

锡山区： 筑牢基层治理根基 注入发展内生动力

近年来，江苏省无锡市锡山区切实以高质量党建引领基层治理体系和治理能力现代化，将党建引领基层治理“四治工程”作为主要抓手，以强化组织建设、充实治理力量、提升服务质效为有效路径，推动基层治理产生源源不断的内生动力，为全区高质量发展注入新活力。

筑牢组织根系 凝聚基层治理合力

锡山区注重固本强基，一以贯之抓实组织建设，着力构建体系、打牢阵地、建强队伍，推动党的基层组织体系与治理体系有效融合，持续筑牢基层治理“红色堡垒”。

织密严的组织体系。制定出台《锡山区党建引领基层治理“四治工程”实施方案》，推动落实“网格微治”“赋能善治”“多元共治”“护航协同”四项工程，全面夯实基层治理基础，把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为基层治理效能。成立区交通运输行业、互联网行业、外卖送餐行业、快递行业等4个行业党委，打造集成电路、生物医药、人工智能等“四新四强”8个产业链（集群）党委，以党建引领行业高质量发展。大力推广基层党建提质增效评价体系，分层分类评定基准型、创新型、示范型党支部，通过开展党支部标准化规范化建设互学互查，全面提升支部建设质量。

建设优的党建阵地。完成开发区和9个镇（街道）党建工作指导站全方位布局、127个村（社区）党群服务中心全覆盖设立，形成了安镇街道、羊尖镇等市级五星级基层党建指导工作指导站，每月发布党建阵地活动安排，推动“大门常开、场所常用、活动常办、服务常抓、群众常来”。建成全

省首个网约车司机党群服务“e”站和全市首家区级“道路货运行业党群服务中心”，深化小蜜蜂驿站“双优”提升行动，累计打造小蜜蜂驿站79个、综合型驿站29个、司机驿站8个，打通服务新就业群体“最后一公里”。依托红豆集团、上药控股、英特派等企业党建馆、东亭党建主题公园、春雷党建公园等，构建“颜值高、品质好、人气旺”的阵地体系，形成具有锡山特色的“党群服务圈”。

建设强的干部队伍。聚焦村（社区）书记队伍，健全“选、育、管、用”全链条机制，共培育“五有五强”型书记105名，省“百名示范”村（社区）书记1名、“千名领先”村（社区）书记16名，形成“头雁领航、群雁齐飞”的生动局面。建立村（社区）干部队伍示范培训、常态轮训机制，举办小班化、专题式的专题培训等，精准提升基层治理能力。实施优秀年轻干部“雏雁计划”，遴选村（社区）“两委”后备人才288名、优秀年轻干部“雏雁”队伍151名，蓄足“源头活水”。选优配强两新党组织书记和党务干部，累计发放“红领津贴”150余万元，创新运用党务沙龙、圆桌座谈、知识竞赛等形式，全面增强其服务发展能力。

推动源头治理 增强基层治理定力

锡山区切实发挥党的政治优势和组织优势，依托网格化服务机制，推动治理重心下移、党员力量下沉、联动服务下延，着力打通基层社会治理“神经末梢”，促进党建引领基层治理提质增效。

治理重心下移。全覆盖实施“精网微格”工程，构建“村（社区）党总支—网格党支部—微网格党小组—党员中心户”四级组织体系，将基层



无锡市锡山区“红色物业”组织“红邻市集”为居民送上暖心服务。

治理的“神经末梢”延伸至家家户户。推动“支部建在网格上，网格融入支部里”，探索构建“红网”体系，由网格长或党小组组长担任网格党建指导员，领导专职网格员、志愿者等力量自主开展治理，推动组织在网格建立、资源在网格集聚、问题在网格化解。以网格为基本单元，开展党建引领“微幸福”工程，紧扣老旧小区改造、车位改建、电梯加装等百姓急难愁盼、治理“短板弱项”，推动217个“民生实事项目”落实落地，形成横向到边、纵向到底的基层党建网格化工作新格局。

