

# “五个强化”求实效 守正创新谱新篇

■商南县委常委、组织部部长 韩寿山

党的二十大举旗定向、擘画未来、指路领航，意义极其重大、成果极其丰硕、影响极其深远，为陕西省商洛市商南县做好新时代组织工作指明了方向、提供了遵循。作为基层组织部门，要念好“深学深悟、实干实效、争先争优”十二字箴言，在聚焦主责主业中守正创新，在突出实干实效中克难攻坚，切实把学习贯彻成效转化为组织工作实效，在赶考之路上奋力开创商南组织工作新局面。

## 强化政治引领 在学深悟透笃行上走深走实

党的二十大报告指出，以党的政治建设统领党的建设各项工作。旗帜鲜明讲政治是组织工作的“天然基因”，必须要把政治建设放在首位，深入抓、持久抓。

锤炼政治忠诚底色。商南县聚焦学习贯彻党的二十大精神主题主线，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，常态长效深化党史学习教育，持续推进“大学习、大教育、大培训”，挖掘红色资源，搭建红色课堂，定期组织基层党组织和党员开展“党性体检”，砥砺淬炼忠诚核心、维护核心的政治品质，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

提升政治理论成色。严格落实“第一议题”学习制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要论述，定期重温习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，分期开展“商南大讲堂”，分级举办党的二十大精神专题培训，全面开展“弘扬延安精神、培塑优良作风”轮训，推动政治理论培训全覆盖、干部政治素养大提升。

增强政治功能特色。进一步严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”审签制度，压实党委（党组）书记党支部工作联系点“五个一”职责，推动规范落实“七项基本制度”；深入实施党群服务中心三年提升计划，扎实开展“一支部一载体、一点位一特色”创建，创新推行“主题党日六件事”，落实“四个一”措施常态化整顿软弱涣散党组织，着力提升基层党组织的政治功能和组织功能。

## 强化统筹推进 在基层党建提质上出新出彩

作为组织部门，要始终把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，统筹推进各领域党建，着力推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。

深化主题实践活动。商南县以市委开展“三联三促”活动为抓手，创新开展“红耀鹿城争先锋”主题实践活动，在农村搭建比武擂台，在城市推行“六化”模式，在机关实施“四抓四培”，在医院开展“医心向党、健康惠民”活动，在学

校开展“育人路上党旗红”活动，在国企开展“四型”党组织创建，在非公和社会组织开展“质量提升年”活动，在离退休干部党建开展“四好家园”创建，引导各领域党员攻坚克难打头阵、服务发展争先锋。

优化基层组织体系。纵向上，围绕“四大名城”建设全链条和重点产业链、重大项目、快递物流等新兴领域，建立产业型、功能型、联合型党组织，着力消除党组织覆盖盲区；横向上，开展基层党组织“起底排查、达标提质”行动，摸清现有基层党组织数量和作用发挥情况，对党员数量不达标、组织设置不合理、作用发挥不明显的坚决予以整顿、合并或撤销。

细化党员教育管理。严把程序、审查、责任“三关”提升发展党员质量，加大在优秀青年特别是重点群体和薄弱领域发展党员的力度，完善流动党员流出地和流入地双向共管机制，全面排查失联党员和口袋党员。深化“党员+”融合教育，推行党员分类管理、积分管理和年检制度，组织党代表常态化开展“请上来谈、沉下去访、送出去学”活动，切实提升党员教育管理实效。

## 强化选育管用 在锻造过硬铁军上从严从实

党的二十大报告指出，“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”。作为组织部门，要以干部作风能力提升年活动为契机，持续完善“选育管用”全链条机制，锻造一支过硬的干部队伍。

因需施教培干部。商南县围绕乡村振兴、生态环保、社会治理等事关高质量发展重点难点问题，“线上+线下”开展领导干部履职能力专题培训，“上挂+下派”选派优秀年轻干部到项目建设主战场、乡村振兴第一线、急难险重任务最前沿任职挂职，“交流+学习”选派优秀党政干部赴溧水区和长安大学交流学习，不断提升履职能力。

严格标准选干部。始终把政治标准放在第一位，持续深化“闭环式”干部政治素质考察，采取近距离看、立体化察、多渠道访，考准考实干部政治素质，以及吃劲岗位、紧要关头、危急时刻的现实表现，据实建立干部现实表现“活档案”，大力发现选拔敢担当、善作为、甘奉献的优秀干部。

