

新蒲新区：党旗高扬聚合力 夯基固本促发展

贵州省遵义市新蒲新区认真贯彻落实习近平总书记关于城市基层党建重要论述和考察贵州重要讲话精神，聚焦主责主业，不断扩大党在城市基层的工作覆盖面，打造共建共治共享的城市基层党建新格局，夯实党在城市基层的执政基础，不断注入“源头活水”，谱写城市基层党建新蒲篇章。

党建引领 构建现代化基层治理架构

新蒲新区坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展的理念，夯实街道社区党组织这个基层治理的基石，让基层党建底色更红，社区治理水平不断提升。

“我们集合了党群服务中心、党群广场、众创空间、直播间、信息枢纽平台，致力打造集党建、商业、休闲等功能于一体的综合服务平台，邀请区直相关部门、银行、律所等入驻党群服务中心，促使服务进一步落地，让‘一个阵地’实现多种便民服务、多维融合拓展。今年7月，我们支部获得了全省党支部标准化规范化建设示范点荣誉称号。”新蒲街道六角井社区党支部书记杨晓珊介绍道。



遵义市新蒲新区新中街道文化社区党员志愿者帮助老年居民录入核酸信息。

按照创新基层党组织设置的思路，新蒲新区制定出台《关于推进全区党支部标准化规范化建设的实施方案》，根据不同社区党支部的特点和实际，明确抓党支部建设的科学路径和方法，着力推进支部设置标准化、党员管理精细化、组织制度体系化、作用发挥常态化、工作保障长效化，实现了全区361个基层党组织达标验收率达100%；强化典型示范引领作用，在建设过程中评先选优，引导各基层党组织对标看齐、创优争先，在创建过程中，评选省级示范党支部3个、市级示范党支部7个、区级示范党支部49个。

新蒲新区始终坚持把培育一支政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心的社区工作者队伍作为建强城市社区基层党组织战斗堡垒的首要任务，制定印发《新蒲新区村（社区）干部队伍建设及薪酬体系建设办法（试行）》，提升社区干部待遇。换届后“两委”班子成员平均年龄34岁，大专以上学历占比81%，社区“一肩挑”比例达到95%，实现年龄学历一降一升；围绕“四有红城”创建积极开展社区党组织书记“描

台比武”活动，让大家上台秀拳脚、露真招，让“领头雁”羽翼丰满飞得更远。

大力推行“党组织+网格化”治理模式，构建“社区党总支+小区党支部+楼栋党小组+党员中心户”或“社区党支部+党员中心户”工作体系，共划分1323个网格、1875个联户单元，吸纳党员干部、志愿者参与到社区网格化治理体系中，推选出28个网格指挥长、81个网格长、1153个网格员、1931个联户长。

除线下走访外，新蒲新区还利用“红城微家”微信小程序建立建全事件处理联动工作体系，做到第一时间发现各类信息，第一时间妥善处理不稳定因素，第一时间回应民生诉求，采取以奖代补方式，全面深化网格综合管理工作，补齐基层治理短板，让小事不出网格、大事不出社区，打通了为民服务“最后一公里”。

破解难题 聚焦基层治理薄弱环节

一声声号角嘹亮、一项项举措落地、一个个任务破题，新蒲新区基层党组织活力得到充分激发。

为了实现环境好、治安好、服务好、风尚好、邻里好“五好社区”目标，新蒲新区以“红色物业”为抓手，通过实施形式多样的创建、联建管理办法，推进小区物业党的建设和党的工作双覆盖。同时，积极探索小区居民自治模式，在礼仪街道新民社区率先创新安置还房小区治理方式，以“自管小组”为载体，探索形成居民群众自治新模式，充分调动起群众主动参与治理的积极性，实现“小区事情居民管”，小区卫生环境得到

