

# 海南省东方市：“四抓四促”激活“三创”动能

## ■中共东方市委组织部

近年来,为高质量推进全国文明城市、国家卫生城市、国家生态文明建设示范区创建工作(以下简称“三创”工作),海南省东方市持续加强和改进党建工作(以下简称“党建+三创”工作格局),持续提升基层治理体系和治理能力现代化水平,不断增强人民群众的获得感、幸福感。

### 抓体系建设促责任落实

党建统领抓部署。围绕中心、服务大局,把抓党建促“三创”工作纳入全市基层党建重点工作,出台《东方市抓党建促“三创”工作十大行动》;发挥党建聚力作用,第一时间向各级党组织、党员干部发出“三创”动员令,推动人力物力资源向“三创”一线聚集,迅速掀起大干快干的热潮;聚焦“三创”工作知识弱项、能力短板,依托能力提升建设大学堂举办“三创”专题培训6期,培训全市党员干部2900余人次。

以上率下抓推进。建立“领导小组一指挥部一网格责任区”的领导指挥体系。市委书记带头履行抓党建第一责任人职责,始终把“三创”工作抓在手上,带头深入街区角落、经营场所参与和检查指导“三创”工作,23名市级领导直插一线,坐镇网格责任区一线指挥,

研究推动解决实际问题,示范引领广大党员干部以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉扛起责任担当。

优化体系抓落实。在网格责任区建立“临时党委一党支部一党小组”的组织领导体系,由包点党员市领导担任临时党委书记,各包点责任单位党员主要负责同志任临时党支部书记,在网格责任片区成立党小组,构建起市领导统领全网、牵头单位和社区(村)组织实施、责任单位协同落实、责任片区责任到人的工作体系,压紧压实领导干部部分片包区责任。

### 抓载体创新促为民惠民

开展党建联盟助力“三创”行动。出台《关于推进党建联盟标准化规范化建设的指导意见》,将开展“三创”工作列入党建联盟重要议事议程、重要活动日程,发挥党建联盟资源整合、力量聚合的优势,助力“三创”工作。比如,福民社区发挥网格区联盟单位党组织优势,仅用一个月时间解决了困扰居民多年的排污管道不畅通问题,赢得居民点赞。

开展基层协商民主促进“三创”行动。健全完善市、乡镇、村(社区)基层民主协商制度体系建设,通过入户走访、日常巡街等方式,收集群众、商

在“三创”方面的急难愁盼问题,组织开展基层民主协商。比如,友谊社区召开基层协商民主议事会议,成功协商推进建设北路(西侧)临时划线出店经营规范管理事宜,取得实实在在的成效。

开展“小网格”凝聚“大合力”行动。将党建、政法、民政、公安等基层治理网格融入“三创”网格,整合形成“一张网”,实现“一网统管”,推动包点单位、乡镇干部、社区干部及网格员常态化下沉到网格服务群众。

### 抓先锋模范促成效彰显

开展“双报到”服务。先后出台机关企事业单位党组织和在职党员到社区(村)“双报到”服务“三创”、常态化推进党员到社区报到等机制,主城区20个网格77个责任单位2200余名在职党员下沉社区(村)责任网格报到服务。

大力推进“红色巷长制”。深入实施“红色巷长”助力“东方党旗红”党建工程,在全市26个村(社区)试点推行“红色巷长”制度,推选党员干部兼任巷长,组建巷长团,以点带面推进工作落实。比如,八所镇党委创新打造“红色巷长团”党建品牌,积极开展“红色巷长”助力“三创”等系列活动,人民群众参与“三创”的热情不断提升。



东方市福民社区党支部联合东方银辉耀“三创”志愿服务队员开展助力宣传“三创”墙绘活动。

大力推进“点亮微心愿、传递大温暖”活动。印发《关于在“三创”工作中开展“点亮微心愿、传递大温暖”活动的通知》,督促指导各村(社区)组织开展“认领微心愿”活动,截至目前,机关企事业单位党组织组织在职党员主动认领并兑现群众“微心愿”268个。

### 抓部门联动促全民参与

强化协同推进。落实“三创”工作网格化管理要求,在包点市领导的示范带动下,村(社区)、牵头单位、责任单位共同开展“三创”工作,形成强大合力。比如,在北黎社区党支部的号召下,海蓝应急救援队、北黎糖厂、潮汕经济文化交流联合会等社会组织踊跃参与“三

创”工作。

强化全员参与。通过发布公益视频、入户宣传等多种方式,引导全市各领域、各群体大力支持、积极参与“三创”,以实际行动助力“三创”。比如,福民社区党支部联合东方银辉耀“三创”志愿服务队员开展助力宣传“三创”墙绘活动,增强广大市民的参与意识。

