

迁安市：党建引领开新局 踔厉奋发谱新篇

河北省唐山市迁安市认真学习领会习近平总书记关于城市基层党建和基层治理工作的重要论述重要指示批示精神，对标党中央和省委、市委关于城市基层党建引领基层治理的部署要求，聚焦“党建引领 大抓基层 提升素质”专项行动，基层党建示范引领三年行动计划、基层党组织全面创A要求，树立大抓基层鲜明导向，突出党建引领，建强基层堡垒。

夯实基础 凝聚各级党组织合力

健全社区党组织体系提高社区治理效能。迁安市坚持“人在网中走、事在格中办”，建立四级网格体系，建立共建共治共享的社区治理新模式。全面加强网格化管理体系建设，科学合理划分基础网格、子网格，一体推进“社区党组织—小区（楼栋、院）党支部—楼栋党小组—单元门党员中心户”四级组织设置，全面建立“人头对人头”工作机制，完善“平时包联、应急下沉”制度，统筹街道包居干部、市直单位下沉干部、报到干部、公安干警、志愿者中的党员、社区工作者、社区楼门长等各方力量担当网格“主心骨”，每个社区划分一个基础网格，按社区工作者个数划分若干个子网格。整合党建和政法综治、民政、城管、信访、应急管理等各类网格事项，建立信息收集、问题发现、任务分办、协同处置、结果反馈工作机制。把党组织建在网格上，坚持网格划分与党组织设置一体推进，建立小区（楼栋）功能型

党支部、党小组，理顺隶属关系，创新活动方式，严格党员基础管理，确保把党的路线方针政策等各方面建设具体落实到基层组织、基础工作、基本能力和重大任务之中。

聚力全局 促进党建工作全面提升

推动党群服务中心扩面提质。迁安市以便民利民为理念，积极建设功能完善、设施先进、制度齐全、管理规范의党群服务中心，最大限度为辖区群众、企业提供便捷高效服务。服务中心配备党员活动室、便民服务站等职能科室，做到分工明确、责任到人，严格执行相关规定，打造管理规范、运行协调、公开透明、廉洁高效的志愿服务窗口。构建布局合理、覆盖全面的党群服务中心38个，全部达到500平方米以上，其中1000平方米以上16个。每个综合服务站推行“一窗受理、全科服务”模式，深入开展“政策找人、服务上门”活动，为群众提供便捷高效优质服务。构建“15分钟服务圈”，根据居民需求在生活小区设立38个党群服务站点，结合智慧城市、智慧社区建设，建立智慧社区综合管理平台，以数字化、网络化、智能化赋能社区治理，延伸服务链条，让群众在家门口享受优质高效服务。

推进“权力清单”制度，擦亮“党旗红”特色党建品牌。持续推进“权力清单”制度全覆盖，在村（社区）层面，更新便民机制。把党组织建在网格上，坚持网格划分与党组织设置一体推进，建立小区（楼栋）功能型

索建设科技监督服务平台，推行社区事务“服务清单”制度，为居民提供高效便捷服务。深化“乡村振兴党旗红”活动，丰富载体、巩固成果，并逐步向社区、两新等领域拓展延伸。

大力提升社区党建工作质量。通过开展党建阵地提标、党建示范点引领、党组织活动规范化、党务干部素质提升等一系列党建工程，统筹推进街道各领域党建全面进步全面过硬。充分发挥街道社区党组织领导核心作用，健全社区“大党委”常态长效议事协调机制，实施城市基层党建示范引领行动，加强街道基层治理体系建设，切实提高街道党建引领基层治理能力和水平。

强化党员干部教育管理。开展学习贯彻党的二十大精神暨“党建引领 大抓基层 提升素质”村（社区）党组织书记能力提升培训班，对社区党组织书记进行集中授课，提升其能力、锤炼其党性。打造月度“四维课堂”，依托扶持壮大村集体经济村乡村振兴学院打造基地课堂，利用好学习强国、河北干部网络学院、远教站点等网络课堂，建好用好党校课堂，推动学习培训进社区、进乡村、进机关、进学校、进医院、进两新。

