

四川省南充市： 老旧小区治理提质 群众幸福指数升级

■记者 郭文治 李彤彤 通讯员 彭荔 张帆

今年以来,四川省南充市把老旧小区治理作为城市更新和城市建设的重要内容,统筹实施党建引领城市老旧小区(院落)治理补短提质行动,突出强组织、引服务、搭平台,努力把老旧小区(院落)建设成为组织健全、治理精细、管理有序、邻里友善的幸福家园。

找党员建组织 “三驾马车”齐头并进

基层治理,关键在人。南充市坚持“把支部建进小区”,深入开展党员亮身份和践承诺行动,积极引导党员在小区亮身份、作表率,通过单独组建、物业联建、派驻组建等多种形式实现1309个纳入补短提质行动的老旧小区(院落)党组织全覆盖、物业企业党组织和自治组织应建尽建。依法依规推行小区党组织班子成员担任业委会(院委会)成员,鼓励支持物业企业负责人、业委会主任依法依规担任社区“两委”成员,社区“两委”成员兼任物业企业义务监督员,着力

打造“小区党组织+自治组织+物业服务企业”三方联动治理体系。

营山县城南街道火车站社区福润小区是南充市通过旧改项目推动小区自治的成功案例。在改造前,社区党委指导小区成立小区党支部,同时召集党员骨干、热心居民通过选举进入业委会,并引入物业公司,经过小区“三驾马车”沟通协调和充分征集居民建议,改造方案顺利通过。“福润小区是全县最早完成改造的老旧小区,现已建立起了一套行之有效的居民自治机制。”火车站社区党组织书记张建平说。

解民忧暖民心 “四个一批”破解服务难题

老旧小区(院落)大多体量规模较小、产权业主归集困难、公共服务用房缺乏,加之独栋小区、开放式院落分布较散、临街临巷、没有院墙,专业物业企业运营成本较高、盈利较少,入驻积极性不大、群众满意度不高。“我们这里是原丝绸印染厂

的宿舍,没有围墙,没有物管用房。2022年底基础设施改造完成后迟迟没有物业企业愿意入驻提供服务。”嘉陵区丝绸印染厂宿舍居民李女士说。

今年以来,南充市委组织部会同房管、民政、国资等部门,综合分析小区规模、地理位置、群众意愿等因素,通过公开选聘提升一批、社区组织领办一批、自主管理分解一批、国有企业兜底一批“四个一批”扩大物业管理覆盖、提升物业管理质效。目前已在314个物业费收缴较好、选聘物业意愿强烈的小区(院落)按程序市场化选聘专业物业公司;在343个面积较小、配套不全、专业物业公司难引进的小区(院落),由社区主导成立“红色物业”兜底服务;在618个面积过小、不封闭、无法实现专业物业服务的小区(院落),由小区党组织或自治组织通过民主程序聘请小区待业失业人员提供保安保洁服务。同时引入安汉集团、泓源水务等国有企业承接24个老旧小区(院落)基本服务,实现纳入补短提质行动的老旧小

区(院落)物业管理全覆盖,把为民服务做到群众心坎上。

建机制搭平台 “五议工作法”构建共治格局

老旧小区治理事关群众直接、内在的获得感、幸福感。南充市坚持党建引领老旧小区共治共享,将“汇集民意、把关提议,分题研究、协商共议,集思广益、研究定义,民主决策、执行决议,全程公开、监督评议”社区治理民主议事“五议工作法”延伸至小区,形成了党组织领导下小区各类主体参与的治理机制,提升了小区治理的科学化、民主化、制度化水平。

“自己的事自己议,充分发挥居民的主体作用,凝聚群众智慧,小区的事情才会办得更好。”红都社区党组织书记王智慧说。高坪区红都社区红都小区建成于上个世纪70年代,小区道路破损、车位和运动健身设施缺乏,改造期间因道路维修、车位规划等问题产生不少矛盾。“五议工作法”推行以后,

小区党支部、自管委整合利用闲置用房打造“邻里议事厅”,每周开展一次座谈会收集意见建议,每半月召开小区党组织、自管委联席会研究讨论居民关注的重大事项,每月公示一次改造项目建设情况,开通“7+24小时”热线畅通民意表达。面向小区居民招募志愿者组建矛盾调解组、义务监督组,组建小区象棋队、广场舞队等兴趣团体4个,通过当面交流、多元调解、共同活动,小区邻里纠纷率下降98%,较预计时间提前2个月完成小区基础设施改造。

据悉,南充市、县、街道联动成立“1+9+42”领导小组,组建物业党建联建、基础设施改造、环境卫生整治、违章搭建清理、网格治理、社区物业连片兜底6类工作专班,制发主体责任、定点指导、探索创新、示范引领4项22条考核标准,落实316名领导干部挂点包联、147个职能部门定点指导,以指标项目化、项目清单化、清单责任化推动老旧小区(院落)治理走深走实,不断提升群众幸福指数。

