

固安县： 深化“六红”强基行动 激发两新组织活力

党建引领强基础,凝心聚力促发展。近年来,河北省廊坊市固安县以实施基层党建“领航工程”为统揽,以两新组织党建为突破口,持续深化“六红”强基行动,以强有力的党建措施,让全县两新组织迸发出生机活力,推动城市建设上水平、见实效,助力全县经济社会高质量转型升级发展。

夯实“新”基础 筑牢党建红色堡垒

完善的组织体系,是两新组织党建实起来的基础和关键。固安县靶向发力,精准施策,建立“条抓块统、条块结合”的运行机制,形成县委两新工委牵头,直属党委协调联动,各工委成员单位有效配合,基层党工委兜底负责的“1+3+N+X”工作体系。

党组织覆盖和党的工作覆盖是党建工作的主要问题。围绕两个覆盖,固安县将两新党建纳入全县基层党建工作大局,做到企业建在哪里,党建工作就跟进到哪里,党组织作用就发挥到哪里,常态长效推进党组织组建工作,定期开展两新组织“两个覆盖”回头看,运用沟通、筛选、摸排、核对等多种排查相结合的方式,动态管理党建工作台账。

以龙头企业为示范带动,固安县积极创新党组织组建方式,采取单独建、联合建、派驻建、孵化建等方式,对纳入攻坚行动的两新组织进行序时化组建,提高组织组建率,扩大党组织覆盖面。2020年以来,新组建两新党组织73个,覆盖两新组织107家,进一步消除党的组织建设的空白点,推动全县两新党组织覆盖率提升,党的工作覆盖率达到100%。

增强“新”动力 汇聚党建红色力量

党员队伍建设是党的建设的基础。固安县以建强队伍为抓手,狠抓党组织书记、党建指导员、党员“三支队伍”,壮大基层党建“生力军”。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求,选优配强党组织“带头人”,推进115家两新组织实现党组织班子成员与经营管理层“双向进入、交叉任职”,“一人兼”比例达75%以上。按照“政治素质高、文化素质高、熟悉

经济工作、组织协调能力强、熟悉党群工作、工作作风扎实”的选派标准,调整选派118名党建指导员,配合属地开展党建工作指导,为两新组织党建工作提质增效提供强有力的支持。

加强党员队伍的教育管理是全面从严治党的的重要内容。按照“省级抓示范、市级抓重点、县级抓兜底”的培训原则,固安县开展“三支队伍”提质增效行动,依托党群服务中心、现代远程教育系统等平台载体,采用“线上+线下”相结合的方式,通过开办初心夜校、午间课堂等培训活动,对全县2000余名两新党组织书记、党员和党建指导员进行专题培训,实现“三支队伍”全覆盖培训。

关键岗位有党员,困难面前有党员,突击攻关有党员。通过设立党员先锋岗、党员责任区、党员服务窗口等形式,引导党员“亮身份、亮责任、亮承诺”,充分发挥党员的先锋模范作用,通过党员自身的表率作用,带动身边员工诚信敬业,拼搏奉献,取得“点亮一盏灯、光明一大片”的良好效果。

建立“新”制度 树立党建红色标准

以制度求规范、以长效强动力。多年来,固安县不断完善县委两新工委、各直属党委及各成员单位工作职责,建立起直属党委及两新工委各成员齐抓共管的工作机制,进一步压实压紧工作责任,有效激发了各成员单位、行业主管部门的积极性和内生动力。

固安县委两新工委不仅

在职责分工管理上求突破,还扩展至两新组织党建的方方面面。坚持以上率下,优化指导体系建设,依托“千名干部大调研”活动,建立党政领导干部直接联系指导两新组织工作机制,推动两新组织党建工作“五个融合”;持续优化“党建联席会议”“党组织书记例会”“述职考核评优”等制度,加强各级党(工)委、职能部门、两新党组织之间联系与沟通;探索实施党组织活动清单制度,按照“服务自身建设、服务职工群众、服务事业发展”要求,制定年度活动计划和月度组织生活清单,有效推进两新组织党内组织生活的常态化和规范化。

