

福建省莆田市仙游县： “四邻八舍”共筑社区治理“四梁八柱”

■记者 孟航 李彤彤

近年来,福建省莆田市仙游县围绕近邻党建工作要求,坚持“城市是人民的城市,人民城市为人民”工作理念,探索推行邻事共管、邻里共用、邻街共享、邻伍共育和“八舍”共建的“四邻八舍”城市基层党建模式,进一步推动社区、小区和驻区单位资源整合、体系融合,将党建触角进一步延伸至小区、网格、单元、家庭,优化形成更加惠民便民利民的党群服务体系,共筑党建引领城市建设、基层治理“四梁八柱”。

邻事区域共管

注重整合县街社资源,构建“党建联席会议+末端党组织”的组织体系,切实发挥基层党组织在“邻事”中的领导作用。

党建组团执事。全面推行“1+N”党建联席会议机制,以街道党工委、社区和小区党组织为核心,吸纳68个驻区县直部门、两新组织,建立1个街道“大工委”、16个社区“大党委”、59个小区“大支部”,着力构建强有力的红色“磁芯”。

五级织网管事。在县街社三级党建联席会议机制的基础上,向下延伸建立278个

小区(网格)党支部、924个单元党小组等末端党组织,配套建立党员“初心使命”指数管理机制,构建“县—街道—社区—网格—单元”等五级组织网,强化引领基层治理作用。

力量下沉办事。开展“机关+社区”和“部门包村、干部驻村”共建共治活动,组织20个县直部门结对街道社区,74个驻区单位领办网格、单元治理工作,3154名县直部门党员到社区报到服务,协调解决各类问题1123个,实现干部力量、服务资源“双下沉”。

邻里服务共用

坚持以共建共用、服务民生为主旨,优化社区党群服务中心功能定位,打造开放、集约、共享的邻里党群服务圈。

服务最大化。扎实推进9个“1+6+X”新型党群服务中心建设,以便民办事、长者服务、文体活动、托幼托教、健康医疗等功能为基本配置,推动77个民生高频类事项、24小时自助服务设备、12345平台、医共体等资源下沉中心,让居民享受便捷生活服务。

业态多元化。坚持以多元业态为主力,先后引入海纳家政、七巧板教育集团、顺通劳务等12家第三方机构,搭建集19项惠民服务于一体的睦邻“825”服务热线平台,提

供“公益+增值”服务,实现非盈利与可赢利双结合、长效运行与带动发展双提升。

活动常态化。推行“一中心一主题”活动模式,先后举办“德”“爱”“福”系列党群活动,探索扩展24小时服务区域、开展晚间活动等方式,响应居民服务需求,实现开门办中心、搞活动、做服务。累计举办活动132期,吸引44个单位、3820人次参与。

邻街资源共享

结合邻街驻区单位资源分布情况,因地制宜建设30个各类邻街驿站,共享近邻资源,延伸党群服务。

共享“红色资源”。建立木兰、“爱国爱企、担当作为”等2个主题党日活动基地,开放社区党群阵地设立16个党员红色驿站,开放驻区单位党建阵地设立22个组织生活开放点,为党员居民和党组织就近就近参加组织生活、开展党建活动提供便捷服务。

共享服务资源。联合工会、城管、工信等单位,在邻街的国有店面、新能源充电站等场所,建立30个共享户外驿站,让户外工作者感受城市温暖。与公安、医院、银行等单位合作,建立28个警邻中心、健康驿站、金融驿站,为居民提供多样化服务。

共享文体资源。引导道德一中、仙游二中、实验小学等9所驻区学校开放运动场所,联合工会、农商银行、图书馆等单位在各类邻街驿站设置“学习角”“共享图书室”,在公园亭廊、文化广场等场所建立文化休闲驿站,为居民提供文化休闲服务。

邻伍力量共育

扎实推进社区工作队伍整合,加强社区工作者职业化规范化管理,建强城市基层党建中坚力量。

注重选好骨干。以换届为契机,选优配强社区“两委”成员,街道社区首次实现主职干部100%“一肩挑”,平均年龄下降到40.1岁,大专及以上学历超过50%,实现年龄学历“一降一升”,着力构建高素质的社区骨干队伍。

注重队伍整合。建立“三岗十八级”街道社区工作者职业体系,组织开展街道社区工作者套转和招考工作,推动143名“两委”成员套转主管、助理岗位社区工作者,从原聘用人员、后备干部、网格员、信息员等招聘123名办事员岗位社区工作者。

