

将乐县：党建引领增活力 创新提质促发展

习近平总书记指出，基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”，不能出现“断头路”。近年来，福建省三明市将乐县深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，突出大抓基层的鲜明导向，找准切入点、破解痛点、弥合空白点，着力把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，全县基层党建不断呈现新气象。

坚持一体推进 构建高效统筹党建工作体系

秉纲而目自张，执本而末自从。抓好基层党建工作，必须紧紧牵住党建责任制这个“牛鼻子”。将乐县坚持把抓好基层党建工作作为重大政治任务，牢固树立大抓基层的鲜明导向，提高政治站位、强化责任担当，有效推动全面从严治党向基层延伸。

顶格推进，强化党建工作“谁来抓”。县委充分发挥“一线总指挥”作用，把基层党建纳入全县“项目攻坚战役”，建立定期会商、现场办公、专题研究等机制，推动解决资金、人才等制约基层党建发展的大事难事。县委主要领导带头履行抓基层党建工作责任，领办基层党建重点项目，示范带动各级党组织书记把党建责任立起来、推起来、管起来，推动形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的基层党建工作格局。

制度牵引，明确党建工作“怎么抓”。全面推行基层党建重点任务项目化管理，做到分类施策、差异考核，提升党建工作科学化水平。突出考核“指挥棒”作用，建立定期调度、蹲点调研、提醒督办等制度，先后对巡视巡察、专项督查中发现的问题进行通报，对整改不力的相关责任人进行问责处理，促进各级党组织把基层党建工作责任牢牢抓在手上、扛在肩上。

保障先行，确保党建工作“抓得好”。县委坚持把基层基

础保障作为提升基层党组织组织力的重要支撑，先后制定出台村干部待遇保障、扶持发展集体经济若干措施等政策，有效推动各类资源要素往基层倾斜。投入1600多万元资金支持基层党组织开展工作，改造48个村级活动场所，新建68个党群服务中心、37个邻里中心或红色驿站，建立起“一中心多站点”阵地服务体系，基层党建基础不断夯实。

织密组织体系 筑牢基层党组织战斗堡垒

欲筑室者，先治其基。党的力量来自组织，组织的力量源于基层。将乐县突出抓覆盖、促规范、强队伍，着力建设上下贯通、执行有力的组织体系。

创新组织设置，把党建覆盖到最活跃的地方。针对“新社会空间”“新社会群体”，改变传统介入方式，着力把党的组织和工作覆盖到各领域、各方面。在农村，以安置小区、农民专业合作社、家庭农场等为重点，坚持把支部建在居民小区、产业链上，先后在永鑫农机合作社等推动建立126个党支部（党小组）；在社区，全面成立社区“大党委”，组建29个小区（网格）党支部，因地制宜建立一批街巷（楼栋）党小组，推进社区、小区、物业党建联建；在机关，围绕服务中心、保障大局，坚持把党支部建在科室上、窗口上、攻坚一线上，在社会治理综合服务中心等窗口和“五比五晒”等工作专班成立68个临时党支部；在两新组织，依托“行业联盟+区域党建”模式，组建华虹大厦楼宇党建筑联盟、快递物流协会党支部等，有效消除党建“空白点”。

坚持典型引路，把规范化建设推进到各领域。深化党支部“达标创星”活动，探索推行基层党建比武机制，分领域开展党建现场观摩交流、同台亮晒比拼12场次，通过党建经验互学、基础工作互评，全面提升基层党建规范化建设水平。实施“一党委一品牌、一支



三明市将乐县白莲镇鲜切花村财增收基地。

部一特色”行动，发挥全国先进基层党组织常口村标杆作用，在各领域分别培育2—3个示范点，串点成线打造了金溪流域党建示范带和乡村振兴特色示范带，示范带动全县基层党建整体提升、全域进步。

强化选育管用，把乡村带头人队伍选好配强。聚焦乡村振兴人才需求，实施“头雁领航”行动，坚持内引外选“双向储备”，回引各类人才回乡创新创业，选优配强村“两委”班子，实现村主干100%“一肩挑”。开展村干部素质提升行动，建立村“两委”干部轮训机制，全面推行导师帮带制度，出台“一肩挑”村主干教育管理办法，推行村干部履职清单化管理，建立村党组织书记履职动态分析和县级备案管理机制，建强乡村振兴带头人队伍。

注重培源提质 着力锻造素质过硬党员队伍

党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗，必须抓好后继有人这个根本大计。将乐县着眼不断壮大党员队伍、永葆党的生机活力、巩固党的执政根基，深入实施“培源提质”工程，着力锻造一支信念坚定、素质过硬党员队伍。

