

烟台业达经济发展集团有限公司： 精准服务惠民生 激活发展新势能

烟台业达经济发展集团有限公司根据深化园区体制机制改革、创新“管委会+公司”机制的要求应时顺势组建。集团党委认真学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展的论述及考察烟台重要讲话精神，把党的建设融入公司治理结构、生产经营管理、转型发展战略、干部队伍建设各环节各方面，保证改革发展行稳致远。目前，公司主营业务涵盖金融控股、创新创业、招商发展和能源供应四大板块，资产规模251亿元，累计实现营业收入33.2亿元，先后获评山东省劳动关系和谐企业、山东省青年文明号、烟台市先进基层党组织等荣誉称号。

“三个优化” 驱动改革发展

坚持党的领导、加强党的建设是我国国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”。集团党委把党的领导融入公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构中，探索与企业战略目标相一致、发展模式相适应、管理机制相协调的党建工作机制。在具体工作实践中，重点抓好“三个优化”。

进一步优化领导机制。集团组建伊始便成立了党委，并逐步理顺完善各级党组织。不断健全党委发挥作用的体制机制，在推进公司完善法人治理结构、全面深化改革中，集团和所属23家企业党组织全面完成“党建入章”工作，符合要求的经营班子成员全部进入党组织班子，有效推动党的领导与企业法人治理有机融合，保证党对集团各业务领域的全面领导。领导班子科学谋划企业发展规划，明确了以“专业化带动多元化”为总方向，聚焦“一年打基础、三年见成效、五年大发展”的既定战略目标，集团及权属公司如期完成国企改革三年行动目标任务，集团公司总资产由68亿元增长到197亿元，增长率190%，稳步实现高质量跨越发展。

进一步优化领导决策。坚持党委重大事项前置把关，明确10项党委研究决定事项、18项前置研究讨论事项，完善《党委会议事规则》《董事会议事规则》等制度，进一步厘清党委会、董事会、经理层权责边界，明确各级党组织“把方向、管大局、保落实”具体职责内容，实现党的领导融入公司治理于法周延、于事简便。



烟台业达经济发展集团成立人才发展联盟。

进一步提升领导能力。一方面，领导班子带头强化理论武装。严格落实“第一议题”制度，发挥领学、带学、促学作用，通过理论宣讲、讲授党课，不断提升明方向、谋大局、促改革的能力素质。推行“读听析辨研”学做模式，搭建平台外出学、邀请专家辅导学、汇编材料规范学等方式，切实增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。另一方面，坚持文化育人、文化兴企。提炼“忠诚、责任、感恩、执行、创新”企业价值观，构建“物态、行为、制度、精神”四个文化建设，通过企业文化培训、榜样故事征集等方式，焕发职工工作热情，促进企业凝心聚力。

“三航聚力” 驱动干事创业

从党的基本组织、基本队伍、基本制度严起，集团党委围绕“三航聚力”，切实推进党建工作强基提质，激发各类人才干事创业激情，集聚改革发展、做强做优做大的向心力。

坚持制度护航，健全机制促规范。立足于可操作、易落地、能执行，建立起切合公司实际的党建工作考核评价体系，考评结果应用于评先评优、选人用人等方面，实现“双向挂钩倒逼双向融合”。制定印发《“五星联创”工程实施方案》，逐级签订《党建工作目标责任书》，制定并动态优化形成了《党建工作制度汇编》，涵盖党组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设等制度20

项，形成有章可循、覆盖全面、务实管用的制度体系。不断规范企业管理，制定122项规章制度、60余项内部监督审批程序、32项业务风险防控流程，对重大事项规范履行决策程序，实现了用制度和流程管人管事。

坚持人才助航，建强队伍增活力。实行党政干部交叉任职，坚持把业务骨干和优秀青年培养成党员，把优秀党员推向管理岗位，实现党员和干部双重孵化。注重发挥2个党员创新工作室的辐射带动作用，李凌云创新工作室获评“烟台市巾帼创新创业工作室”，10余人获评“职工技术创新能手”，取得“职工技术创新成果”10余项。国际人才集团党支部把党建融入人才服务、项目建设、园区运营，突出特色化、品牌化、场景化持续放大双创服务效能，创新推出“业达人才码”“业达青才卡”并持续扩容升级，已为区内100余位高层次人才提供创业服务、政策服务、教育服务、投融资服务、安居服务等19大类200小类专属服务。同时，积极打造运营现代化的硬件载体，主导建成项目22个，总投资规模超80.7亿元，顺利引驻烟台皓元医药生物有限公司等11家单位。

