

# 烟台市公交集团有限公司： 党建领航定方向 幸福公交惠民生

烟台市公交集团有限公司党委(以下简称烟台公交集团)始建于1962年,系市属大型国有公益性企业,拥有7个公交运营公司、1个定制公交公司,配套6个相关产业公司,经营范围涉及城市公交、汽车维修、汽车检测、广告传媒、出租客运等领域。烟台公交集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把党建之魂摆在首位,积极探索并不断丰富“党建领航·幸福公交”品牌内涵,聚力实现政府、市民、职工“三个满意”幸福公交奋斗目标,特别是在服务好全市发展的同时,紧扣服务保障民生定位,全力提升公交服务品质,在满足人民群众对美好公交出行新期待的道路不断迈出新步伐。

## 聚焦三项机制 把稳事业发展“方向盘”

烟台公交集团找准党建工作的切入点和突破口,搭建以加强和完善党的领导、人才培养、党建考核三项机制为主要抓手的党建工作体系,进一步夯实高质量发展根基。

着力完善党的领导机制。把党的领导融入公司治理各环节,制定完善党委会、董事会、总经理办公会议事规则,明晰各治理主体责任边界。完成集团党委和22户子企业“党建入章”,实现党委书记、董事长“一肩挑”。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用,建立健全“三重一大”事项决策机制,完善党委“前置把关”制度保障,专题研究党建重点工作及改革、人事、资金等重大事项270余件次,有效确保集团发展战略目标同党和国家事业发展的重大方针政策同频共振。

着力完善人才培养机制。因需制宜开展“党员+人才+骨干”三培养,即把企业优秀人才培养成党员、把党员培养成企业生产经营技术骨干、把党员生产经营技术骨干培养成企业管理人才,充分发挥了党委在培养党员干部和优秀人才中的领导和把关作用。搭建“专业+管理”双通道职业发展体系,畅通人才职业发展路径,打破“千军万马过独木桥”的局面。坚持“德才兼备、以德为先”和“重实绩、重基层、重担当”的选人用人导向,严把政治关、品行关、廉洁关、能力关,打造忠诚干净担当的干部队伍。2018年以来,新提拔中层干部47人,横

向交流88人,1名党务工作者走上集团领导岗位。

着力完善党建考核机制。为保证党建考核的“刚性”和指标化,编制《党建制度汇编》,完善抓党建工作制度45项,涵盖党员日常教育管理、组织生活制度落实、基层组织综合考核评价等各个层面。健全党建考核体系,依托“五星联创”、政工例会等载体,实施党建工作月度考核,推动实施目标、指标、结果、节点四级循环党建管理流程,建立年、季、月、周“全时段”管控机制,考核结果与当月绩效工资、年终评先树优、干部选拔任用相挂钩,促进党建生态良性发展。

## 依托三个载体 激活党建赋能“主引擎”

烟台公交集团坚持党建工作既要全面过硬,又要亮点突出,集团党委创新打造党建实践载体,用“红色引擎”蓄力发展,进一步提升党建工作实效,全面夯实基层党组织的战斗力、凝聚力、竞争力。

打造特色党建“母子”品牌。在深化国企改革的大背景下,为切实发挥好党建引领作用,集团党委将品牌管理理念融入党组织建设中,打造了独具公交特色的“党建领航·幸福公交”党建品牌,被山东省公交协会评为“优秀党建品牌”。同时,紧扣公交行业“安全第一、服务至上”两大核心任务,结合公交窗口行业特点及服务民生社会责任,孵化出“温暖回家路”“礼让公交、车车相让”“礼让斑马线”“排队乘车”4个公益品牌;指导各党支部创建1路“NO.1幸福快车”、2路“爱心敬老线”、9路“真情9久”等8个线路子品牌;打造“榜样号”“民族团结号”“清廉烟台号”“学习强国号”等一大批红色主题公交,形成了“党建领航·幸福公交”母子品牌体系。在品牌文化的辐射带动下,近年来涌现出“乐善公交人”事迹4500多件,收到乘客锦旗568面,来信表扬683封,来电致谢6800余件次,各类表扬同比上升77%,有责投诉同比下降55%,责任事故起数和行车责任损失同比下降15.97%和77.57%。

