

# 新吴区： 建强织密三类网络 激活善治澎湃动能

近年来，江苏省无锡市新吴区立足党建引领基层治理工作提档升级，全面整合织密基层组织、阵地、服务三大网络，着力推动党组织“神经末梢”不断延伸、促进党群服务直抵群众身边、带动基层一线时刻力量满满，为基层治理不断赋能加码。

## “纵横交错”织密组织网络 推动组织覆盖一网到底

健全完善“抓管带”工作机制。坚持推动组织向下扎根，严密多级组织架构，构建“街道党工委—村（社区）党组织—党小组—党员中心户”四级组织链条，合理优化调整基层党组织设置，全覆盖推动党支部（党小组）建在小区（村巷）、建在楼栋。择优培育党员中心户（党员骨干）913个，由村（社区）干部、党员中心户、党员骨干带头联系周边党员，带动每名党员就近联系群众，推动群众时时看到党员、处处找到组织。常态化落实“四个走遍”和民情日志制度化要求，结合全覆盖“到进访”，建立居民基础信息数据库，分层分级明确“三提三知”工作职责，推动全覆盖实现“党员联户、心心相连”。

探索推进“网格化”党建模式。紧紧围绕“党组织建在网格上”目标，按照“明确边界、相互衔接、全域覆盖、不留空白”的网格划分原则，将综治、城管、警格、环保等各类网格优化整合成“一张网”，以此为依托推动党建网与治理网、服务网互融互通、高度契合，设置网格党支部320个、网格党小组333个，逐步实现基层治理多网合一。立足“红网格”建设，配备专职网格员700余人，幅

射管理楼长2473个、居民组长2615个，按照“一网格至少一服务队”标准，组建“红领”网格服务队626个。推广“社区合伙人”等特色做法，吸纳2万余名热心党员群众和一批社会力量以资金、产品、专业服务等形式参与网格治理，提供“组团式”服务，不断充实壮大基层“红网格”。

逐步深化“区域化”党建联建。打破传统党组织条块分割、封闭运行的模式，探索全领域融合党建，区级层面牵头打造长江路书记联盟、泰伯大道三大联体和太湖湾党建共同体3大平台，构建“两路一湾”全域大党建格局，街道、村（社区）层面负责持续激活、用好、扩容“空间合伙人”等50余个小微联盟，推动基层党建从“独角戏”变身“大合唱”。同步设立“长江路书记联盟共享中心”“长江路社区治理综合党委”等牵头抓总和载体，制度化、体系化、常态化推动党建联建，有力带动沿线街道、村（社区）和两新组织等形成共建“联合体”，一体推进乡村振兴、社区治理等重点工作，促进区域资源共享、人才共育、平台共建、活动共办、问题共解，带动全域进步、全域过硬。

## “全域构建”织密阵地网络 推动工作触角四通八达

建强“党群主阵地”。健全完善村（社区）党群服务阵地体系建设，推动村（社区）党群服务中心提档、升级、焕新，拓宽延伸服务内涵，精心打造太湖花园第二社区党群服务中心等一批精品标杆阵地，推广一批“不熄灯的睦邻中心”建设，设立“党员先锋岗”“党员责任

区”374个，开展“初心课堂”“先锋说”等党员教育和服务代办、政策宣传、文体娱乐等活动3000余场，切实做到党群阵地“大门常开、场所常用、活动常办、服务常抓、群众常来”。充分发挥村（社区）党群服务中心作为居民群众生产生活中心场所优势，年内围绕惠民政策落地等搜集意见建议530余条，“反馈—整改—闭环”推动解决问题214个。

构建“红驿服务圈”。梳理整合全区现有公共设施、服务空间、活动阵地等场地资源，发动126个两新、村（社区）等单位共享阵地资源和闲置场所，分层分级分类设置“红色先锋、红色共享、红色睦邻”三类红色驿站近300个，做到“一小区一站点”全域覆盖。站点提供“一站式”党建业务指导、休憩放松、“睦邻”议事等特色功能，实施“一站点一责任人”服务保障机制，1596名党员挂牌上岗“亮身份”驻点服务，打造“睦邻”议事新平台、志愿服务集散地、文娱活动大舞台。同步实施红色驿站分类晋级计划，设置基准型和示范型两类驿站标准，按照“单位申报—直属党（工）委审核—区委组织部现场验收”流程定期晋级考核，首批打造23个驿站示范点。