坚持廉洁护航，合力创新谋长远。制定党委主体责任清单45项、纪检监督责任清单25项，形成职责明晰、全面覆盖的责任落实体系。统筹运用敏感岗位人员、业务关联企业“廉政建设双档案”，动态更新企业双方关联人员大数据

库，从源头上监督廉洁从业行为。统筹谋划日常监督、“1+X”再监督、联合监督三条路线，构建纪委、支部纪检委员、子公司纪检监督员三层网络，对一排底线工作、“三重”工作、招标采购、选人用人、纪律作风等开展全面监督。

“三条红链” 驱动转型跃变

着眼充分释放党建促发展的乘数效应，集团党委在赋能产业发展优势、优化区域营商环境、提升城市发展品质、扩大民生保障供给等方面聚焦聚力，构建“市场化招商+双创载体供给+类金融支持”于一体的产业培育体系。

党建赋能资本链。金融板块党支部牢记“在经济领域为党工作”初心，推行“资本链上抓党建”模式，构建以资本链党组织为核心，探索“组织联建、事务联商、活动联办、资源联享、发展联促、人才联育”的资本链党建体系，让党组织在资本链上建起来、党建工作在资本链上强起来、党员形象在资本链上亮起来。围绕重点培育产业、战略新兴产业开展项目投资，2022年认缴出资11亿元，与国内知名机构、社会资本等合作设立基金7只，自主募集设立3只基金，参股基金总规模超过112亿元，形成了“引导基金、参股基金、市场化自管基金”错位发展、齐驱并进的基金发展格局，有力支持了区内企业发展。发行储架10亿元的知识产权证券化产品，投放融资租赁业务

2.32亿元，创新推出“信保贷”“关保通”等担保产品，累计对外提供担保、信贷周转金等金融服务19.07亿元，解决轻资产、高成长科技企业融资难的痛点，以党建赋能做长做强“投、保、租、理”金融红链条。

党建引领产业链。聚焦党建引领与项目招引、产业培育共融共生，探索“产业链抓党建”和“产业基金+资本招商”新模式，与上市公司、产业资本、科技中介等合作，构建“共商、共享、共建、共鸣、共育、共办”的党建协作机制，让“红色合伙人”赋能“引、育、扶”产业培育全链条。围绕新区主导产业和产业链上下游，区内整合资源、深度挖掘，区外引战投、引资金，锚定“招商+实业”发展方向，发挥国企资本和资源优势，烟台业达经济发展集团与壹通无人机系统有限公司签约并购民营企业山东宝源生物科技股份有限公司，迈出实业化发展、市场化转型的第一步，并购后首年实现营业收入7亿元。服务新区空天海战略，培育布局“三航产业”，收购壹通无人机系统有限公司，研发生产TP系列大型无人运输机，推动产业行业代际新旧转换。积极探索流转土地运营，招引省属国企合资合作，推进1008亩流转土地整治，盘活600亩耕地，推动中小学实践基地片区“教育研学+土地要素整治+农耕体验实践+近郊田园综合体”示范项目落地实施，助力乡村振兴战略。

党建畅通供应链。热力公司供热处党支部搭建党员“红色网格”，提档拓面“供暖·红管家”服务标准，21个管家专线与14个热线座席连点成线，网格化、精准化服务保障全区供暖民生。热力公司管理一党支部领办建立供热盲区销账式机制，解决香山花园、静海明珠等8个小区近千户居民多年未集中供暖的难题。热力管网建设临时党支部，坚持“党建引领项目干、紧跟项目走、融入项目抓”，把项目负责人、监理、施工单位的党员纳入支部动态管理，开展“党员就是安全员”“党员身边无违章”活动，成立党员专家组，高标准推动万华化学一河海综合智慧能源项目，年增约70兆瓦供热能力，满足近140万平方米居民采暖，初步实现清洁能源高效利用，构建安全稳定低碳的供能体系。（记者 杜英姿、郭文治、孟航、郑新钰、李彤彤、李静雯综合报道）