

# 广东省潮州市： 星级评定赋能镇街党校建设

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 潮组宣

近年来,广东省潮州市认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》,以镇街党校星级评定为抓手,以评促建、以评促改、以评提质,营造比学赶超、赛龙夺锦浓厚氛围,镇街党校教育培训基层党员的主阵地作用更加凸显,教育培训成效实现质的提升。自开展星级评定以来,全市镇街党校新增投入建设资金800万元,截至2022年底,全市镇街五星党校33所、四星14所、三星2所。

## 明确标准 创有方向

潮州市印发《镇街党校规范化建设星级评定办法》,聚焦镇街党校建设基本目标和重点任务,明确组织领导、场地建设、教学培训、队伍建设、后勤保障等方面的建设内容和标准,具体细化为5大项16

小项;同时,设置科研咨政和工作创新的加分项,推动镇街党校牢固树立创先争优意识。评价内容和标准适应新形势新要求,根据每年的重点工作和中心任务,动态更新调整。“市里明确了创建标准,为推动镇街党校建设更好厘清思路、指明方向,我们组织教学培训的针对性也更强。”一位镇委书记表示。每年初,各镇街围绕星级评定标准,对标答题,细化抓手,从阵地、师资、课程、经费等方面同时发力,推动镇街党校在规范化的轨道上运行,蹄疾而步稳。

## 动态指导 抓有重点

潮州市把加强日常督促指导作为推动镇街党校建设的重要手段,通过会商研判、实地指导,推动街道党校建设有重点、有抓手,有效避免“眉毛胡子一把抓”。实施市县

(区)委党校干部到镇街党校挂点兼职指导制度,选派55名市县(区)委党校领导班子成员和业务骨干全覆盖联系指导,通过定期到挂钩联系点指导或上示范课,协助镇街党校进一步完善教学计划、规范教学管理。同时,每月动态跟进镇街党校办学情况,将教学计划、培训场次、参训人数、授课主体、资金使用等纳入监测范围,对存在进度迟缓或情况异常的,及时予以提醒。“挂点指导联系是个很好的方式,我们通过定期沉下去,面对面交流,发现问题、提出解决方法,对促进镇街党校规范化建设、提升教学培训质量起到积极作用。”市、县(区)委党校挂点兼职指导人员纷纷表示。

## 流程规范 定有方尺

每年底,潮州市委组织部、市委党校有关领导和专家组成

评委会,负责镇街党校星级评定的组织工作,先由镇街党校自检自评,再经过县(区)初评,最终由市评委会综合县(区)评审意见,结合日常调研了解和实地走访情况,综合研究等次结果,分别授予五星、四星、三星等次或不授星。评委会在评选前对评委进行集中培训,解读指标,统一标准。为杜绝“一评定终生”的现象,采取每年“一申报、一认定、一通报”。“星级评定结果只在当年度生效,倒逼镇街党校不能松懈,必须时时保持应有的办学质量。”潮州市委党校相关负责同志介绍。

## 结果挂钩 评有动力

潮州市每年都对镇街党校建设星级评定结果进行通报,并将星级评定结果作为各县(区)、镇(街道)党(工)委书记年度抓基层党建述职评议考核的重要观测指标,作为差

异化经费激励的重要参考。同时,及时发现、培育和选树先进典型,加强正面宣传,发挥示范引领作用。对结果排名靠后的,通过约谈提醒、限期整改、组织结对帮扶,倒逼压力,推动提升。“镇街党校星级评定结果与我们抓基层党建述职考评挂钩,让我们感受到了压力,必须每年把镇街党校建设抓在手上不放松。”一位街道党工委书记深有感触地说。

近年来,各镇街积极创新思路,涌现出了许多亮点经验。比如,潮安区庵埠镇委党校打造数字庵埠小程序,将党校课堂、现场教学点等党校资源搬到线上;饶平县汤溪镇委党校尝试将党员教育培训与产业发展紧密结合,让党课更鲜活、更有料;湘桥区太平街道工委党校举办周五大讲堂,西新街道工委党校准确把握离退休干部党建工作的职责定位,举办“五老”红色讲台等。

# 广西壮族自治区梧州市万秀区： 多元力量齐参与 为民服务更贴心

■记者 孟航 李静雯 通讯员 廖萍

近年来,广西壮族自治区梧州市万秀区通过强化党建引领优势,推动资源整合,突出服务精细化多元化,推动基层治理效能全面提升,着力打造基层治理万秀新样板。

## 强化党建引领 提升基层组织力

为促进基层党建和基层治理有机融合,推动党的政治优势和组织优势转化为基层治理效能,万秀区坚持高位谋划推动,区委党的建设领导小组定期召开专题会议研究部署基层党建工作,并结合“一会议两方案三清单”党建责任落实机制,全面推行“书记领航党建创新项目”,组织各党(工)委书记主动认领基层党建重点难点问题,重点攻坚突破。