党员力量下沉。深化在职党员“三报到三服务”，推动60个机关、事业单位、国企与村（社区）结对共建，开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动，深入推进机关党员“学精神、亮承诺、办实事”，设置“党员责任区”62个、“党员先锋岗”1765个。结合党员积分管理办法，探索实施“基层治理+志愿服务+积分兑换”激励模式，推进“等人上门”向“主动上门”服务转变，1400余名党员主动认领，累计解决群众急难愁盼问题623件。健全党员联户“1+10+N”制度，选聘党员中心户担任政策理论宣讲员、社情民意信息员、帮困解难服务员等，引导其发挥专业特长、有效服务群众。

联动服务下延。健全落实“吹哨报到”工作机制，推动“基层吹哨、部门报到”党建引领基层治理机制向网格延伸，网格党组织围绕居民反映突出的问题向村（社区）、镇（街

道）党组织发起“吹哨”，上级党组织第一时间响应并闭环处置，对涉及多个部门、镇（街道）层级无法解决的问题，由相关职能部门主动承接、限时办理、及时反馈。将“报到率”作为重要内容纳入考核，有效解决基层治理中责任权力匹配不合理、协同机制不完善等问题，切实将基层治理成效抓紧抓严。截至目前，累计协调解决乱停车、垃圾分类等困扰基层的治理难题150余项。

强化多元共治 焕发基层治理活力

锡山区坚持“共谋、共建、共治、共享”多元共治理念，统筹党组织、群团、社会组织、企业、党员、群众等力量资源，推动党员干部力量和自治力量有序结合，探索出一批典型经验和治理模式。

“红色物业”激活治理动能。深化“红色党建”引领“物业革命”，成立锡山区物业行业党委，推动物业企业、业委会党组织应建尽建，推进172名社区干部与物业骨干“双向进入、交叉任职”，出台商品房小区、安置房小区、老旧小区“红色物业”分类建设指南，让不同类型的小区都能找到物业管理的路径，从而实现全类型小区治理水平提升。大力开展“红色物业·微幸福”行动，设立为民服务需求清单、资源清单、项目清单等，居民问题小区内化解率达95%。全力打造“红享乐居”基层治理党建品牌，培育“红色i社群”“红心巴士”等党建引领物业服务示范点，以点带面提升

物业服务整体水平。

“红动联盟”推动共治共享。坚持“优势互补、资源共享、双向服务、共建共赢”原则，探索打造“党建+共建单位+社会组织”的“红动联盟”，不断扩大党建“朋友圈”，引导各方力量多角度参与基层治理。安镇街道锦安社区党总支、先锋村党总支与万顺叫车党支部结对共建，引导其成立“爱心车队”；羊尖镇党委与无锡市第二人民医院临床第三党总支开展共建活动，推动优质医疗资源下沉。创新“党建引领社建、社建带动社团、社团凝聚群众、共建和谐社区”理念，搭建“创益·孵化园”等平台，规范社会组织发展，积极引导“星火益心”党员志愿服务队、“锡东美”巾帼志愿者、小白鸽爱心社等志愿者组织共同参与基层治理，切实提升服务质效。

“红新向党”汇聚新新力量。组织新业态党组织和新就业群体开展党的二十大精神“学说做”活动，用好用活“领航党建学院”等新平台新载体，开展“新之所享”交流座谈会、学习分享会、行业宣讲会等活动，筑牢思想之基。创新开展新业态新就业群体“党建赋能 新新向党”工程，成立“新享锡东”党建联盟聚合体，举办关爱帮扶、专场招聘等主题活动，推出“新”享卡、益“新”基金等，各类福利总计120万元。实施“微网格·新力量”城市守护计划，依托E“新”小程序，全面推行积分管理，吸引新就业群体发挥“移动探头”“流动岗哨”作用，累计参与基层治理3000余人次。



无锡市锡山区在新业态新就业群体中组织开展“新之所享”交流座谈会。