

2023年3月13日 星期一

本版责编 孟航 本版美编 郭佳卉

# 甘肃省兰州市：团结凝聚“新”力量 基层治理开新局

■记者 郭文治 郑新钰

甘肃省兰州市坚持把新业态新就业群体党建工作作为城市基层党建新的增长点和城市基层治理重要突破口，紧扣党建“谁负责”、党组织“怎么建”、党建工作“力量弱”、党组织如何“起作用”四个关键，着力在理顺工作机制、健全组织体系、强化精准服务上下功夫、求突破，持续深入推进新业态新就业群体党建工作，开启基层治理工作新局面。

## 稳固基础支点 织密建强组织体系

兰州市把新业态新就业群体党建工作纳入城市党建总体布局，明确行业党建责任，成立交通运输、快递行业党委，负责统审网约车出行许可证、运输证、驾驶证和快递行业准入职责；依托市场监管部门管外卖平台、交警部门管骑手职能，建立外卖行业党建“双推进”机制，确保统得起、管得住。

全市坚持网约抓平台、快递抓网点、外卖抓下线，在新业态企业成立党组织62个，将1506名党员纳入党组织管理，实现了网约出行、快递物流、外卖配送等行业领域重点平台企业党组织“应建尽建”；充分发挥平台企业牵引作用，推动党组织向业务板块、分支机构和基层网点延伸，成立党小组119个，设立流动党员党支部86个，确保新业态群体党员流动不流失。

兰州市壮大党组织力量，对暂无党员的新业态企业，加大从企业生产一线发展党员力度，培养入党积极分子215名，选派新业态企业党建指导员116名，采取“1名党员+10名职工”方式，普遍建立党员联络小组，推进党的工作全覆盖。

安宁区立足区域内高校较多实际，以“校地企”融合为抓手，构建以区委为统领、区非公有制企业党委为枢纽、快递物流等企业为支撑的“1+1+N”新业态党建工作体系，采取单建、区域联建或行业共建等方式，推动符合条件的新业态、新就业群体党支部应建尽建。

顺丰速运兰州公司党支部坚持将党的组织建在生产线上、党的工作落在配送链上，积极推动在该公司和平中转场建立党支部，统一管理服务一线党员职工和车队党员司机。去年“0922”疫情中，该场出现混管异常，作为全省分拣和集散中心，一旦因疫停顿，省内顺丰物流体系将陷入瘫痪。市快递行业党委和属地和平镇党委紧急进驻，协同中转场党支部迅速开展现场处置，将场区划分为11个党员责任区，由党支部委员分片负责，党员员工“1+N”包联其他职工就地闭环。经四级党组织联动处置，在短短36个小时内就恢复了正常运转。兰州顺丰速运公司总经理杨光辉感动地说：“党组织真正是企业

排忧解难，为老百姓办实事！”

## 找准发力重点 积极引导融入治理

兰州市紧扣新业态群体来源广、流动性强、联系面广的特点，有效对接基层治理“点多线长”需求，推动新业态企业党组织和行业部门党组织互动联建、与属地社区党组织融合共建，变被动管理为主动服务、变被管理为参与治理。

兰州市依据快递小哥、外卖骑手的区域与街道社区网格基本重合的特征，发挥街道社区属地管理功能，引导36家新业态企业党组织和788名新就业群体党员到所在社区党组织报到，发挥其走街串巷、进楼入户的职业优势，促使其积极参与创城创卫、平安建设、安全隐患排查等工作；发挥新就业群体“移动探头”作用，采取随手拍、顺手做等方式，向行业主管部门和街道社区反馈交通隐患、治安乱象、民生堵点等问题线索1400余条。

西固区创新组织生活制度，坚持线上线下相融合，通过微信群、线上会议、例会等方式，解决“三会一课”、主题党日等到会率不高的问题，探索实施“10分钟微课堂”“班前一刻钟”等，借助信息技术把新就业群体党员与党组织、党的活动连在线上，实现线上教育管理和党务联系；七里河区各社区及时掌握辖区内外卖配送站分布以及新业态新就业群体信息，登记造册，实行动态管理，鼓励新业态新就业群体通过亮身份、亮岗位、亮承诺等方式，及时发现社区内的治理盲点、传递社区正能量。

在新业态企业党组织积极动员下，新就业群体党员自发成立“京东轻骑兵”“饿了么蓝骑士”等志愿服务队82支，与属地社区党组织建立长期联系，常态化参与小区志愿服务，累计向社区反馈问题线索2100余条，跟进办理民生实事1300余件。

