

泰宁县：坚持党建引领 打造金湖先锋

党的力量来自组织,党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。近年来,福建省三明市泰宁县深入学习贯彻习近平总书记关于加强基层党建工作的重要指示精神,始终把抓好党建作为最大政绩,全面落实新时代党的建设总要求,紧紧围绕中心大局,创新党建形式,激发党建活力,为全方位推进泰宁高质量发展提供坚强组织保证。

全面推进抓党建促乡村振兴

选优配强农村党组织带头人队伍。2021年高质量完成村(社区)“两委”换届工作,顺利实现一次性选举成功率、“一肩挑”率、指标完成率3个100%目标任务;通过实施“人才回引”工程,回引89名在外经商人员、机关企事业单位退居二线领导干部等优秀人才返村任职,其中36名当选为村(社区)主干,53名当选为村(社区)“两委”干部。深入调研“把脉”村情,建立各村“短板弱项+发展方向+意向帮扶部门(人员)”台账,从县直部门精准选派29名热爱“三农”工作优秀干部担任驻村第一书记或工作队员,聘任8名四级调研员返村担任乡村振兴指导员,帮助带强建强村党组织。

持续发展壮大村级集体经济。按照“县级统一运营、村级集体受益”原则,整合省级扶持村级集体经济发展试点补助资金2批1500万元,县级配套资金300万元,以购买优质店面获取稳定租金收益和委托国有企业统一运营等形式,实现30个试点村村财年均增收3万元以上;深化“跨村联建”党建模式,组建12个联村党组织,覆盖51个行政村,打造了水际村党建联盟、王坑村产业联动、大田村区域联治等示范点,实施联村项目69个,带动联村每村村财年均增长20%以上。

深化党建引领乡村治理。全面落实村党组织书记县级党委备案管理和村“两委”成员资格县级联审常态化机制,常态化推进软弱涣散党组织排查整顿,严格落实“四个一”帮扶整顿机制,近三年,共整顿转化18个软弱涣散村党组织;实施“五心工程”深化抓党建促乡村治理,建立健全“乡(镇)党委—村党支部—网格(村民小组)党小组—乡村治理网格员”的四级管理服务链条,推行“党员中心户”制度,为党员户统一悬挂“共产党员户”标示牌,引导有公心、有热情、有能力的党员担任网格员,全县96名乡(镇)班子成员包村、540余名村干部包片、4180余名党员联户,指导包片区内党建、壮大集体经济、矛盾调解等8项重点工作,助推乡村治理提质增效,梅口乡水际村获评全国乡村治理示范村。

深入推进党建引领社区治理

织密组织体系。由社区党总支联合驻区单位党组织组建6个社区“大党委”,将城区6个社区划分为138个网格,成立兼合式小区党支部27个,吸收1590余名在职党员、7家物业公司、58支志愿服务队协助做好网格化管理工作,构建“社区大党委—小区党支部—网格(楼栋)党小组—社区治理网格员”四级组织链条,引导有公心、有热情、有能力的党员担任楼栋长和网格长,推动辖区人、事、物全部沉入网格,把社区的服务功能、职能细化分解落实到小区的每栋楼、每个党员,形成定格、定人、定责三到位,构建起“大事全网联动、小事一格解决”的工作格局。

建强党建阵地。积极协调县委文明办、县住建局、民政局等相关单位,充分利用上级政策、补助资金、闲置场所等各种资源,按照“一室多用、便民利民”原则,打造6个近邻党建阵

地——“红色邻里之家”,为居民说事、党员理事、支部议事提供活动场所。例如,炉峰社区青云小区对社区活动室进行整合,统筹调配资金、完善器材设施,丰富服务功能、营造友邻氛围,打造了集学习、休闲、健身、调解、议事等功能为一体的共享空间,为居民提供交流平台,打破了邻里间的隔阂壁垒,增进了邻里感情。

推广共治机制。结合在职党员到小区报到服务,探索推行党委呼叫、部门回应、党员响应、志愿队伍合应的“一呼三应”工作机制,推行群众点单、党组织下单、党员接单“三单制”模式,每季度至少召开1次共建联席会议,对群众需求进行分析研判、制定措施、分解任务,并组织各驻区单位、在职党员和志愿队伍按照责任划分和各自特点主动“接单”,构建起“发现问题—提出清单—党委呼叫—召开会议—认领落实—反馈报告”的全流程、闭环服务模式,精准解决居民反映的困难和问题。去年以来,各驻区单位共帮助解决社区治理、综治维稳和民生建设等方面问题800余件次;各社区成立卫生、教师、法律等志愿服务队,针对性地开展健康义诊、法治宣传等各类志愿服务360余场。