丰富“新”载体 激发党建红色动能

夜幕降临,外卖小哥李锋像往常一样来到位于固安县高新区产城办永定北路社区的“固乡暖驿”服务驿站,他将电动车停放好后,走进驿站内用自带的保温杯在饮水机上接了杯热水,坐在椅子上休息片刻。近年来,固安县不断提升新业态新就业群体的融入感、归属感,立足新就业群体行业特点规律,依托社区、社会组织、爱心商家、银行网点等现有资源,打造暖“新”服务驿站,免费提供充电装置、空调、书籍、休闲娱乐、急救药箱、无线网络等服务,实现了新就业群体冷能取暖、热能纳凉、渴能喝水、累能歇脚、伤能用药、急能充电的“六能”心愿。

聚焦新时代快递物流、外卖送餐、互联网等新业态,固安县狠抓新就业群体党建工作,不断增强党在新兴领域的



廊坊市固安县开展“信仰的力量”专题党课活动。

号召力、凝聚力,依托行业主管部门,成立商贸物流、交通物流、快递外卖、互联网、物业管理五大行业党委,实现了商圈市场、快递物流外卖、网络直播、物业等新领域新业态组织和工作全覆盖。

抓产业链就要抓好党建。固安县按照“党建引领、行业归口、产业链接、融合发展”原则,成立22条功能型产业链党支部,发挥产业链龙头企业示范效应,设立两新党员示范岗、党员先锋岗、党员责任区366个,组织“头脑风暴”“技能大比拼”“我为组织建言”“技术标兵大比武”“我为实体经济振兴作贡献”等实践活动200余次,促进党建工作同经营发展同频共振。推行“一链条一联盟”模式,搭建产业链党建联盟,通过定期开展“面对面服务”“企业沙龙”“产业论坛”等联盟活动,有效解决项目验收、科技创新、融资信贷、税费减免、人才用工、保供保产等问题450个。

提供“新”保障 夯实党建红色支撑

固安县强化两新党建工作保障,强化落实主体责任,探索多渠道经费保障机制,按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书刊、有制度的“六有”标准,不断提升党组织活动场所建设。

持续深化开展“五送”活动,定期为两新党组织送去党组织标牌、党旗、党刊、党务工具用书、制度展牌,并利用“三会一课”、主题党日等活动,组织两新党组织开展学习。对新组建党组织,通过实地验收,一次性给予启动经费2000元,在此基础上,采用经费支持或验收补贴的方式开

展“五送”活动,给予新成立的两新组织党组织支持,保障党员活动阵地达到“六有”标准。

固安县始终坚持“党建引领、群团共建”的工作思路,将群团建设工作纳入党建工作总体布局,分别组建工会组织153个、共青团组织150个、妇联组织152个,开创了“党群一体化”新局面。

培树“新”典型 打造党建红色标杆

围绕发展抓党建,抓好党建促发展,创新党建品牌才能激发新活力。一直以来,固安县在全面推进两新组织党建标准化规范化建设的同时,聚焦党建与产业深度融合,聚力打造一批党建示范阵地,擦亮一批两新党建品牌,做实做活两新党建工作,为全县高质量发展注入强劲动力。

按照“一企一对策、一点一特色、一业一品牌”的思路,重点打造京南现代商贸物流党建示范区和电商直播产业基地,全面开展党建精品示范点培树行动,以点带面整体提升党建工作质效。在此基础上,将特色鲜明、内涵丰富、示范带动作用突出的两新组织党建案例总结提炼并汇集成册,为全县两新组织党组织提供可学习、可借鉴的经验做法。

固安县创新思维,健全体系,让两新党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”迈进,多年来先后培树并宣传维信诺“三个加法”、航天振邦“党组织先进作业线”、快抖抖“党建+电商”等近20个两新党建品牌,其中5个案例入选市委组织部案例汇编,进一步擦亮固安县两新党建金字招牌。



廊坊市固安县组织党员志愿者开展“送学上门”活动。