

# 冰轮环境技术股份有限公司： 为绿色低碳发展注入“红色动能”

冰轮环境技术股份有限公司(以下简称冰轮环境公司)始创于1956年,主营业务涵盖低温冷冻、中央空调、环保制热、能化装备、精密铸件等产业集群,拥有7个国家级、11个省级科技创新平台和2家国家级、4家省级“专精特新”企业,是中国工商制冷空调行业领军企业。公司党委始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于企业改革发展的全过程,深入实施“居安思危、向新而上”战略,推动企业五年来营业收入、经营利润年均增长13.6%、12.5%。公司在荣获山东省先进基层党组织的同时,先后获评国家科技进步二等奖、中国制冷学会科学技术进步奖特等奖、国家级制造业单项冠军、山东省现代企业制度示范工程企业,连续15年入选中国机械工业百强企业。

## 坚持“三不原则” 把好改革发展之舵

坚持党的领导地位不动摇。冰轮环境公司党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,建立落实“第一议题”制度,组织公司党委班子成员及基层党组织书记进车间进班组讲党课73次、进行理论宣讲62次,引导党员干部把理论学习成果转化为企业发展、为群众办事的实际成果。落实“两个一以贯之”,推进党建工作与公司治理有机结合,明确党组织在法人治理结构中的法定地位,结合公司实际制定党委研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单“三张清单”,五年来组织召开党委会94次,研究“三重一大”事项175项、党建工作354项,实现党建与生产经营

同谋划、同部署、同考核。

坚持基层党组织建设不放松。以提升基层党组织组织力为重点,推进基层党建标准化规范化建设,实施党建规范提升专项行动,制定《党支部评星定级工作方案》及考核细则,过硬支部达标率达到100%。为庆祝中国共产党成立100周年,组织开展“献礼百年、再启新章”活动,通过深学一次党史、精撰一篇征文、唱响一曲红歌、观看一场革命电影、开展一次党性教育、奉献一份厚礼、出版一期主题刊物,向建党百年、建厂65周年献礼。做好党建工作“十件实事”,投资500万元为员工建设“温度驿站”及体育活动场所,提高健康体检和免费午餐标准,让广大职工感受到组织的温暖。

坚持管党治党责任不缺位。制定关于加强全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的实施意见和具体措施,压实各级党组织主体责任、党组织书记“第一责任人”责任和纪检监察部门(人员)监督责任,推进“不敢腐、不能腐、不想腐”惩防体系建设。坚持以案释纪,加强廉政教育,对中层及以上干部开展严肃组织人事纪律培训,组织观看警示教育片20多部。聘任10名义务监督员,对企业生产经营的关键环节、问题易发领域、重要岗位和重点人群等进行监督,沿着业务链条查找廉政风险268条、制定防控措施196条,对境内外近20个公司进行了财务审计及专项审计,打造风清气正良好生态。

## 做好“四篇文章” 汇聚人才兴企之力

突出“战略需要”做好引才文章。加强雇主品牌建设,

与西安交通大学、北京科技大学、天津商业大学等10所高校开展校企合作,本着培养人才、互利互补、产学研相结合的原则,建立产业学院、学生实习基地、工匠班,通过向高校捐赠科研设备、向优秀学生发放奖学金、面向热动专业学生开展专家讲堂活动、向高校推荐硕士生培养导师等方式,每年引进高校毕业生100余人。建立多范式引智模式,坚持自主培养与市场猎聘相结合、总部引进与域外引进相结合、紧密型与松散型相结合,打造人才汇聚高地,为持续高质量发展奠定后备力量。

突出“强基固本”做好育才文章。建立完备的人才培养制度,充分发挥现有人才潜能,开展新“冰”座谈会、畅谈“新”声等活动,开启高管“咖啡时间”加强与青年人才沟通交流,有针对性地对潜力人才给予做项目、挑担子的机会,实现人才成长与企业发展的同频共振。近年来,冰轮环境公司自主培养泰山产业领军人才、享受“国务院特殊津贴”专家、省市有突出贡献的中青年专家、全国技术能手等人才12名;帮助核心人才更新知识体系、提升学术研究能力,择优选送至西安交大、天津大学等知名高校攻读学位,现已联合高校培养在职工程博士、硕士31名。

