

# 山东裕龙石化产业园发展有限公司： 党建铸魂增动能 “一号工程”强保障

烟台裕龙岛炼化一体化项目是山东省单体投资规模最大的工业项目，也是全省石化行业新旧动能转换、推进高质量发展的标志性工程。为保证这一全省“一号工程”顺利推进，山东裕龙石化产业园发展有限公司于2020年2月应运而生，主要负责裕龙石化产业园15个配套工程项目开发建设和运营管理。项目实体化运作以来，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察烟台重要指示精神，将坚持党的领导、加强党的建设落实到项目推进的全过程，高质高效加快产业园配套工程项目建设，在服务全省、全市高质量发展大局中展现“裕龙作为”。

## 抓实“三项举措” 彰显党的领导作用

裕龙发展充分发挥党委在项目建设中把方向、管大局、保落实领导作用，把加强党的领导与完善公司法人治理统一起来，确保党和国家方针政策、上级重大决策部署在企业落地落实，搭建起“围绕项目抓党建、抓好党建促项目”的一体化工作格局，为汇聚各方合力、打造标杆工程提供坚强有力的政治保证。

强化理论武装，提高政治站位。坚持将思想政治建设作为党建工作重点，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，以此为根本遵循推动高质量发展；深化党委理论学习中

心组学习，制定年计划、落实月安排，切实提高领导班子政治觉悟和政治能力；组织开展“学习贯彻党的二十大精神，内强素质外树形象”能力提升活动，坚持问题导向，深入调查研究，有效解决制约项目推进的瓶颈问题10余项。坚持学以致用，将党的创新理论及时转化为更大工作格局和更高奋斗目标，紧紧围绕“打造绿色低碳、安全发展、产业高端的世界级石化园区”的愿景，不断加快业务范围拓展和能力升级，目前已涵盖园区开发建设与管理、配套基础设施建设、项目投资及运营、生态环境保护和专业配套服务等业务板块。

优化公司治理，提高决策质量。全面落实“党建入章”工作，明确党委在公司法人治理结构中的法定地位。制定完善《党委研究决定事项、前置研究讨论事项及负面清单》，厘清党委会与董事会、经理层等管理主体的权责边界。严格执行“三重一大”议事决策制度，落实前置研究程序，累计召开党委会86次，研究议题476项。围绕工程建设、招标采购、合同管理等方面，制定公司章程制度、专项标准规范等相关文件149项，有效保障了公司依法合规运行。

全面从严治党，提高底线意识。制定党委“主体责任清单”、纪委“监督责任清单”，列入年度重点工作抓推进，把党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”落到实处，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。坚持将党风廉政建设要求融入企业经营管理，加强对重

要环节、关键岗位、重点人员的监督，严格执行干部廉洁谈话、述职述廉、重大事项报告、内部审计等制度。公司成立以来，对中层干部开展廉政谈话21人次，领导干部述职述廉10人次，实现廉政谈话和述职述廉全覆盖。

## 突出“三个嵌入” 聚力推进项目建设

公司党委坚持将党建工作嵌入公司业务工作，在重点任务、中心工作中切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，实现党的建设和项目建设“双促进、双丰收”，确保裕龙岛炼化一体化项目建设高效推进。

将党建工作嵌入项目建设主线中。锚定“配套工程先于主体工程完工”任务目标，按照“一工程一支部”“一项目一支部”原则，组织未成立党组织的乙方项目参建单位统一成立临时党支部。由公司党委牵头，联合10个施工一线党组织成立“1+2+N党建联盟”，即聚焦党建引领，紧紧围绕“推进项目建设高质量发展”和“守牢安全环保工作底线”两条主线，组织所有参建单位及监理单位党组织加入联盟，通过主题党日联办、项目推进联动、攻坚标兵联育、红旗工地联创等活动，发挥党的政治引导力、思想引领力、社会感召力和群众组织力，将来自不同参建单位的不同利益群体“拧成一股绳”，共抓基层党建，共促项目建设。党建联盟成立后，参建各方守初心、担使命，抢时间、拼速度，特别是在疫情期间，公司党委统筹协



