

水城区：奏起搬迁幸福歌 开启甜蜜新生活

贵州省六盘水市水城区完成易地扶贫搬迁安置户13482户60385人,涉及21个安置区,搬迁规模居全省第三。近年来,水城区以“搬得出、稳得住、能致富、生活好”为目标,探索建立“三抓三好建五家”的基层治理工作机制,着力构建活力和谐“两个社区”,全力推动易扶社区治理效能。

依托“三抓”措施 夯实社区治理基石

水城区及时调整成立由政府主要领导为组长的易地扶贫搬迁工作领导小组,明确成员单位,按照“各领优势、各尽其责、融合资源”的工作思路,形成“区委、区政府统筹部署+乡镇(街道)牵头推进+部门协同作战+社区党组织具体落实+网格员小组遵照执行+党员联户优化服务”的六级共建共治格局。

抓优“领头雁”,迸发新活力。围绕基层党组织建设“五个基本”要求,实现安置区基层党组织全覆盖,坚持正确的用人导向,结合社区换届,实施“乡贤回归 能人补位”行动,全面推行社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”模式,选配强21个安置点社区党组织书记,培养选拔37名党员进入两委班子,补齐配强社区“两委”建制队伍192名,建立党员队伍、退役军人、大学毕业生、外出经商返乡人员“四本台账”,推行党委委员联系培养新进党组织书记、后备力量“导师帮带”机制,培育后备力量65名。

抓强“主力军”,提升战斗力。坚持以政治强、作风好、业

务精为选人用人标准,配齐配强安置社区第一书记21名、驻村队员42名,认定社区工作者76名,选任网格员64人、联户长876名;出台规范全区发展党员工作的若干措施,发展搬迁党员367名,培养选拔22名搬迁党员到社区治理岗位锻炼;整合各类平台资源和师资力量,创新推出党员干部“党务、政务、业务、财务”“四务”培训,开展培训班12期,培训社区干部320余人次,不断增强全区党员干部专业本领,提升工作质效。

抓牢“红纽带”,激发凝聚力。建立领导联点、干部联户、贤能帮带等机制,落实领导包保责任制,以安置点为单元,分别落实副处级领导包保后续扶持工作;调整优化社区治理网格,实行党员“一帮一”“多帮一”“一帮多”结对,推行“连心卡”制度。建立学习、议事、公开、监督、财务管理、项目管理6项制度和联系帮扶、述评考核两项办法的“6+2”机制,规范社区党组织各项工作运行,凝聚安置社区治理合力,扎实推进搬迁群众后续帮带工作,夯实基层基础,不断提升群众幸福感和满意度。

围绕“三好”目标 提升社区治理效能

水城区坚持目标导向,突出发展好、治理好、服务好三个要点,围绕基层党建、公共服务、设施建设、就业创业等方面,明确目标任务、规范需求清单,出台政策措施,持续强化政策保障,制定实施《水城区高质量推进易地扶贫搬迁后续扶持工作方案》《关于加强易地扶贫搬迁安置点

基层党组织建设的若干措施》等文件,让搬迁群众搬得出、可致富、能融入,推动搬迁群众生计方式非农化转变。

围绕发展好,健全政策壮大集体经济。充分利用乡村振兴衔接、东西部协作等资金,谋划实施产业项目,选定2个易扶社区作为中央、省财政扶持资金1000万元的项目社区进行“输血”。将安置区优势资源、所发展产业项目资产确权给安置社区经营管理,支持和鼓励安置社区党组织兴办集体经济实体、统筹资源资产,领街产业发展促进“造血”。在发展壮大集体经济“6种模式”的基础上,创新探索“合股联营”“稳包统营”“飞地共营”“聘才专营”的“四营”方式,提出9条涵盖项目承建、财政支持、土地利用、税费减免、金融服务等含金量高的专项扶持政策为社区集体经济实现“活血”。

新桥街道利用闲置区域,统一设计规划,投入衔接资金399万元,建设52个小木屋及附属设施,打造创业一条街,提升搬迁群众的内生发展动力;陡箐镇依托区位优势,采用合股联营“1+10”抱团经营模式,打造“路衍经济”产业链,每年为集体和农户创收280余万元,实现村集体盈利分红,切实破解易扶社区“无钱办事”难题。

围绕治理好,多元整合精细管理架构。创新社区治理模式,坚持“多元共治”思维,从人防、技防等方面着手,深入推进“一中心一张网十联户”治理体系建设;依托乡镇(街道)司法所、社区活动室建立公共法律服务工作站(室),将各类法律服务资源、“四员”队伍有效整合,形成

