

# 年轻干部须在自觉接受监督中成长

■孙 玥

以习近平同志为核心的党中央历来高度重视对年轻党员干部的教育管理监督。党的二十大报告指出：“抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。”“推进政治监督具体化、精准化、常态化，增强对‘一把手’和领导班子监督实效。”这是党的二十大作出的关于政治监督的新要求。

作为年轻的党员，要准确把握党的二十大精神，结合自身存在的廉政风险情况，自觉将政治监督融入日常，使自己做到心有所畏、言有所戒、行有所止，让自觉接受监督和约束成为自己工作生活的习惯。

年轻干部在任何时候都要站得稳脚跟、经得起考验，也就是说综合素质要强、具备干事能力、主动接受监督，在贯彻落实党的方针政策和日常各项工作的执行过程中有统筹兼顾、运筹帷幄的本领和奉公克己的意识。

## 在具体的工作中 自觉接受政治监督

政治监督具体化，即“政治监督”是具体的、实践的，有明确具体的监督任务、对象、内容、标准。加强对自己的政治监督，突出“具体”这个明确的要求，把抽象的价值、原则和立场转化为具体的任务、对象、内容和标准，做到有的放矢，并以刚性的监督来规范自律意识的形成。

政治监督具体化本质上源于“两个维护”，年轻党员干部作为党薪火相传、永续发展的传承者，普遍更加自信自强、富于思辨精神，更加充满生气、勇于创新创造，但同时也面临着各种社会思潮的现实影响，不可避免会遇到思想困惑和更多的诱惑，违纪违法“年轻化”的问题不能忽视。年轻干部能否做到严守纪律、清正廉洁，关系到自身健康成长，也关系到党和国家事业的未来。因此，年轻干部要自觉接受党组织的培养、引导和监督，系好第一粒扣子。

加强对自身政治监督具体化，首先要解决理想信念的问题。

年轻党员干部要以党章行政法规为镜，在工作作风、宗旨意识、廉洁自律上主动查摆问题、找出差距、明确方向，认真清洗思想和行为上的灰尘，始终保持党员干部的从政本色。还要针对问题和不足，敢于面对、切实整改，以达到自我完善、自我净化、自我提高的目的，在推动改革发展事业中取得新的更大成绩。

作为党员干部始终保持律人必先律己的姿态。年轻党员干部要让自己主动用党的科学理论武装头脑，用党的初心使命滋养内心，筑牢思想根基、提高党性修养，不断提升政治责任感和历史使命感，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党中央重大决策部署和习近平总书记重要要求不折不扣落到实处。

年轻干部要加强学习习近平新时代中国特色社会主义思想。面对社会和思想问题的复杂性、多元化，年轻干部需要反复淬炼理想信念，要始终保持政治上的坚定与理想信念的纯洁；要加强自身理论的武装，运用马克思主义的立场、观点、方法指导工作实践，以更好的精神状态坚定政治方向。党性是年轻干部的灵魂，党性修养是年轻干部的第一修养。要加强党性锻炼，永葆政治品格，始终保持积极进取之心，在干事业的过程当中不断加强自己的人格力量，更要不断提升自己的精神境界，使灵魂得到净化，情操得到升华。

年轻党员干部要始终保持正确的政治方向，准确把握党中央决策部署的精神实质。从具体工作任务而言，在具体规划制定、具体政策落实、具体项目推动、具体措施实施上，做到与党中央重大决策部署保持一致，以监督倒逼自己提升党性修养，以主动接受监督为自己正确履职把关。

## 自觉接受监督，始终对纪律规矩保持敬畏之心，不越红线、不过底线

“畏则不敢肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸。”始终对纪律规矩保持敬畏之心，是不越红线、不过底线的基础。有的年轻干部对党的领导认识模糊，对纪律问题心存侥幸，实施自以为是“高明手段”，最终难逃纪法惩处。这些人想方设法钻空子的原因，一定程度上也是因为监督还不够精细化，规则虽明确了、但监督没跟上，导致部分干部对违纪后果没有清晰认识，出现了违纪违法的问题。为了进一步加强对年轻干部开展工作的监督，需要在精细化方面提高针对性。

年轻干部要练就过硬本领，才能适应新时代的新要求。既要有关传统思想中谦虚谨慎的态度，又要有关新时代的敢于冲破思维定式的精神。年轻干部要注重艰苦岗位的锻炼，并在实践锻炼中增强党性、磨炼意志、提升境界；不论在哪个岗位，对职责范围内的事，要用百分之百的心思、下百分之百的气力，咬定目标不放松，不出成效不

撒手；坚持“权为民所有，权为民所用”，坚持“从群众中来，到群众中去”，始终把最广大人民群众的根本利益作为干好工作的出发点和落脚点。

要精准查找病根，明确监督重点方向。年轻干部在促进自己提升本领的同时，也要把好廉洁自律关。特别是在重点岗位、重点领域、重要工作、重要环节上的年轻党员干部，既要打好“预防针”，也要明确权责、架好“高压线”，精准用好问责利器，对自己存在的问题早发现、早提醒。

年轻干部自己应该自觉接受每一个参与监督的主体，如党支部、党组（党委）、纪检部门的监督，在充分考虑广泛性的同时为自己画好“画像”，根据“画像”制定日常监督细则、周期评价标准、成长记录纪实、监督整改回访，全面提升自我监督效果。

