

广东省深圳市光明区：深入推进“跟党一起创新” 塑造发展新动能新优势

■记者 郭文治 孟 航

作为大湾区综合性国家科学中心先行启动区，广东省深圳市光明区深入贯彻落实党的二十大精神，坚持和加强党对科技事业的领导，引领光明科学城各类主体“跟党一起创新”，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势，为国家参与全球创新竞争当好冲锋舟。光明科学城在党建引领下组建了全球首个合成生物、脑模拟与脑解析重大科技基础设施，合成生物企业增长量占全国40%，经济增速连续三年位居全市前列。

聚焦“谁来跟”，引领人才、干部、机构三个主体创新能力

光明区坚持党建引领，激发光明科学城各类人才、干部、科研机构和企业的新动能。打造人才服务高地，承办国家级“中日韩青年创新合作对接赛”，创新开展“万名博士聚光

明”活动，在全市率先成立光明科学城人才服务工作站，建成全市最大的人才房供应区，引进培养高层次人才12065人、科研院所人才4452人，一年内人才数量实现倍增，创新人才加强聚集；实施“科技创新教育行动”，成立光明区少年科学院，聘请知名院士专家打造科创名师队伍，开展人工智能、科技发明等专项培训，荣获第37届广东省青少年科技创新大赛最高荣誉，在全市第38届青少年科技创新大赛中获奖总数、一等奖总数均居全市首位。

开展干部培养“尖兵行动”，举办“院士进光明”“云研学”“名师讲堂”等培训13场次，实施干部分类培养“源头活水”工程和“雏鹰、星辰、鲲鹏”计划，“雏鹰计划”试点项目位居全市第一，涌现全市唯一的“全国人民满意的公务员”“全国信访系统先进个人”，土地整备连续6年超额完成任务，党员干部科学素养和建功科学城能力水平有效提升。

建立科研机构联席会，吸纳与科学城23个重大创新载体相关的30家重点单位，在全国4个综合性国家科学中心首创科学城党建联席会议，发布78项共享资源清单，推动科研设施设备、实验室等资源共享；全市首创“问诊会”机制，定期召集各职能部门面对面会诊科研机构、企业和人才难题，已协助解决2242套人才保障房、400位科研人员外地车牌区内通行申请等120多项难题。

聚焦“怎么跟”，激发组织、阵地、文化三驾马车新动能

光明区以组织建设为根本，阵地、文化建设为支撑，引导各类主体一起同向而行。

建起“新”的组织网络，成立全市首个区级高层次人才党委，链接全市各类高层次人才，开展30余场次“汇光明”主题交流活动。在全市率先组建合成生物、新材料等科技产业链党组织11

个，以党组织为媒联动上下游企业170余家，推动企业和科研机构、高校建立合作关系。

建起“新”的阵地载体，针对长圳地铁站周边片区将有8.8万人才和市民人住的情况，提早规划建设人才社区、党群人才服务中心；在全市首创党群服务联盟，在全省首创并建成10个科创科普基地“科技驿站”，具备人才交流、创客孵化、基层治理、群众服务等功能，成为策源原始创新的重要空间。

建起“新”的创新文化，推出“跟党一起创新”形象标识体系，设计海报、公告栏、广告牌等文创产品，打造主题公园、主题广场，在全省率先推出“让创新者受尊重”的创新文化，全民创新氛围日新浓厚。

聚焦“创新为了谁”，塑造经济、社会两个发展创新优势

光明区始终把高质量发展作为首要任务，坚持以人民为中心

的发展理念，让创新始终服务发展、服务群众。

聚焦经济发展，联合上交所、深交所，组织350多位来自龙头企业的党员企业家开展上市培育，参训的贝特瑞、创益通等企业成功上市，贝特瑞成为北交所市值最高企业；发挥党组织党员作用，设立“红色攻坚队”“红色研发队”领衔攻关，推动“卡脖子”问题解决，探索科研经济发展新路径。

