

万华化学集团股份有限公司： 牢记嘱托强党建 实干担当谋跨越



万华烟台生产基地举办重大活动安全工作部署暨2022年大修技改动员会，为党员突击队授旗。

近年来，万华化学集团股份有限公司（以下简称万华集团）党委深入学习贯彻习近平总书记2018年6月考察万华烟台工业园重要讲话精神，在上级党委的正确领导和全体员工的共同努力下，坚持不懈强党建、聚人才、求卓越、谋跨越，推动党建工作与生产经营深度融合、党员干部与职工群众全员一心，加快建设具有全球一流竞争力的世界500强企业。万华集团于2019年获评山东省先进基层党组织，在庆祝建党百年“七一”表彰中获全国和省、市荣誉7项；2022年营业收入比2017年增长2.1倍，达到1655亿元，净利润连续6年超百亿，在全球化工50强排名中列17位，较2018年跃升26位。

坚持党建引领 确立“三为”最高价值追求

万华集团党委有力发挥把方向、管大局、保落实作用，旗帜鲜明地把“为民造福、为国分忧、为党奉献”明确为万华的最高价值追求和行动指南，引导广大党员和职工进一步提高站位、提升境界、放大格局。

以最高价值追求指引方向。落实党委中心组学习和“三会一课”等制度，发挥万华党校（万华大学）和“学习强国”等平台优势，加强党的创新理论武装，为奋进新征程凝

心聚力，特别是把“三为”贯穿于科研、生产和管理的各环节全方面，在美化人类生活、绿色低碳可持续发展上体现价值，在服务国家战略、攻坚“卡脖子”难题上不计成本，在爱党爱国爱企爱岗、助推中华民族伟大复兴上贡献更多力量。

以高远战略目标激励全员。确立“2021年进入全球化工20强、2026年进入全球化工10强、2030年进入全球化工三强，成为具有全球一流竞争力的世界500强企业”的“三步跨越”目标，致力创建“受社会尊敬、让员工自豪、国际一流的化工新材料公司”。截至目前，进入全球化工20强的目标已超预期实现。

以完备党建体系保障发展。健全《万华党建体系》，做到党建的使命、定位、模式、运行机制、制度流程“五明晰”，将党建使命牢牢聚焦于“建设一流世界500强”这一目标，把握好“坚决拥护党的领导、充分发挥领导作用、有效服务企业发展”三个定位，深入推行主题教育实效化、党建工作一体化、党群工作一体化、党建重心一线化、党务工作标准化、党风廉政常态化“六化”模式，落实一系列务实管用的制度流程，有效凝聚党员和职工力量，为实现愿景目标提供了更有力保障。以更优的机制激发党建动能、提升发展效能，坚持党建依托工

业园服务工业园，国内外7个园区都建立了党组织，实现“事业发展到哪里，党旗就飘扬在哪里”，把堡垒建在科研和生产一线，制定落实《党支部书记推进党建工作一体化六项职责》，涌现出90余支优秀党员团队，让党徽闪耀在岗位上，省市工匠、公司劳模、科学家和首席专家群体成为“党员富集区”。

坚持改革赋能 勇当国企改革“排头兵”

万华集团成立由党委书记、董事长为组长的改革领导小组，在历史上五次改革的基础上，进一步锐意改革迈向“深水区”，通过推进“党建入章”，落实“第一议题”，用好党委研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单“三张清单”等举措，把加强党的领导和完善公司治理相统一，加快建设现代企业制度。

2018年，在国家有关部委和省、市党委、政府的大力支持下，万华集团在山东省率先基本完成现代企业制度建设，成为全省第一家国有整体上市公司，取得“四化”成果：法人治理规范化，建立了国有为第一股东，联合员工、外资、社会、公众共同参与的治理结构，党委和股东会、董事会、监事会、经理层协调、高效运转；管理层级扁平化，从4—6级缩减至2—4级，决策效率明显提升；部门设置极简，2015年至今业务增长8倍多，职能管理单元不增反减；干部队伍精干化，除研发、生产、销售之外的机关人员比例由11.8%下降至6.8%，严防人浮于事等“大企业病”。