按照季度“党建+”论坛，每季度按照第一月报名摸排、第二月备课打磨、第三月论坛交流模式，组织荣誉村支书、优秀基层书记、调解能手、致富能手等授课交流，传播经验做法，激发深度思考，在相互交流中学经验，在感受变化中鼓干劲，营造“比学赶超超”浓厚氛围，形成“一

季度一论坛”的季度论坛体系。

守正创新 大力提升基层治理能力

迁安市坚持党建引领，聚力创新突破，积极探索新形势下城市基层党建工作的新思路、新途径，在载体创新、融合共治、服务群众、共建共享等方面持续发力，不断提升基层治理效能。

抓创A强示范。深化拓展“牢记嘱托当先锋 英雄城市党旗红”基层党建示范引领三年行动，以增强政治功能和组织功能为重点，分类制定“1+N”标准，推动各领域基层党组织全面创A，以社区党建示范点创建和创A带动城市基层党建和基层治理工作。深入开展“手拉手”活动，组织领导干部、机关企事业单位包联村、社区党组织，围绕乡村振兴、基层治理、高质量发展等重点任务，组织共建、资源共享、难题共解、发展共促，形成协同创建的强大合力。坚持巩固深化“党建+”模式，探索建立龙头带动型、抱团发展型、治理联动型、产业链条型、项目牵引型、集团促进型等党建共建模式，通过以强带弱、以大带小、优势互补，实现共同发展、共同提升。

抓载体优服务。健全完善街道、社区党群服务中心（站点）体系功能，聚焦慈善公益、志愿服务、社区事务、文体活动等，深化拓展“党建+物业”“党建+养老”“党建+教育”“党建+医疗”等微服务。加强村（社区）级综合服务站建设，优化改进政务服务事项、流程和质量，实行错时延时、帮办代办等便

民措施，打造30个明星村（社区）级综合服务站。以党群服务中心为依托，打造“党建工作宣传、党员教育管理、新就业群体关爱、为民便民服务、文明行为引导”等多项功能的平台阵地和服务载体，建设10个“红色驿站”，为社区居民、不同就业群体提供纳凉取暖、歇脚饮水、生活急救等各种暖心服务，围绕爱老敬老、义诊服务、邻里纠纷等建设“红色社工站”20个，用“社工红”温暖困难群众的心。

抓创新育亮点。坚持目标导向、问题导向、结果导向，聚焦治理重点难点，对标群众需求，以党建引领群众自治、创新为民服务。坚持党建带群建，统筹基层党组织和群团组织资源配置，培育扶持壮大基层公益性、服务性、互助性社会组织，创新社区

与网格化治理相结合。在志愿者、社会慈善资源“五社联动”模式，培树“五社联动”示范点20个，以先进带后进，完善多方参与的社区服务新格局。培树30个“小网格大作为”品牌，尝试积分制管理模式，探索建立10个志愿服务“时间银行”试点，制定发放志愿者服务手册，记录每次志愿服务的时间、地点、服务时长，根据手册记录存储“爱心积分”，设立固定的积分兑换日，以积分兑换服务。

接下来，迁安市将持续以党建示范引领为核心，共建共治共享为基础、突出作用发挥为关键，不断汇聚各方力量，整合各类资源，总结经验做法，以更加有力有效的措施，更加昂扬的斗志不断筑牢基层战斗堡垒，坚持一抓到底、抓出成效，真正让基层党组织强起来。

与社区“双报到”相结合。（上接B8版）

修养。截至目前，共组织主题党日828次，受教育人次达6.48万人次。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，完善和落实民主集中制各项制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、领导干部双重组织生活等制度。

坚持党员先行，发挥党员模范作用。玉田县深化党建引领“六位一体”社区治理体系建设，认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，完善和落实民主集中制各项制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、领导干部双重组织生活等制度。

坚持人才先行，打造过硬人才队伍。玉田县致力于社区党组织人才队伍建设，不断拓宽人选来源渠道，注重从优秀社区工作者、大学毕业生、退役军人、专业社会工作者中选拔社区“两委”干部。社区书记中“四类人员”共23人，占比100%，其中退役军人13人，占比56%。“两委”成员中退役军人71人，占比46%。加强社区工作者管理，对照《河北省社区工作者管理办法（试行）》，制定《玉田县社区工作者职业管理办法》《玉田县社区