聚焦社会民生，开展“科技惠民”行动，引导党员科技工作者开展“光明虹·党员报到”行动，比如通过科技将二氧化碳转化成粮油、为特殊困难群众人工植皮、防治阿尔茨海默病等，组织科普进社区进校园20期，让科技更多惠及居民；将遵守科技伦理作为重要内容，组织科研机构、企业等签订科学城创新公约，邀请国内顶尖伦理学专家开展科技伦理治理巡回宣讲，开办“科学城讲坛”“科技报国”系列党课，形成科技向善共识。

河北省承德市滦平县中兴路街道：“六大专项”工程引领 下好基层治理“一盘棋”

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 孙亚楠

河北省承德市滦平县中兴路街道辖区总面积18.35平方公里，下辖14个社区、11个党总支、65个党支部，管理党员1540人。今年以来，中兴路街道党工委紧紧围绕滦平县委提出的“抓大党建大抓党建”主线，统筹组织、宣传、纪工委、政法等部门，扎实开展“六大专项”大提升工程。

思想意识大提升

中兴路街道聚焦“三大环节”，凝聚街道、社区各级党组织和党员干部的思想、观念和力量，促进思想意识大提升。

以学促干，强化政治理论学习。深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，充分利用党的二十大精神宣讲、理论中心组、业务培训、专家讲座等各类契机，深入学习理论知识，特别是以“板凳课堂”“微党课”“青年说”等创新形式，宣传好党的最新理论知识，不断夯实理论武装。

以武促干，强化阵地标准提升。投入10万元，对新时代文

明实践所(站)提档升级，充分发挥好意识形态阵地作用，组织开展了“防疫我先行”“银发心向党”“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新时代”等各类活动110次。

以教促干，强化思想根基巩固。组织开展初心课堂、理论课堂、一线课堂、线上课堂和实践课堂五大课堂活动，推深做实全体党员干部的教育管理工作，激励党员干部踔厉奋发、勇毅前行，共同谱写高质量发展新篇章。

基层组织大提升

中兴路街道抓好“三件大事”，不断提升基层党组织的政治功能和组织力。

开展发展党员违规违纪问题排查整顿工作。对照《滦平县排查整顿农村发展党员违规违纪问题认定处理办法》，结合街道各社区实际情况，对街道1540名党员是否“带病入党”、弄虚作假、徇私舞弊、严重违法违纪等问题进行排查，对未满足十八周岁入党人员作出不予承认党员身份决定。

站得出、顶得上、完得成任务，凝聚了你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围；针对离退休党员采取“两化”管理(兴趣化和关爱化)；对无职党员设岗定责，助力社区建设；对在职党员实行双重管理、双向服务。今年以来，街道共发展党员13人。

党建品牌大提升

中兴路街道聚焦“三个领域”，擦亮街道、社区党建工作品牌，划定“红领中兴”城市党建示范带。

在社区，坚持党组织核心引领，打造包括祥源、东街、北大街、05鑫港、新建路社区、金色阳光社区在内的城市党建示范带，持续推进“红色领航共建共享”。

作风纪律大提升

中兴路街道紧盯“三大环节”，以一贯之推进作风建设。强化顶层设计。把作风建设贯穿到年度重点工作中安排部署，召开会议多次研究作风建设落地落地。全面推进社区工作者职业体系建设工作，实施员

额分级管理，核定员额113个，建立“三岗60级”基本工资增长机制。

在机关，认真落实星级融合模范机关党组织百分制创建标准和考评细则，按照“一支部一品牌”，创建机关党建品牌，全面提高机关党的建设质量。成功申报市级“五四红旗团委”，创建了东街社区、祥源社区两个省级“示范妇女之家”。

在社会，对照“1+3+N”星级党建示范点标准，投入20余万元重点打造滦平县青年志愿者协会党支部四星级党建示范点、4个新业态新就业群体“爱心驿站”，切实形成了穿点成线、扩线成面的工作格局，不断推动两新组织建设上水平、提能级。

