

# 厦门火炬集团有限公司： 星星之火汇成“炬” 党建赋能促发展



厦门火炬集团志愿者到挂钩扶贫村助力农忙。

厦门火炬集团有限公司(以下简称“火炬集团”)党委是厦门市委、市政府推进厦门国家火炬高新区开发建设的重要抓手,先后经历区域深耕发展、转型多元发展和改革创新三个阶段,现已发展成为以科技创新产业园区的开发建设运营、相关技术服务、相关产业投资和配套金融服务为主业的综合性投资发展集团。

为落实新时代党的建设总要求,筑牢国有企业的“根”和“魂”,近年来,火炬集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用,以打造学习探索型、服务保障型、创新融合型“三型”党组织为导向,一体推进党的建设与国企改革,探索党建工作品牌化建设、项目化管理、绩效化考核,提升党建工作科学化、规范化、系统化、常态化水平,改革红利持续释放、跨越发展成效显著。

## 坚定正确政治方向 高擎新时代“信仰火炬”

坚持党的全面领导不动摇。火炬集团牢记党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,坚决贯彻“两个一以贯之”要求,严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制,推行企业党组织书记和董事长“一肩挑”,巩固和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位;规范和完善公司章程中的党建

内生动力与外部活力相辉映的党建生态系统。

坚持党建引领发展不偏航。始终遵循“企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里”,培育“再造一个新火炬”“拓荒者”“党旗立在项目上”“支部建在园区上”等特色品牌,推动党建与经营业务相融互促、服务城市发展战略落地实施;不但重视抓好自身党建,还持续将党建向园区延伸,以国企党建带动非公企业党建,推动民营企业发展,成立高新城联合党委,派驻专职



厦门火炬集团志愿者参加义务植树活动。

工作内容,推动所属独立法人子企业“党建入章程”“党建入战略”“党建入规划”,保证党的组织领导体制全覆盖;出台党委会议事规则、党委前置研究事项清单和研究讨论重大经营管理事项清单,切实把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来,推动制度优势转化为企业治理效能。

坚持全面从严治党不放松。坚持和完善党委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度,着力打造“1+N”党建制度体系,出台《进一步加强集团领导班子自身建设的意见》《加强和改进思想政治工作的实施方案》等工作机制,为基层有序有效开展党建工作提供制度支撑。坚持和落实企业党建和改革发展同谋划、同部署、同落实、同检查,专题研究部署党建、党风廉政建设及反腐败工作,探索国企与开发片区、重点项目、高校院所、共建村居等多样化党建联合新模式,初步建立与企业改革发展相适应、

党务干部,推行“党建带动+产业孵化”模式,形成了党建与发展、国有与非公共融合共生、互促互进的良好局面。

## 创新党建工作模式 传递新时代“红色火炬”

探索党建融入项目管理机制。火炬集团推动基层党组织聚焦服务国家战略、服务城市大局、服务经济特区事业、企业改革发展等领域创建“党建+”项目,实施“全域党建赛道竞速”行动,开展立项上墙、计划制定和进度跟踪,实施组织评估和达标验收,实现“党建+业务”项目全过程精细化管理。打造多功能产业空间保障体系,加快推进厦门同翔高新城、厦门科学城、海洋高新区等省市重点创新型高科技园区开发建设,建成建筑面积超660万平方米,规划建筑面积120万平方米。探索构建完善的科技金融服务体系,积极布局投资担保、资产运营、产业基金、产业供

应链等业务领域,各业务板块累计服务企业超10万家次。持续优化国有资本布局结构,策划生成厦门数字工业计算中心项目,落地全市首例PPP项目。

探索党建推动“实践+研究”模式。探索新形势下监督理论与实践融合路径,建立党委领导、党务、纪检、监事、财务、审计、法务等监督资源协同联动的“六位一体”监督体系,制定“巡政、巡效”办法、“红黄牌”督办制度,开展整治“形式主义、官僚主义”“抓作风、促发展、再造一个新火炬”专项监督,层层传导责任压力,初步实现党内监督与法人治理监督有机融合。引入“高校+国企”党建共建模式,与厦门大学马克思主义学院签订战略合作协议,围绕企业在党建创新实践、特色做法经验和党建难题破解等方面开展党建课题研究,将实践成效固化为长效机制,转化为持续提升和可复制推广的示范性成果。推动意识形态工作落地落实,常态化专题部署意识形态工作,建立月度、半年意识形态工作形势分析机制,制定意识形态责任追究、阵地管理等制度,健全舆情监测处置机制,筑牢意识形态安全防线。

探索党建带动近邻服务措施。立足“服务城市建设、服务产业发展、服务民生保障”等国企责任,找准党建工作发力点,将国企党建融入城市基层党建和社会治理,保障国家、省、市战略重点项目顺利落地,服务多种所有制经济共同发展,打造一批“国企党建+民生服务”“国企党建+社会治理”等外延式项目标杆,有效解决市民群众所关心的热点难点问题,以实际行动传承弘扬“远亲不如近邻”理念。疫情期间发动九成干部职工投入疫情防控,累计完成50万余人次核酸检测采样等防疫工作,开展济困、帮学、助残、防疫等关心关爱活动,近年来,累计捐赠爱心款项、物资、疫情减免企业租金近5000万元。推进甘肃省临夏回族自治州广河县扶贫行动,大力开展造血式扶贫工作。

## 深化人才强企战略 点亮新时代“先锋火炬”

突出政治标准。火炬集团以实际行动践行新时代党

的组织路线,牢固树立“人才是第一资源”理念,严格遵循习近平总书记提出的好干部标准和国企领导人员“20字”要求,落实“凡提四必”,制定干部能上能下、员工能进能出管理规定,连续两年全面开展中层干部竞聘,同时把握改革节奏,逐年提升调整比例,确保改革有序有力。全面开放编制岗位,鼓励全员跨公司、跨部门、跨业务竞争选岗,调岗待岗率达20%,有效推动人员适配调整,初步锻造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部员工队伍。

突出优中选优。坚持“五湖四海”选人,不拘一格引进各类人才,人才队伍本科及以上学历占比由73%提升至83%,中层以上干部基本实现本科及以上学历全覆盖,硕士研究生占比达32%。大力推进年轻干部培养工程,大刀阔斧地在各板块、各层级大力发现、培养、使用优秀年轻干部,当前年轻干部占比高达28%,管理人员平均年龄36岁,其中60%的年轻干部为近两年提拔选任,担当作为、干事创业氛围愈加浓厚。通过“人才画像”精准把握队伍情况,先后开展干部中期述职、全员360度评测、全员管理技能测试、全员专业能力测试等考评活动,搭建了更加立体、更加全面、更加客观的干部员工立体化考评机制,为人才选用提供依据。

突出激励约束。推进薪酬绩效改革与优化工作,坚持“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则,构建“选育用留”全链条人才工作体系,初步完成下属商业类企业经营班子市场化选聘,任期制和契约化管理进一步完善。坚持业绩与市场“双对标”,构建“以业绩为导向、增量利润分享为主、收入能增能减”的激励约束机制。对所属子企业经营班子实行“一类一策”差异化考核、强制化分布,大幅拉开薪酬差距,推动各业务板块对标行业先进,建立超额利润分享、重大项目节点考核、“骁腾奖”、“特殊贡献奖”等长效激励约束机制。完善职业成长体系,重新梳理职级体系和晋升制度,全新设置与管理序列并行的专业序列,有效提升干部员工工作积极性、创造性。