

滨湖区：尽精微之力 成善治之基



无锡市滨湖区河埭街道水秀社区根据群众需求,建立“零距离社区花园”。

党的二十大报告指出,“坚持大抓基层的鲜明导向”“推进以党建引领基层治理”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。近年来,江苏省无锡市滨湖区聚焦增强党组织政治功能和组织功能,扎实推进“红耀湖湾”基层党建提质增效行动,不断探索实施新时代党建引领基层治理新模式、新路径,为全面推进中国式现代化滨湖新实践提供坚强组织保证。

坚持党建引领 织密“多元共治”基层网络

“根深则本固,基美则上宁”。滨湖区坚持共建共治共享,着力推动政府治理与社会调节、居民自治良性互动、优势互补。

强化责任落实。发挥区委牵头抓总作用,去年以来区委常委会专题研究党建引领基层治理16次,制定实施9个类别党组织书记个性化党建责任清单,建立健全挂钩联系、分片包干等制度,完善基层党建工作经费保障机制,推行基层党建双月例会制度,压实上下贯通、层层负责的党建责任链条。严格落实市委《关于推动基层治理体系和治理能力现代化建设走在前列的实施意见》,出台《滨湖区“红耀湖湾”基层党建提质增效行动计划》,以5大工程、18个方面的举措深化党建引领优势。

完善组织体系。自上而下建立党建引领下的扁平化指挥调度机制,推动党建网、综治网、安全网等“多网融合”,形成“一盘棋统筹、一体化指挥、一张网统管”的基层治理新格局。建强“街道‘大



无锡市滨湖区蠡园街道湖景社区充分保障社区广大群众的民主权利,组织相关共建单位和居民群众在“天空花园”议事厅协商议事。

工委’一社区‘大党委’一网格‘大支部’一楼栋党小组”四级组织,充分发挥镇(街道)、村(社区)党组织基层治理“主心骨”作用,把471个小区党支部、572个微网格党小组、262个党员中心户作为党群联系的“连心桥”,切实打通服务基层“最后一公里”。

凝聚多元合力。广泛建立“社区+驻区单位+社会组织+物业公司”四方联盟—“共治社·幸福里”,健全社区党组织领导下的居民委员会、业主委员会、物业公司三方联动机制和党建带群建赋能基层治理机制,试点小区党建工作,构建一核引领、多元共治的基层治理体系。以积分管理为重要抓手,引导1300余名新业态新就业群体融入网格治理,解决问题232个,化解矛盾纠纷320件。

注重实干担当 育强“素能双优”善治队伍

“贤良之士众,则国家之治厚”。滨湖区聚焦基层治理

所需,持续强化支撑保障,实施“红湾尖兵”工程,锻造堪当重任基层铁军。

头雁领飞强示范。每年举办村(社区)党组织书记培训班,常态化开设头雁领航书记论坛、90后书记“思享会”等平台,定期组织赴先进地区考察调研,推动知识更新、视野开阔、能力提升。实施“雏雁振翅”培养计划,开展月度汇报、季度座谈、年底展评,领办30件民生实事,申报28篇调研课题,参与35个重大项目,在“严管厚爱”中磨淬淬砺促成长。建立村(社区)发展实绩监测机制,完善民生实事领办制度,健全一线政治考察机制,加大优秀村(社区)党组织书记选拔使用、评优评先力度,充分激发干事创业激情。

红雁高飞强担当。实施党务干部提能计划,近两年举办基层党务干部、两新党务干部示范培训班18次,创新开展“四小课堂”微沙龙,组织微党课讲评、组团式调研、业务微测试等业务提升活动,评选

优秀党务干部和优秀基层党建调研成果36个。贯通区、镇(街道)党建工作指导员“上挂下派”渠道,加大机关、社区、园区、楼宇、街区党务干部交流力度,推动基层党务干部丰富阅历、增长才干。

群雁齐飞强作为。聚焦结构精干、业务精湛、服务精心,严格落实“星级+薪级”社工职业体系建设,制定社工人才培养计划,定期举办“奔跑吧!社区”发展论坛、社工技能大赛等活动,开设成都市、武汉市等地“外拓践学班”,开展“最美社工”和“最美基层干部”评选、“我在社区这些年”先进事迹展演,让社区工作者干得开心、拼得安心。目前全区持证社工1339人,省社会工作领军人才2人、省最美社工1人。