福建省南平市延平区：“小院党课”大作为 基层治理添活力

■记者 郭文治 李静雯

在福建省南平市延平区四鹤街道改造一新的百福小区，绿树花草掩映着平坦整洁的小巷，独具特色的传统文化墙画充盈眼帘，聚福亭里不时传来欢快的交谈声，小区党支部组织的一场党员作用，设立“红色攻坚队”“红色研发队”领衔攻关，推动“卡脖子”问题解决，探索科研经济发展新路径。

聚焦社会民生，开展“科技惠民”行动，引导党员科技工作者开展“光明虹·党员报到”行动，比如通过科技将二氧化碳转化成粮油、为特殊困难群众人工植皮、防治阿尔茨海默病等，组织科普进社区进校园20期，让科技更多惠及居民；将遵守科技伦理作为重要内容，组织科研机构、企业等签订科学城创新公约，邀请国内顶尖伦理学专家开展科技伦理治理巡回宣讲，开办“科学城讲坛”“科技报国”系列党课，形成科技向善共识。

家门口的聚心阵地

杨东社区党委书记林凯说：“‘小院党课’是小区定期开展的一项学习活动，最大的特点是在家门口的场地实地接受学习教育。小区的文化长廊、楼院小广场、连心亭、茶话室等都可以作为授课点，让党员群众能更加便利、快捷地参与到

学习中，而且能边学边看边悟，提高学习实效。”

今年“七一”，延平区紫云街道黄金山社区商业大院小区楼院广场上，小区党支部会同共建单位开展了一期名为“强国复兴有我”的主题“小院党课”，并邀请老党员郑华为居民群众讲课，他长期居住在小区，对小区点点滴滴的变化记忆犹新，引起居民的思想共鸣。

“小院党课”结合受众特点，充分运用讲故事、分享会等形式，以身边人讲述战争岁月、分享奋斗故事、展示发展成果，让受众零距离接受教育。“我们以小区为单元，党支部牵头组织，引导小区内退休老党员、老战士、老干部、网格员和身边好人主动化身红色讲解员。”黄金山社区党委书记林明玉说，“在上课过程中，我们通过编排文艺节目、制作红色展板、开展有奖问答等方式辅助学习，党员群众边听边看边感悟，使课堂更接地气，原来抽象难懂的理论也变得生动活泼起来。”

为确保“小院党课”活动常态长效开展，延平区委组织部牵头制定“小院党课”活动实施方案，对党课点建设、师资队伍选聘、授课内容规划，以及人员组织和时间安排等进行系统规范；建立以小区党支部负责组织、社区负责管理、街道负责考核、区委组织部负责评估的“四级联动”管理模式；同时，密切关注邻里需求，通过广泛征求小区党员、居民意见建议，建立“党员群众点题、小区对接组织、志愿服务队送课、党员群众点评”的“菜单式”服务，提高小区党员、居民邻里的参与度，增强“小院党课”的精准度。

干部队伍大提升

中兴路街道紧盯“三个环节”，优化街道、社区干部队伍，激活干部队伍建设的“一池春水”。抓工作考核，采取街道干部民主评议方式，依据述职评议现场测评和日常工作掌握情况，对参加述职评议的14名党组织书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见，5个党组织等次被评为好，9个党组织等次被评为较好。

抓党务工作，严格落实“三会一课”、民主生活会等各项党内规章制度，做好困难党员关心关爱、人才服务、党关系转接及党费收缴和管理工作，高质量开展专题民主生活会，通过广泛征求意见、

核、区委组织部负责评估的“四级联动”管理模式；同时，密切关注邻里需求，通过广泛征求小区党员、居民意见建议，建立“党员群众点题、小区对接组织、志愿服务队送课、党员群众点评”的“菜单式”服务，提高小区党员、居民邻里的参与度，增强“小院党课”的精准度。

