

山东省烟台市： 建设党建引领国企高质量发展高地

■中共烟台市委组织部

2018年6月13日,习近平总书记考察山东省烟台市,在万华烟台工业园发出时代之问:“谁说国企搞不好? 要搞好就一定要改革,抱残守缺不行,改革能成功,就能变成现代企业。”在中集来福士海洋工程有限公司烟台基地,习近平总书记明确提出:“国有企业要深化改革创新,努力建成现代企业。要坚持党对国有企业的领导不动摇,坚持建强国有企业基层党组织不放松,为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。”五年来,烟台市牢记习近平总书记嘱托,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持党建引领,锐意改革发展,以“六个全省领先”交出国企高质量发展答卷。2022年以占全省市属企业近1/10的资产总额创造了1/4的营业收入、1/2的利润总额,利润总额、净资产收益率、研发经费投入、全员劳动生产率、成本费用利润率、营业收入利润率等6项指标居全省各市第一。实践中,以“五个牢牢聚焦”彰显党建引领保障作用。



烟台城市一景。烟台市委组织部供图

牢牢聚焦不负嘱托 走在前列,以高度自觉和空前力度谋划推进国企改革

习近平总书记在考察万华烟台工业园时鼓励企业一鼓作气、一气呵成、一以贯之,朝着既定目标奋勇向前。在中集来福士考察时,习近平总书记鼓励大家说:“基础的、核心的东西是讨不来买不来的,要靠我们自力更生、自主创新来实现。我看你们有这个信心,希望你们迎难而上、再接再厉。”烟台市委遵照“再接再厉”重要指示,矢志持续改革,全力走在前列。

站高望远系统谋划。2019年出台国企改革三年行动计划,比全国全省提前一年高标准启动、持续高质量推进,在两次全省考核中均获评A级,全国工业类“双百企业”现场会、全省国企改革创新发展研讨会相继在烟台召开。

敢破善立夯实保障。修订完善、清理废止制度文件30余个,出台涵盖党的建设、中长期激励等制度文件60余个,以制度创新、流程再造激发企业活力。

因企制宜精准发力。一企一策制定方案,一事一议靶向施策,推出泰和新材料科改方案、冰轮环境和泰和新材料管理体制试点改革方案等6项牵引性、标志性改革举措,开展改革公开承诺和问效活动,解决深层次问题20余个。

牢牢聚焦“两个一以贯之”,把党的领导优势转化为公司治理效能

“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。”烟台市委把加强党的领导和完善国企公司治理相统一,加快建设现代

企业制度,以高效治理保障高质量发展。

把党的领导深度融入公司治理,实现领导有力。国企党组织全面实行“第一议题”制度,分批分层完成“党建入章”,完善落实“双向进入、交叉任职”领导体制,市管企业及权属企业全部实现党委书记、董事长“一肩挑”。

厘清优化“两会一层”,实现运转高效。为更好发挥党委把方向、管大局、保落实作用,制定落实党委研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单“三张清单”;为更好发挥董事会定战略、作决策、防风险作用,指导133户国有企业董事会应建尽建、配齐建强,在全省率先破题外部董事改革,市管企业外部董事实现全覆盖、占多数;为更好发挥经理层谋经营、抓落实、强管理作用,全面实行董事会向经理层授权制度、经理层成员任期制和契约化管理,积极推进职业经理人制度。

建立“大监督”格局,实现风险可控。率先出台《国有资产大监督格局实施方案》,建立6个部门协同的国资监管联席会议制度,变“专科检查”为“全科会诊”,打造“清廉烟台·阳光国企”品牌。

牢牢聚焦“三个有利于”,通过多元发展路径增强国企整体功能和效率

烟台市围绕“有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能”,多措并举推动国企做强做优做大。

积极稳妥混改一批。按照“宜独则独、宜控则控、宜参则参”原则,引导国有资本与多层次资本市场加强对接合作,市管企业混改率达到80%。

龙头带动上市一批。国

企资产证券化率达75%,万华化学、冰轮环境、泰和新材成为全省仅有的3家国有整体上市公司。

瘦身健体重组一批。市管企业从28户重组整合到19户,主业均控制在3个以内。

规范优化提升一批。出台15项政策措施,促进6户国有资本运营公司竞争力全面提高。

牢牢聚焦建强国企改革发展中坚力量,培育打造可堪重任的干部人才队伍

烟台市委坚决贯彻执行习近平总书记“坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变”重要指示精神,把落实党管干部、党管人才原则同发挥市场机制作用结合起来。

