

# 福建省南平市光泽县： 完善联建共创机制 精准对接资源共享

■中共光泽县委组织部

近年来,福建省南平市光泽县主动适应高质量发展建设需要,牢固树立区域化大党建理念,以“强点连线扩面”的思路,不断完善联建共创机制,创新共建共治共享的社区治理机制,探索出“六联六构建”的党建模式,有效整合多方资源,将居民需求与社区资源精准对接,提供有效服务,构建资源共享、优势互补、共同提高的开放式城市基层党建工作新格局。

## 组织联建 构建党建运行新体系

做细党建引领“一张网”。创新城市基层党建网格化模式,搭建四级党建网格化体系,建立以社区党委为一级网格,专职网格员为二级网格,各邻里网格员为三级网格,楼栋长、街巷长及机关在职党员为四级网格的网格化工作模式,按照“网中有格、按格定岗、责在格中”的要求负责网格内的各项工作,组织党员学习教育,开展志愿服务、密切党群关系,形成“问题在网格发生、职能向网格精准推送、资源向网格快速调配、事件在网格快速解决”的良性循环,打通服务群众的“最后一公里”。

下好共驻共建“一盘棋”。深入推进“机关联社区、党建促治理”工作,全县11个社区与83个机关单位党组织按照资源统筹、均衡分布、优势互补、就近就便的原则,建立结对共建关系;深化社区“大党委”工作机制,由社区党委书记担任“大党委”书记,辖区单位党组织负责人担任副书记,对辖区内机关企事业单位的党员进行双重管理、双向服务。

打造社区党校“一平台”。围绕社区党员学习难、开会难、过组织生活难的“三难”问题,在11个社区党委开设“社区党校”,由社区党委书记担任校长;同时,建立健全校务委员会例会、学员考核等各项制度,通过参与式学习、体验式成长、行动式研究,打通党员教育的“最后一公里”。自社区党校开设以来,已举办各类公开党课240余堂,覆盖党员4700余人次。

## 上下联动 构建和谐文明新社区

开好党建工作联席会。强化组织领导,每季度召开一场由社区内各机关单位党组织负责人参与的社区党建工作联席会,共同商定城市党建共建活

动等具体工作,协商研究解决城市党建工作遇到的实际困难和问题,总结推广工作中的先进典型和成功经验。今年以来,共驻共建单位为各社区办结260余件急事难事。

健全居民说事工作机制。围绕“知百姓事、察百姓苦、解百姓难”目标,在全县11个社区设立了居民说事厅接待居民随时说事,在小区、商店等人员比较密集的地方设立说事点随时问事,结合党建“大网格”每月主动入户上门问事,对采集来的居民需求清单分类理事、及时办事,并确定每月20日定期评事。今年以来,收集到居民意见建议760余条,解决问题320余个。

推进“连心联治、吹哨报到”机制。坚持以人民为中心,走好新时代党的群众路线,推进党员干部服务群众“零距离”、为民办事“零障碍”,做到“民有所呼、我有所应”,力争吹哨报到响应率、解决率、群众满意度三个100%。机制推行坚持群众呼声就是“哨声”,围绕群众关心关注的问题,补齐了一批关键短板,响应群众吹哨问题445个,社区吹哨问题83个,解决群众吹哨问题690个,吹哨报到响应率、解决率、群众满意度均达到100%。

## 活动联办 构建文明创建新风尚

定期开展集中报到服务日活动。与驻社区机关单位党组织按照“党建工作共做、精神文明共建、社区服务共办、社区平安共创、生活环境共治”的互联共建原则,持续开展“区域化党建联创”活动,今年以来通过集中报到服务日,已开展垃圾分类、人口普查业务培训、红色共享餐厅志愿服务、“平安三率”宣传、“六一”慰问留守儿童、爱心义诊等20多项服务内容。

制定结对共建项目清单。根据社区治理和服务需要,主动与联建机关单位党组织对接联系,于年初研究提出共建计划,确定共建项目,做到组织共建、活动共办、资源共享、党员共管。今年以来,已与83个机关单位党组织在老旧小区改造、人居环境整治、文明创城、扫黑除恶、防汛、安全生产等重点领域建立150余项共建项目。

建立城区背街小巷“巷长”负责机制。为进一步抓治理、美城区,光泽县推出背街小巷“巷长”负责制,将城区所有背街小巷分为62个区域,安排了

85名“巷长”专职负责,让每条背街小巷都有巷长治理导则、有保洁公司、有社区志愿服务队、有居民公约、有责任公示牌、有文化内涵;同时,杭川镇结合南平市“随手拍”工作,构建“全民参与”机制,解决长期以来公共利益难以解决的问题,让全体居民都成为自己所在街巷的主人。