了明显改善，受到广大居民的广泛认可。

作为遵义新城区，新蒲新区经济发展活跃。为更好服务两新组织、提升党建引领力，新区着力开展“双找双晋双提升”活动，按照行业部门牵头、辖区兜底的原则，全面排查全区两新组织数量，实现全区非公企业党组织覆盖率、社会组织党组织覆盖率、党建指导员选派三个100%。

在新蒲新区的林达商圈，新蒲街道六角井社区充分发挥辖区各领域党组织先锋堡垒作用，本着资源共享、共驻共建、共治共享的宗旨，定期召开党建联席会议，商议商圈发展对策，破解商圈发展难题，积极探索城市基层党建新路径，建立“党建联盟+党支部+商户+群众”的“社区+商圈”共建共治工作模式，通过召开联席会议，共商解决社区各类问题40个，构建起“1+3+N”城市基层区域化党建新格局。

优化服务 提升共建共治共享水平

艰难知勇毅，火烈照初心。今年9月，卷土重来的新冠肺炎疫情对新蒲新区基层治理提出了严峻考验。为此，区组织人事部迅速组织动员1356名党员干部下沉各社区，建立临时党支部85个、临时党小组69个、党员先锋队232个、党员先锋岗676个，划定党员责任区198个，召集志愿者2134名，实现了对全区的有效管控，构筑起群防群治、联防联控的严密防线，让党旗在抗疫一线高高飘扬。

新蒲新区深入开展“社区吹哨、党员报到”活动，在全区成立党员突击队、志愿服务队35支，组织引导全区30多个机

关企事业单位2000多名党员到社区报到，积极参与社区各类志愿服务和党组织活动。运用“红城微家”线上平台，围绕党建工作、环境保护、治安稳定、便民利民等内容，实行“社区派单—群众点单—党员干部接单”，形成线上发布、线上招募、线下开展的“三线一体”工作机制，不断深化共建共治共享成果，目前共计开展服务活动178次，参与人数2832人。

“教育扶贫、低保惠民、产业扶贫……只要是和我们工作生活息息相关的利好政策，社区工作者都会第一时间让我们知晓并利用好相关政策。”新中街道松源社区居民樊国贵说道。宣讲会、坝坝会、上门走访……通过这些形式，松源社区的党员干部们广泛了解群众实际需求，并因户施策、因人施策。

服务群众、服务企业皆需关心和暖心。新蒲新区建立起街道属地领导班子成员、区两新工委领导班子成员联系重点龙头民营企业制度，今年以来，组织两新工委成员单位开展走访企业、群众等活动67次、调研13次，解决群众急难愁盼问题9个，开展对非公经济组织和社会组织集聚区以及律所、民办学校、民办医院等重点行业领域的党建指导300余次；在8个镇（街道）市场监管分局成立“小个专”党建指导站，组建“3人专班”，为全区6000多家注册商家开展暖心服务；建立“一表三单”党建工作指导员“问题帮办、助企发展”活动长效机制，为企业送思想、送政策、送项目、送要素、送服务830余件次，梳理交办相关部门解决问题76个；积极引导建立“企业一村（社区）”沟通渠道，为园区企业招工300余人，同时解决了221户脱贫户就业难题，实现合力共赢。

桐梓县：微处着手抓治理 实处发力解难题

贵州省遵义市桐梓县以“党建引领·四有红城”创建为抓手，将党建与城市基层治理、服务群众需求有机结合起来，从微处着手、从实处发力，不断破解社区治理中的堵点、难点、痛点，推动社区共建共治共享，着力提升群众获得感、幸福感、满意度。

健全“微网格” 构建共建共治新体系

“每个社区干部、每名党员同志都有任务，都要包保网格、居民，我们必须做到不漏一户、不落一人。”党员大会上，桐梓县西流水社区党总支书记雷松霖有条不紊地安排着网格包保的有关事项。