突出“人尽其才”做好用才文章。做好对人才的盘点识别工作,提前发现好苗子,建立公司人才库,采用工作业绩、关键事件、潜力素质测评、员工评价等方式进行全方位考察,通过潜力人才的“点识别”实现员工队伍的“满盘活”,2022年集中盘点骨干员工158名、识别高潜力人员32名。对优秀潜力人才大胆任用、破格提拔,用挑战性任务、



冰轮环境公司开启高管“咖啡时间”,加强与青年人才的沟通交流。

项目式工作来磨砺、培育年轻干部,建立“干部能上能下”机制,采用竞聘上岗的方式打造梯次合理的干部队伍。

突出“人才满意”做好留才文章。拓展员工发展通道,除一般职务晋升外,对管理人才设立管理专员、高级顾问等发展通道,对技术人才设立首席科学家、主任专家、副主任专家等发展通道,对一线人才设立金牌技师、主任技师、技师等发展通道,打破晋升天花板,确保不同类别人才齐头并进、各展所长。建立有竞争力的薪酬体系,员工收入连续五年保持15%的增幅,持续实施核心骨干员工持股计划、股权激励计划,实现员工与企业共担经营目标、共享发展红利。

## 发力“三个重点” 扩大行业领军之势

紧扣管理体制深化改革发力。冰轮环境公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用,着力解决影响企业长远发展的体制机制问题,创造性设计出“存续分立+股权置换+垂直吸收合并”的整体改革方案,在确保国有资本控制力、持续激励骨干员工的前提下整体上市,实现国有资本证券化和国有资产保值增值。推进管理体制深化改革试点,制定《深化管理体制改革的十三条措施》,通过调整管理体制、完善法人治理、创新市场化选人用人机制和中长期激励机制进一步激发动力活力,打造“国有体制、市场机制”国企改革新典范,力争到2025年主要指标实现倍增,进一步巩固中国制冷行业领军企业地位,跨入全球工商制冷行业前三。

紧扣行业技术创新发力。将技术创新作为立企之本,倡导“鼓励创新、容忍失败、重奖成功”理念,建立研发投入刚性增长机制、技术创新

竞争型人才使用机制、倾斜型分配激励机制,通过自主研发、产学研结合等方式,加快推进低碳节能技术的创新和能源领域的绿色发展,新产品、新产业占总收入比重超过70%。组织开展提案征集活动,收到党员职工各类提案1148项,实施完成710项,为公司发展凝聚智慧和力量。实施“党员名匠”工程,创新制造党支部“党小组带班组”、换热技术党支部“党工团之家”等特色做法,党员带头抢占产业技术制高点,已掌握-271℃—200℃宽温区、0—90MPa全压力、从常规单一工质到混合工质以及小分子特殊气体压缩的核心技术,承接联合国三项制冷剂替代项目,获得联合国“保护臭氧层模范项目奖”“蒙约三十周年模范企业”等荣誉。

紧扣新旧动能转换发力。实施“比奉献提升基层组织凝聚力、比贡献提升基层组织执行力、比效益提升基层组织战斗力”的“三比三提升”行动,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,顺应数智时代、双碳时代发展大势,构建以“智慧、绿能、生态”为核心的新增长引擎,入选山东省“十强”高端装备产业集群领军企业。组织开展“奋进新时代·塑造新优势”劳动竞赛,广大党员充分发挥先锋模范作用,带头讲奉献,圆满完成了10个重点项目。其中“氢液化装备关键技术与产业化”入围山东省新旧动能转换重点项目,绿色低碳产品年可实现降碳1800多万吨。着力打造国内一流的数智系统服务商,目前3D打印铸造工厂、工业制冷空调行业首座复杂离散型智能压缩机原生工厂已建成投产,智能制造产线系统、数字化工厂研发实施能力明显增强,上榜山东省智能制造标杆企业、山东省省级智能工厂名单。



冰轮环境公司承揽建设亚洲最大的应用二氧化碳系统制冷技术的熟食加工项目。