聚焦民呼必应 做实“枝叶关情”民生服务

“民生无小事,枝叶总关情”。滨湖区聚焦治理增效、民生增质、幸福增值,以党建温度助燃基层治理热度,以点滴变化绘就亮丽滨湖新画卷。

“星火成炬”服务中心大局。实行“1+7+N”志愿者工作联动机制,疫情期间下拨专项党费支持防疫工作,在疫情防控关键点位成立11个临时党支部、315个党员先锋队,2万余名党员主动投身一线,让党旗在“疫”线高高飘扬。围绕区委中心任务成立117个攻坚支部,全区78个村(社区)、16个两新组织、15个机关事业单位千余名党员共同参与,扑下身子、沉到一线,把脉问诊、解剖麻雀,在科技创新、城市更新、招商引资、生态文明等重点领域定点拔寨。

“点滴行动”办好民生实事。常态执行“到进访”制度,2022年以来3200余名党员干部共走访21万户、42万人,精准采集共性需求25个、个性需求300余个,解决电动车充电、停车难等问题620余个。实施“万家灯火”点亮计划,聚焦基层治理、惠民利民、乡村振兴,一体推进“头雁善治”“枝叶关情”“幸福家园”为民办实事项目198个,将社区党组织为民服务经费与项目成效有机结合,着力推动“优秀者优先、实干者实惠”。创新搭建“社区基金”体系,设立500万元“红暖湖湾”党内关爱基金,充分发挥慈善帮困扶弱、盘活资源、激发潜能的作用,助力基层社会治理。

“共治共享”提升治理活

力。聚焦提升群众自治能力,设立邻里议事会、院落家常话、小院议事等议事平台85个,建立理论宣讲、文化艺术、文明创建等“红领”网格服务队255个,充分发挥党员、网格员、社工、志愿者等力量,引导居民协商解决身边事340余件,精心组织睦邻活动590余场,推动居民相知相识、相亲相助。建立健全“基层吹哨、部门报到”“一窗受理、综合办理”“一键呼叫、即时响应”等常态工作机制,实行“居民点单、支部议单、社区派单、党员接单、党群评单”五单服务机制,形成“人到网中去、事在格中办”的良好格局。

突出创新创优 塑造“形质兼美”党建品牌

“秉纲而目自张,执本而末自从”。滨湖区坚持把创特色树品牌作为基层党建工作的有力抓手和重要载体,凝心聚力打造“红耀湖湾”党建品牌矩阵。

培育点上盆景。深入开展“一社区一品牌、一支部一特色”等党建品牌创建活动,进行政策、资源、优势倾斜,深挖水秀社区“零距离”工作法、美湖社区“美美与共、湖湾融合”工作法、富安村“红耘共富,善美和安”等品牌内涵,实现党建特色与地区文化交汇融合,推动点上党建盆景焕新出彩。

勾勒线上风景。坚持系统谋划、协同联动,精致设计“一域一品”党建品牌链,让示范点与薄弱点“结亲交友”,发挥好“传、帮、带”作用,启用山水城“能聚红沙”党群服务中心、蠡园开发区“初心馆”、荣巷社区“善行中心”等一批示范阵地,精致设计“红耀湖湾”“活力科创”“匠心滨湖”3条主题研学线路,建设独月路党建文化带、“潮漾湖湾”商业街,分类推进社区、园区、街区、企业特色品牌串珠成链,推动党建与文化、环境相得益彰、美美与共。

打造全域美景。推动各条线各领域服务资源向党群服务中心集聚整合、集成增效,一体化构建区、镇(街道)、村(社区)、网格四级党群服务阵地体系,建成党群服务中心86个、连心服务驿站65个、便民服务微站93个。发挥区域资源禀赋优势,创新培育蠡园开发区“蠡芯力”、胡埭园区“星汇智立方”等覆盖面广、辐射力强、示范性好的党建品牌,推动基层党建内外兼修、形质兼美。