鲜明导向用干部。鲜明树立重实干、重实绩用人导向，对关键时候豁得出去、重大任务冲得上、重点工作表现突出的干部优先晋升职级（等级）和提拔使用，优先使用立足本职、埋头苦干、敢于担当、群众口碑好，以及长期在基层一线和边远乡镇甘于奉献、实绩突出的干部，以鲜明导向激励干部争先创优、苦干实干。

严爱相宜管干部。构建大监督体

系，严格落实领导干部“八小时之外”活动监督管理办法，定期召开干部监督联席会议，聘请组织工作特邀监督员参与监督，多渠道掌握干部作风问题，动态完善干部监督特别档案。落实艰苦边远乡镇津贴、差异化补贴等政策，常态化开展谈心谈话，及时了解和防范化解苗头性、倾向性问题，及时为受到不实举报干部澄清正名，树立一批可见可学可比的好干部标杆，切实把关心关爱举措落到实处。

## 强化招贤引智 在激发人才效能上落细落实

党的二十大报告指出，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。作为组织部门，要坚持党管人才原则，把人才作为支撑县域经济高质量发展的第一资源，抓好人才培养引进和作用发挥，激发人才创新创造活力。

刚柔并济“引”。商南县完善《加强和改进新时代商南人才工作的具体措施》《高层次和急需紧缺人才引进管理服务办法》，打包出台系列含金量更高的人才招引优惠政策，回引一批商南籍优秀人才返乡投资兴业、任职创业，通过精准对接、定向邀请、鼓励激励等方式柔性引进一批高精尖缺人才。

因地制宜“育”。充分发挥国家选派科技特派团和“组团式”帮扶专家作用，建设一批基础学科和农村实用人才培养基地，按照1:3的比例将帮扶专家与本土教育、医疗、技术人才实行结对培养帮带，不断提升本土人才能力素质和技术水平。分行业、分领域制定人才培养计划，培养一批康养旅游、家政养老、信息服务等新兴产业领军人才、技能人才、实用人才。

竭尽其能“用”。推行“人才+企业+项目+基地”模式，打造一批人才工作示范点、院士（专家）工作站和科学技术研发中心，组织县域科技型企业申报入驻秦创原平台，构建“以人才链促进创新链、以创新链服务产业链、以产业链集聚人才链”的闭环生态圈。

优化环境“留”。深化人才体制机制

改革，探索实施差异性保障政策，推行县级领导结对联系服务专家人才，实行重要决策征询意见建议，每年组织开展优秀人才评选表彰，评选一批名医名师名家名工匠，及时落实健康体检、走访慰问等关心关爱措施，提升人才的归属感、成就感。

## 强化系统观念 在服务中心大局上见行见效

全国组织部长会议强调，“要树牢系统观念，处理好全局和局部、全面和重点、当前和长远、内力和外力的关系，自觉把组织工作放在党和国家工作大棋局中审视”。作为组织部门，要以组织路线服务政治路线的高度自觉，围绕中心、服务大局，切实以高质量党建引领服务保障商南经济社会高质量发展。

赋能乡村全面振兴。商南县深化“党旗引领振兴路”主题活动，落实“十条铁规”管好用好驻村工作队，围绕重点产业链、重大项目成立党组织、“镶嵌”党员，完善建立农村实用人才培养基地，鼓励支持村干部参加学历提升教育，开展乡村振兴“红旗村”和担当作为好支书评选，助推“八大振兴套餐”落地落实。

赋能基层社会治理。县镇村分级构建党建引领基层治理“1+2+N”体系，推动机关企事业单位、两新组织融入治理网格，开展矛盾纠纷化解行动和党员志愿服务活动。建立村级党组织领导下的“多位一体”议事协调机制，广泛推行道德银行、“红黑榜”等特色做法，推动村务监督公开透明、矛盾纠纷化解更加及时有效。

赋能经济社会发展。聚焦高质量发展工作全过程，实行党员领导干部包抓联系重点项目建设制度，推动党组织建在产业链、党员聚在产业链、人才育在产业链。建立“综合指标+专项工作+加减分项”高质量发展综合指标体系，提高招商引资、项目建设、营商环境等重点工作赋分权重，季度晾晒实绩，黑榜重点督办，力促高质量发展各项任务加力提速。



商洛市商南县鹿城公园。