

# 山东省烟台市牟平区： 党建赋能生物医药产业链蓄势腾飞

■记者 郭文治 李彤彤

山东省烟台市牟平区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,突出以党建联建聚合力,以制度创新强动能,充分发挥党建粘合剂、助推器作用,打通职能部门、链上企业、科研院所等体制壁垒,促进行业之间、企业之间更好协同联动,实现党建工作与生物医药产业互促共进、融合发展。以打造“红牵领航·链聚蓝谷”党建品牌为总牵引,让党旗飘在产业链、支部建在产业链、组织强在产业链、活动串在产业链,为产业链发展提供更为有力的要素支撑、更为优越的发展环境,以高质量党建引领高质量发展。

## 优化组织设置 把战斗堡垒建在链上

牟平区紧紧围绕产业链做大做强,针对产业链上企业党组织隶属关系不清晰、产业链上企业党组织党员队伍管理难现状,积极探索适应产业链发展需要的党组织设置和活动形式,完善组织架构,着力构建产业链党委统筹协调、链上党支部具体跟进、车间班组党员示范带动的党建工作链条。

产业链党委抓统筹。建立产业链综合党委,制定产业链党委议事决策规则和参建单位党组织职责清单,细化明确各方职责任务,形成产业链党委抓统筹、园区职能部门抓服务、头部企业抓带动、关联企业抓推进的党建工作体系。产业链综合党委的主要任务是通过党建引领凝聚人心、集聚力量,促进产业发展。链上企业党组织原则上隶属关系不变,日常党建工作仍归属地负责,接受产业链综合党委双重管理。综合党委组织开展集中排查清底行动,全面摸排链上企业生产经营状况、党组织情况、党员队伍情况,将不同隶属关系的产学研、上下游企业党组织,纳入产业链综合党委和属地的双重管理。目前,产业链上共建立党组织87个,覆盖企业194家。

链上支部抓跟进。按照产业发展延伸到哪里,党的组织建设就推进到哪里的思路,强化属地责任,注重联系对接,采取“四个一批”方式扩大党的组织和工作覆盖,提升党建工作水平。对党员数量较少的企业,联合组建一批;对没有党员的企业,采取计划单列等方式帮助发展党员,孵化领建一批;对现有联合党组织,加大发展党员、招聘党员职工力度,单独



烟台市牟平区生物医药产业链链主企业石药集团百克(山东)生物制药有限公司党员接受红色教育。 烟台市牟平区委组织部供图

组建一批;对后进企业党组织,开展强弱结对、指导帮扶,联建提升一批。推动组织建设与产业链条同步延伸、党建工作与产业发展同步推进、组织活动与企业经营同步开展。

车间党员抓示范。开展“红链示范企业”创建活动,择优确定培树对象,细化实化培树措施,立足实际抓规范、促提升,推动企业党组织发挥实质作用,引领企业高质量发展,实现党建强、发展强。结合基层党建示范点评选等活动,以先进典型为榜样,树立标杆精神,表彰了15个产业链党组织和30个“红链示范企业”等产业链党建先进典型。探索开展“红链先锋党员”评选,每年分别评选10个“技术先锋”“生产先锋”“经营先锋”“销售先锋”,引导党员在抓管理经营、抓技术攻关、促经济发展中发挥好先锋模范作用,切实将党员先锋旗帜树立在产业转型升级发展的全链条、各环节。

## 聚焦队伍建设 把先锋力量聚在链上

抓产业链党建,重点是在夯实基础中提升组织力。牟平区在生物医药产业链党建推进过程中,聚焦主核抓组合,由产业链联合党委来牵头、组织、推进产业链党组织活动,为产业链聚合力、增活力提供了坚强的组织保证。

统一抓组织活动。实施链主企业“头雁领航”三年培育计划,采取外部选聘、内部培养、“双向进入、交叉任职”等多种方式,选优配强链主企业党组织书记和班子;加强“红领”队伍建设,规定骨干企业党组织书记、专职副书记每年至少参加1次集中培训。去年以来,共举办培训班4期,培训278人次。全面推行产业链基层党组

织品牌、班子、运行、主题党日、示范点建设“五统一”管理,压实产业链党建责任闭环体系。对生物医药链上企业原有的党员活动室、党建展示厅等阵地进行综合改造提升,确保链上企业有一处200平方米以上的党员职工活动中心。

统一抓队伍管理。建立党组织书记联系出资人、党组织班子成员联系中层骨干、党员联系职工群众,党组织与企业管理层双向互进、工作信息互通、重大决策互议等“三联三互”工作制度,通过上党课、政策解读会、形势报告会等形式,将当前上级重大决策部署和扶持政策传递给企业。深入实施“党员人才工程”,注重在经营管理人才、优秀青年中推荐发展党员,实行把优秀人才培养成党员、把党员培养成优秀人才、把党员人才培养成生产经营骨干“三培养”战略,充分发挥党员人才在企业生产经营、技术革新、项目攻坚中的作用。