习近平总书记强调，要教育引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。年轻干部要自觉抵制“出格”行为，培养自己健康的行为习惯和业余爱好。年轻干部应把终身学习的理念融入到生活和工作中，养成活到老、学到老的读书习惯，知识储备日积月累会潜移默化地影响到个人道德情操、政治素养以及从政能力，进而坚定理想信念，把握人生方向。同时，要主动接受监督、乐于接受监督，防止微恙成大疾；要绷紧廉洁自律这根弦，从严从实加强自我监督约束，把握自己、管好自己，做遵守纪律的标杆；要密切注意自己的思想作风状况，注意发现倾向性、苗头性、潜在性问题，自我提醒、自我纠正，对发现存在或可能发生的廉政风险，及时自我预警，远离别有用心的亲友、下属，自觉抵制各种诱惑，避免被围猎，避免在圈子文化中沉迷，丧失自我、丧失党性，走向违纪违法，甚至犯罪的深渊。

## 自觉接受监督，就要把自我约束常态化

当今世界正处于百年未有之大变局，机遇与挑战并存，也对新时代的年轻干部提出了更高的要求。“正心以为本，修身以为基。”年轻干部对自身的政治监督，最终要体现在党性修为境界的提升。在这个过程中，应让自觉接受监督和约束成为一种生活习惯。

年轻干部要经常关注自己的思想状态、群众口碑的变动情况，根据自己工作情况、家庭状况、社会交往的变化，自觉做好“个人事项报告”，主动配合组织的“离任从业审查”。

年轻干部要当老实人、说老实话、做老实事，形成优良的作风。在日常工作中，要时常检视自身存在的突出问题，把自己摆进去、把事情摆进去、把问题摆进去，重点从信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用权力、清廉失守等6个方面自查自纠。在作风方面，自觉检视自己“有没有贯彻落实上级工作要求以会议落实会议、文件落实文件，光说不练，表态快、调门高、行动慢……”；重点检视“有没有追求贪图享乐，违规接受私人老板、监督对象等可能影响公正执行公务的馈赠或宴请、旅游、健身、娱乐等活动安排……”；重点检视“有没有想问题、作决策、抓工作违背规律、不切实际，盲目决策冒进蛮干……”

坚持把功夫下在平时，充分利用好理论中心组学习会、民主生活会、三重一大决策会、研究干部会、党建工作专题会等党内生活中的重大场合，自我提醒、接受党组织、班子成员、普通同事的监督。对于群众对自己的反映，应做到“有则改之、无则加勉”，主动让自己始终处于组织监督视野中，使党的规矩纪律成为自己的行为习惯；要自觉建立信任组织、依靠组织、遇事找组织的信念，建立长管长严的监督机制，让更有效的纪检监察成为自己工作生活中不可或缺的一部分；学会在“探照灯”下成长成才、干净干事，努力以青春之力担负起党和人民赋予的使命责任。

年轻干部要严于律己，守正笃行有“力度”。清代名臣张伯行为谢绝各方馈赠，专门写了一篇《却赠檄文》并张贴于院内，其中写道：“一丝一粒，我之名节；一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受赐不止一分；取一文，我为人不值一文。”张伯行一心为民、清正廉洁的一生值得后人称颂与学习。年轻干部要将其当作一面镜子，时常对照，扪心自问“是否初心仍如磐石般无转移？是否严守规矩、不逾底线，做到一心为公、一身正气、一尘不染？”无规矩，不成方圆；要做到慎初，拧紧思想“总开关”，以刀刃向内的勇气进行自我革命，经常开展全方位自我检视、过好廉洁自律关、筑牢拒腐防变的思想道德防线，清清白白做人、干干净净做事，树立良好的个人形象。

日常中，年轻干部要做好“筑墙”“过筛”“堵漏”的工作。“筑墙”要自觉筑起阻截不当往来的“第一道屏障”，可以通过订制“防止干预正常履职”的手机彩铃等形式将心有不轨者拒之门外；“过筛”即加强“涉企事项填报”“个人事项报告”“违规从事经营活动及参股借贷审查”“离任从业审查”等工作，自觉把好政治关、及时甄别问题；“堵漏”即切实做好与领导同事的谈心谈话、自觉接受提示提醒和定期回访，避免出现不自觉的风险。

年轻干部要慎独，勤学苦练。“莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。”慎独是自我监督的重要体现。一个人的快速成长离不开八小时之外的自我努力，离不开内生动力的激发和主观能动性的提高。年轻干部要将“八小时外”作为自我监督的重要组成部分。在日常生活中，坚决杜绝不当交往、与社会不良风气保持距离，时刻稳得住心神、管得住行为、守得住清白，炼就金刚不坏之身；严格自我约束，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪，善于自持，常怀“清心为治本，直道是身谋”的自我约束意识，珍惜现有的工作条件和生活待遇，秉持“祸莫大于不知足，咎莫大于欲得”的清醒认识，身子正、腰板直、底气足，用办事公道、光明磊落的稳健姿态挑起事业和人生的大梁。（作者单位系中国科学院行政管理局监督处）