社区治理的“共治格局”,推进易扶安置点法治宣传阵地建设和实施“雪亮工程”,组建社区治安联防巡逻队伍,安装雪亮工程摄像头221个,配置警务人员62名、网格员64名、调解员98名,派遣11名律师担任社区法律顾问,排查化解各类矛盾纠纷302件60人次。在社区探索建立统筹协调、议事协商、首问责任、矛盾风险研判预警报告处置等制度,打通“联户群众—联户长—网格员—社区综治中心—街道综治中心”双向反馈通道,实现“社区+网格+楼栋+十联户”精细化管理。

围绕服务好,优化服务致力民生保障。水城区立足实际整合资源,建成标准化社区服务中心,设立社保、户籍、就业、医保、就学、法律咨询等服务窗口,配套建成陡箐镇东关社区、化乐镇红旗社区等8个标准化社区服务中心,为搬迁群众提供“一站式”便民服务。建成凉都“锦绣坊”7个、凉都“青创会”阵地6个,切实打通服务群众“最后一百米”。为22所安置点学校增加学位1.66万个,配备中小学教师800余名;21个安置点医疗机构总建筑面积达1.61万平方米,配备251名医务人员;安置点5343户18172人纳入城乡低保,满足“幼有所育、学有所教、病有所医、老有所养、住有所居”的发展需求。

聚焦“五家”创建 构建社区治理格局

水城区立足于易扶社区民族文化、区位优势、发展程度、社区规模等实际,将文法、法治、致

富等要素融入到安居社区的全过程各方面,坚持以示范创建为突破口,着力推动“搭五桥建五家”工作,全力谱写易扶搬迁新篇章。

搭“感恩桥”建“奋进家”。依托党员“双报到”,开展感恩教育1152场次,组织开展“我学二十大·建功新征程”等活动,引导党员干部学习宣传党的方针政策,把学习教育成果转化为民办实事、解难题的实际行动。

搭“致富桥”建“幸福家”。围绕促进搬迁群众稳定就业需求导向,组织开展各类培训14249人次,培训后就业1万余人次;易地扶贫搬迁劳动力29629人,实现就业27581人,就业率达93.09%,人均就业2.05人。

搭“连心桥”建“温暖家”。深入开展社区文化活动,大力推进搬迁群众身份、情感、文化、习惯、社会“五个融入”,评选文明家庭512户、勤劳致富模范430户、身边好人298人次,淡化搬迁群众“移民身份”,推动安置区和谐稳定。

搭“平安桥”建“和谐家”。强化妇联、工会、共青团领导助理事会的社工组织建设,开展普法宣传教育863次、市民意识培训1109次,累计参与4.8万人次,切实推进和谐社区、活力社区创建,确保群众安居乐业。

搭“融合桥”建“文明家”。组织开展丰富多彩、群众喜闻乐见的民族民间文化活动,建成21个新时代文明实践中心图书室、5个乡镇、21个文化宣传栏、21个文体活动中心,举办3届“走出大山·奔向幸福”六盘水市易地扶贫搬迁群众广场舞展演活动,丰富搬迁群众精神文化生活。

六枝特区：物流先锋筑牢堡垒 党建业务共融共建

随着快递物流行业的迅猛发展,快递网点已经深入各村(居、社区),从业者也遍布基层一线,联系着千家万户。当前,快递物流行业已成为社会治理的重要领域,“快递小哥”“货车司机”等新就业群体也成为参与社会治理的重要力量,在推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接、“六稳”“六保”目标任务落实、党建引领基层社会治理等方面发挥着重要作用。

贵州省六盘水市六枝特区以工矿(集团)实业管理分公司总库阵地为依托,以“三线建设”为背景,按照“地域相邻、产业相连、功能相近、资源相融、发展互促”的原则,通过搭建“红色快递”平台,组建“红色先锋”队伍,创建“红色枢纽”阵地等载体,打造了一个集服务企业、服务职工、服务党员、服务群众、服务社会的“红色枢纽”物流先锋党建模式,以激活“红色细胞”推动快递物流行业党建破题增效,实现了快递物流行业与城市发展共建共通共融。

搭建“红色快递”平台 增强引领力

组建“红色先锋”队伍 提升服务力

六枝特区以发展现代物流产业为主线,采取国企联民企、机关联基层、居企联建联居党委等形式,成立物流先锋党建联盟,将区域内企业党组织与街道社区党组织共融共建纳入联盟管理,共同推进区域基层治理。