打造“聚合新支点”。紧扣新业态新就业群体领域需求和特点，布点建设112个“小蜜蜂驿站”、4个“司机驿站”和18个暖企服务点等一批前沿阵地载体，依托梅里古镇启用全省首个暖“新”友好街区，发布暖“新”服务地图，开通“车轮上党支部”等线上平台，精选“红色班车”100辆，建成集成式新业态新就业群体服务体系。坚持创新党群阵地建设模式，免费开放一批外企党组织党员教育实境课堂，建成新鸿山党员干部讲习堂（乡村振兴大讲堂），打造了以区级党建书苑、街道党建书屋等147个站点为载体的“锡新先锋”三级党建读物学用平台体系，串珠成链培育红色研学路线7条，不断丰富和拓展党群阵地体系。

## “一体联动”织密服务网络 推动一线服务有力有为

全区联动，支援一线。创新实施“三联三强基”工程，发布《关于开展高新区（新吴区）“三联三强基”党员干部下沉基层常态化长效化工作的实施意见》，按照区委领导组团分



无锡市新吴区各类“红色驿站”成为小区居民每日必去的“打卡点”。



无锡市新吴区机关企事业单位认领“三联三强基”挂钩村（社区）志愿服务项目。

片包干、区机关、国企挂钩联系村（社区）模式，61个区机关企事业单位挂钩联系村（社区），联动全区2000余干部职工常态化下沉基层一线，累计下沉3万余人次。推广使用“三联三强基”管理平台和移动端小程序，以数字赋能手段推动全区下沉工作调度精准、管理精准，联动挂钩单位协同开展入户走访、领办解决基层治理“疑难杂症”、合作完成村（社区）调研课题等重点工作，升级推出党员区管干部党支部联系点全覆盖机制等系列措施，带动区级资源、力量、服务等常态化直抵一线，吹响了全市街道层面“基层吹哨、部门报到”的“第一哨”。

志愿同行，干在一线。深化党建引领“微幸福”行动，突出“一老一小”，聚焦急难愁盼事项，建立完善群众需求、治理资源、服务项目“三大清单”，推行“群众点单、社区派单、党员接单”服务模式，制度化持续推进在职党员“三报到三服务”活动，每月动态跟踪“报到率”“活动率”，推动在职党员常态化加入“红领”网格服务队开展暖心服务。推行党员志愿服务积分管理，建立活动发布、扫码签到、服务评

价、线上赋分、商品兑换等管理流程，推出“打卡积分榜”“服务积分存折”特色做法，通过以“分”易“物”带动热心党员嵌入“红色网格”，开展志愿服务活动2000余场次，累计积分1.5万余分，呈现了“工作在单位、服务在基层、奉献双岗位”的生动画面。

多元赋能，助力一线。实施党建引领物业公司、业委会建设强基提质行动，制定“红色物业”“红色业委会”工作指导标准，探索推广重大事项物业公司、业委会党组织前置讨论研究机制，为小区服务管理提质提优打下制度基础。实体化运作全区物业行业党委，积极推动小区（网格）党支部委员与业主委员会、物业公司党员负责人实现“双向进入、交叉任职”，依托单独组建、联合组建、委派党建指导员三种方式，不断提升物业公司、业委会“两个覆盖”质效。激活服务效能，发动115个“红色物业”服务点位提供全天候“叫单式”服务，培育江溪街道国信世家璞园等“党建引领物业管理服务工作省级示范点”3个、市“红色物业·微幸福”项目11个，以点带面提升物业服务整体水平。



无锡市新吴区打造新就业群体友好街区，为新业态新就业群体送去暖心服务。