

# 厦门市政集团有限公司： 夯实组织体系根基 书写全面为民底色

欲筑室者，先治其基。党的二十大报告指出，“坚持大抓基层的鲜明导向”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。近年来，厦门市政集团有限公司党委秉持“务实创新 全面为民”理念，坚持一体推进，不断夯实“党委揽全局一支部夯堡垒一党员当先锋”的组织工作体系，持续增强基层党组织的政治功能和组织功能。2022年，承建279项市政交通基础设施及民生公用事业项目，带动141个党支部、2013名党员完成116项“我为群众办实事”实践活动项目，为全市发展大局作出坚实贡献。

## 抓好“三个深度” 实现党建业务双融双促

战略焕新，深度把握国企改革趋势。集团党委议大事、抓重点，严格落实民主集中制、“党建进章程”和“党委前置研究重大决策”原则，把党组织内嵌到公司治理结构中，实现党的组织设置和党的工作有形覆盖和有效覆盖，做好各项工作的全盘统筹、一体推进。根据党的二十大对深化国有企业改革提出的新要求，举办专题学习研讨班，围绕如何优化治理结构、引领市政现代化、强化管理提升、服务城市发展、实现业务拓展、全面从严治企等“六大主题”、32个关键词展开深入研讨，形成系统性研讨报告1篇、专题研讨报告5篇、要点举措121项，依据调研研讨成果对集团“十四五”规划进行中期修编。本次战略修编注重突出以党建引领集团高质量发展，以打造成为“具有全国影响力的现代化城市建设发展运营和民生保障国有企业集团”作为企业长远战略定位，培育“务实创新 全面为民”的企业精神，注重社会效益与经济效益并重，实现企业改革发展与助力城市蝶变双提升。

全面为民，深度践行为民服务宗旨。集团党委每年度结合省、市“我为群众办实事”项目，确定“我为群众办实事”项目清单并由各级党委委员挂钩推进，为市民群众、企业用户提供贴心服务。科技赋能，实现终端管理、前端使用智能化。把党建品牌创建作为党建与经营融合的抓手，以“水润万家”党建品牌为纽带，研发智慧管网管理系统、供水协同决策支持平台、“i水务”APP，辐射74万家庭用户、8万企业用户。以“市政铁军”党建品牌为后盾，打造“市政大管家”，研发综合管廊管理系统、智慧多功能杆管理

系统、智慧停车系统，管理378公里综合管廊、194个停车场、3.3万个停车位，形成全市“一张图”，为市民提供公共基础服务。素质过硬，实现服务团队专业化、为民解困高效化。深化“办实事、解难题”，推动全域水、气营业厅完成“水电气网”联办窗口设置，为用户提供一站式服务，助力营商环境优化；党群同心，在热线中心、窗口一线争创党员示范岗、青年文明号、巾帼文明岗，水务96303、燃气968860热线24小时服务全市居民，近三年来帮助解决群众用水问题33万件、用气问题109.4万件。充分发挥110联动供水保障、“排水管家”应急抢险党员先锋队的示范引领作用，打造思想过硬、业务精湛的城市服务先行者。3月30日，集团通过统筹协调各方、智能监测调度、连夜攻坚施工，于13小时内完成厦门第二东通道DN1400供水主干管停水迁改，及时保障厦门岛内5个街道、46个社区、3.4万户、近10万人的用水需求。

守护生态，深度契合绿色发展理念。集团党委将生态环保作为六大业务板块之一，将实施“绿色循环”专项战略作为“十四五”期间六大专项战略之一，近年来在生态环保各领域均取得较好成绩。有效提升城市生态颜值。推动马銮湾新城生态岛、下潭尾滨海湿地公园、埭头溪生态修复等重点项目落成，实现筲箕湖生态环境整治提升一期工程顺利竣工，完成筲箕湖主湖区水域范围1.5平方公里全面清淤工作，进一步改善筲箕湖水质，提升湖区防洪调蓄能力。有效优化垃圾处理方式。深入延伸垃圾焚烧发电业务，布局建成厦门东部垃圾焚烧发电厂（一二期）以及福建省南平市、莆田市仙游县以及甘肃省临夏市垃圾焚烧发电厂，积极打造海漂垃圾治理“厦门模式”，用实际行动守护“厦门蓝”。有效加强污水处理净化。组建以党员骨干为主体的党员攻坚队，提前超额完成“3个100”任务，累计投入污水处理设施建设资金超过100亿元，新扩建16座环境友好型、资源集约型的水质净化厂，新增污水主管网131公里，新增污水处理能力118.5万吨/日，引领广大党员干部立足岗位、勇挑重担、冲锋在前。

## 做好“三项加法” 助力“两高两化”城市建设

“党建+项目建设”，为打造精品市政汇聚红色动能。集团



厦门市政集团有限公司党委在重点项目设立临时党支部，持续深化“支部建在项目上、党旗飘在工地上”。

党委找准基层党组织服务民生保障和推动项目建设的着力点，深化“支部建在项目上，党旗飘在工地上”，2020年以来，在山海健康步道、马銮湾新城、翔安新城等重点项目设立了18个临时党支部，建立党委委员挂钩联系项目党支部机制，高效推动省、市重点项目及“为民办实事”项目建设，完成植物园南门二期、阳塘安居小区、溪东路（翔安南路至机场快速路段）等一批惠民工程，打造山海健康步道、金鸡百花海岸、滨海旅游浪漫线等城市新地标。

