

普定县：城市党建“三大工程”提升治理水平

近年来，贵州省安顺市普定县紧盯城市党建短板，聚焦群众需求期盼，在广泛调研的基础上，通过实施三建三化三联、共建共治共享、智慧社区建设“三大工程”，探索出以党建引领城市基层治理与服务群众的新路子，破解了长期制约城市基层治理的热点难点问题，大大提升了基层治理水平，人民群众获得感、幸福感、安全感明显增强，城市基层党建工作焕发出崭新活力。

实施“三建三化三联”工程 让搬迁群众融入城市新生活

普定县积极探索“建体系、建队伍、建机制，阵地建设标准化、服务管理清单化、培训就业数字化，产业联动、帮扶联心、乡愁联情”的“三建三化三联”载体，着力强化易地扶贫搬迁安置点党建工作，真正让搬迁群众融入城市新生活。

抓“三建”，突出政治功能。建体系——在玉兔山安置点成立玉秀街道，街道办事处驻玉秀社区，成立玉秀社区党支部；在鑫旺社区安置点组建鑫旺政务服务中心，成立鑫旺社区党支部，带动工青妇组织共同发挥作用。目前，易地搬迁安置点共有党员132名，均实现党组织全覆盖。建队伍——组建、优化社区班子，组建产业致富、矛盾纠纷调解、文化娱乐、治安巡逻等志愿服务队，现有志愿服务队3支、演出团队2个、治保组织18个。建机制——大力推行“居事民议、居务民决、居财民管、居干民评、居廉民督”的“五民工作法”，激发群众参与社区治理；建立利益联结机制，盘活社区资产资源，推行“秀水五股”等群众利益联结机制，覆盖脱贫户3113户共13913人。

抓“三化”，优化服务功能。阵地建设标准化，按照有形化、标准化、规范化

建设要求，在1000人以上的安置点相应建立社区活动场所；服务管理清单化，加强部门协调联动，针对群众在就医就学就业、娱乐活动等方面所需所盼，列出服务清单实行销号管理，定期为群众解决难题；培训就业数字化，各安置点通过逐户建立培训、就业台账，应用数据对培训和就业进行动态管理，已对6400个劳动力开展了创业、职业技能等方面培训，巩固好脱贫攻坚期间开发的5个扶贫车间、2个扶贫基地，通过东西部扶贫协作等方式，解决就业6050人。

抓“三联”，增强发展功能。产业联动——通过“村公司+基地+贫困户”“街道公司+村公司+基地+贫困户”等形式，通过地域相邻、产业相连的社区共同盘活资源，实现联社发展；抓好“龙头企业+合作社（社区公司）+脱贫户”发展模式，搬迁集中安置点着力在引进外商、选准产业、开发市场上下功夫，为搬迁群众提供工作岗位。帮扶联心——持续实施干部与群众结对帮扶制度，对3113户脱贫户开展走访慰问，帮助群众创业就业，巩固和拓展脱贫攻坚成果，密切党群干群关系。乡愁联情——以“乡愁馆”、联谊会、互助组等为载体，激发群众的乡愁情怀，引导搬迁群众把乡土情怀化为共同发展、共同富裕的源动力。

实施“共建共治共享”工程 让城市基层治理焕发新活力

普定县积极推行机关、企事业单位党组织及其在职党员到社区“双报到”，推动党组织及党员干部常态化融入社区、服务群众、破解难题，着力构建共建共治共享的城市基层党建新格局。

聚焦提质增效，构建党建共建格

局。全域实施推动，围绕社区服务需求、党组织服务意向、党员服务能力等方面进行摸底排查，根据服务供需双方的具体情况，系统考虑服务项目、服务措施、服务要求等工作要素，研究制定报到工作实施方案，明确机关企事业单位党组织和在职党员有针对性地到社区开展报到服务工作，做到不留盲区、全域实施。精准设岗促动，结合社区年度工作任务、社区治理工作要求和群众需要，精准设置疫情防控、文明创建、垃圾分类、化解难题等服务岗位，按照区域和党员特长，把党员编入相应服务团队，努力做到按需服务社区、有序服务群众。优化服务联动，以“我为社区出份力”活动为载体，组织党员干部深入辖区困难党员、空巢老人、外来务工人员等进行全面摸底登记，多形式收集、梳理、审核相关事项，并在联络群等信息交流平台发布辖区居民“微心愿”，实行“群众点单、社区派单、党员接单”。

