

福建省福州市： 构建“一核多元”新格局 打造楼宇党建新地标

■记者 郭文治 李彤彤

在楼宇鳞次栉比的福建省福州市，楼宇经济正成为支撑城市经济发展的重要支柱，近年来，福州市将推进楼宇党建作为深化城市两新组织党建的重要抓手，以高端商务楼宇为突破口，以品牌引领为目标，创新楼宇党建形式，形成了以楼宇党组织为核心、楼宇党群服务中心为依托、党群工作一体化为路径、党群工作者队伍为支撑、楼宇中多元治理主体共同参与的“一核多元”楼宇党建新格局，助推楼宇经济高质量发展。

健全组织体系 核心引领保障有力

福州市实现“支部建在楼上”，把楼宇党组织建起来，推动入驻企业建立党组织。坚持一楼一策谋划，创新组织设置方式，将区域内分散、独立的企业组织起来，通过打造“楼宇党建共同体”，推动党的基层组织建设真正覆盖到楼宇经济的每条经络上。

创新组织模式。将社区“两委”模式引入楼宇，组建“楼宇两委”，即楼宇党委和楼宇管委会，二者双向进入、交叉任职，构建起权责明晰、功能合理的组织体系。运用“柔性设置”与“刚性覆盖”相结合方式，对产权单一、投资管理一体化的楼宇，依托产权单位建立综合党组织；产权多元、产权经营权相对分离、委托物业公司经营管理的商务楼宇，以打造“红色

物业”为抓手，依托物业公司建立综合党组织。对未组建党组织的楼宇两新组织分类施治，通过选派党建工作指导员等方式，实现党建工作全覆盖。

形成示范效应。高标准推进两新党建示范带、示范楼宇建设，要求每条楼宇示范带确立和培育3—5栋示范楼宇以及不少于8个市、县两级示范点，通过提升楼宇形态、完善配套设施、提高服务品质、挖掘资源辐射潜力，达到“连点成线、连线成带、千姿百态、亮点纷呈”的效果。全市各地在高端高品质楼宇最密集的区域实施楼宇党建示范带营造计划，并将此融入福州市经济社会发展大局，实现党建工作整体性系统性推进，增强城市基层党建整体效应。目前，已成功打造7条市级两新组织党建示范带、4栋示范楼宇，有效提升楼宇党建工作科学化、规范化水平。

构建党建生态圈。建立楼宇党建联席会议制度，发挥楼宇物业公司、楼宇业委会、产权单位等各方作用，整合各类资源，打破不同领域、不同行业之间的交流壁垒，通过党建共建、资源共享、大事共议等形式，将区域内分散、独立的企业有效组织起来，构建优势互补、互联共建的区域化党建生态服务圈。按照“错位竞争、有序合作”的思路，串联起ICC“总部经济楼”、IFC“律师楼”、钱隆“保险楼”等特色楼宇，为企业拓宽交流平台、合作平台和创新平台，形成优势互补、发展共赢的新局面。

突出政治功能 多元参与共治共享

福州市加强对楼宇党建的整体规划，确保楼宇中的行为主体真正参与到共治共享中，通过制定楼宇党建规范化建设标准，将党建工作纳入商务楼宇星级评定标准，建立健全楼宇党建工作体系。

多方参与全面帮扶。公开选聘城市基层党建专职工作者担任楼宇党组织副书记，培育新时代“红色楼小二”，公开服务内容、服务承诺以及联系方式，推动实现组织建设、资源发挥、机制衔接、功能优化等方面相融共生。建立楼宇企业“全生命周期”服务链，选派119名党员干部入驻楼宇商务经济相对集中的街区、园区包企挂职，重点引导金融服务单位进驻楼宇服务。成立“两新党建引领队”，推动1827名党员领导干部兼任3182家非公企业党建工作指导员，开展争取项目、引进人才、开拓市场、革新技术、落实惠企政策等多种服务，同步助力楼宇中的企业高质量发展。

多项清单全程护航。坚持问题导向，实施楼宇“两委”制、一楼八员制（楼长、楼宇指导员、物管单位联络员、派出所片警、市场管理片段长、税务专管员、人才专员、楼宇专员）、党代表负责制等工作机制，全面收集楼宇党组织、两新组织、党员、员工、人才等各方需求，形成“需求清单”，整合区域内行政、企业和社会等各方资源，形

成“资源清单”，将需求和资源精准对接，形成“项目清单”，推动项目落地落实。

多级联动一路贯通。建立市、区、街镇、楼宇四级联动解决机制，制定“工作导图”，按照收集、登记、分派、解决、反馈、回复等步骤，由“一楼八员”针对楼宇事项记录表和楼宇事项派发单中收集到的需求进行分类梳理。推进“一企一议、一事一议”工作机制，对当场能解决的问题，采用“一线处置工作法”现场办公、当场协调；对需要协调上级部门解决的问题，利用重点企业服务直通车、一企一议等制度，逐级上报，并在规定时间反馈企业，实实在在帮助企业纾困解难。

搭建多样平台 问需解难助企发展

统筹楼宇党建阵地资源，福州市利用区域性党群活动中心搭建以商务楼宇为单元的党建平台，推进楼宇党建与非公党建深度融合，构建全方位、立体式、精细化的党群服务平台体系，持续优化营商环境，发展壮大现代服务业和总部经济。