安徽省池州市： 拓宽渠道丰富内容 强化党员教育实效

■记者 孟航 李彤彤 通讯员 金玉龙 吴茂先

“这次培训既有专家授课,又有实地考察,让我开阔了思路、更新了观念、明确了方向。”近日,安徽省池州市党员教育示范培训班在南京大学举办,此次培训得到了参训学员的广泛好评。“希望这样接地气的培训越来越多。”参加培训的青阳县蓉城镇团委书记汤平月激动地说。

近年来,池州市创新党员教育形式、拓宽党员教育渠道、丰富党员教育内容,建制度、搭载体、重培训,将党员教育融在日常、抓在经常,力促党员教育工作提质增效。

建立三项机制 力促工作责任落实

建立分级责任机制。市级将抓实党员教育培训作为专项工作纳入年度基层党建工作重点任务清单,将学习贯彻党的二十大精神作为必修课,对标“全体党员普遍轮训一遍”要求,列出举办市级培训班、创新教育方式等措施,明确完成时限,定期开展调度。县级进一步细化工作举措,加强指导,按

照普遍培训要求,强化党员教育工作责任落实。基层党委做好党员培训分期分批安排,掌握未参加集中培训党员名单,积极做好兜底培训。通过分级负责,确保党员教育培训工作落地落实。

坚持集中轮训机制。各级党委(党组)就党员集中轮训工作作出安排,将党员教育工作纳入重点工作范围,分期分批组织实施,强化刚性约束。基层党组织书记至少参加1次县级以上党委举办的集中轮训,对新任基层党组织书记在半年内进行任职培训,党员在预备期内和转正后1年内各参加1次由上级党组织组织的集中培训。

严格落实考核机制。坚持把党员教育工作纳入书记抓基层党建述职评议范围,明确目标任务,从严考核管理,推动党员教育工作成为强化党的领导、加强组织建设、提升组织力的重要抓手。开展党员教育工作专题调度5次,在全市基层党建重点工作推进会、组织工作半年讲评会等会上进行

督促,确保工作按时序推进。

搭建三类载体 丰富党员教育资源

建立党员教育讲师库。印发《关于推荐全市党员教育师资队伍讲师的通知》,从党员领导干部、专家学者、基层党组织书记、先进模范人物和党务工作者中筛选并确定全市第一批30名党员教育师资队伍讲师名单,结合实际划分为“理论武装”“党性教育”“能力提升”三个类别确定授课主题,并向全市发布,为党员集中轮训储备讲师资源,切实解决讲师数量不足的问题。

搭建信息化平台。构建以池州先锋网、池州先锋微信公众号为引领,以各县(区)先锋微信公众号、远教站点为主干的信息化矩阵,推送政策理论、文件精神精神和科普知识,破解传统党建工作时空限制,使广大党员及时获取相关党建信息、接受普惠式理论教育和党性教育。积极适应互联网时代新媒体传播规律,创新教育内

容体系,用心挖掘身边素材,结合“皖美村支书”“光荣在党50年”党员先进事迹,建立党员电教片素材资源库。

规范教育培训基地。加强新时代党员活动室建设,下拨100万元补助村级组织活动场所,发挥培训基地教育功能。采取“课堂+基地”实训模式,充分挖掘本土红色资源,支持打造并充分发挥中共沿江中心县委纪念馆、皖南红军总医院纪念馆、宋冲村宾山革命纪念馆等爱国主义教育基地功能,在全市打造42个现场教学点,筑牢红色阵地、传承红色基因,实现党员在“家门口”就能接受党性锤炼和爱国主义教育。

实施三种培训 激发党员教育活力

加强分级培训。池州市采取市级重点培训、县级普遍培训、基层党委兜底培训的形式,依托市、县党校,有计划、分层次、高质量开展党员教育培训,2022年以来全市共举办各类党员教育培训班612期,培训

党员3.6万人次。

注重分类培训。针对不同领域、不同特点和党员不同阶段,研究确定重点项目、对象和专题,分别举办全市乡镇党委书记、组织委员、选派干部、村党组织书记、街道社区党组织书记、国有企业党务人员、非公企业和社会组织党组织书记、出资人(负责人)、党建工作指导员等示范培训班,针对获表彰党员、新党员等类别,举办市级党员教育示范培训班,不断提升党员教育精准性、实用性。

突出实践培训。坚持集中培训、集体学习、个人自学和组织生活、实践锻炼有机结合,在集中授课、专题报告的基础上,组织党员通过外出学习、参观红色教育基地等方式,增强党员教育培训工作的实践性、针对性、系统性。结合“我为群众办实事”实践活动,组织开展党员亮身份、亮职责、亮承诺,常态化推进党员志愿服务活动,引导在职党员积极参与疫情防控、文明创建、环境整治、防汛抗旱等急难险重任务,发挥党员先锋模范作用。