

# 厦门轨道建设发展集团有限公司： 筑牢国企“根”和“魂” 跑出特区加速度

厦门轨道建设发展集团有限公司(以下简称“轨道集团”)自2011年成立以来,始终坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢牢守住加强党的领导这一生命线,筑牢国有企业的“根”和“魂”。坚持党建工作和集团发展同步谋划,让党建工作在创新中发展,在改进中加强,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程,引领企业高质量发展不断取得新成效。

10年来,轨道集团高水平建成厦门地铁1、2、3号线,实现“三向出岛、三线成网”,成网速度位居全国前列;目前地铁、BRT日均客运总量80万人次,占全市公共交通总量近40%,客流强度在国内同等规模城市中处于前列;同步在地铁沿线布局优质物业,自主开发的湿地公园TOD项目为福建省首个TOD项目,轨道交通投资建设运营和出行服务商作用进一步凸显。

## 坚持党的领导 充分发挥党委领导作用

轨道集团党委坚持以政治建设为统领,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用,牢牢把握集团发展方向大局,推动党的政治建设转化为企业改革发展强大动力。

以思想自觉筑牢政治根基。集团党委坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党中央、省委、市委重大决策部署作为首要政治任务,扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,精心组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,发动全体党员干部深入学习贯彻党的二十大精神,推动党的理论创新进基层、进车间、进班组,督促引导广大干部员工将政治理论学习与谋划推动工作结合起来,切实将学习成果转化为具体落实举措,转化为推动厦门地铁高质量发展的实际成效。

以政治自觉完善践行机制。突出实绩实效抓落实导向,通过台账化管理、项目化推进、清单化销项的贯彻落实机制,把贯彻落实工作体现到



图片拍摄于厦门地铁3号线过海段建设期间。厦门地铁的党员干部冲锋在前,坚守在海拔最低党支部的战斗堡垒,锻造新时代劳动精神。

谋划发展战略、制定工作举措、完成重点任务、推动集团高质量发展中。在交通强国建设试点工作推进过程中,集团党委坚持“高起点规划设计、高标准工程建设、高层次引进人才、高水平运营管理”,又快又好推进厦门市轨道交通建设,自2013年11月厦门首条地铁开工,到2021年6月三线网络运营,用时仅7年半时间,为厦门“提升本岛、跨岛发展”注入新动能。

以行动自觉打造先锋阵地。服务党和国家、地区事业发展大局,彰显国企应有担当作为,在落实省、市重大战略,应对各类突发事件等方面,集团党委始终把对党忠诚、为党分忧、对党尽职作为根本政治担当,把履行国企责任体现在工作中,落实到行动上。疫情期间,集团党委第一时间成立“地铁先锋”党员突击队,全力保障厦门地铁和BRT正常运营生产,并在复工复产期间集中攻克地铁3号线过海段右线和4号线大嶼高架桥合拢等重大工程节点。

## 夯实组织基础 推动党建业务深度融合

轨道集团党委聚焦党的建设与生产经营深度融合,以“党建+”工程构建“一体化”大党建格局,不断筑牢国有企业的“根”和“魂”,切实把党组织的政治优势转化为企业创新发展的新优势。

主题实践服务大局。加强顶层设计,强化党建工作统一领导、统一规划、统一部署、统一管理、统一考核,每年召开全系统党建工作会议,围绕企业发展阶段的难点问题,一年一个主题,一年一个台阶推进党建工作,党建考核成绩多年位列全市国企前茅。集

团党委先后组织开展“一线工作法”“管理提升”“专注本职专注专业”“党旗飘扬在地铁抗疫一线”“强基提效”“转型提升”等主题实践活动,坚持围绕生产抓党建、抓好党建促生产,充分发挥党建引领保障作用,以有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,从领导、组织、人才、制度、监督等多个维度推动党建和经营深度融合,形成轨道集团集建设、运营、开发和经营“四位一体、协同发展”的产业结构,集团发展呈现出后发快进、顺势崛起的强劲态势。

