

城市锐评

察言观社

以优质营商环境护航经济回升向好

合力破除“唯学历论”就业门槛

■罗建华

近日召开的国务院常务会议,听取优化营商环境工作进展及下一步重点举措汇报。国务院新闻办公室6月14日举行国务院政策例行吹风会,国家发改委、海关总署、税务总局、市场监管总局相关负责人介绍了深化营商环境重点领域改革的新举措。

营商环境是经营主体发展之基、活力之源。好的营商环境就像阳光、水和空气,对经营主体来说不可或缺,是企业应对外部冲击挑战、提升自身竞争力的重要支撑。今年以来,各部门各地方从企业实际需求出发,打造市场化、法治化、国际化营商环境,为培育和激发经营主体活力,推动高质量发展提供了有力支撑。截至5月底,我国登记在册的个体工商户超过1.18亿户,民营企业超过5000万户,占企业总量的92%以上,广大经营主体迸发出了新活力、新气象。

营商环境是经营主体生存发展的土壤。从现实来看,经营主体特别是中小微企业、个体工商户生产经营困难依然较多,唯有加大力度打造更好营商环境,才能帮助经营主体解难题、渡难关、复元气、增活力。从长远看,我国经济

转向高质量发展阶段,传统的劳动力、土地等生产要素的比较优势正逐渐减弱,制度供给成为重要的核心竞争力,良好的营商环境对于孕育更多新动能、激发更多新活力具有重要催化作用。北京发布优化营商环境最新方案,以“一业一证”改革、“一件事”集成服务、“一体化综合监管”等“三个一”改革突破为牵引,带动全链条审批、监管、服务整体优化提升;江苏印发《关于推动经济运行率先整体好转的若干政策措施》,明确优化提升政府服务一系列措施,打造国际一流营商环境,让企业敢闯敢干……面对经营主体遇到的各类“急难愁盼”问题,各地着眼实际、频出新招,让其拥有更宽松便捷的发展环境,拥有更多“看得见”的获得感。

营商环境好不好,经营主体最有发言权。尤其是在全球化大背景下,只有建设国际一流的营商环境,才能获得外资更多青睐。今年前4个月,我国新设立外资企业数量同比增长31.1%,实际使用外资金额4994.6亿元,同比增长2.2%。外资项目接连落地,正是得益于我国营商环境的不断优化。今年,《鼓励外商投资产业目录(2022年版)》生效施行,总条目1474条,与2020年版相

比,增加239条、修改167条;外商投资鼓励目录内的行业领域,可享受关税减免、土地优先供应等优惠政策,鼓励目录越来越长,负面清单越来越短……存量政策和增量政策叠加发力,给外资企业带来更多获得感,也极大地增强了外商投资中国扎根中国的内生动力。中国贸促会5月30日发布的《2023年第一季度中国外资营商环境调研报告》显示,97%的受访外企对去年四季度以来中国政府出台的外资政策评价为“满意”以上,对获取金融服务、市场准入等指标的满意度均超过80%。

营商环境没有最好,只有更好。优质的营商环境如同肥沃的土壤,培育着经营主体的根苗茁壮成长,让广大经营主体活力和创造力充分迸发。党的二十大报告指出,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境。聚焦企业反映的突出问题,从企业实际需求出发,在放宽市场准入、促进公平竞争、保护知识产权、建设统一大市场等方面,下大气力、久久为功,持续推动营商环境优化升级,以营商环境之“优”,促经济之“稳”、发展之“进”,经营主体必将本固根深、枝繁叶茂,中国经济必将在高质量发展之路上行稳致远。

■戴先任

随着求职竞争愈发激烈,学历日益成为用人单位倚重的筛选指标。“仅招名优生”“仅招第一学历名优生”“仅招全日制毕业生”……学历限制的不断“细分”,虽然帮助企业提高了招聘效率,但也在某种程度上造成了人岗错配,有悖就业公平。

