

安次区是河北省廊坊市的市辖区、主城区，东与天津市武清区连接，南与霸州市为邻，西与永清县交界，北部为广阳区，距京津市中心均为60公里，距北京大兴国际机场25公里，最南部乡镇距雄安新区仅80公里，全域处于京津冀协同发展系列重大工程辐射范围。安次，又名安墟。公元前206年，汉高祖刘邦设置安次县，寓意为“安定和谐之地”，1989年改设安次区。历史上，安次诞生过三朝宰相、四位尚书，是“大事不糊涂”的宋代名相吕端的故乡。近代，安次涌现出黄诚、徐立树、林谦等一批革命先烈。

河北省廊坊市安次区： 党建领航筑根基 红色赋能强治理



廊坊市安次区城市一角。

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 张贺楠 李建兵



廊坊市安次区开展社区工作者入职培训，全面提升社区工作者综合素质。



廊坊市安次区社区“大党委”开展暖心行动，组织清扫城市道路。

安次区位于河北省廊坊市主城区，城区规划面积64.3平方公里，城区人口33.78万，辖53个社区、183个小区。近年来，随着廊坊市城市化进程的快速推进，城镇人口加快聚焦，社区治理的任务愈发繁重。安次区主动顺应新时代城市基层党建的新形势、新要求，全面实施城市基层党建“领航工程”，抓党建、抓治理、抓服务，积极构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局，为城市改革发展稳定提供了坚强组织保障。

建强五支队伍 锻造社区建设“排头兵”

党组织书记队伍管理精细化。安次区实施“头雁工

程”，选优配强社区党组织书记，19名社区工作者当选社区党组织书记，占比达35.8%，大专及以上学历提高21.9%，平均年龄下降3.6岁，年龄学历结构实现大幅优化。全面推行社区党组织精细化星级管理，深化落实社区党组织书记区级备案管理制度，每季度组织社区书记“擂台比武”，每半年开展“纪实晾晒”，每年年底进行党建述职，考评结果作为任职满6年社区书记考核招聘事业编制人员的重要依据，有力促进了社区党组织书记争先进阶。

社区工作者职业体系建设系统化。建立“选育管用”全链条工作体系，连续三年面向社会公开招聘435名社区工作者，率先按“每万名城镇常住人口不少于18人”标准

补齐了缺额人员。推进社区工作者“素质提升工程”，两年来，精选培训内容，累计培训800余人次；鼓励参加职业资格考试，28人取得社工师资格，社区工作者队伍素质全面提升。推行绩效考核评价机制，细化48项考核内容、23项一票否决情形，将考核结果与奖励惩戒、政治待遇全面挂钩。两年来，评定优秀等次118人，发放绩效奖金42万元；不称职1人，取消当年薪酬晋升资格，实现“干好干坏不一样”。坚持“三个优先”培树优秀社区工作者31人，推荐各级“两代表一委员”11人，203人当选社区“两委”干部；启动“从连续工作满5年的社区工作者中定向招聘事业编制人员”工作，8名优秀社区工作者考录事业编，营造控心留人良好环境。

“一楼两长”队伍建设专业化。制定专项考核管理办法，明确激励措施，动员在职党员、社区居民广泛参与，选任楼长1150人、单元长2732人，群防群治水平大幅提升。在职党员社区报到常态化。持续推进“1+N”志愿服务系列行动，四套班子领导带头，3000余名在职党员深入社区一线亮身份、树形象、比作为，在疫情防控、社区治理、创城复检等工作中发挥了积极作用。

信息员队伍组建多元化。拓宽选拔视角，鼓励引导辖区新业态、新就业群体担任社区动态信息员，参与社区治理。以瑞景嘉园社区为试点，建立“暖蜂”驿站，制定专属关爱清单；实施“蜂舞”行动，明确志愿服务事项；开通“蜂鸣”热线，畅通信息反馈渠道；建立“蜂群”沙龙，完善议事协商机制，有效推动新业态新就业群体赋能社区治理。

点燃“红色引擎” 激活社区治理“动力源”

健全“六位一体”治理架构。安次区创新“红色业委

会”组建模式，组织、民政、住建部门联合发文，明确“业委会中党员人数不少于50%”“社区‘两委’干部通过法定程序进入业委会”等相关规定，从制度层面破解了业委会组建难、管理难、建党支部更难的现实问题。截至目前，组建“红色业委会”40余家。落实社区物业党建联建“二三一”机制，以盛德社区为试点，推动社区和物业公司党组织成员双向进入、交叉任职，通过完善议事协商机制，制定物业项目量化考核办法，实现党建与服务深度融合。

完善区域化党建体系。探索推行“1+1+N+X”社区“大党委”组织架构，健全“党建联席会、圆桌议事会、把话筒交给群众”等议事协商机制，社区党组织与共建单位制定“资源+需求”双向服务清单，签订共驻共建责任书，推动社区赋权增能减负，以项目化、清单化推动“共建共治”做细做实。截至目前，53个社区党组织制定需求清单256项，共驻共建单位结合自身实际提供资源清单278项，并在摸清居民群众需求、找准契合点的基础上，共同协商形成项目清单265项，为加强基层党建、创新社会治理模式、保障改善民生等方面提供精准高效服务。

优化基层治理全科网格。整合党建和政法综治、公安、民政、城管、信访、应急管理等重点领域职能，将53个社区划分为319个全科网格，成立24个党支部、295个党小组，配备以“两委”干部、在职党员、社区工作者、楼门长、志愿者为班底的网格员队伍，研究制定“全科网格”管理规范，明确网格划分标准、人员配置、责权清单、运行机制、党组织设置等要素，为居民提供零距离、精细化服务，彻底激活了社区治理的“神经末梢”。主动收集群众诉求800余个，为居民解决停车位改造、环境卫生整治、充电桩建设等难题

130余件，确保“小事不出网格，大事不出社区”。

夯实基础保障 筑牢城市党建“压舱石”

扩面提标强阵地。安次区连续3年实施阵地“欠账清零”工程，全区累计投入3000余万元，新增办公用房3500余平方米。老旧小区采用新建、购买、租赁等“六种模式”，阵地面积全部达到500平方米以上，1000平方米以上的综合性示范社区达到26.4%。以全市最美党群服务中心为标杆，在拓展社区服务功能上下功夫、做文章，新建社区食堂、远教广场、党群会客厅和金融等服务点等一批便民利民设施，打通了服务群众的“最后一米”。

多元投入强保障。区委始终把经费保障作为推进城市基层党建工作的重中之重，将社区服务群众经费、办公经费纳入区级财政预算，逐步形成以财政投入为主、党费补充、驻区单位互帮共济的城市基层党建经费保障体系，每年列支城市党建专项经费3500余万元，每个社区年均投入30万元用于党组织、服务平台、基础设施等方面建设，并呈现逐年递增的态势，有效解决社区“无钱办事”难题。为保证专款专用，制定出台《服务群众专项经费使用管理办法（试行）》，对经费使用实行项目化管理、民主化运作，严格落实“收支两条线”，定期公开账务，接受群众监督。

“一居一品”树品牌。坚持“一社区一特色、一社区一品牌”，深化“百里环线党建示范区”创建工程，打造了盛德、瑞河兰乔、亿合等18个党建示范社区，形成了小网格推动大治理、金字塔管理模式、五心服务体系等一批经验成果，示范引领作用凸显。（图片由廊坊市安次区委组织部提供）