西流水社区围绕党建引领城市基层治理，以“微社区”治理为着力点，按照5分钟、10分钟、15分钟为服务半径，有效划分路段、小区、楼栋、楼层等治理网格，通过搭建“微网格”、推行“微管理”、提质“微服务”，整合辖区内人力、物力、财力等资源，创新开展“微社区”治理、建设“15分钟服务圈”。目前已划分大网格1个、中网格4个、小网格24个、微网格140个，15名社区干部、154名党员及联户长分别担任大小小微网格员。

近年来，桐梓县着力健全基层党组织体系，建立县、街道、社区、网格党组织四级联动体系，形成城市基层党建的“动力主轴”；着力健全“街道党工委+社区党总支+小区党支部+网格（楼栋）党小组”城市基层党建治理体系，建立社区党组织18个、小区党支部31个，统筹推进城区、社区、小区党建工作。为打破城市基层治理力量零星分散、各自为政局面，县级

建立18家县直部门组成的城市基层党建联席工作会议制度，充分发挥党的组织优势，调动各方资源融入城市基层党建工作，逐级建立城市基层党建联席会议制度，有效统筹社区党组织和单位、行业党组织力量，共召开街道、社区党建联席会议6次，解决社区党建和管理服务工作中的问题4个，充分发挥街道社区党建、单位党建、行业党建联动效应，形成社区治理共建、资源力量共享、急事难事共议的良好局面。

激活“微细胞” 创设下沉服务新模式

“冯主任，我们小区楼下的下水道堵了，麻烦您找个施工队疏通一下管道。”

“冯主任，最近有没有新的招工岗位，我想去试试。”居民口中的冯主任名叫冯霞，是桐梓县娄山关街道鞍山社区监委主任，兼任高桥组网格员，网格内有居民8000多人。化解矛盾纠纷、了解群众诉求、排查安全隐患……平时工作中，对于居民的大事小情分内分为，冯霞都会耐心帮忙解决。

鞍山社区常住居民有7226户共27989人，还有商铺、企业和外地住户，人员流动大。社区因地制宜科学划分“微网格”，按照“一中心一张网十联户”治理机制，将整个片区划分为10个网格、110个联户，把网格建在群众中，并将网格员的姓名、联系方式、责任区域及服务内容公示在所负责的网格，实现人在格中走、事在格中办。

近年来，桐梓县通过建立党员领导干部联系指导街道、社区党建工作制度，明确县委常委和

“一张网”，按照“1+1+N”（1名网格员、1名楼栋长、N名志愿服务者）标准划分网格250个，配备专兼职网格员250人。持续推动机关企事业单位党员干部到社区报到参与服务，整合“双报到”力量成立“自协委”13个，将2867名机关企事业单位党员干部编入网格，充分发挥驻区单位在职党员干部、网格员、楼栋长、楼组长“四支队伍”在城市治理中的“微细胞”作用，根据需求设立党员先锋岗，由每名党员志愿者根据自身特长和意愿，认领1—2个岗位，承诺1—2项服务内容，推动治理下沉、服务下沉，让有需要的居民按图索骥寻求帮助，有效提升小区居民群众的获得感和幸福感，实现党的组织延伸到小区、党的工作覆盖到户到人，为基层治理赋能提效，形成人人参与、人人尽责、人人共享的社区治理格局。

注重“微服务” 提升居民群众新生活

在桐梓县海校街道海校社区活跃着一群热心肠的志愿者——“海校大妈”。“海校大妈”最初只有20人，在社区党组织的引领下，队伍逐渐壮大，目前已有200余人。如今，在海校社区有困难找“海校大妈”已成为居民的共识。

“矛盾纠纷调解、疫情防控宣传、征集群众诉求等工作，都有‘海校大妈’志愿者团队的参与，有效解决了社区治理人手不足的问题，同时带动了更多人参与到志愿服务和基层治理中来。”桐梓县有关负责人说道。