强化督查考核。将抓党建促“三创”工作纳入每月基层党建重点任务调度内容,作为各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容,推动各级党组织书记履职尽责;把“三创”工作成效作为评先评优的重要内容,将“三创”工作专项组作为“两优一先”评选表彰推荐单位,激励党员干部在“三创”一线担当作为。

# 山东省滨州市沾化区：实施“六项行动”锻造高素质干部队伍

## ■中共沾化区委组织部

2022年以来,山东省滨州市沾化区聚焦高质量建设政治过硬、堪当重任的领导班子和干部队伍一条主线,深入开展“青蓝帮带、淬炼提能、对标比学、优选优用、常管长严、激励护航”六项行动,着力锻造推动高质量发展的干部队伍排头兵。

实施“青蓝帮带”行动夯实履职基础。实施以“五学”为主要内容的“青蓝帮带”行动,区级领导领学、部门一把手讲学、专家学者送学、业务骨干助学、双导师帮学,举办区级“干部大讲堂”13期,11位专家学者、8位县级领导干部、14位单位主要负责人上台讲学;各部门开展“业务大讲堂”1000余期,业务能手上台助学,培训行业系统干部6.9万人次;为全区105名优秀年轻干部指定“政治导师”和“业务导师”,发挥“老带新、传帮带”示范引领作用。通过“青蓝帮带”行动,搭建起干

部互动交流、学习业务、启发思路、提升素养的有效平台。

实施“淬炼提能”行动注入新鲜活力。根据年轻干部成长规律,创新实施年轻干部“定向储备、定单培训、定期历练、定量选拔”的“四定联动”培养模式,精耕细作年轻干部成长路径。择优将105名优秀90后、85后干部纳入年轻干部储备库,点名调训45名开展为期一个月的年轻干部培训班,择优选拔30名开展定期半年的“淬炼提能”靶向实训,采取“一人一策”“双导师帮带”,量化赋分、跟踪考察、择优使用,提拔90后正科1名、副科15名,为沾化区事业发展注入新的生机和活力。

实施“对标比学”行动激发争先精神。开辟“年初亮目标、年中亮进度、年底亮成果”“三亮”擂台,全区81个单位在“三亮”擂台同台竞技,亮明工作进展检验工作成效。开辟“项目

大比武”擂台,对92个重点项目旗推进,深入一线督项目进展、看干部作风、评工作实效。开辟基层党建、全面从严治党工作“月度提醒、季度讲评、半年比武、年终考核”责任擂台,开展月度提醒10次、季度讲评4次,由“事后整改”变为“过程推动”,常态化督导考核评价督促落实,闭环落实管控体系,让干部在对标比学中赛出精气神、比出新担当。

实施“优选优用”行动精准识别干部。实行“四向印证、三方比对”的干部初始提名甄别机制,综合考量单位推荐意见、年度考核测评、知情人侧面了解、组织日常掌握情况,横向比对实绩、量化比对业绩、定性比对政绩,把好干部提名甄别关,做到善任善用、人岗相适,着力选准用好高素质专业化干部。通过精准选配、优化调整,90后科级干部、党政工作部门41

岁以下班子成员、30岁以下党政工作部门班子副职等结构性指标均大幅度提升,干部队伍活力持续迸发,有力推动形成青蓝相继、薪火相传的干事创业生动局面。

实施“常管长严”行动砥砺严实作风。建立事前评估把关到位、事中应急处置到位、事后常态化监管到位的“三位一体”干部调整信访风险评估机制,倒逼干部树牢敬畏意识。强化抽(借)调人员和中层干部任免管理,制定借(抽)调人员管理、中层干部调整沟通备案办法,规范中层干部调整94名、借(抽)调人员44名,加强科级以下干部常态化监管力度。开展关爱干部心理健康“向日葵”行动,创新为92名骨干主职干部建立“身心健康档案”,关注干部身心动态,及时纾解问题、化解风险。聚焦“关键少数、重要岗位、重要节点”,落实任前责任告知、监督

谈话、联席会议、关键节点监督提醒,打好风险“预防针”,把严的基调贯穿干部管理监督各方面,营造风清气正政治生态。

实施“激励护航”行动提振干事动力。坚持有为者有位,突出政治激励,在一线识别优秀干部,疫情期间印发《关于在疫情防控一线考察识别领导班子和领导干部的通知》,深入疫情防控一线考察识别优秀干部36名,符合条件的优先提拔使用、晋升职级。坚持出力者出彩,突出精神表彰,对177个单位进行及时表扬,推荐11个单位、18名个人参评全市“富强滨州”建设突出贡献奖和“双招双引”成果奖先进集体和先进个人。坚持实干者实惠,突出物质保障,制定绩效考核奖励办法,分岗定责、分时考核、分档绩效,突出考核差异化、精细化,进一步凝聚共识、激励先进、增加动能。