聚焦事业发展择人。始终把高质量发展党员作为加强党的建设的一项经常性重要工作和基础工程，把政治标准放在首位，探索组建乡村振兴人才党支部，推行

“三向记实联审”机制，拓宽农村优秀人才发展通道，解决农村队伍老化、后备人才不足的问题。突出新产业、新业态、新群体，加大在产业工人、高知识群体、大学生以及两新组织中发展党员力度，为党的事业薪火相传提供源头活水。

聚焦作用发挥严管。发挥党内政治生活的熔炉作用，坚持“多村捆绑、整乡推进”，探

严格执行“三会一课”、主题党日等党内基本制度，增强党员意识和组织观念，严守纪律规矩。分领域推行党员分类积分管理模式，探索建立党员提醒告诫制度，把党员义务履行的“软任务”变“硬指标”。深化在职党员“蹲点服务日”制度，把到社区报到服务情况作为机关事业单位发展党员和民主评议党员重要内容，强化在职党员“八小时”监督管理。

聚焦有效覆盖扩面。针对流动党员去向把握难、作用发挥难、教育实施难等突出问题，集中开展“堡垒覆盖”攻坚行动，在上海、深圳、厦门、福州等地组建15个驻外党支部，强化与厦门思明区、上海虹口区协作共建，探索党员“双向管理、双向考核、双向服务”模式，让流动党员“离乡不离家”。新建城区党群服务驿站，成立城区联合党委，实行党员网格化管理模式，推行“城区党员活动日”制度，实现对1500多名离乡进城党员就近管理、覆盖服务。

厚植党建优势 主动融入赋能高质量发展

基层党组织能力强不强，抓重大任务落实是“试金石”，也是“磨刀石”。将乐县坚持向中心聚焦、为大局聚力，着力找准党建工作与中心工作融合点，在服务中心大局中增强政治功能和组织功能。

锚定乡村振兴主战场，党建引领富民强村迈出新步伐。以市级乡村振兴示范带为重点，组建常口、蛟湖等17个乡村振兴党建联盟，连片发展清语橙种植等产业项目，打造天籁蛟湖国际研学基地等示范基地，破解农村空心化、规模小、产业层次不高问题。持续选派机关事业单位干部到重点村薄弱村任第一书记、工作队员或产业顾问，大力实施“人才回引、兴村治村”工程，集聚一批“新乡贤”“新知青”到乡村一线创新创业。坚持“多村捆绑、整乡推进”，探

索“村党支部领办合作社”做法，推行“党建+金融”等服务机制，全面消除自有经营性收入低于10万元的村。

契合城乡治理新形态，党建引领基层善治走出新路径。着眼提升精细化治理、精准化服务水平，全面推行近邻党建模式，实施党建引领“多网合一”改革，建立“党员联户—微网格党小组—网格党支部—村社党组织—片区联合党组织—乡镇党委”六级网格体系，构建共建共治共享新格局。探索推行党支部领导下以群众为主体，融说事、议事、办事、晒事、评事于一体的“五事工作法”，带动群众自发解决急难盼愁问题960多件次，实现基层治理效能与自治活力双提升。

走好新时代群众路线，党建引领服务民生取得新成效。坚持以人民为中心的发展理念，牢牢把握密切联系群众的最大政治优势，不断创新联系服务群众长效机制。全面推行“驻村工作法”，在143个村（社区）建立“驻村工作室”，组织县乡领导干部定期驻村、蹲点服务，建立党员“1+5”联户机制，常态化开展“零距离”服务。成立城区社会治理综合服务中心，将社保、医保、党建、金融等民生高频事项集成到中心，通过“一站办理、一线服务”，解决离乡进城群众来回跑、多头跑问题，有效提升群众获得感、幸福感。

融入中心工作第一线，党建引领保障发展彰显新作为。探索推广“一项目一支部”、党员“揭榜挂帅”等做法，在“五比五晒”、招商中心、疫情防控、文明县城创建等重点攻坚一线组建党支部，成立党员突击队，推行设岗定责、承诺践诺、志愿服务，让党旗在一线高高飘扬。在园区，深入开展“党建强企联合行动”，建设园区党群活动服务中心，推行县处级党员领导干部兼任党建指导员制度，组织发改、经信、开发区等部门党员干部开展“三联三促”服务活动，以实际行动当先锋、作表率。



全国先进基层党组织常口村常上湖风景区。