

# 山东招金集团有限公司：党建“双创”驱动事业发展

山东招金集团有限公司(以下简称招金集团)是一家以矿业链、深加工产业链为核心,涵盖勘探、采选、冶炼、精炼、贵金属加工销售、黄金投资交易等业务的大型综合性集团公司,所属招金矿业股份有限公司(H股)、宝鼎科技股份有限公司(A股)2家上市公司。集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,旗帜鲜明加强党的领导,持之以恒做实党建工作,突出“双创”举措,聚焦党旗引领创企业金字招牌、党徽闪耀创工作足金品质,为企业改革发展提供强大“红色动能”,打造黄金全产业链示范标杆。

## 以“三化”强化党委作用 锚定改革发展航向

在党的领导地位上做到法定化。招金集团始终坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则,切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来,推行“双向进入、交叉任职”领导体制,集团4名董事会成员均为党委委员,董事长由党委书记兼任。全面落实“第一议题”制度,以习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述为指引,保证党对企业的正确领导。将党建工作写入公司章程,明确党组织法定地位和设置形式、职责权限、运行机制、工作机构、人员配备、经费保障等具体内容,建立完善归口统一、责任明晰、有机衔接的国有企业党建工作机制,集团所属26个独立法人企业同步建立党组织,党组织书记全部由业务主要负责人担任,有力保障了党的领导一贯到底。



招金集团表彰2022年度十佳优秀共产党员。

在重大决策程序上做到规范化。制定实施《党委会议事规则》《“三重一大”决策实施管理办法》等制度,通过健全完善“三张清单”,进一步对党委、董事会、监事会、经理层的职责权限进行清晰界定,对“三重一大”事项严格执行党委前置研究讨论要求,未经党委事先研究讨论的事项,董事会与经理层不能决策或执行,形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制,党的领导更加有力有效。为更好地巩固和深耕矿业主业,主动抢抓西部大开发战略机遇,同时积极拓展海外布局,先后在新疆、河北、辽宁、内蒙古以及南美洲、西非等地区实施矿业开发,现保有黄金资源储量1200余吨,实现了“埠内一半、埠外一半”“国内一半、国外一半”的“双H”目标。

在确立发展战略上做到科学化。面对竞争加剧、转型发展的多重压力,招金集团党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用,科学谋划确立以

矿业链、深加工产业链为核心,打造世界一流贵金属产业投资集团的战略目标。在走稳走好勘查、开发、投资一体化、全链条的发展道路同时,积极拓展多元产业,优化“产业投资运营+资产证券化”发展路径,基金投资累计实现收益3.29亿元;推动招金年精炼黄金200吨、精炼白银1000吨、加工珠宝首饰100吨,成为北方地区最大的黄金深加工产业基地;建成国内第一所黄金专业特色高等院校——烟台黄金职业学院,毕业生就业率连年位居全省前列;转型升级后的膜分离公司获国家级专精特新“小巨人”企业认定,是国内拥有高端制膜技术最多的企业之一,2022年4月顺利调入新三板创新层,在冲刺北交所上市进程中迈出坚实步伐。

## 以“三同”筑牢红色堡垒 夯实改革发展之基

组织覆盖同步。招金集团党委坚持“哪里有业务、哪里

有党员,哪里就有党组织”的理念,理顺党组织隶属关系,选配强党组织班子,实现各企业、各矿区、各车间党的组织全覆盖。2018年以来,新成立党委2个、党支部10个,优化调整、合并和划转党组织23个,在海外并购过程中同步建立外派管理人员党支部。目前集团党委下辖党委7个、党总支2个、党支部38个,共有党员1192名,实现党组织全覆盖。同时,针对基层党建中存在的短板和痛点,集团党委以问题为导向,构建党建工作标准化体系,进一步规范13个方面的基础党务工作、120余项标准要求,实现各级党组织组织力全面提升、整体过硬。

党员教育同步。创新党员教育模式,把“学、悟、讲、评”四项措施和“理论+实践、线上+线下、讲堂+活动”三个结合贯穿学习始终,建立学讲话、悟思想、讲实践、评成效学习制度,坚持支部领学、专题研学、工作践学,与时俱进学理论、悟思想、见行动。同时,通过“政治铸魂”“我来讲党课”“我和我的支部”“发现榜样”等系列活动,促使全体党员职工养成学习自觉、提升学习本领,先后开展日常教育4600余次,推动党员教育武装头脑、凝聚力量、砥砺品格的作用走深走实,筑牢全体招金人对党忠诚的思想根基。

品牌创建同步。坚持“一年一主题”开展党建活动,聚焦制度建设、组织建设、履职尽责、运行规范、品牌鲜明、质量过硬6个着力点,将星级党组织建设、公司治理、生产经营有机融合,打造“党旗引领创企业金字招牌,党徽闪耀创工作足金品质”的“双创”品牌。建设招金集团红色展览馆,集中展示企业在党领导下的40年奋进历程和铭刻红色血脉的传承,有力凝聚党员职工为党和国家奉献、为企业发展助力的共识。

## 以“三优”激活先锋力量 集聚改革发展动能

搭建示范载体激励争优。以激励党员职工建功立业为切入点,深入开展“戴党徽、亮身份、作表率”示范争先活动和以“业绩优异、管理优秀、创新优势、团队优化、环境优美”为内容的“五优”竞赛创建活动,引导各级党组织创建党员先锋队、党员突击队50余支,党员干部带头争创党员示范岗240余个,引领全体职工进一步焕发创先争优的热情,切实将集团47个党组织、近1200名党员的号召力和创造力转化为企业竞争力,实现生产经营质量、效率双提升。集团权属公司招金矿业于2019年获得全国质量奖。

党员揭榜挂帅推动创优。推行“党建+科技攻关”模式,充分发挥党组织和党员在攻坚克难中的关键作用,开展攻关难题党员揭榜挂帅行动。聚焦贵金属深加工产业链,梳理发布企业资源、创新资源和关键核心技术攻关课题,整合10余个创新工作室建立集采矿、选矿、设备、文化于一体的黄金生产全链条创新联盟,40余名党员骨干带领200人的攻坚团队开展技术攻关,并以点带面带动集团上下全面开展技术革新、发明创造、技术攻关、技术协作等活动,有力激发党员职工创新活力。2018年以来,共承担国家重点研发计划项目4项、省级重大专项项目7项,建设并获批山东省矿山固废制造业创新中心、省级新型研发机构、省级“一企一技术”研发中心等多个科研平台,累计获得专利授权836项。

挖掘先进典型注重树优。以培育、挖掘、宣传和学习先进典型为抓手,通过内部报刊、宣传栏、先进人物墙、交流会、埠外万里行等日常多种形式,让先进人物走进总部机关、各公司、部室、车间、班组,在集团上下营造崇尚先进、积极向上、争创一流的浓厚氛围,为集团公司高质量发展凝聚正能量。每年在“五四”“七一”等重大节日期间,开展“两优一先”、红旗手、巾帼标兵、创新之星等评选活动,结合每年总结大会同步开展年度“招金集团十大优秀共产党员”“最美招金工匠”“十大创新标兵”“十大感动招金人物”等评选表彰,全面树立起担当作为、勇争一流的奋进风尚,先后有40余名党员职工获得全国五一劳动奖章、全国巾帼建功标兵、“齐鲁工匠”等省级以上荣誉。



招金集团设立招金膜天党员创新工作室,集中党员科技人才攻关纳滤产品开发课题。