统一抓党群共建。党建带群建、群团共建,可以最大限度地广大职工群众凝聚在党的周围。鼓励各链上企业党组织推行帮助员工思想解惑、生活解忧、工作解忧为重点的“三解”责任制,将企业精神和文化理念融入企业管理制度、管理环节。产业链综合党委通过设立“红领讲堂”“青年思政会”等载体,加强思想引领,不断凝聚共识;通过开展关爱职工群众“暖心行动”,积极为职工解忧、帮妇女维权、助青年成才;通过组织开展丰富多彩的文体活动,不断增强企业员工归属感和忠诚度,激发企业员工创新创业热情。

## 推动共建共享 把运行机制嵌在链上

牟平区聚焦园区企业聚集

不聚合、产业共存不共联、资源分散不分享等问题,发挥产业链党委统揽全局、协调各方、聚合资源作用,建立发展共商、产业共联、资源共享三项机制,推动链上企业从单打独斗向协同作战转变、从各自为阵向融合发展转变。

发展联商。建立产业链党委联席会议制度,定期组织参建单位、企业开展共商共议协调解决产业发展中遇到的难点、堵点问题,建立座谈交流轮值制度,由参建企业轮流举办“产业微论坛”,通过现场观摩、经验分享、专题研讨等方式,增进企业交流合作。建立“点对点”协商制度,针对部分企业同质化竞争的问题,点对点开展协调共商,在自愿平等、互利互惠的基础上,推动企业优势互补、合作共赢。截至目前,产业链党委组织召开联席会议26次,举办交流活动37期,协商解决突出问题79个。

项目联享。由产业链党委对产业全链条发展进行整体规划,研究确定了实施生物医药支持、创新药、康复辅具与医疗器械、医美产品、中医药“五大细分产业培育行动”。根据“研发—中试—检验检测—审评审批—生产—销售”的闭环式垂直生态体系,精心绘制产业链全景图、产业资源库、客商信息库、目标企业库、项目信息库、重点人才库“一图五库”,推进产业项目聚集和合理分布。目前,已组织开展线上、线下交流洽谈80多次,签约高质量项目16个,储备意向项目30多个。

资源联用。按照“培育一个示范点、带动一条产业链、形成一批好经验”的整体思路,聚焦规模大、辐射广、带动强的链主企业,培育一批党建示范点。发挥链主企业党建引领、产业辐射双重作用,在信息资源库、科研数据库、大型实验仪器设备等方面对外开放,引导链上企业发展共商、活动共办、阵地共用、标准共定、难题共克、品牌共创,带动一批上下游、左右岸中小企业发展成规模、党建上台阶。畅通信息渠道,适时收集产业链产能产品及上下游市场需求情况双向反馈,推动产业链企业共建网络销售平台,满足市场多元化需求,稳定市内循环、拓展市外市场。

## 协力纾难增效 把服务保障融在链上

牟平区针对园区服务资源整合不够、配置不充分的问

题,积极搭建以产业链党委为引领的政企沟通平台、人才服务平台、党群服务平台,进一步健全服务产业、服务企业、服务项目的长效机制,着力解决企业办事难点,打通政务服务堵点。

搭建政企沟通平台。建立由各相关区直部门及街道组成的党建服务联盟,从制约企业发展的难点、堵点入手,着力将党建联盟打造成集党、政、产、学、研、金、服于一体的综合型保障服务平台,扩展产业服务范围,赋能企业发展。构建“三张清单”资源集合机制,促进资源有效整合、精准供给。定期收集企业需求,形成需求清单;梳理部门单位和科研院所资源政策,形成资源清单;融合需求清单和资源清单,形成项目清单。针对链上企业问题需求,制定280余个年度服务项目,推行诉求办理机制,形成“分类收集—分级转办—限时处置—多维评价”的工作闭环,受理办结诉求175件。

搭建人才服务平台。聚焦产才融合,加大人才引进培养力度,推动产业链、人才链、创新链高效协同、深度融合,为产业链培育提供坚实智力支撑。结合企业实际制定涵盖人才引进、培养、激励、服务等方面个性化政策,精准助力企业落地及发展。强化专业技术人才培养,通过校企合作订单式培训,组织岗位练兵、技能竞赛等,推动专业技术人才队伍壮大、质量提升。加强住房、子女入学、医疗等生活方面的保障,积极推进“人才公寓”建设,解决人才后顾之忧。目前,已引进国家级高层次人才12名。

搭建党群服务平台。积极推进园区党群服务体系功能建设,按照园区统建、产业链党委统管的原则,坚持党建指导先行、政务服务先行,统筹各部门资源实现服务下沉,以集约化形式整合各类资源,打造了集党务、政务、商务、社务为一体的共享式党群服务中心,为企业和职工提供一站式便捷服务,开设职工诉求反映和办理通道,帮助协调解决企业职工子女就学、劳务纠纷等诉求问题100余个。积极优化服务产业路径,引导市场监督管理部门在党群服务中心设立服务直通站,从工信、司法、规划等部门明确设立“代办专员”,每月集中到党群服务中心开展一次现场办公,有效提高办事效率和服务质量,深受企业好评。