全区每年度组织一次“小院党课”示范课评选活动，按照“形式活、互动强、评价好”等标准评选出示范课，带动“小院党课”授课质量整体提升；同时，将“小院党课”活动开展情况融入近邻党建星级示范小区创建考评、党员积分评星活动，形成了正向激励效应。目前全区已举办“小院党课”1023场，参与授课党员志愿者345人、联学单位43个、居民受众22800多人次。

联动式的治理纽带

从以理论政策宣讲为主，到深化小区治理服务能力培养，“小院党课”这个家门口的学习平台，让党员群众在学习过程中感悟初心，增强了使命感责任感，更搭建了小区治理实践的桥梁，联结党组织与居民同心共治小区新家园。

党员先学，带动居民共学，小区内形成良好的学习风尚，治理合力不断形成。新建社区

党委书记郑丽珠表示，自己上了多场“小院党课”，还引导居民党员结合实际轮流讲课，在教与学中党员意识也持续增强，他们愿意亮出身份，积极担任业委会成员、楼栋长、街巷长和网格员，成为小区居民的“红色管家”。党员与居民、居民与居民在共学中加强了沟通交流，有效增强了组织引领力。在疫情防控、人居环境整治、文明城区创建等重点工作中，居民变被动为主动，积极参与和配合重点工作落实；同时，催生了“大妈帮帮团”等一批热心居民自发组建的志愿服务队伍，投身关心关爱、排忧解难等文明实践活

动。“许多所谓的‘保健品’被骗子描述成拥有诸多神奇疗效的神药，价格昂贵，实际毫无医疗价值，甚至有害。各位老同志，不要因为一两个鸡蛋的小利小惠，落入骗子精心设计的骗局之中。”在新建社区阳光嘉园小区，段警陈学议正通过“小院党课”向小区居民宣传常见的养老诈骗类型。

在延平区，许多机关单位、群团队伍、代表委员、商会企业、公益组织等“六进小区”队伍和党员干部也下沉小区参与到“小院党课”志愿服务中来，丰富了“小院党课”的课程资源，有效提高居民综合能力和文明素养。

题2个，现已全部整改完成，切实把好干部选出来、把群众办事的干部选出来、把带领群众高质量发展的干部选出来。

提升党员干部服务水平，坚持把“开门一件事”作为落实“人民对美好生活的向往就是我们奋斗目标”的出发点和落脚点，今年以来，共列出108项服务民生事项，已全部完成。同时，按照缺什么学什么，干什么补什么，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。今年以来，共组织党务工作者业务培训4次、远教设备管理员培训6次、党建指导员培训4次。

始终坚持以民至上，全力组织清洁型煤推广、安全生产、信访稳定等工作，不断提升人民群众的幸福感、获得感和安全感。

通过实施“六个专项”大提升工程，中兴路街道党工委擦亮党建工作品牌，推出5个党建工作金点子：

有事找书记——自主研发了小程序平台，群众通过打开微信扫一扫，就可以在小程序上给街道党工委、社区书记写信，书记在平台上收到信件后，第一时

间回复处理，解决群众诉求，切实做到了让群众少跑腿，让数据多跑路。

流动的红色包裹——街道党员共有1540名，其中流动党员582名，占比较大，为了加强流动党员管理，以“流动的红色包裹”形式把党的最新理论传递到党员手中，让党员及时学习新的理论知识，武装头脑，时刻感受到组织就在身边。

“板凳课堂”——为做好党的二十大报告宣讲工作，在城区广场开展“板凳课堂”活动，将党的二十大精神以群众喜闻乐见的形式广为宣讲。

党员档案大提升——把1540份党员档案电子化、规范化，统一档案、统一目录、统一标识，做到档案规范化提升。城市的流动探头——依靠辖区内新业态新就业群体，积极发挥快递小哥、外卖小哥、志愿者流动性作用，选任他们为社区的流动网格员，让他们在工作中发挥城市的流动探头作用，第一时间发现社会中存在的问题，及时化解，助力社区基层治理。