

大田县：擎旗奋进千帆劲 提质升级万象新



三明市大田县济阳乡济阳片区乡村振兴指导员涂前程与农技站工作人员查看“魔鬼辣椒”生长情况。张玥摄

近年来,福建省三明市大田县各基层党组织和广大党员始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,聚焦“三提三效”、聚力真抓实干,突出基层党组织政治功能和组织功能,持续推进“党建引领工程”,扎实开展基层党建提质行动,以高质量党建服务保障大田全方位高质量发展。

强化政治建设 “铸魂”与“造形”一体推进

组织是“形”,思想是“魂”。加强党的组织建设,既要“造形”,更要“铸魂”。大田县坚持把党的政治建设摆在首位,深入学习贯彻党的二十大精神,始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,贯穿基层党建全过程、各方面。

从严从实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等一系列思想教育,持续掀起大学习热潮,引领广大党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学,切实坚定信仰、增强党性、提高素质,进一步筑牢思想根基;先后举办新思想党员干部学习班、主题培训班18期,培训干部1.2万人次。

坚持大抓支部的鲜明导向,建立党委(党组)书记党支部工作联系点制度,持续开展“达标创新”活动,抓好“三会一课”、组织生活会等基本制度落实;对各领域基层党组织常态化进行“党建体检”,发现并整改186个问题;常态化开展软弱涣散党组织整顿,完成31个软弱涣散村党组织和18个换届重难点村整顿转化工作;规范党员经常性教育、管理、监督和服务,开展党员培训106期1.3万人次;持续优化党员队伍结构、提升整体质量,扎实推进农村发展党员违

规违纪问题排查整顿工作,结合“学习强国”“党员e家”、微信等平台,进一步加强党员日常教育管理,继续发挥好党员在乡村振兴、项目攻坚、带动村民致富等方面的先锋模范作用,不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

聚焦服务中心 在重大任务中彰显组织力量

基层党组织能力强不强,抓重大任务落实是试金石,也是磨刀石。大田县紧紧围绕中心大局发挥组织优势、凝聚组织力量、彰显组织担当,抓好党建促发展、促改革、促民生,找准党建与经济社会发展的结合点、着力点,把党的建设融入到经济社会发展的各方面、全过程,推动党建工作与中心工作有机结合、深度融合。

乡村要振兴,选优配强村级干部队伍是关键。大田县高质量完成2021年村(社区)“两委”换届工作,辖区266个村、8个社区均实现一次性选举成功率、“一肩挑”率、结构指标优化率3个100%,新一届村(社区)“两委”班子年龄、学历实现“一降一升”。实施“村干部素质提升计划”,通过举办培训班、导师帮带、学历教育、观摩交流、擂台比武等方式,提升村干部政治素质和履职能力。2020年以来,举办县乡两级村(社区)干部培训班29期2234人,举办乡村振兴观摩交流、“擂台比武”21场次,结成帮带82对185人,发动200名村干部参加学历提升教育。选好用好选派驻村干部,省、市、县先后派出98名优秀干部扎根乡村一线驻村帮扶,2020年以来,选派驻村干部制定完善村发展规划364项,向上争取各类资金2.8亿元,实施产业项目680余个,为群众解决急难愁盼问题720余个。

村级集体经济薄弱,一直是山区县难以破解的重大难题。针对这一问题,大田县科

学实施村级集体经济整体发展计划,系统谋划、整体推动,探索多元发展模式,盘活村级集体资产、资源、资金,采取项目联带、多村捆绑等形式,组建联村经济发展联合社27个,向上争取资金2000余万元,实施联村产业发展项目27个。采取“支部+公司+基地”“支部+合作社+农户”的方式,积极引导村党支部、党员带头领办创办合作社,全县共培育联创联带联增项目18个,建成农村党员创业致富示范基地38个。用好用足上级扶持集体经济补助资金1800余万元,实施全国红色美丽村庄试点项目1个、省级扶持集体经济发展试点项目25个。2021年,全县实现自有经营性收入10万元以下村全部清零,50万元以上的村达56个,同比增长135%,发展成果惠及更多农民群众。