“党建+近邻服务”，为绘就美丽社区增添红色活力。集团党委持续深化“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，推行便民服务近邻站，在厦党支部均到所在社区“精准双报到”，定期与社区开展共建活动，组织党员干部下沉社区一线，面对面解决群众急难愁盼问题，主动融入城市治理新格局。开展市政服务进社区、进校园、进企业“三进”系列活动，组织“市政向日葵志愿者”走进希望社区、大同小学、天马微电子公司等15个社区、4所学校、128家企业，为居民、企业用户解决具体问题，为在校师生宣讲用水、用气、垃圾处理等知识。在思明区率先试点社区规划师制度，党员骨干下沉仁安社区、深田社区等多个驻点社区，围绕社区规划、建设、管理等内容为社区提供精准的专业咨询与技术咨询。充分发挥集团党组织和在职党员在服务群众、服务社区、服务城市建设中的作用，进一步打通“最后一公里”，合力打造和谐互助的“邻里文化”。

“党建+文明创建”，为构建和谐社会涵养红色风尚。集团党委将文明创建工作要求纳入基层党支部建设的重点任务清

单，将党员干部在文明创建中的现实表现作为民主评议党员的重要内容，将文明创建工作开展情况作为党组织书记抓基层党建工作述职评议的重要内容。组织基层党支部通过“三会一课”、主题党日活动等方式，开展交通督导、清洁家园、垃圾分类宣讲等活动，倡导文明新理念，树立和谐社会新风尚。要求基层党支部在文明创建工作中进一步发挥战斗堡垒作用，动员党员干部聚焦公园广场、市政道路、建筑工地、城市社区等重点部位，为厦门市争创全国文明城市典范城市贡献力量。创新“三个一”工作机制，梳理1份重点项目清单、制作1本口袋手册、开发1个信息化模块，在所管理的公园区域推行党支部网格化管理，细分“责任田”。

## 弘扬“三种精神” 强化先进典型示范引领

淬炼先锋精神，争当开拓者。集团党委在工程项目建设、基层服务窗口成立党员先锋队、突击队，把各级企业党员干部放在重点项目一线锻炼，引导党员干部强党性、亮身份、作表率，成为一面鲜红的旗帜。党员干部下沉一线，协同作战、整体发力，全力攻坚东部新城凤凰体育中心周边市政道路、管廊、供水、污水和停车设施等各项建设任务，既有效保障CBA全明星周末赛事顺利举办，又有力提升新城片区承载力和宜居度。在山海健康步道林海线建设冲刺阶段，集团党委委员下沉一线，带领党员干部克服施工难题，打通厦门岛南北25公里无障碍慢行通道，向市民游客交上一份满意答卷。在攻坚污水处理“三个100”任务时，项目一线党员自发成立党员先锋队，亮出党徽、

许下承诺，实现西柯一期、同安四期等水质净化厂项目提前一个多月完成通水调试。老旧管网改造临时党支部党员锚定目标、锐意攻坚，在盛夏时节，党员干部克服炎热天气坚持作业，在干事创业中砥砺前行。

厚植担当精神，争当奋进者。华润燃气客户服务部党支部以打造“五心”服务做好全市70余万户管道气用户的民生服务工作。客户服务部维修中心党员服务队全年无休，为居民提供24小时内上门维修服务，平均每天完成100多单维修服务。安检中心党员服务队创新入户安检机制，提升入户安检率，发现隐患及时整改，有效预防事故发生。客服中心党员示范岗积极推进“水电气网”一窗联办工作，为市民提供高效便捷的服务。江东泵站管理所管道班长陈志坚二十年如一日地巡管，带领灌渠维护班成员翻山越岭，用心守护供水管道，每天巡查约12公里，开闭井盖100多个，保障市民安全用水。

赓续工匠精神，争当坚守者。以党员骨干为主体构建科研技术创新工作小组，党员领衔创新技术攻关，持续开展技能竞赛、“五小”创新等活动，通过党建引领实现人才的孵化器、难题的攻坚队、岗位的创新源、行业的风向标。市政排水公司党支部积极承办厦门市排水管道工技术比赛，通过比学赶超提升职工技能水平，为更好服务厦门市防汛抢险、应急排水工作打下坚实基础。党员霍建春是一名有着近30年一线燃气设备维修经验的技术能手，以他名字命名的“霍建春工匠室”积极发挥示范带动作用，采取产学研融合的工匠培养模式，成为了提升员工拆装、调压、水电安装及控制系统故障排除能力的实操培训基地。党员吴友生积极创建“劳模创新工作室”，其参与的“一种飞灰复合螯合剂及其制备方法和应用”荣获发明专利并在危废处置项目成功运用，同时积极开展“传帮带”活动，完成36对“师带徒”结业考核。

踏上新征程，集团党委将持续践行新时代党的组织路线，团结带领各级基层党组织和广大党员干部积极融入全市招商引资、民生保障、新城开发、污染防治等经济社会发展大局，以上下联动、执行有力的组织体系，持续书写全面为民底色，勇当建设高素质高颜值现代化国际化城市的主力军，为率先实现社会主义现代化作出更大贡献。