

河北省衡水市桃城区： “五力”建设推进两新党建全面提升

■记者 郭文治 孟航 通讯员 张磊

近年来,河北省衡水市桃城区突出两新党建工作,充分发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用,以“五力”建设为抓手,高效拓展“两个覆盖”,推动两新党建工作全面提升。

突出领导力

建强区委两新工委,确保党的全面领导。

加强统筹谋划。区委认真落实省委、市委关于完善两新工委运行机制有关要求,召开3次会议专题研究,建立健全两新工委运行机制,从制度层面规范管理运行。

完善组织架构。挑选2名既懂党建业务又熟悉非公情况的同志分别担任工委书记、副书记,明确专门股室负责两新组织党建工作,实现了专岗专职;将市监分局、工信局等27个部门纳入两新工委成员单位,明确专职专人负责,组建高效运转的管理队伍。

健全运行机制。建立两新组织党建工作联席会议制度,各成员单位定期分析党建工作形势,研究新情况、新问题、新办法,形成党建工作合力;推行分级述职制度,按照隶属关系两新党组织、工委成员单位、两新工委逐一向上级述职,推动党建责任落实。

提升号召力

发挥基层党组织的政治功能,抓实“三支队伍”,确保两新党建工作始终沿着正确政治方向前行。

筑牢政治忠诚。加强“三支队伍”特别是企业管理层党员的政治忠诚教育,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为各类培训的首堂课必修课,引导两新组织党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

加强理论武装。充分发挥桃城大讲堂等阵地资源,采取“理论宣讲+政策解读”培训方式,对131名两新组织党组织书记和党建指导员进行培训。持续开展“讲促学”活动,组织各类宣讲活动100余场次,推动党的二十大精神进企业、进车间、进园区。

抓实主题教育。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,结合两新领域特点和实际,开展“分享会”“党建沙龙”等特色活动,组织各类读书班、研讨交流73场,解决问题52个。

增强凝聚力

彰显基层党组织的组织优势,始终把两新组织凝聚在党旗之下。

实施“两个覆盖”集中攻坚。通过电话了解、实地走访等方式,每季度对生产经营、组织设置情况进行一次摸排,完善党建工作台账。今年以来,撤销“僵尸企业”党支部3个,新建党支部11个,选派党建指导员5名,推动落实应建尽建、全面覆盖。

巩固提升园区、楼宇党建。实行党务、社务、政务、服务“四务一体”做法,建好管好1个园区、3个楼宇商圈

党群服务中心,融合党建、税务、工商等10个服务窗口,完善软硬件配套,充分发挥政治、服务、孵化、辐射四项功能作用。

加大新业态、新就业群体党建力度。对全区互联网平台企业和快递企业的分支机构、加盟企业、合作企业、网点站点,每半年开展一次摸底排查。根据快递员、外卖送餐员、网约车司机、货车司机等不同群体特点,组建“车轮”支部、“网上”支部、“邻里小哥”支部等多种形式的流动支部;依托街道社区党群服务中心建设14个“爱心驿站”,提供冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可入厕、累可歇脚、饥可热饭、伤可用药等七项服务,把党员有效组织起来。今年以来,新就业群体中的96名优秀青年递交了入党申请书。

提高创新力

发挥党员先锋模范作用,激励两新组织从业人员对标先进、创新创业。

开展专业技能培训。针对两新党员从业需求,分领域、分类别开展系统化专业化技能培训,有效提高了两新党员的行业影响力。

设立党员示范岗。围绕非公党组织特点,在各企业广泛设置“党员责任区”“党员先锋岗”400余个,引导党员在各自的岗位上亮身份、亮承诺,掀起学习先进、比学赶超的浓厚氛围。

评选年度“桃城英才”。从工业、农业、教育等两新领域评选10余名行业

领军人物,以区委名义命名授予“桃城英才”称号,引导各行各业争先进位、创新创业。

激发战斗力

引导两新组织和从业人员量力而为、尽力而行承担相应社会责任。

立足岗位尽职责。坚持党建引领与企业发展相融合。2022年,全区共签约项目79个、新开工项目88个,项目建设加速推进。新增高新技术企业5家,“水性涂料产业技术研究院”被认定为省级产业技术研究院,创新主体得到进一步壮大。两新组织和从业人员引投资、上项目、促发展,为经济高质量发展作出应有贡献。

回馈社会作贡献。两新组织依托成熟的党建工作体系和工青妇组织资源,扎实开展敬老、助残、志愿服务、助力乡村振兴等方面活动。积极开展“桃城两新党旗红”行动,盛世桃城等“红色物业”党组织,广泛开展“四联共建”(资源联享、党员联管、活动联搞、实事联办)活动,以党员为主体,开展党的二十大宣讲、承诺践诺、走访慰问等主题活动432次,解决居民矛盾纠纷56个,兴办好事实事1089件;河东街道爱心互助协会党支部带领6支志愿服务队,先后对接区委统战部等20多个区直部门,到包建小区开展创建文明城市活动30余次,充分发挥非公党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为桃城经济社会发展贡献两新力量。

辽宁省锦州市凌河区： “书记项目”为基层治理赋能提质

■记者 郭文治 孟航 通讯员 李雪婷

辽宁省锦州市凌河区以街道党工委基层党建“书记项目”为抓手,按照“创新性、示范性、时效性、可操作性”原则,聚焦“党建+基层治理”主题,真正把党建“+”在治理上、治理“+”在书记上、书记“+”在项目上、项目“+”在百姓上,打通基层治理“最后一公里”。

聚焦短板选题立项

研究制定《关于实行街道党工委书记抓基层党建项目化管理实施意见》,压实党工委书记“第一责任”。在走访调研的基础上,围绕基层党建、经济发展、社会治理、服务群众等方面存在的

突出问题和薄弱环节,将问题变议题、议题变课题、课题变项目,深入分析项目可行性,明确项目内容和主要目标,规划进度安排,制定推进措施,签订“立项书”。

聚焦目标答题推进

将“书记项目”纳入街道年度重点任务,建立书记领办、班子成员分工协办的机制,实现项目目标化、目标节点化、节点责任化。区委组织部坚持实施工作推进定期调度和中期评估制度,把项目建设与“堡垒巩固工程”“全面振兴新突破三年行动”等年度重点工作一体推进,根据项目阶段性任

务,列出“时间表”、排出“路线图”,跟踪检查、全程监控,随时掌握项目实施进度和质量情况并提出指导意见。推动各党工委书记种好“责任田”、耕出“示范田”。

聚焦成效结题验收

采取“自查+上考+下评”的方式,对“书记项目”进行全方位验收。街道党工委对照年初项目立项申请书内容,对实施结果进行评估并形成自查验收报告。区委组织部组建调研组,深入项目现场对完成情况和实绩实效进行查验,听取基层群众的意见建议,让群众做评判员、主考官,切

实把“书记项目”成效考真考准。同时严格执行奖优罚劣的激励机制,将项目完成情况纳入抓基层党建述职评议范围,并作为实绩评定、“星级堡垒”评定、干部选拔任用和评先评优的重要参考。

近年来,全区六个街道党工委书记拟定“党建+智慧社区”、党群服务中心建设、数字党建示范园区、“快递小哥”爱心驿站等项目36个,经区委组织部审核通过后已立项实施,其中28项已完成,为百姓化解矛盾纠纷,解决停车难等实事好事40余件,切实提升了基层治理效能,有效推动党建引领基层治理走深走实,群众获得感和满意度明显增强。