注重规范管理。出台社区工作者职业化管理实施意见,创新建立条块管理、议事

决策、跨区交流、全响应服务、首问责任、薪酬保障、绩效考核、问责惩处、离职管理等九项管理制度,着力建设一支职业化、专业化、规范化社区工作者队伍。

八舍睦邻共建

推行小区“党支部+睦邻客厅”工作模式,建设规模物业住宅小区、商住一体物业小区、安置房小区、集资房小区、开放式商品房小区、自建房集群、网格(老街巷)、商圈等8类20个小区“睦邻客厅”,赋予党员活动阵地、居民协商议事、问题收集解决、红色代办等服务功能,让居民像在自家客厅一样话家常、议家事。

比如,规模物业住宅小区木兰滨河小区,其党支部全程参与推动小区业委会换届和物业服务企业更替,探索推进“微家园、微家事、微家规、微家训、微家风”等“五微睦邻”治理模式,让“家在木兰、爱在邻里”成为小区风尚。南桥锦福家园小区等商住一体物业小区,依托嘉庆物业建立睦邻客厅,以“此心安处是吾家”为主旨,探索推进“成家齐心共事、居家会心议事、宜家贴心办事、齐家放心话事、阖家合心评事”等“五家心事”治理模式,让左邻右舍亲如一家。

黑龙江省双鸭山市集贤县： 核酸小屋变身暖心驿站

■记者 郭文治 孟航

“这个小屋有现成的空调可用,夏天可以乘凉,冬天可以取暖,给我们外卖骑手当休息室真是太暖心了。”外卖小哥李先生为核酸小屋的功能转变竖起了大拇指。

近日,黑龙江省双鸭山市集贤县委组织部整合闲置资源,将核酸小屋重新投入使用,变身为“红色暖心驿站”,吸引不少新就业群体和居民驻足,连连称赞。

随着防疫政策优化调整,集贤县核酸小屋已全部“下岗”。为了更好地将闲置小屋物尽其用,集贤县聚焦新就业群体和社区网格化特点与需求,围绕“寒可取暖、暑可纳凉、累可歇脚、苦可诉说、伤可

用药”5项功能,提供“1+2+N”服务,即以1个暖心驿站为中心,以新就业群体和社区居民为2个主体,提供多项服务,从而达到“一室多用”效果,用小小的空间撬动无限暖心能量,实现核酸小屋“再就业”。

关心关爱新群体 核酸小屋赋新能

新改造的“红色暖心驿站”面积虽小,但空调、饮水机、桌椅、医药箱等设施一应俱全。“我们在工作中经常用到手机接收业务,耗电量比较大,现在有了驿站小屋再也不用担心手机没电了。”快递员小张仔细端详驿站内的各种设施笑着说。他还将驿站的服务设施拍成视频发送到微信群里:“兄弟们,以

后就可以来这儿歇歇脚啦!”

为切实把广大新就业群体团结凝聚在党的周围,集贤县面向全县外卖送餐骑手、快递员、货车司机等新业态新就业群体,提供爱心避雨、急救药箱、手机充电、图书借阅、咨询服务、免费饮水等多种服务,让新就业群体从“无处落脚”到“处处有家”。

当好党的“传声筒” 声入基层千万家

“我平时喜欢下楼遛弯,累了就来小屋喝口水、看看书,了解了很多党的二十大精神。”幸福国际小区居民王女士笑着说。

集贤县委组织部在驿站内打造便民图书角、政策宣读

栏,让驿站发挥最大作用,不断扩大党在基层的号召力、凝聚力、影响力。对于新就业群体和社区居民来说,这是一种实实在在的便利,切实达到了一室多用的效果。

集贤县在不断丰富“红色暖心驿站”便民服务功能的同时,更注重与新就业群体双向互动。该县以承办第二届全市旅发大会、创建省级文明城市为契机,组织快递小哥、外卖员等新就业群体成立志愿服务队,在走街串巷中把“迎旅发、助创城”宣传到千家万户,有效发挥了党的政策宣传员作用。

心系网格听民意 情牵群众话心声

“有了‘红色暖心驿站’,

来到小屋的人都会坐下聊一聊,我们和居民更亲近了。”网格员小刘说。

集贤县紧扣社区网格特点及现实需求,以“红色暖心驿站”为圆心搭建与社区居民沟通联系的“同心圆”,网格员在小屋内办公,面对面与群众交流,掌握居民基本情况,倾听居民生活中存在的困难诉求,更好地发挥了网格员在社区居民中的“当家人”“话事人”作用。

集贤县委组织部相关负责人表示,接下来,集贤县将在持续做好新就业群体服务保障的基础上,积极推动新就业群体成为基层治理的新力量,不断提升新就业群体和社区居民的获得感、幸福感、安全感。