近年来，桐梓县通过建立党员领导干部联系指导街道、社区党建工作制度，明确县委常委和



遵义市桐梓县志愿者开展国家反诈中心APP宣传推广活动。

政府领导班子成员同志分别联系1个街道、1个社区和1个网格，县人大、政协领导班子成员同志，县委组织部部务会成员，街道党组织领导成员和街道办事处党员副主任，分别联系1个以上社区和1个以上网格制度，要求每年到联系社区、网格实地调研3次以上，帮助解决2个以上实际困难问题。目前，全县41名党员领导干部“一对一”联系包保16个社区145个网格，到街道、社区、网格走访调研126次，帮助解决社区实际困难49个。

强化“微管理” 创新协同治理新机制

翻开蟠龙社区的记录表，房屋漏水、下水道堵塞、送药上门……群众点单、派单处理、接单服务、评单反馈的相关情况一目了然。

蟠龙社区是桐梓县最大的易地扶贫搬迁社区，为给搬迁群众提供优质服务，该社区坚持以

党建为引领，不断提升管理服务水平。2021年8月，该社区依托原有的大数据平台，进一步升级开发“快响应”小程序，开设点单服务、实名举报、一键响应、通知公告、政策信息、工作动态、便民服务等功能，平台还提供服务点单、派单、接单、评单，实现高效便捷服务管理。通过实名认证9个板块，平台还提供服务点单、派单、接单、评单，实现高效便捷服务管理。通过实名认证9个板块，平台还提供服务点单、派单、接单、评单，实现高效便捷服务管理。通过实名认证9个板块，平台还提供服务点单、派单、接单、评单，实现高效便捷服务管理。

桐梓县始终坚持以人民为中心，坚持党建引领，聚焦联动服务，推动构建城市基层党建共治共享新局面，不断提升民生服务保障水平，及时解决群众身边的烦心事、揪心事、操心事，进一步密切了党群关系、干群关系，充分发挥了党在社区治理过程中统揽全局、协调各方的领导核心作用，基层治理力量明显增强，社区治理能力明显改善，服务群众水平明显提升。

绥阳县：党建引领打造融合发展“同心圆”

近年来，贵州省遵义市绥阳县认真贯彻落实党中央和省委、市委关于城市基层党建工作的部署要求，坚持以加强城市基层党建作为着力点，构建起富有活力的城市基层社会治理新格局，打通了联系服务群众的“最后一公里”，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

不断增强党的组织覆盖 持续延伸“红色脉络”

“根据上级批复，三建司党支部成立了。公司党支部12名

党员有了新的‘家’。今后，我们要严格要求自己，充分发挥党员先锋模范作用，建设更多精品工程，更好地服务绥阳人民。”绥阳县第三建筑工程有限公司党支部书记任海鸿在公司党支部成立大会上讲道。

两新组织党建工作是城市基层党建工作的重要组成部分。绥阳县坚持把两新组织党建工作作为城市基层党建工作的主要内容，坚持“哪里有党员，哪里就有党组织”，切实将“红色脉络”不断延伸。

抓党员摸排，将两新组织中

的党员找出来。绥阳县在两新组织中深入开展“双找”（党员找组织、组织找党员）活动，动态摸清全县两新组织中党员情况，引导两新组织中的流动党员、口袋党员主动及时向党组织报到，积极参加组织生活，真正做到两新组织总数清、党员职工人数清、党建工作情况清。

抓组织覆盖，为两新组织中的党员“建新家”。严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》的规定，坚持应建尽建的原则，切实根据两新组织中的党员数量，采取单独建、联合建、行业

建、挂靠建、派驻建等方式，“一企一策”开展两新组织党组织组建工作，不断提高两新组织党组织覆盖率。

抓链条延伸，不断扫除新业态党建盲区。加强龙头民营企业和快递物流业、互联网企业等新业态的党建工作；加强商务楼宇党建，把楼宇党组织向楼宇内各单位延伸，通过“党建+服务”把楼宇年轻人吸引、凝聚起来，建立常态化联系服务企业机制，把“支部建在连上”延伸成“支部建在楼上”。