抓实基层队伍,以街道为单位开设“头雁论坛”,组织全区30名社区书记上台比思路、晒实绩;同时加大专职化社区工作者队伍建设力度,出台社区专职工作者管理办法,增加500多万元财政预算,按照“三岗十八级”薪酬体系全面落实专职化城市社区工作者队伍薪酬待遇,有效激发了社区干部干劲。

此外,整合投入6500多万

元,从规范功能室设置、牌匾标识、信息上墙、内务管理等方面入手,全面规范四级党群服务中心建设,优化功能布局,健全管理机制,丰富活动载体,提高基层服务场所运转质效;城区财政每年预算900多万元,全力保障社区运转经费、社区党组织服务群众专项经费等刚性指标落实。

## 聚焦力量整合 构建区域联动格局

万秀区坚持以党建推动力量聚合,不断激发各类群体参与基层治理的积极性,把各方力量拧成“一股绳”。

一方面,通过推行街道“大工委”、社区“大党委”,细化明确联席单位组织联动、党员共管、党建联抓、活动联办、资源联用、服务联做6项共建责任,定期组织召开工作联席会议,大事共议、要事共决、实事共办、急事共商,2022年有效解决了社区小巷道路硬化、环境卫生整治等公共需求200余项。

另一方面,持续加大在职党员干部下沉社区力度,择优选派了17名区直机关干部到社区担任第一书记,帮助社区强党建、强治理、强服务;通过

制订工作责任清单、问题整改清单、群众需求清单“三个责任清单”的方式,压紧压实“双报到”单位工作责任,推动在职党员干部到社区报到6000余人次;坚持“平急结合”,在职党员干部平时参加志愿服务、参与社区治理,在紧急情况下就地转化为社区应急工作力量,下沉报到表现情况作为干部年度考核、评先树优、提拔任用的重要参考。

## 优化网格治理 提升精细化服务水平

万秀区坚持靶向发力,完善网格运行机制,实现组织建设在网格、问题解决在网格。

建强“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组”四级联动组织体系,科学划分标准网格449个,建立网格党支部449个,确定党员中心户8900多户,把党的组织和工作覆盖到了每个城市网格。

由街道领导班子成员担任网格指导员,网格(小区)党支部书记担任网格长,社区工作者“定岗网格”担任专职网格员,从辖区党员、楼栋长、业委会成员、物业从业人员、居民代表、新就业群体中择优选配兼

职网格员。目前,万秀区专兼职网格员已达到1.5万余名。

通过健全项目、资源、需求“三张清单”的方式,引导辖区共建单位、社会组织、志愿者队伍、物业公司参与社区治理,推出“群众点单—社区党委派单—党员接单”的“点单式服务”,实现群众诉求和服务资源有效对接。目前机关单位、社会组织及志愿者队伍下沉网格开展服务活动,精准有效解决了群众难点、痛点问题400多件。

## 党群服务多元 提升为民服务效能

万秀区充分发挥基层党组织的组织力,持续优化资源配置,切实提高为民服务效能。

在街区治理方面,实行“1+6+N”街长制,组织城管、公安、消防、交警、市场监管、环卫6支队伍下沉一线,建立了街巷保洁机制、“1小时网格员”巡查机制和“24小时处理反馈机制”,延伸基层治理触角。近年来,街长制团队共协调解决乱摆卖、占道经营、车辆乱停、噪音扰民等问题1860多件次,市容市貌不断得到改善提升。

在群防群治方面,发动2980多名退休党员和热心居

民组建“骑楼大妈”红袖章志愿者队伍,联合警务、商家、公益团队等力量,建立警民联巡、“红袖章”积分奖励、星级志愿者评定等机制,引导“骑楼大妈”红袖章队伍当好街巷治安员、楼宇调解员、商圈信息员、舞台宣传员“四大员”,形成老城区群众自治、群防群治的“骑楼大妈”红袖章基层治理模式。

在化解矛盾纠纷促和谐方面,整合司法部门力量,全面建立“一社区一法律顾问”制度,由辖区内基层法律服务所的执业基层法律服务工作者担任社区法律顾问,每月到社区提供不少于5小时的法律服务。2022年以来,共为社区居民提供法律咨询394人次,协助有效化解各类矛盾纠纷1114起。

在帮老助老方面,结合老城区人口老龄化,独居老人、行动不便老人多的实际情况,创新打造“左邻右里老友记”时间银行志愿服务品牌,组建民情联络、爱心义诊、敬老服务等6支志愿服务小分队,建立需求清单,按需开展“以老帮老、以老扶老”的互助养老志愿服务,建立“10分钟志愿服务圈”。项目创立以来,累计开展服务885次,服务群众6.2万人次、“公益反哺”受惠387人。