工作者职业体系建设管理办法（试行）》《玉田县社区工作者薪酬待遇实施细则》《玉田县社区工作者日常管理考核办法》等“1+3”系列文件，规范社区工作者“选、育、管、用、退”各环节，公开招聘社区工作者129人。

坚持教育先行，严格规范党员管理。玉田县以深化理论学习为基础，以抓实调查研究为载体，以深入检视问题为契机，以狠抓整改落实为驱动，坚持密切联系实际、坚持问题导向，努力通过学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯通起来，有机融合、统筹推进。组织街道机关党支部和各社区党支部认真开展“5+X”主题党日，用党的最新理论武装头脑，不断增强广大党员的政治意识、党性

（下转B9版）

滦州市：“双转双化”见真章 平急结合勇作为

在党建引领城市基层治理中，河北省唐山市滦州市以提升城市社区党组织组织力为切入点，创新“双转双化”（平急结合双向转，常态化下沉社区、长效化服务群众）工作机制，高效连接机关企事业单位党组织与社区党组织，既促进在职党员全天候发挥作用，提升为民服务能力 and 为民情怀，又在急难险重关键时期彰显党组织和党员的中坚力量作用。

把握目标要求 发挥党建引领城市治理优势

运行“双转双化”工作机制的根本目的在于增强党建引领城市治理水平、提升城市解决突发问题的能力。在这方面，滦州市重点抓好三个结合：

与网格化治理相结合。在与政法、民政等部门及街道、社区党组织充分结合的基础上，统筹机关企事业单位、商务楼宇、商圈市场等网格设置，整合党建和政法综治、民政、城管、信访、应急管理等各类网格事项，建立信息收集、问题发现、任务分办、协同处置、结果反馈工作机制。把党组织建在网格上，坚持网格划分与党组织设置一体推进，紧紧围绕“社区网格—小区网格—小组团区网格—中心户网格”的四级网络，构建了“社区党组织—小区党支部—小组团区党小组—党员中心户”四级网格党建组织架构。同时，单独组建八小时外临时党支部，专门负责将下沉人员组织起来，纳入社区四级网格党建组织体系，推进社区落实“人头对人头”网格化管理工作机制，实现事事有人管、人人有人帮。

与社区“双报到”相结合。（上接B8版）

在各类急难险重任务面前发挥党员先锋模范作用，组建各类党员突击队418支，设立党员先锋岗836个，叫响了“跟我来，看我的”口号。

坚持治理先行，健全高效治理体系。玉田县组织部门统筹协调，建立党的建设和党建引领工作专班，出台《坚持党建引领深入推进“六位一体”社区治理体系建设的实施意见》，充分发挥党建引领在社区治理中的作用；民政部门统筹协调党委管理，出台《玉田县理顺物业管理体制机制加强新时代城市社区治理的实施方案》，对物委会、业委会、物业服务企业等进行规范和安排部署；政法部门深入推进网格化管理和网格员队伍建设，出台《关于网格化管理和网格员队伍建设的实施方案》，对网格化管理和网格员队伍建设作出了明确要求；各部门结合实际，建立任务清单和工作台账，逐项明确任务

内容、目标要求、工作标准、责任主体和完成时限。公安、发改、财政、人社等各部门密切配合、协同合作，推进完成“六位一体”社区治理工作的任务目标。

（上接B8版）

做好机关单位党组织与包联社区的结对共建工作，任命37名科级干部担任社区“大党委”副书记，签订机关社区共建协议，定期参加社区相关会议和活

动。工作开展过程中，街道党工委指导各社区党组织详细做好工作梳理，对居民群众反映强烈的、社区不能解决的问题清单与“双报到”单位提供的资源清单进行一一比对，找到化解问题的契合点。根据社区党组织需求、单位工作实际的党员特长，组织“双报到”单位积极投身义务巡逻、卫生清理，参加主题党日、文明城市创建等活动，特别针对老旧小区和无物业小区，定向组织单位党员干部入驻社区集中下沉。

