

烟台中集来福士海洋工程有限公司： 强根铸魂引领海工装备产业自主创新

2018年以来,烟台中集来福士海洋工程有限公司(以下简称中集来福士)牢记习近平总书记的殷切嘱托,旗帜鲜明抓党建,坚定不移谋创新,把握国家海洋强国战略以及山东省新旧动能转换综合试验区、中国(山东)自由贸易试验区建设等重大历史机遇,加快推进“大海洋、新海工”发展战略,以油气钻井为根基,拓展到油气生产、海洋渔业、清洁能源、特种船、平台运营管理六大领域,为海洋强国提供了更多“重器”支撑。

坚持党建引领 锚定改革发展正确方向

中集来福士坚定不移加强党的全面领导和党的建设,为企业做强做优做大提供坚强组织保证。

以“第一议题”明方向。公司党委深化落实“第一议题”制度,常态化学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述,确保企业发展战略目标同党和国家事业发展的方针政策同频共振、同向而行。按照“凝聚力强、组织力强、执行力强”的“三强”标准,健全完善了党建工作思路和考核机制,指导下属11个党支部设立36个党员先锋岗和9个党员责任区。近年来组织开展“赓续红色血脉,弘扬英烈精神”系列党性实践活动20余场次,培训党员800余人次。

以“海工自信”明战略。公司党委号召广大党员和职工进一步确立更高发展战略,在深水油气平台设计建造这个被发达国家垄断的领域,建立起国人的“海工自信”,面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求,以持续的自主创新在更多新动能领域吹响从跟跑转向并行甚至领跑的号角。全体党员干部乘势而上、群策群力,系统梳理海工产业主要技术发展需求,组建海工装备产业发展联合体,围绕海洋工程装备研发、“卡脖子”关键设备及系统研制、海工用新材料开发及应用等核心技术开发,推动重大成果转化及产业化,拉动产业集群崛起。

以“一岗双责”明底线。公司党委在落实全面从严治党各项要求的同时,打造“廉洁从业”品牌,进一步明确党员干部经营责任和风控责任“一岗双责”要求,整合内部审计、监察等力量,围绕“为生产

经营保驾护航”的中心任务,开展涉及市场、财务、采购、工程等6个关键敏感环节的内控风险自查,及时发现管理中的薄弱环节,保障企业持续健康发展。组织公司高层及敏感岗位人员参加资产运营、基建工程等16场“强化自律筑防线、共建廉政防风险”专题教育,定期开展廉洁从业知识考试,将廉政教育深入到基层党组织和各业务条线,形成“踏实做事、阳光做人”的良好环境。

用好优势资源 激活创新创造强大动能

习近平总书记强调:“基础的、核心的东西是讨不来买不来的,要靠我们自力更生、自主创新来实现。”公司党委激励广大党员职工坚定走好自主创新之路,持续提升企业核心竞争力。

构建干部队伍新格局。坚持“抓发展必须抓党建,抓党建就是抓发展”,把党的建设与企业经营管理有机融合,推行“双向进入、交叉任职”领导体制,有效保证了党组织参与企业重大决策,发挥把方向、管大局、保落实的作用。制定《中集来福士干部管理办法》,畅通内部选拔、外部选聘2种“上”的渠道,明确年龄、绩效、违规、任期4种“下”的具体情形,树立起“能者上、平者让、劣者汰”的用人导向,共有60余人通过选拔进入干部序列,同时调整近30人退出干部队伍。创新实施“深蓝、蔚蓝、新蓝”干部雁阵培养计划,通过提升领军干部战略规划和经营管理能力、强化在任干部综合能力素质、促进新任干部快速适应岗位需求三方面举措,实现干部梯队培养储备。每年开展干部队伍盘点,准确把握干部队伍整体现状,识别管理风险,推动30余名中高层干部轮岗,干部队伍结构得到进一步优化。

筑好人才工作“蓄水池”。深化校企合作,与烟台大学计算机与控制工程学院党总支签订结对共建协议,加强产学研协作,促进院校资源供给与产业人才需求精准对接;与烟台工程职业技术学院共同组建全国劳动模范“杨德将劳模工作室”和“杨德将工匠班”,20余名各专业高层次人才被各大院校聘为客座教授、导师,实现党建资源共享、人才专家共享、后备人才共育。坚持“外引内拔”,依托现