各行业党委定期召开新业态企业和新就业群体座谈会，在制定政策措施时充分吸纳一线从业人员意见建议，促进行业政策更接地气、行业发展符合规律。交警部门党组织与美团兰州分公司党支部联合开展“灯塔行动”，建立外卖从业人员交通违规行为信息互通渠道，并纳入公司内部考核指标，实行积分管理，强化激励惩戒，促进外卖配送从业人员自觉遵守交通规则。“灯塔行动”开展以来，外卖人员交通违法行为同比下降了31.3%。

## 紧扣关注焦点 回应群众关心关切

兰州市坚持以需求为导向，整合服务资源，拓展服务内容，在主城区高标准规划建设首批新就业群体中心服务站10个，链接364个“小蜜蜂”驿

站，形成基础服务、代办帮办、学历提升、技能培训、权益维护等全要素服务保障网络。

市级层面出台《关于加强维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施方案》，提出4方面20条具体措施，累计解决新就业群体平等就业、休息休假、参加社保等方面的维权诉求366件；市委两新工委定期组织召开新业态企业党组织和新就业群体党员恳谈会，征集企业复工复产存在的问题困难和新就业群体的利益诉求，协调行业党委和有关部门积极推动解决，问题办结率91.11%。

城关区明确新兴领域党建阵地统一标识、统一外观、统一配置、统一环境“四个统一”建设标准和融合党群活动、教育培训、形象展示、服务群众于一体的开放式、集约化、共享性多领域多功能党建服务平台阵地的建设目标，在前期已建成129个“小蜜蜂”驿站的基础上，组织25个街道确定5处地理位置佳、设施条件好的“小蜜蜂”驿站作为全区示范性服务中心驿站进行重点提升改造，全力打造一批示范性、实用性好、新兴领域企业反映积极的党建阵地。

市委两新工委针对美团公司提出的招工难问题，向全市各社区党组织推送用工信息，安排走访摸排居民就业需求，进行双向配对，促成就业377人，解决困难家庭就业人员94人；市交通运输行业党委针对网约车平台司机提出的保障难问题，开展以减轻运营负担、减少办事成本、减免承运租金为主要内容的网约出行行业“三减行动”和乱收费、乱罚款专项治理，推进巡游车和网约车驾驶员从业资格考试“两考合一”，动员平台企业党组织通过减免承租租金、增加补贴补助和降低抽成比例等多种方式减轻疫情给网约车司机带来的经济负担。

## 聚焦关键节点 加强暖心服务保障

面对2022年多轮疫情冲击，市委

两新工委第一时间作出部署，利用党的组织上下贯通的强大优势，积极推动新业态党建与网格党建相融合，将508个新业态企业基层网点纳入小区保供体系，发动7397名新就业群体积极参与疫情防控，在保障城市末端保供体系不间断的同时，积极参与卡口值守、物资代购、车辆接送、重点人群巡防等志愿服务，累计向居家群众配送生活物资340余万件，解决送药上门、就医出行等群众急难愁盼问题1440余个。疫情期间，有234名新就业群体员工在抗疫一线向党组织递交了入党申请书，58名被确定为入党积极分子，新就业群体正在从“管理变量”向“治理增量”转化。

市交通运输行业党委开展“阳光行动”，督促12家网约出行企业将利益分配、抽成比例、计价规则等在司机端公布，充分保障驾驶员的合法权益。

城关区充分发挥社区资源优势，组织律师、医师、心理咨询师等服务团队开展法律援助、健康体检、心理疏导等志愿服务活动30余期，推出子女托管、五点半课堂等社区服务点20余个，督促新业态企业严格落实灵活就业群体社会保障制度，帮助解决实际困难，把党的工作、党的关怀贯彻到新就业群体中，进一步增强新就业群体融入感和归属感。

京东快递党支部党员时党委在疫情最严重的关键时刻，主动前往七里河区西园西湖街道高风险区工作，以站点为家连续鏖战40多个昼夜，帮助居民代购物资，协助医护人员运送核酸样本；顺丰公司党员安建峰带领站点内7名快递员坚持为小区内4名独居老人常态联系服务，定期上门了解老人健康状况，为其提供力所能及的帮助。

街道社区党组织加强统筹协调，切实把行业、属地、企业、个人穿引起来，联系益民公司党支部发动党员司机骨干组建“爱心车队”100辆，服务群众就医出行2400余人次，展现了新业态企业党组织的责任担当和新就业群体党员的良好形象。



兰州市城区风貌。 兰州市委组织部供图