把“双转双化”工作机制运行与“三重四创五优化”、党建引领基层治理、“牢记嘱托当先锋、英雄城市党旗红”基层党建示范引领三年行动等中心工作相结合，突出“重点工作在哪里、党旗就在哪里飘扬，攻坚克难在哪里、党徽就在哪里闪光”的工作导向。

抓住关键环节 突出在职党员先锋模范作用

严密组织架构。以“人头对人头”为目标，结合区位就近、人口规模等因素，本着便于管理的原则，合理划分70个管理区，成立70个临时党支部，每个支部建立工作微信群，任命70名科级干部或中层骨干在职党员担任本人居住地管理区八小时外党支部书记并兼任小区网格（二级网格）党支部书记，下沉538名在职党员中心户到居住社区全职担任小组团区网格（三级网格）党小组长兼网格员，1127名八小时外下沉社区在职党员干部担任党员中心户（四级网格），把在职党员安置到社区“人头对人头”网格化管理的关键点位、一线点位，实现党建引领基层治理的全覆盖。

统筹社区资源。平时状态下，充分发挥八小时外党支部对在职党员的统筹领导作用，合理

有序推荐在职党员担任小组团区网格党小组长、下沉干部小组长、楼栋长、楼门长、党员中心户、党群工作联络员、实行定人、定岗、定责，督促在职党员参与社区服务。急时状态中，八小时外党支部就地转化为急时临时党支部，并在原有在职党员基础上迅速扩容吸能，将辖区内的流动党员、志愿者等吸纳进来，全员参与急时社区服务。

（上接B8版）

抓住关键环节 突出在职党员先锋模范作用

严密组织架构。以“人头对人头”为目标，结合区位就近、人口规模等因素，本着便于管理的原则，合理划分70个管理区，成立70个临时党支部，每个支部建立工作微信群，任命70名科级干部或中层骨干在职党员担任本人居住地管理区八小时外党支部书记并兼任小区网格（二级网格）党支部书记，下沉538名在职党员中心户到居住社区全职担任小组团区网格（三级网格）党小组长兼网格员，1127名八小时外下沉社区在职党员干部担任党员中心户（四级网格），把在职党员安置到社区“人头对人头”网格化管理的关键点位、一线点位，实现党建引领基层治理的全覆盖。

统筹社区资源。平时状态下，充分发挥八小时外党支部对在职党员的统筹领导作用，合理

有序推荐在职党员担任小组团区网格党小组长、下沉干部小组长、楼栋长、楼门长、党员中心户、党群工作联络员、实行定人、定岗、定责，督促在职党员参与社区服务。急时状态中，八小时外党支部就地转化为急时临时党支部，并在原有在职党员基础上迅速扩容吸能，将辖区内的流动党员、志愿者等吸纳进来，全员参与急时社区服务。

注重作用发挥。平时状态下，聚焦“人头对人头”网格化治理，配合社区做好基础信息上报、安全隐患排查等日常服务。同时根据在职党员的特长，利用八小时外时间开展政策宣传、法律咨询、医疗保健、教育辅导、民情调解等特色社区服务。一旦进入急时状态，由急时临时党支部2个小时内做好排兵布阵，将全体在职党员和流动党员、志愿者等全部招募进来，实行扁平化管理，将社区力量进行重新编组，合理设岗定责，成立若干党员先锋服务组，保证各方力量衔接顺畅、分工协作、高效有序运转。

着服务实高效 健全平急结合常态长效运行机制

为保证平时转入急时严密、高效，急时转入平时常态、长效，滦州市坚持四种机制建设：

建立上下沟通机制，强化党的领导。在平时状态下，由市委市直机关工委围绕市委、市政府中心工作要求，直接领导八小时外党支部和在职党员下沉社区开展服务。为保证急时任务的沟通执行效率，市委组织部专门下发通知，明确规定临时党支部必须服从街道党工委、社区党组织的领导。压实街道党工委第一领导责任，社区党组织统筹领