提升服务水平，积极回应群众关切。实行资源共享，共建单位党组织根据工作需求，实行资源共享，为社区管理提供人财物支持，为群众活动提供便利；各社区党组织利用党群服务中心、新时代文明实践站等资源，形成形式多样、内容丰富、服务专业的共享格局。如县妇联联合贵州普瑞眼科医院在定南街道鑫旺社区开展“梦想光明行”活动，让搬迁居民不出社区就能享受便捷周到的眼科义诊。积极发挥优势，各机关企事业单位党组织和在职党员根据所报到社区的实际情况，结合街道工作安排，鼓励在职党员结合职业特点、发挥个人特长，下沉到各个网格党小组，按照亮身份、亮承诺、亮行动，公开党员姓名、工作单位及职务、联系电话的“三亮三公开”原则，立足职能职责和资源优势，围绕基层党建、社区治理、集体经济发展、文明城市创建等方面内容开展

服务活动。强化互动交流，依托党建微信公众号、普定党建网等，广泛搭建“党群掌上互动”平台，在每个楼院建立党群联络群，引导广大居民群众通过“线对线”“键对键”与机关企事业单位在职党员、社区党组织加强经常性互动交流，形成了良好的党群干群互动氛围。

探索制度机制，合力推动社区治理。示范引领带动，突出“领导干部”这一“关键少数”的示范作用，要求党员领导干部以普通在职党员身份到社区报到，分别认领困难党员、空巢老人、外来务工人员家庭的需求清单，真正为群众解难题、办实事，为广大在职党员作表率。探索双向联动，报到单位根据职能职责和社区实际，充分征求报到社区党组织意见，研究制定共建工作计划，与报到社区党组织签订共建协议。与街道和社区共建街道“大工委”和社区“大党委”，共建单位党组织负责人或班子成员兼任街道党工委委员、社区党委委员，与街道和社区共同做好双向压实责任、双向沟通商量、双向考核激励、双向评价干部等工作。

实施“智慧社区建设”工程 让城市居民真正提升满意度

为满足城市居民多元化生活需求，普定县在推进“智慧社区”服务平台建设方面不断探索新路径、新模式，运用大数据、云计算、移动互联网等新一代信息技术，力争为社区居民打造一个安全、舒适、便利的现代化、智慧化生活环境。

实现数据通联，构筑“一张网”。对社区网络设施建设统一布局，将“智慧社区”网络整合到县级政务服务网、大数据共享交换平台、电子证照等现有平台，将村级104项政务服务事项下放到社区进行办理服务，在综合窗口开展“一窗式”办理，实现无差别收件、办理、代办，实现“数据多跑路、群众少跑腿、办事高效率”的目标。

推行试点先行，实施“两步走”。选取玉秀社区、鑫旺社区两个有代表性的社区作为第一批试点，建设包含社区党建、基础信息、居民服务、社区管理、社区公共服务、社区安防监控、民店管理、商业服务、便民服务、信息服务10项功能的智慧社区服务平台，试点先行、逐步深化，在总结试点经验基础上全面铺开，实现智慧社区全覆盖。

聚焦沟通协作，建立“三类群”。在2个试点社区分别配备1名数据管理员，负责数据录入更新、系统管理、后台维护、回复群众诉求等工作；在每个社区建立了社区网格员与联户长、联户长与所联系户、社区“两委”与小区居民三类微信工作群，进一步拓宽了与社区居民沟通的渠道，及时上传下达，沟通信息，层层打通微信办公体系，提高办事效率。疫情防控期间，在尽量减少接触的要求下，社区党员干部成立党员先锋队，多次在三类工作群内召开会议，研究部署相关工作，强化内部协调，承担了疫情监测、体温报送、宣传教育、困难帮扶等工作，为社区居民排忧解难。



安顺市普定县鑫旺社区易地扶贫搬迁安置点。骆世明摄