共建共联凝聚合力。集团党委按照党建“四同步”原则,把党支部建在项目部、车间、站区等基层一线,充分发挥基层党建共建“枢纽作用”,利用地铁线路覆盖6区、连接岛内外的优势,以“社区+大队+工地”“地铁进社区、校园”等共建模式,破解地铁建设过程中噪音、扬尘、征拆等难题。深入探索融入城市基层治理“近邻”模式新途径,整合升级“厦门地铁邻里党建”平台,推出“135”工作法,即打造一个平台、完善三项机制、落实五个载体,汇聚厦门六区近20家市直部门和施工单位,以平台共商、共建、共治、共享作用助力厦门轨道交通发展与基层党建同向发力、同频共振,推动形成“党建共建、资源共享、和谐共进”工作格局,共同打造厦门地铁百年精品工程。

激发干部队伍活力。在厦门国企中率先出台《容错纠错机制实施办法》,开展“专注+”“务实+”“效率+”等系列主题实践活动抓实作风建设,持续营造风清气正、干事创业良好政治环境。坚持重政治表现、重实干业绩的选人用人导向,建立内部竞争机制,实行干部和专业人员全

员聘任制,采取“三年一聘,每年考核”等措施对集团系统各层级干部进行聘任期考核及续聘工作,形成干部“能上能下”常态化机制;推行年纪较大干部退居二线或转任顾问职务机制,干部队伍结构得到优化。建立职业经理人制度和满足市场化经营需要的国有企业选人用人机制,对集团商业类子企业开展职业经理人市场化选聘试点,实行市场化薪酬体系、绩效评价体系,有效激发下属企业管理主体活力。

## 深化改革创新 党建优势转化为发展优势

轨道集团党委面对企业改革重组发展新阶段,始终坚守初心使命,紧抓机遇,砥砺奋进,全力以赴“建设好、运营好、经营好”群众满意地铁,推动企业发展再上新台阶。

党建引领融入公司治理。全面落实《集团党委工作条例》,坚持党的全面领导贯穿企业决策、执行、监督各个环节,使党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。坚持权责法定、权责统一,全面厘清党委会、董事会和经理层权责,结合集团实际制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,制定《会议管理办法》和“三会议事清单”,着力厘清各权责边界。坚持决策质量和效率兼顾,探索建立酝酿启动、经营层论证预研、党委会前置研究、董事会会前沟通、董事会决策、党委意图落实的决策落实流程,强化党委把关到位,外部董事作用发挥到位。坚持执行有力和有效监督结合,以提高系统执行力为出发点,加强对贯彻落实党委重要决策部署的督查督办,上线督查督办信息系统,加强考

核结果运用,力求事事有回应、件件有落实。

党建引领企业转型升级。2022年3月,厦门市实施国有经济布局优化和结构调整,集团党委第一时间响应落实,又快又稳推进企业重组改革工作。坚持加强领导,及时建立起上下贯通、职责明晰、运行高效的组织体系,按照市委、市政府和市国资委部署要求,依法有序推进整合。坚持党建先行,在厦门市本轮国企改革中第一个完成成立新集团党委及党组织关系调整;将“党建引领 转型升级”主题实践活动与全面深化改革相结合,引导广大干部职工围绕危机意识、发展意识、市场意识“三个意识”和“价值创造”理念,聚焦解决思想转型、战略转型、机制转型等“三个转型”问题,高标准、高效率、高质量推进企业改革创新。坚持业务不断拓展,在改革进程中大力推进战略性重组和专业化整合,成功开拓地铁管片等业务,有效盘活资源;利用整合后新集团融资优势,公司债券发行利率创历史新低。

党建引领城市轨道交通发展。全力服务党和国家事业大局,全面落实省委、市委重大战略,集团党委不断强化政治担当,持续在贯彻新发展理念、推进改革创新、助力区域协调发展中找准方向。集团完成固投连续多年稳居厦门第一,有效发挥全市固投压舱石和稳定器作用。“三线成网”后地铁客流强度在国内同等规模城市中处于前列,地铁和BRT在全市公共交通分担率持续攀升。《厦门经济特区轨道交通条例》颁布实施,开创将轨道交通综合开发系统写入立法的全国先例;成功竞得全省首个TOD成片开发示范项目(湿地公园TOD项目)。

轨道集团党的建设和企业发展“两手抓”的实践证明,只有始终坚持党的全面领导,把企业党的建设工作作为改革发展的领航工程抓实抓好,才能实现高质量党建引领高质量发展。党旗飘扬风正劲,砥砺奋进再出发。轨道集团将以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线,全面践行习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,不折不扣落实党中央和省委、市委决策部署,在劈波斩浪中开拓,在披荆斩棘中前行,向行业标杆看齐,努力建设成为具有行业影响力的一流企业。