导责任，完善组织架构，明确职责要求，理顺工作机制，确保第一时间问题一线解决、急时队伍一线领导。建立随时转换机制，保障高效运行。以重点党建任务为核心，由市委组织部、市委市直机关工委共同研判，确定八小时外党支部与急时临时党支部的运行转化。立足全国文明城市、全国卫生城市创建工作任务，组织在职党员利用八小时外工作时间，下沉社区开展服务。接到急难险重任务指令时，市委组织部、市委市直机关工委立即成立急时指挥部，紧急运行急时临时党支部模式，1小时全体在职党员报到集结完毕，2小时进入急时工作岗位，第一时间把党旗插在急难险重任务最前沿，让党建引领急时工作任务落实。

（上接B8版）

建立随时转换机制，保障高效运行。以重点党建任务为核心，由市委组织部、市委市直机关工委共同研判，确定八小时外党支部与急时临时党支部的运行转化。立足全国文明城市、全国卫生城市创建工作任务，组织在职党员利用八小时外工作时间，下沉社区开展服务。接到急难险重任务指令时，市委组织部、市委市直机关工委立即成立急时指挥部，紧急运行急时临时党支部模式，1小时全体在职党员报到集结完毕，2小时进入急时工作岗位，第一时间把党旗插在急难险重任务最前沿，让党建引领急时工作任务落实。

建立约束保障机制，做到平急结合。下沉在职党员接受所在单位和街道、社区党组织双重管理、双向评价。一方面，将在职党员参与活动、开展服务、发挥作用情况纳入年度组织生活会、民主评议党员和评优评先的重要内容。另一方面，将在职党员参与社区“双报到”活动情况作为所属单位和相关街道日常考核的重要依据，纳入基层党建述职考评的重要内容。

建立一线检验干部机制，树立用人导向。日常工作看业绩，关键时刻看担当。在2022年疫情防控工作工作中，注重在疫情一线培养锻炼干部，识别考察干部，共遴选了37名科级党员干部、31名党员中层骨干到社区担任临时党支部“第一书记”，到社区防疫一线最前沿接受实战锻炼和考验，其中表现突出的12名科级干部和7名股级干部经过考察得到重用。

建立一线检验干部机制，树立用人导向。日常工作看业绩，关键时刻看担当。在2022年疫情防控工作工作中，注重在疫情一线培养锻炼干部，识别考察干部，共遴选了37名科级党员干部、31名党员中层骨干到社区担任临时党支部“第一书记”，到社区防疫一线最前沿接受实战锻炼和考验，其中表现突出的12名科级干部和7名股级干部经过考察得到重用。

建立上下沟通机制，强化党的领导。在平时状态下，由市委市直机关工委围绕市委、市政府中心工作要求，直接领导八小时外党支部和在职党员下沉社区开展服务。为保证急时任务的沟通执行效率，市委组织部专门下发通知，明确规定临时党支部必须服从街道党工委、社区党组织的领导。压实街道党工委第一领导责任，社区党组织统筹领

导责任，完善组织架构，明确职责要求，理顺工作机制，确保第一时间问题一线解决、急时队伍一线领导。建立随时转换机制，保障高效运行。以重点党建任务为核心，由市委组织部、市委市直机关工委共同研判，确定八小时外党支部与急时临时党支部的运行转化。立足全国文明城市、全国卫生城市创建工作任务，组织在职党员利用八小时外工作时间，下沉社区开展服务。接到急难险重任务指令时，市委组织部、市委市直机关工委立即成立急时指挥部，紧急运行急时临时党支部模式，1小时全体在职党员报到集结完毕，2小时进入急时工作岗位，第一时间把党旗插在急难险重任务最前沿，让党建引领急时工作任务落实。

建立约束保障机制，做到平急结合。下沉在职党员接受所在单位和街道、社区党组织双重管理、双向评价。一方面，将在职党员参与活动、开展服务、发挥作用情况纳入年度组织生活会、民主评议党员和评优评先的重要内容。另一方面，将在职党员参与社区“双报到”活动情况作为所属单位和相关街道日常考核的重要依据，纳入基层党建述职考评的重要内容。