有博士后工作站、国际科技合作基地等平台优势,吸引新加坡、挪威、瑞典等国家10余位科技领军人才和各专业工程师800余人;借助省市三级招才引智政策,引进省级专家3名、在站博士后2名、各专业人才500余名,建立起高端“人才智力库”。健全人才自主培育机制,通过“战狼特训营”“ONE培训周”“后浪计划”等分层分类专项培训和师徒结对、轮岗实践等多种方式,培育了51名青年人才走上关键岗位。目前,公司共拥有省、市级人才工程专家12名,外聘国务院特殊津贴专家2名,各领域正、副高级职称专家122名,培育全国和省级劳动模范4名。

激发全员创新内动力。实施“以平台造平台”战略,全力提升自有科研平台资质和人才层次水平,相继被国家发改委、人社部、科技部认定为企业技术中心、博士后科研工作站、国际科技合作基地等国家级科研平台。充分发挥博士后科研工作站引领带动作用,依托中集海洋工程研究院和位于瑞典、挪威及国内深圳市、上海市的4个研发设计中心,持续开展立项攻关、突破关键核心技术,共参研23个科技创新专项,新申请专利164项,取得授权专利135项,集中攻克“卡脖子”技术20余项,搭建的3060海上风电安装船、“中集集电”绿氢装备、海上漂浮式光伏发电平台在碳捕捉、海上浮式光伏、海上新能源制氢等领域广泛布局,构建了策划、研发、应用一体化创新发展格局。

聚焦经略海洋 延展向海图强时代画卷

“建设海洋强国,必须进一步关心海洋、认识海洋、经略海洋,加快海洋科技创新步伐。”习近平总书记描绘的经略海洋蓝图激励着中集来福士全员研发,掌握更多的“国之重器”,为国家能源安全和粮食安全作出更大贡献。

擎起“大国重器”,塑强“海工力量”。牢记“坚守制造、产业报国”初心,以“国之重器”的定位推动海工装备产业持续做优做强,累计交付上百座各类海洋工程装备,其中已交付的12座深水半潜式钻井平台,占全国80%、全球23%的市场份额,跻身全球深水海工装备领域第一梯队。构建“以能力平台再造产品平



全国劳动模范杨德将(左一)带领中集来福士团队成员进行关键技术攻关。



由中集来福士研发的“蓝鲸2号”创造了产气总量、日均产气量两项新的世界纪录。

台”的创新体系,从“蓝鲸1号”使用中总结出556项提升改善措施,将“蓝鲸2号”国产化率提高到60%,并实现了从“探索性试采”向“试验性试采”的重大跨越,创造产气总量和日均产气量两项新的世界纪录。

深耕“海洋牧场”,打造“蓝色粮仓”。面对现代化海洋牧场建设的浪潮,大胆提出“跨界融合,用海工装备发展渔业”的思路,将海洋工程装备技术嫁接到渔业领域,通过高端大型装备的加持,帮助海洋渔业走向深远海,降低以往养殖模式带来的海岸线生态环境压力,为新旧动能转换与乡村振兴注入强劲动力。深耕智能网箱等更广阔的渔业装备领域,先后交付“长鲸1号”“国鲍1号”等国内领先的智能网箱以及全球最大最先进的三文鱼养殖工船;推动亚洲最大的海洋牧场建造项目“百箱计划”落地,顺利安置亚洲最大量产型深水智能网箱“经海001号—经海008号”,实现深远海养殖装备的全球引领;全国首制装备休闲型海洋牧场综合体“耕海1号”,开创“蓝色粮仓+蓝色文旅”发展新模式;建设“九仙云”海洋大数据平台,掀开现代海洋渔业规模化、生

态化、智能化养殖新篇章。目前,累计交付25座海洋牧场平台、10余座智能养殖装备,引领了全国第六次海洋渔业浪潮。

彰显“链主作为”,带动“产业链条”。组建海工装备产业发展联合体,探索“龙头引领、产业链条、互促共进”发展路径,带动链上23家“专精特新”企业卡位入链、融通发展。一方面,发挥“链主”聚集带动作用,与链上企业联合立项,集中优势力量攻坚海洋工程装备研发、关键设备及系统研制、海工用新材料开发及应用等核心领域,助推上下游企业抱团发展,全力推动全产业链做大做强。推广“海工+牧场”“陆海接力”“大渔带小渔”三大模式,构建从一粒“鱼卵”到一条“鱼”、从一条产业链到陆海岛联动,一二三产融合发展的产业“生态圈”。另一方面,做强产业链“主引擎”,在烟台黄渤海新区投资1.6亿元建设占地87亩的现代渔业产业园,配套建设蓝色种业研究院、工业化陆基养殖基地、冷链物流园区等,链接高新区金山湾科研中试基地、龙口装备建造基地资源,打造具有全球竞争力的产业集群,推动山东省海工装备产业产值向千亿元级发展。