## 服务联抓 构建便民惠民新阵地

构筑多元化的文化宣传载体。社区通过设立理论武装、移风易俗、精神文明等文化长廊,让居民潜移默化感悟和弘扬社会主义核心价值观;建设公益性智慧阅读书苑,为居民、孩子提供优雅安静的阅读空间;举办社区激情广场大家唱活动,进一步丰富居民文化生活。

加快多元化的公共服务建设。健全完善社区一站式服务,服务项目和内容涵盖居民物质和精神生活的各领域;主动适应居民新需求,各社区均设立了社区文化室、警务室、四点半学校、日间照料中心等;创办“社区课堂”,已成功举办各类主题社区课堂64期;完成橘子洲社区共享食堂建设,探索社区公益性食堂服务新模式。

彰显多元化的志愿服务价值。社区以“五有五优”模式,加快推进新时代文明实践所(站)建设,以点带面全面推进,建成新时代文明实践所及三凤社区、橘子洲社区新时代文明实践志愿服务驿站,志愿服务水平不断提升。截至目前,社区志愿服务已形成文化体育、治安巡逻、政策宣传、便民服务、环境保护、奉献爱心等7个系列、19个种类,组建起15支共120余人的社区志愿者队伍,居民年均享受志愿服务380件,“杭川老大妈义务巡逻队”“梦伶歌友会”“激情广场合唱团”已成为光泽志愿服务新名片。

## 阵地联建 构建共享党建新资源

建设共享基层党建活动场所。光泽县加大投入、优化配置,积极完善社区组织活动场所建设,11个社区党委配套了相应的组织活动场所,并坚持开放共享原则,向辖区各类党组织开放;各党组织将优势资源向基层一线汇聚,实现双向共享资源,打造优势互补的党建共建的场所平台。



▲光泽县杭川镇杭东社区党校组织支部党员开展“深学廖俊波‘三争’表率”庆“七一”主题党日活动。

▶光泽县结对联系人定期联系流动党员。



建设共享城乡流动党员驿站。为适应全县城镇化快速发展新形势,破解进城创业党员回村学习难、教育管理难、作用发挥难等问题,光泽县建立橘子洲流动党员服务驿站,统一配备桌椅、投影仪、党员电教等设施设备和党建留声墙、图书报刊等学习资料,把全县各乡镇农村进城创业党员纳入“驿站”管理,同时提供学习培训、就业招聘、法律援助、劳动维权、体检义诊、关爱帮扶等各类服务,为他们在城市安了温暖的“家”,着力构建城乡均衡的党员服务体系。

建设共享党群活动服务中心。为进一步整合辖区内各类资源,光泽县建立党建联盟共同体,为党员、群众提供优质高效服务,城区共建设11个党群服务中心,集党群培训、服务咨询、阅读展示等功能于一体,为全县各类党组织、党员、群众提供多样精细化一站式服务,实现了社区党建与社区治理有效对接,不断增强党组织凝聚党员、服务群众、引领社会治理的能力,让党群活动服务中心成为党联系和服务群众的紧密纽带。

## 党员联管 构建全员育人新体系

完善在职党员进社区报到机制。全县1762名机关在职党员除参与所在单位党组织结对共建社区集中报到、参加

志愿服务活动外,按照“双报到”要求,还需自觉到居住地社区、小区(街巷、楼栋)党组织报到。社区党组织通过“报到证”对机关在职党员报到情况做好登记,并对在职党员报到服务表现进行评定,协助共建单位加强对机关单位党员的监督管理。

设岗定责发挥党员先锋模范作用。社区党委根据每个党员的工作、特长以及社区居民生活实际需要,规范设立了纠纷调解岗、社区治安岗、民情收集岗、社会工作参议岗、法律服务岗、敬老助残岗、环境整治岗、青少年关心教育岗等具体服务岗位,每人每年服务时长不少于20小时,共开展环境保护、关爱帮扶、宣传教育等活动850余次,有效彰显了党员的先锋模范作用。

促进流动党员线上线下双互动。围绕全县流动党员教育管理“1234”工作法,同时结合自身实际,按照“易于集中、方便灵活、多重有效”原则,抓牢线上定期学习教育。社区每月与流动党员、进城创业务工人员共同商定时间,采取视频连线的方式,由社区党委书记进行“云端”直播,同党员开展“云交流”“云互动”。依托流动党员服务站,发布系列主题志愿服务活动,引导流动党员主动担当、积极作为,确保流动党员“流动不流失、缺位不缺为”。(图片由光泽县委组织部提供)