搭建组织管理平台。成立区域内企业党支部,接受六枝特区区壶街道党工委和物流先锋党建联盟双重管理,与辖区内国有企业、机关单位、社区居委会等党组织建立互联互通、共享共融关系。由国企、街道选派党建联盟书记,选配1名业务精干的

(上接B6版)

后台审批后,任务立即送达各对口部门。打通了信息堵点和数据壁垒,既能及时有效响应群众诉求,又能给基层工作人员减负,提高工作效率。

一屏调度简化流程。信息系统内设置智慧党建、社会保障、综合治理、城市管理、公共安全、民生服务及社会救助7大智慧平台,将街道社区综合受理系统整体升级为一体化服务平台,打通内设机构数据接口,实现城市基础数据、视频实景、终端感知和业务处置情况上图,构建城市治理态势一张图、场景一张图、事件一张图。

以数智研判风险形势 助力“一盘棋”决策

数据分析助力科学决策。盘州市依托信息系统数字化、智能化优势,结合党支部标准化规范化建设、机关企事业单位党组

织企业党组织书记任专职副书记,将区域内非公有制经济组织和社会组织党组织和党员纳入统一管理,逐步实现党员共管、活动共办、资源共享。

搭建组织延伸平台。采取党建工作延伸下移、党员服务窗口前置等方式,促进党建联盟集中管理、规范运营、合力发展,让党建联盟所辖区域内及周边联建3个党支部、8个拓展型支部扭成一股绳,让党员汇成一股劲,在延伸全覆盖区域内各类企业的同时,网状辐射周边23家非企业、8家物流公司,以及279名党员和职工,确保党员干劲足、职工合力紧、企业面貌新。

搭建组织保障平台。由联建党组织及区域内企业共同筹集党建工作经费,用于党建联盟办公、日常运营、党务人才培养、党建项目补助及困难党员帮扶等,将联盟党建经费统筹结合使用,切实提高党建工作经费的使用效率。目前,党建联盟共评选“凉都先锋党支部”2个、“凉都先锋之星”4名,联盟成员单位共筹集党建工作经费12万元。

六枝特区以服务企业、服务职工、服务党员、服务地方为出发点,组建“红色先锋”服务队伍,解决快递物流企业力量薄弱、服务能力不强、职工认可度不高等问题。

组建党员帮带队伍。快递物流行业肩负着城市保民生保物资畅通的重要职责,根据快递物流行业从业者熟悉地域环境、工作时间灵活、人员流动性强的岗位性质和工作特点,在各企业组建岗位先锋队伍,采取组织搭

桥、定向引导、自愿结合的方式,引导党员与非党员员工结成帮带对子,明确帮带目标、重点和措施,分区域建立快递小哥服务半径内参与社会治理机制,引导快递小哥在异常情况预警、突发事件直报、社情民意传递等方面发挥积极作用,让他们成为城市基层治理的流动网格员、平安巡查员、文明宣传员。同时,开展企业党员职工业务技能竞赛2次、先锋岗位比拼4次,积极营造大众创业、万众创新的氛围。

组建关爱帮扶队伍。党建联盟与工会、妇联、团委、残联等相关单位积极沟通,建立困难党员和职工的“关爱帮扶团”,安排党建联盟管理层人员与生活困难党员和普通职工“结对子”,开展困难职工走访慰问及一线员工慰问3批次,慰问金额1.18万元。同时,针对物流行业从业人员长时间在户外工作、流动性强、分布广的特点,根据货运路线“热力图”梳理沿线的党群服务中心、驻外站点等资源,联合打造了2个“货车司机红色之家”,设置党员先锋岗,提供免费饮水、手机充电、临时休息、应急药品和免费热餐等服务,让快递物流等从业人员感受到城市温度,收获安全感和幸福感,提升职业荣誉感和获得感,使其更好地参与到经济社会发展中。

党建联盟与司法、人社社保、综治维稳等相关单位积极联系,组建劳资纠纷化解团,建立“预警、协调、处置”工作机制,及时介入和化解各类劳资纠纷,让各物流企业有效摆脱了“无组织”、各自为战的问题,解决了行业内恶性竞争、相互挤占资源的困境。同时,积极开展“红色课堂”进企业、法律知识普及教育等各类宣