着力提升机关党建融合水平

夯实党建基层基础。泰宁县抓好部分县直部门单位党组织调整设置工作,新设立11个机关党委,成立机关党建服务中心配齐配强机关党务工作力量,在各机关党组织组建1支以年轻党员为主、吸收入党积极分子参与、规模在10—20人的党员志愿服务先锋队,牵头落实“1+N”社区网格化管控措施,充分发挥他们在疫情防控、创城攻坚等工作中的先锋模范作用。仅疫情期间,带头发起



三明市泰宁县炉峰社区青云小区党支部与居民在端午节开展“粽叶飘香,幸福和谐邻里情”活动。

成立党员志愿劝导队、巡逻队、服务队142支,1600余人参与,为全县疫情防控作出应有贡献。深入开展党支部“达标创星”活动,抓实“三会一课”、主题党日等制度,着力建设标准化、制度化、规范化基层党组织。

提升党建品牌创建成效。深化“党建服务品牌”创建,开展“服务发展、服务改革、服务民生”创新举措评选活动,通过总结经验做法、挖掘特色亮点,结合机关职能工作实际重点培育打造县法院“背包法庭”、县政协机关“双向发力当先锋”、县交通局“一马当先”等党建服务品牌27个,强化示范带动达到以点带面、全面开花的效果。提升宣传工作实效,在“金湖先锋”公众号开设《创建模范机关风采》专栏,广泛推广创建经验做法;围绕“喜迎党的二十大”精心策划举办歌唱、演讲比赛及文艺晚会等主题系列活动,全面展示机关党建成果,营造比学赶超的良好氛围。

提高党建业务融合水平。坚持党建引领,推动党建工作与业务工作、中心工作深度融合。在文旅经济融合方面,成功申报“省直机关职工疗休养基地”“省直机关主题党日活动基地”品牌,加强与县总工会、县委党校合作,尤其是依托“泰宁县新实践培训中心”,将基地列入红色、绿色、乡村振兴等主题现场教学点,近两年共接待疗休养、主题党日活动、红色教育培训等团队560余批次共2.3万余人次。在乡村振兴融合方面,积极探索城乡党组织联建共创机制,开展一个机关单位挂一个村、兴一个产业、领一亩田地、美一座庭院、树一个品牌“六个一”活动。发出《开展“我在乡间有亩田”党员志愿活动倡议书》,带动全县94个机关党组织、1403名党员参与开展“我在乡间有亩田”党员志愿认筹活动,共认领抛荒耕地约146亩,投入资金29万余元。

统筹推进各领域基层党建工作

在两新组织,开展两新组织“提质扩面”集中攻坚行动,常态化开展园区“党建体检”,安排31名党员处级领导干部兼任31家非公企业党组织党建工作指导员,持续推进两新领域“两个覆盖”提升,目前全县“三有”非公企业和社会组织党组织覆盖率分别达89.3%、81.2%,党的工作覆盖率达100%。深化“强党建、促发展”联合行动,开展“进企业、察项目、访群众、办实事、促发展”行动,引导党员领导干部走访企业1260余人次,帮助企业解决发展难题152个;实施“百名干部帮百企”帮扶行动,首批选派42名干部“一对一”服务企业,帮助解决企业生产、销售、用工困难问题及企业党建工作难题等350余个。

在国有企业,持续抓好国有企业党建30项重点任务落实,督促指导国有企业党组织建立健全党支部重大事项事前研判机制,企业“三重一大”事项经党支部前置研究讨论,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,推动党的领导融入公司治理各环节,党建工作融入生产经营全过程。

在学校,以“四领四带”党建品牌为载体,创新实施“156”党建工作机制,持续开展“做一名好校长、办一所好学校”和特色党建品牌推荐评选活动,形成“一校一品牌、一支部一亮点”,培育朱口镇第一中心小学党支部、实验小学党支部、实验幼儿园党支部3个支部为“三明市教育系统党建示范点”。

在公立医院,打造县总医院党委“医心为民”党建服务品牌,号召党员医务人员带头在“铸医魂、修医德、强医能、促医改”等四个方面发挥先锋模范作用,在疫情防控中先后有2个党组织、9名先进个人受到县级以上表彰。



三明市泰宁县大田乡跨村联建项目——集中烤笋交易中心。