一方面,建设具有千里马才干和企业家精神的领导人员队伍。对照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”,将选人用人的“1+N”体制建起来,通过落实《关于进一步深化企业改革的意见》理顺了市管企业领导管理体制,并出台《烟台市市管企业公开招聘、引进人才工作操作指引》等8个配套制度。将素质过硬的好干部选出来,严把政治关口,注重人岗相适,拓宽选人视野和路径,选聘了43名高水平职业经理人。将干事创业的精气神扬起来,构建以实绩为核心、兼顾各方评价的考核体系,大力弘扬企业家精神,10名国企领导人员获全省、全市功勋或优秀企业家等荣誉称号,2人被省委、省政府记一等功。

另一方面,集聚各类人才创新创造动能。构建“大人才”格局,通过市委主导、部门联席、企业主体落实,市管企业近五年招引硕博9600余人;坚持“市场化”导向,勇于

“动帽子”让干部能上能下,敢于“挪位子”让人员能进能出,善于“分票子”让薪酬能升能降;聚焦“竞争力”提升,对人才实行立体化培养、宽通道上升、多平台支持、中长期激励,实现价值共创、利益共享,市管企业现拥有专利5149件。

牢牢聚焦建强基层组织不放松,以过硬组织力撑起一流企业竞争力

党的覆盖与事业布局同步相合。指导企业业务拓展到哪里、党旗就飘扬在哪里,在新建企业、重点项目和海外机构建立党组织,实施“争创五星级党支部、争做五星级党员”的“五星联创”工程,创建市级党建示范单位、样板党支部、五星级党支部140余个,涌现出全国和全省“两优一先”12个。

党建工作与生产经营深度融合。推动党建考核与业务考核同向、党员创优与全员创优同频,突出发挥党建领航科技创新、资本运营、项目建设、民生保障“四个领航”作用,38个党员团队带头攻克33个省市重点项目、突破21个重大技术难题,“党旗高扬处即是深水攻坚处、党员集聚区即是先锋示范区”成为烟台国企党建生动写照。

党建筑基与文化凝心紧密结合。引导国企将企业文化理念与党和国家要求同频共振,党建引领攻坚与文化鼓舞斗志相辅相成,党建带好群建与文化浸润人心协同统一,11家企业获评全国或全省文明单位、劳动关系和谐企业、模范职工之家等称号,2家获评省级企业文化建设示范单位和优秀成果一等奖。

在习近平总书记的鼓舞和指引下,烟台国资国企事业取得历史性突破。万华化学集团股份有限公司2022年比2017年营收增长2.1倍,达到

1655亿元,研发人员达到3800余人,净利润连续6年超百亿元,累计攻克国外“卡脖子”技术30余项,在全球化工50强排名中列17位,较2018年跃升26位,入围全国“创建世界一流示范企业”7家地方国企之列;烟台中集来福士海洋工程有限公司聚焦经略海洋,以自主创新加快产业升级,以油气钻井为根基延伸拓展到油气生产、海洋渔业、清洁能源、特种船、平台运营管理六大领域。与此同时,各国企齐头并进,面对多重压力挑战,在全市经济社会发展中愈发凸显五个作用:

高质量发展立标杆。上市公司达到9家,总市值占全市上市公司总市值约50%,市管企业累计建立32个国家级、40个省级创新平台,获国家级科技进步奖25项,64项科研成果打破国外垄断,填补国内空白。

支柱产业扬龙头。引领打造了8个省级“雁阵形”产业集群,带动形成了绿色石化、电子信息、装备制造等多个千亿元级产业集群。

对外开放显典范。在海外建立了68个子公司及办事机构,出口销售1200亿元。

城市建设担骨干。承担了总投资2000亿元的项目建设任务,海上世界、芝罘仙境、“一横两纵”快速路等项目顺利推进,城市和产业承载功能显著提升。

社会保障当主力。国企职工总数5年连增,不仅未出现“下岗潮”“裁员风”,反而成为就业保障的“稳定器”;公共服务品质不断提高,烟台成为山东首个、全国第二个“一元公交”城市;国企为脱贫攻坚和乡村振兴投入3000余万元,疫情期间为企业和工商户减免房租1.8亿元。历经五年脱胎换骨,烟台国企已成为经济发展的“顶梁柱”、社会责任的“主心骨”、高质量发展的“示范田”。