裕龙石化产业园举行裕龙岛炼化一体化项目第四轮“百日攻坚”总结暨第五轮“百日攻坚”动员大会。

调、周密部署、科学应战、持续奋斗，克服了重重困难，取得了良好成果。

将党建工作嵌入项目服务保障中。建立党建联系点制度，每名党委委员定点联系1—2个单位党组织，点对点开展“保姆式”服务，每周牵头开展1次由参建单位、监理单位党组织书记、项目经理参加的“攻坚沙龙”活动，组织各方围绕阶段性服务需求进行会商对接，及时协调解决项目推进过程中的具体问题。同时建立每周收集意见建议、每半月协调反馈工作机制，助力项目建设蹄疾步稳。截至目前，已帮助施工单位解决手续审批、人员招聘、资金调度等影响项目进展的各类问题37个，累计完成投资78.8亿元，压茬推进项目建设，全力做好要素服务保障，顺利完成市委、市政府确定的五轮“百日攻坚”任务目标。

将党建工作嵌入生产运营管理中。在充分调研的基础上，超前谋划生产准备工作，将所有在建项目划分为5个“党员责任区”，每个责任区都明确党员组长，围绕人员培训、技术资料编制、物料准备等方面系统谋划生产准备工作，编制完成生产准备纲要，推进园区水厂、物流中心、公共管廊等6个项目开工，印发计划调度、工艺管理、计量统计等各类管理制度，为“项目建成一套，生产接手一套”的目标提供坚实保障，为主体工程中交和投运提供配套服务。

## 建立“两项机制” 靶向夯实智力支撑

公司党委将人才队伍建设作为企业高质量发展的动力之源，坚持党管人才原则，围绕“从上到下、重抓骨干，主动出击、以才荐才”的队伍建设和招才引智工作思路，突出专业化、市场化、年轻化导向，提早布

局、超前谋划，多途径、多渠道招引人才，为裕龙岛炼化一体化项目建设运营赋能增势。

一方面，建立老、中、青培养机制，形成“人才梯队”。“老”即从国内其他石化园区或石化公司返聘经验丰富的已退休专家，发挥“压舱石”作用；“中”即围绕相关行业领域35岁左右的业务骨干，通过社会化招聘的方式招引，起到中流砥柱作用；“青”即聚焦优秀毕业生，立足当下、放眼未来，通过校园招聘的方式招引一批优秀青年员工，为公司未来发展提供充足人才储备。截至目前，公司现有员工平均年龄35.2岁，本科及以上学历占比达到91%，理工科专业人才115人，具有中级及以上职称56人，拥有相关职业资格证书专业人才63人，具有石油化工、工程建设以及环保相关工作经验的92人，为项目建设及下一步生产运营提供了人才支撑和智力支持。

另一方面，建立学、培、练提能机制，形成“聚能光圈”。坚持把学习教育、培训研究作为企业高质量发展的重要保证，与相关高校和石化企业建立战略合作关系，定期邀请熟悉企业管理、项目管理等领域的专家教授赴公司授课，建立实施“师带徒”人才培养机制，选拔经验丰富、能力出众的中层干部或业务骨干担任导师，指导帮助年轻员工全方位成长，目前已有30对师徒结对。持续组织开展“裕龙发展英雄汇”学习活动，开展“争做岗位能手，争当优秀员工”专题授课、“我和我的家乡”主题宣讲、“裕龙发展 志存高远”拓展训练等丰富多彩的集体活动，不断增强公司团队的团结力、凝聚力、向心力，在公司内部形成了“谋事干事、务实求实、专业专注、高质高效”的浓厚干事创业氛围，为全力夺取中期交工标志性胜利奠定了人才基础。



裕龙石化产业园公共管廊项目取得阶段性成果。