当前,“以出身论英雄”“唯学历论英雄”等就业歧视依然普遍存在。中国教育在线发布的一项调查报告显示,超八成的非全日制研究生因学历在就业过程中受到过歧视。不仅是非全日制研究生,其他还有如职业学校毕业生、二本高校毕业生、专科生等,都在就业市场受到不同程度的不公平对待。除了求职者,在在职的劳动者也会面临学历歧视,在一些用人单位一些学历更高或名校出身的毕业生上升渠道更为通畅,而非名校毕业或学历较低的劳动者上升空间则有限。

“学历门槛”虽有助企业提高招聘效率,但“唯学历论”是对人才“一刀切”的错误做法。要知道,除了学历等显性指标之外,求职者的责任心、团队意识、抗压能力、沟通能力等也是企业发展必不可少条件。企业缺乏必要的人才筛选能力,采取“唯学历”的粗放式招聘,对用人单位和就业市场来说容易造成“双重浪费”。

需要强调的是,反对学历歧视,不是让用人单位对一切学历要求予以否定,一些岗位设置学历要求还是很有必要的,我们要反对的是“唯学历论英雄”的错误做法。“唯学历论”不利于营造公平的就业环境,损害了劳动者的合法权益,还容易造成资源错配,比如一些用人单位热衷于用名优生“装点门面”,不考虑岗位实际需求,这伤害的不仅是无用武之地的“英雄”,更对劳动力市场带来不利影响。

要破除就业市场唯名校、唯学历的用人导向,保障所有人拥有平等竞争机会,就要推动构建以能力为导向的选评机制,推动用人单位建立健全科学有效的选人用人机制,同时完善相关法律法规。政府部门、事业单位招聘要作好表率,率先打破“学历门槛”。去年,北京发布《关于推动职业教育高质量发展的实施方案》,其中提到,推动职业学校毕业生在就业、落户方面与普通学校毕业生享有平等机会,将本市高等职业学校毕业生纳入公务员招考范围等。这样的做法值得各地借鉴与推广。此外,求职者也要增强维权意识、法律意识,维护自己平等就业的权利。

要推动形成人尽其才、才尽其用的良好发展局面,必须摒弃“唯学历论英雄”的用人标准,需要各方合力破除各种隐性或显性的就业门槛。这不仅是对求职者的尊重,也是维护就业公平、保障充分就业的现实需要。

代餐食品乱象

近年来,随着健康饮食、减脂瘦身等观念日益深入人心,以低热量、低脂、饱腹感强等为标签的代餐食品日渐火热。大量商家打着健康瘦身等旗号,推出五花八门的代餐食品,营养不均衡、添加违禁成分、虚假夸大宣传等乱象屡屡发生。

中新社发 尹正义作



微言微语

“好评返现”为何禁而不止

近期,有消费者在网上反映,首批下单的“618”包裹已陆续到货,收到的8个包裹中有6个都塞了“好评返现”的小纸条。“好评返现”“有奖征集”本质上是诱导消费者作出不客观的评价,涉嫌虚假宣传,在政策层面是被明令禁止的。但目前,不少商家仍然试图悄悄躲避规则,利用蝇头小利向顾客索要好评。“好评返现”大行其道,原因何在?

①吕学丽:“好评返现”屡禁不止,究其原因,除了商家的违法收益远远高于

违法成本之外,相关违法行为通常较为隐蔽,也给监管带来一定难度。但归根结底,消费者要学会“算账”,因小利给出违心好评,看似赚了,实则损失巨大,给了不法商贩可乘之机,让消费生态陷入恶性循环。

②张玉胜:对网购商品给予客观理性评价,既是消费者的正当权利,也便于为其他消费者选购商品提供一定参考。但在“好评返现”的诱惑下,网购评价容易失真或失准。根除“好评返现”顽疾,需要消费者走出认知误区,监

管者加强处治力度,平台和商家充分认知“好评返现”对行业的深度危害,构建各方参与、相向而行、齐抓共管的治理格局。

③《经济日报》:“好评返现”禁而不止,表面看是商家走捷径、平台管不住、消费者禁不起诱惑,实质是法治观念淡漠、平台承担主体责任不积极、监管力量没跟上。取消“好评返现”,仅仅呼吁商家和消费者讲诚信是不够的,还要为消费者算明白经济账、为平台和商家算清楚法律账,让其承担应有的责任。