服务平台破解发展难题。充分运用省市“党企新时空·政企直通车”平台，发挥职能部门作用，出台100多条惠企政策举措，并通过举办政策对接会，面对面沟通，促进强企惠企政策落地见效。深化“强党建 促发展”联合行动，从项目招商到落地生效全程参与，从走访企业到问题协调解决

全程服务。在商务楼宇经济集中区域设立“一站式”投促服务中心，整合职能部门、属地街道、楼宇物业三方力量，将服务窗口前移，重点帮助企业解决党建标准化、市场开拓、技术创新、人才申报、产业升级等方面实际需求。

活动平台增强组织活力。在楼宇内设立“楼宇两委”工作区、“党代表”工作室等，协调楼宇内规模较大的企业主动开放会议室、活动室等场所，与现有楼宇党群阵地深度融合，创新“党群+政务+商务+生活”的服务模式，科学布局综合服务区、共享会议区、文体休闲区、洽谈交流区等特色功能片区，实现楼宇服务阵地建设多点开花。举办红色主题沙龙、创业讲座、论坛活动，组织楼宇内党员及职工积极参与垃圾分类、文明创建、公益创投等活动，增强党组织的活力和吸引力，进一步凝聚发展合力。

数字平台提升“数”智水平。依托楼宇党委和联盟实行资源共享，构建贯穿楼宇、覆盖多行业的远程教育网络、乡镇（街道）党校及其教学点，创建“好党员”“党课直播间”等特色网络平台，定期推送学习课件和党课视频，有效扩大党员教育覆盖面。依托“红色新云图”楼宇信息平台，及时掌握楼宇内企业、租赁变动等情况，“因楼制宜”定位楼宇的产业功能、特色，当好楼宇发展的参谋助手，为招商引资代言，提供好思路、推荐好项目，吸引更多优质项目落户福州。

江西省赣州市兴国县： “党建+”赋能乡村振兴 加强传统村落保护

■记者 孟航 李彤彤 通讯员 刘慧婷

江西省赣州市兴国县历史悠久，文化底蕴深厚，是我国堪舆文化发源地，拥有众多传统村落和非遗保护名录。近年来，兴国县依托传统村落丰富的红、古、绿资源，探索实施“党建+传统村落保护”工程，通过组织引领、产业驱动、党群共治，推行多元化保护利用模式，让传统村落在乡村振兴中焕发新活力。

组织引领“强基”

出台《兴国县党建引领传统村落保护工作推进方案》，明确11项重点举措，细化责任分工，凝聚工作合力。

成立党建引领传统村落保护工作领导小组，建立县级党

员领导干部包乡联村、乡镇党员领导干部驻点结对、县直部门结对帮扶、村党组织书记牵头落实的工作机制，构建“县委统筹、政府主导、乡镇主抓、部门指导、社会参与”的五级联动机制，定期召开会议，研究传统村落保护建设的重大决策、重大问题，全面统筹推进传统村落保护利用工作。先后争取传统村落保护资金2000余万元，用于传统村落保护利用发展规划编制、基础设施建设与维护、传统建筑保护。

坚持抓班子带队伍，选优配强传统村落“一肩挑”村党组织书记、村委会主任9名。把支部主题党日、“三会一课”与传统村落保护发展相结合，增强村干部、党员保护传统村

落的思想自觉和行动自觉。

产业驱动“壮骨”

兴国县坚持强基固本，制定出台《关于推动全县村集体经济提质增效的若干措施》《兴国县推进村集体经济提质增效三年行动计划（2022—2024年）》等“1+3”配套政策措施，鼓励传统村落创新发展模式，拓宽发展路径，壮大集体经济。2022年，全县9个传统村落中有7个村集体经济经营性收入超30万元，其中，社富乡东韶村等5个村超50万元。

鼓励各传统村落立足古村文化、红色历史和绿色资源，打造以“古村学史、红色体验、生态游览、休闲观光、特色小吃”

等为主题的乡村旅游产业链。目前，兴莲乡官田村对中央兵工厂旧址进行了全面修缮，新建了兵工博物馆、红色文化墙、党建长廊、游客中心等，培育红色讲解员6人，打造集党史党性教育、革命传统教育、爱国主义教育于一体的现场教学点，去年以来，接待党员干部群众4.5万余人次。

党群共治“铸魂”

兴国县结合新时代党员“十带头”和农村网格化管理，设置党员先锋岗、党员示范岗，引导党员在传统村落保护中办实事、践承诺。全面推行传统村落党员包户责任制，每名党员分片挂点联系20—30户群

众，入户宣传传统村落保护工作，开展公共基础设施管护、人居环境整治、消防安全隐患排查、矛盾纠纷调解等工作。

深入推进乡风文明行动，积极发挥村民理事会、妇联、人民调解委员会等各类村级组织作用，通过制定村规民约，将村民自治与继承优良传统村落风俗有机结合，广泛发动群众参与传统村落保护等村级公共事务治理，不断提升传统村落的综合治理水平。充分挖掘传统村落非遗资源，不定期开展非遗项目活态展演，传承和发展民间传统文化，增强群众保护传统村落的内生动力。今年以来，已开展兴国山歌、兴国端戏、兴国提线木偶等非遗项目展演30余场。