传活动,围绕联建企业包片、群团组织开展环境整治,有效提高了物流从业人员的法律意识、环保意识。目前,联盟成员单位共组建各类党员示范队、服务队、先锋队、帮扶队等34支,开展各类先锋活动60余次,化解矛盾纠纷50余起。截至目前,联盟成员单位未发生一起治安案件、刑事案件,实现安全生产100%、安全配送100%,物流党建联盟的先锋作用有效转化为城市基层治理效能。

实时监控强管理。盘州市依托平台信息化、可视化、数字化优势,聚焦城市治理中的弱势群体管理、垃圾分类处理、森林防火等社会治理的重点和难点问题,通过实时监控功能全面提升发现问题、处置问题的能力。比如,平台内设置的“平安亦资”手机APP发起“点对点”指令及线上会议,向党支部书记、党员下达指令。党支部书记、党员通过手机APP接收指令、反馈进度、整改销号,及时有效防范化解风险。截至目前,智慧党建平台向党支部发布6个涉及党支部“三会一课”、党员教育培训等方面的风险提示,19名党支部书记、党员对相关问题立行整改,街道党工委发起“点对点”指令100余次,有力推动城市基层党建工作稳步开展。



六盘水市六枝特区物流园党建示范点党员重温入党誓词。

设置综合服务平台、职工书架、共享会议室、红色微剧场、创客沙龙和红色驿站等6大功能区块,紧紧围绕企业和员工的现实需求,做到阵地共用、资源共享、活动共办。

创建职工文娱阵地。针对区域内企业配套设施不健全等实际,整合街道警务、医疗、金融等各类服务资源,结合现有的街道社区党群服务中心、驿站、户外劳动者之家等场所,为快递物流行业从业者提供实体化服务平台,在党群服务中心及企业开展职工免费义诊、劳动保障宣传及禁毒、综治等党员志愿服务等活动。

创建“红色枢纽”阵地 强化保障力

六枝特区以党建工作与企业经营发展深度融合、互促共进、双向提升为理念,按照共建共用共享的要求,线上线下打造活动阵地,解决区域内小微企业资产规模不大、办公场地狭窄等窘境。

创建党员活动阵地。打造集服务企业、服务职工、服务党员、服务群众、服务社会的六枝特区“三线情”物流先锋党建联盟阵地,结合党建文化、企业发展、职工服务等内容设计,统一

以数治联结基层治理 激活“一站式”功能

线上吹哨聚合力。建立健全“群众点单、街道接单”及“街道吹哨、部门报到”工作机制,社区吹哨、街道分哨、部门应哨,通过对“吹哨、分哨、应哨”等环节的线上实时处置,全面提升吹哨应哨工作效率,强化基层治理效能。目前,引导城市管理、市场监管等职能部门办理哨件130余项。同时,建立群众需求点单模块,群众可根据需求通过企业微信小程序向社区点单,社区将需求推送给街道后,由街道筛选分析,并派送给相应的街道内设机构,在职报到党员进行处置,切实实现“居民随手拍、系统自动转、社区及时回”。目前,该平台接受群众咨询1600余次,收集群众急难愁盼问题137条,群众反映问题全部得到解决。

数字网格强治理。结合网格化治理要求,将“一中心一张网十联户”治理模式与“平安亦资”平台深度融合,引导126名社区干部、193名网格员和1734名联户长通过“平安亦资”平台,收集居民、商户关于城市

盘州市：数字技术为基层党建提“智”增效



盘州市城市管理综合行政执法局闻哨而动,到银鹭步行街处理车辆乱停放问题。

近年来,贵州省六盘水市盘州市坚持党建引领,将数字技术与基层党建紧密结合,以数字聚合信息碎片,以数智研判风险形势,以数治联结基层治理,打造多模块集成的智能信息系统,推动城市基层党建科学精准决策,激活社区服务群众新动能,为城市基层党建提“智”增效,推动城市基层治理走向“智”理。

以数字聚合信息碎片 打造“一体化”平台

一次采集多方采用。盘州市针对城市基层治理中各领域数据互联互通不畅,数据分析不精准的难题,以亦资街道为试点,依托智能信息系统、手机APP、企业微信小程序等载体,

建设“1+16”数据集成信息平台,在街道党工委设立1个数据中心,在16个社区党支部设立数据支点,以数据整合为基础,一套数据满足多方需求,有效减轻基层干部工作负担。街道16个社区在智慧信息平台录入人口信息后,民政、综治等多个部门可根据需求,在登录系统后申请使用。目前有50多个主题的数据集中在亦资街道信息系统,为街道各内设机构提供准确、全面、实时、量化的数据支撑。

(下转B7版)