打造标准化示范党支部。集团党委把党建工作作为独特政治优势和核心竞争力的有机组成部分,扎实推进标准化示范党支部建设工程,



烟台公交集团打造17路“榜样号”流动红色教育阵地。

实施党建基础配备、党内组织生活、党员作用发挥“三项标准化”管理,激活党建工作的“神经末梢”,5年来共7个党支部被集团党委授予“标准化示范党支部”称号。坚持线路发展到哪里,党的建设就跟到哪里,将党小组设在车班组,实现党支部建设全覆盖,选好配强党务工作者,加大经费支持力度,实现党务人员和党建经费配备两个1%全部达标,高标准打造14处党员活动室,为党员学习、交流、议事提供平台;制定《党支部工作手册》,细化了党支部工作管理35项流程,形成了一整套党支部组织开展党内生活的标准化依据;广泛开展“做公交楷模、当企业先锋”、“两优三争创”、党员“1+N”帮带等系列活动,创新设立党建协作小组、党员示范车组、党员示范岗,曲立琳、邢开金等一大批党员劳模走在前、作表率、当先锋,在安全生产、运营服务、节能降耗、疫情防控等各项工作中发挥了示范带动作用。

打造党员劳模创新工作室。在党支部层面成立牟建成党员劳模工作室、邢开金党员创新工作室,由党员劳模驾驶员为领军人,将自己多年安全行车、优质服务的典型做法,总结编制成《安全节能操作“五字”工作法》《运营服务作业指导书》,在集团3000余名驾驶员中广泛推广学习。2022年,牟建成所在1路车队受表扬起数比2021年增加72%,投诉率下降50%,事故率下降35%;邢开金累计培养徒弟83名,他所带的徒弟每年节能降耗指标都在公司驾驶

员中名列前茅,并多次代表集团参加全省驾驶员技能比赛,取得优异成绩。

## 探索“党建+”模式 跑出提质增效“加速度”

烟台公交集团党委充分发挥党建引领作用,推动党建工作与业务工作深度融合,党员干部带头广泛开展为民服务、技术攻关、降本增效等创新创优活动,为加快建设人民满意幸福公交聚能加力。

党建+为民服务,打造七区公交“一张网”。始终把党建引领高质量发展作为政治责任和鲜明导向,贯彻交通强国战略,在国企改革三年行动和公交都市创建中,充分发挥党组织和党员干部先锋作用,围绕市委、市政府中心工作和全市重点项目,服务中心城区“12335”建设,2019年起实行一元一票制。按照“常规线路基础保障、大站快线跨区通勤、定制公交多元辅助、城乡公交普惠共享”的指导原则,累计优化、调整常规公交线路87条,开通跨区快线4条、城乡公交19条、社区暖心公交6条,赏灯观光、赶集助农、保障助学、通勤助工、文旅消费等定制公交32条,形成“中心网状+外围辐射”的七区公交骨架网络结构,公交覆盖率、通达性全面提升。截至目前,共运营公交线路217条,拥有公交车辆2860余台,线路总长4560公里,年运营里程1.1亿公里,年客运量1.9亿人次,市区公交站点500米覆盖率达到100%。

党建+技术攻关,打造“一

站一码查公交”手机站牌。针对电子站牌覆盖数量有限的实际,成立党员技术攻关小组,通过历时一个多月的技术攻关,以二维码方式将传统电子站牌主要功能进行数字化转移,在尚未建设电子站牌的公交站亭站杆开发安装3000余处便民服务二维码,盘活公交大数据资源,创新打造移动端掌上“一站一码查公交”手机站牌,市民在候车时可通过扫描二维码直接获取线路车辆的停靠到站信息,让常规站牌一码实现电子站牌全部功能,进一步丰富市民智慧出行方式,日服务市民25万人次,切实让党建成为了看得见的发展力。

党建+降本增效,以动力电池更新代替车辆换新。随着全国纯电动公交车动力电池衰减进入退役高峰,部分早期纯电动车辆受当时制造技术和行业标准所限,出现因动力电池衰减严重无法使用的情况,集团党委大胆创新工作思路,成立党员创新突破团队,主动与多个客车厂家沟通,进行技术对接,攻坚解决动力电池、驱动系统、控制系统等部件的匹配性、安全性问题,提出了切实可行的“纯电动公交车动力电池更换项目”,以较低采购价格对208台早期纯电动公交车动力电池进行更换,可延缓支出购车成本2.16亿元,大幅降低财政购车资金压力,为城市公共交通行业新旧动能转换提供了烟台方案,在第四届中国交通科技发展峰会颁奖盛典上,被授予人民交通科技“2023年创新应用奖”。