党的力量来自组织。大田县发挥党建引领作用,切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为疫情防控的强大优势,构筑起疫情防控的“红色堡垒”。第一时间发出《战“疫”一线党旗红!我是党员我承诺》等疫情防控倡议书,动员各基层党组织和广大党员干部闻令而动、尽锐出战。全县831个基层党组织践初心、上一线、当先锋,成立“疫”线临时党支部10个、服务专班84个,组建党员先锋岗、示范岗234个,发动1050名党员干部投身抗疫一线。及时通报表扬在防疫一线表现突出的17名先进个人和10个先进集体,划拨党费26.7万元慰问基层一线防疫工作人员,火线吸收入党积极分子17名、发展党员1名。

紧密结合各领域各行业特点,分类指导、统筹推进,持续发力抓实基层打牢基础,着

力打通贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。在机关,全面开展“党建服务品牌”和“模范机关”创建活动,重点打造市场监管局、行政服务中心等机关党建融合示范点,推动机关党组织和党员干部走前头、作表率。在两新领域,深化“强党建促发展”联合行动,推动25名县处级领导干部挂包企业,组建新兴业态党组织18个,覆盖企业34家,实现党组织覆盖率91.89%,党的工作覆盖率100%,着力打造维真园医药科技、珑众文化发展公司等非公党建示范点3家,助推两新领域党建提质增效。同时,加快推进国有企业、学校、公立医院等党组织建设,统筹抓好各领域党建工作重点任务落实。

注重创新创优 实现基层党组织全面过硬

大田县始终坚持问题导向、目标导向、效果导向,紧盯关键环节,聚焦重点任务,创新党建品牌,持续抓基层、打基础、固基本,以点带面,推动基层党建工作高质量发展。

针对乡村规模小、空心化、发展不平衡、部分村党组织服务能力弱等问题,创新“四联四促”跨村联建工作法,因地制宜探索“产业联盟”“区域联建”“村企共建”等形式,不断强化党组织的引领作用。健全完善联村工作机制,探索实践联村党组织标准化规范化建设,成功打造“数字阳春”“田园蓝玉”等4个市级基层党建示范点,围绕市级乡村振兴重点示范线路,串点连线、成片推进,带动上地村、维真园医药科技有限公司、税务局等不同领域、不同行业示范点创建,实现整体提升。截至目前,全县共有联村党组织42

个,覆盖108个村,占总村数的40.6%,累计争取各类资金超过5400万元,实施联村项目74个。

针对乡村人才总量不足、村级组织“人难选、选人难”等问题,大力实施“人才回引”工程。以乡(镇)为单位,以在外退役军人、机关企事业单位退居二线或退休公职人员、本乡本土大学毕业生、外出经商能人为重点,建立了300余名在外优秀人才信息库。在全市率先建立健全优秀人才对接回引、激励、服务、保障等各项机制,让人才引得回、留得住、安下心。截至目前,成功回引了“大校书记”林佳山、“警监书记”林乐坚等68名优秀人才返村任职。

大田县坚持党建引领基层治理,拓展“近邻党建”工作内涵,探索实施区域化统筹、标准化建设、网格化联动、协同化治理、常态化服务“五化治理”工作法,集中力量破解了一批小区治理的难点问题,进一步画大画好基层治理同心圆,提升了党建引领小区治理的新水平,打造山区县城社区治理新格局。加强城市社区治理,坚持“多网合一、一网运行、全域覆盖”,将8个社区划分115个网格,建成网格党支部(党小组)30个,配备专兼职网格员123人,形成以社区党组织为主体、楼栋为活动单元、党员为服务骨干的社区治理“一张网”,为党建引领基层治理赋权、扩能、增效。

站在新的起点上,大田县各基层党组织和广大党员将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,踔厉奋发、砥砺前行,持续抓基层、强基础、固基本,为推动大田全方位高质量发展提供坚强的组织保证。



三明市大田县茶产业党员实训基地。