抓作用发挥，让两新组织党

组织发挥作用。在两新组织党组织中深入开展“双晋”（党员晋星、支部晋级）活动，让两新组织党组织和党员在疫情防控和企业发展中充分发挥战斗堡垒和先锋模范带头作用，为推动疫情防控和企业发展“两手抓、两手硬、两战胜”提供了组织保障。

不断深化网格治理模式 持续建强“红色堡垒”

绥阳县积极探索“党建引领、社区吹哨、部门报到”工作机

制，社区党组织借力开展集中整治工作。组织综合执法、市场监管等部门对摊点无序设置、经营户挤占消防通道、车辆乱停乱放、市场周边城市道路乱摆乱放等现象进行整治，市场秩序大为改观，赢得了周边商户居民的一致赞许。

社区是城市治理的“最后一公里”，社区治理是城市治理的出发点和落脚点。绥阳县认真抓好社区治理工作，将党建工作一沉到底，构建起党建引领、网格化管理、精细化服务的城市基层治理格局。

“在没有划分网格之前，矛盾纠纷化解、危险隐患排查等工作都需要社区‘两委’的工作人员进行处理。实行网格化管理以后，这些工作就由各个网格的

网格员、网格联系服务员来承担，社区‘两委’干部就有了更多的时间来抓其他工作，精力也更充足了。”东街社区党总支副书记周己力说道。

绥阳县坚持以网格体系构建为基础，实现联系服务全覆盖，统筹把“党建+网格化”“一中心一张网十联户”等基层治理体系整合，构建多网合一、简约精干、以块为主、条块结合、执行有力的基层治理格局，使社区成为基层治理枢纽。

绥阳县积极探索创新，建立“党群连心”服务工作机制，抓实社区联系、服务、治理“三大工程”，以街道、社区、居民小组（小区、商圈、楼宇、园区）为单位，每个网格覆盖200—300户的原则，将9个城市社区划分为335

个网格，每个网格各明确一名社区干部作为网格员，一名国家公务员作为网格联系服务员。每位网格员和网格联系服务员把网格内的“两代表一委员”、“五老人员”、无职党员组织起来，组建“党群连心”服务小组，共同开展民情民意收集回应、矛盾纠纷排查化解等工作，实现把党组织建到小区、服务送到门口、矛盾化解在网格。

不断凝聚共识协同发力 持续激活“红色基因”

打破部门、行业壁垒，以党建共建为纽带，构建党建引领共建共治共享的基层治理格局是适应当前新型城镇化发展趋势的重要途径。尤其是在当

前新冠肺炎疫情呈多点散发态势，防控形势依然严峻复杂的形势下，干部下沉到一线，充实基层力量，为抓好疫情防控、复工复产提供了有力保障。

近年来，绥阳县以“双报到”为基础，不断强化统筹联动，全县机关企事业单位党员、干部到社区报到6300余人，成立9个自治协助管理委员会，52个自协委分委、86个自协小组，有效整合报到党员参与社区治理工作，极大地解决了社区在相关工作中力量不足的问题，为社区治理注入了源头活水。

在推进辖区内各项工作中，联合党委成员单位充分立足职责职能，实现了党建工作共融、治理难题共解、公益事业共做、文明建设共抓、经济发展共促，

有效推动了社区党组织政治功能发挥和组织力提升，在党建引领下打造出了融合发展“同心圆”。

踔厉奋发，笃行致远。在向第二个百年奋斗目标迈进的新征程上，绥阳县将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于城市基层党建重要指示精神，坚持“人民城市人民建，人民城市为人民”理念，以“不待扬鞭自奋蹄”的奋斗姿态，用行动诠释初心，充分发挥党建引领作用，把党建工作的优势和活力转化为城市基层治理的效能和动力，推动城市基层治理工作提质增效，让党旗在城市一线高高飘扬、党徽在群众心中熠熠闪光。