建立一线检验干部机制，树立用人导向。日常工作看业绩，关键时刻看担当。在2022年疫情防控工作工作中，注重在疫情一线培养锻炼干部，识别考察干部，共遴选了37名科级党员干部、31名党员中层骨干到社区担任临时党支部“第一书记”，到社区防疫一线最前沿接受实战锻炼和考验，其中表现突出的12名科级干部和7名股级干部经过考察得到重用。

建立上下沟通机制，强化党的领导。在平时状态下，由市委市直机关工委围绕市委、市政府中心工作要求，直接领导八小时外党支部和在职党员下沉社区开展服务。为保证急时任务的沟通执行效率，市委组织部专门下发通知，明确规定临时党支部必须服从街道党工委、社区党组织的领导。压实街道党工委第一领导责任，社区党组织统筹领导责任，完善组织架构，明确职责要求，理顺工作机制，确保第一时间问题一线解决、急时队伍一线领导。建立随时转换机制，保障高效运行。以重点党建任务为核心，由市委组织部、市委市直机关工委共同研判，确定八小时外党支部与急时临时党支部的运行转化。立足全国文明城市、全国卫生城市创建工作任务，组织在职党员利用八小时外工作时间，下沉社区开展服务。接到急难险重任务指令时，市委组织部、市委市直机关工委立即成立急时指挥部，紧急运行急时临时党支部模式，1小时全体在职党员报到集结完毕，2小时进入急时工作岗位，第一时间把党旗插在急难险重任务最前沿，让党建引领急时工作任务落实。

（上接B8版）

玉田县：真抓实干显担当 为民服务先锋行



唐山市玉田县坚持党员先行，充分发挥在职党员在城市基层治理中的先锋模范作用。

近年来，河北省唐山市玉田县认真贯彻落实党中央和省委、市委关于城市基层党建工作要求，创新方法举措，以街道社区党组织为核心，以党建引领基层治理为抓手，以提升城市基层党建组织力为重点，深入推进城市基层党建信息化、网格化、规范化建设。

坚持组织先行，建设坚强战斗堡垒。玉田县充分发挥社区党组织阵地作用，打造出一支组织体系健全、战斗力过硬、服务意识强的社区党组织队伍。综合考虑人口规模等因素，设置23个居民委员会，精心组织开展社区“两委”换届选举工作，选出175名“两委”成员，其中支委成员73人、居委成员161人、交叉任职59人，书记主任“一人兼”比例达到100%。深入推进党组

织标准化规范化建设，推行街道“大工委”工作机制，吸纳20个驻区单位党组织负责人为街道党工委兼职委员；向基层放权赋能，制定权责清单；增强街道用人自主权，强化街道党工委指挥和统筹协调功能。

坚持人才先行，打造过硬人才队伍。玉田县致力于社区党组织人才队伍建设，不断拓宽人选来源渠道，注重从优秀社区工作者、大学毕业生、退役军人、专业社会工作者中选拔社区“两委”干部。社区书记中“四类人员”共23人，占比100%，其中退役军人13人，占比56%。“两委”成员中退役军人71人，占比46%。加强社区工作者管理，对照《河北省社区工作者管理办法（试行）》，制定《玉田县社区工作者职业管理办法》《玉田县社区

工作者职业体系建设管理办法（试行）》《玉田县社区工作者薪酬待遇实施细则》《玉田县社区工作者日常管理考核办法》等“1+3”系列文件，规范社区工作者“选、育、管、用、退”各环节，公开招聘社区工作者129人。

坚持教育先行，严格规范党员管理。玉田县以深化理论学习为基础，以抓实调查研究为载体，以深入检视问题为契机，以狠抓整改落实为驱动，坚持密切联系实际、坚持问题导向，努力通过学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯通起来，有机融合、统筹推进。组织街道机关党支部和各社区党支部认真开展“5+X”主题党日，用党的最新理论武装头脑，不断增强广大党员的政治意识、党性

修养。截至目前，共组织主题党日828次，受教育人次达6.48万人次。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，完善和落实民主集中制各项制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、领导干部双重组织生活等制度。

（下转B9版）