坚持创新驱动 争做化工新材料行业领军者

万华集团党委坚定自主创新的“道路自信”，树立“鼓励创新、宽容失败、重奖成功”的鲜明导向，激励广大党员和职工秉承“敢想敢干、锲而不舍，没有不可能的事情”创新理念，用不达目的誓不罢休的

执着和韧劲塑强技术创新这个“万华第一核心竞争力”。

聚焦增强核心竞争力和核心功能，紧扣“双循环”“双碳”目标等战略方向，集中集团资源和力量强化创新体系支撑，解除科研经费上限，构建了集基础研究、工艺开发、工程化、产业化和产品应用研发于一体的创新体系，形成了高效协作的创新组织；建成占地2000亩的综合型全球研发中心，打造全球领先的化工新材料创新基地，重点培育前瞻性、原创性核心技术，统筹技术创新和成果转化，增强新成果孵化能力；培育形成一支较2017年增长2倍、总数达到3800余人的一流科研队伍，建设了12个国家级创新平台和基地，推动万华集团在保持MDI技术全球领先、产能和市场占有率全球第一的同时，由单一的MDI产品拓展到聚氨酯、石化、精细化学品、新兴材料四大产业集群，取得专利5000余项，攻克了一大批产业关键技术，其中国外“卡脖子”技术30余项、国际首创技术10余项。

坚持人才兴企 集聚打造“六有人才”

万华集团召开党委扩大会议，研究提出平均上调本、硕、博起薪水平20%—30%等系列举措，厚植人才“第一资源”，激发创新“第一动力”。

加快人才集聚和培养步伐。明确了有激情、有思想、有胸怀、有韧劲、有担当、有业绩的“六有人才”标准，并将其上升为万华集团战略驱动力，坚持愿景感召、高薪引才、事业聚才、岗位成才并举，以崇高使命和宏伟目标感召人才，以有竞争力的薪酬和激励机制吸引人才，以科学的体系和优质的平台培养人才，以公平公正、有为有位为导向用才留才，为人才搭建施展才华的广阔事业舞台，大大增强了人才积淀和可持续发展能力。目前，万华国内员工由8000人增长至2万人，其中国家科技创新领军

才等行业顶级学科带头人100余人，今年将继续招聘4500人，持续打造化工新材料领域“智高点”。

以良好政治生态支持干事。将全面从严治党和从严治党有机统一，大力创建没有“裙带关系”、没有“山头主义”、没有利益输送，风清气正、奋发向上的干事环境。为消除“裙带关系”，实行全员亲属回避制，严格禁止职工亲属入职；为防范“山头主义”，员工晋升须通过专业评估和英语考试，干部提拔须重业绩、比能力、讲作风、看“360”评价；为杜绝“利益输送”，实施“阳光万华345”行动，通过3月全员利益冲突申报、4月重点岗位廉洁谈话、5月合作伙伴告知，打造阳光诚信、长期共赢的廉洁生态圈。

坚持文化凝心 铺设“万华员工温暖路线”

万华集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于思想建党、理论强党和文化自信、文化强国等重要论述，着力建设先进企业文化，秉承员工为本，加强人文关爱，营造“万华家文化”，以文化熏陶提升党建温度，以党建温度赢得员工忠诚度。在建立落实高管联系点、“咖啡时间”等制度的同时，党委每月开会研究、支部发挥主体作用，为员工提供“温暖路线”，全程化抓好从员工入职到成家立业的6方面关键事，常态化解决令员工困扰的10方面日常事，增强了员工的归属感。同时，外延以人为理念、倾情履行社会责任，在打赢脱贫攻坚战、全面推进乡村振兴等工作中，积极帮扶村庄、联系社区，大力度连片帮扶栖霞泥沟党建融合发展区10个村，所派第一书记在2021年度烟台市委第一书记“擂台比武”中获擂主第一名；疫情期间，敏锐反应、科学应对，在确保员工健康不受损、生产经营不停步的同时，向武汉、烟台捐款捐物，在危急关头彰显国企担当。



万华化学集团股份有限公司磁山总部及全球研发中心。