

西乡县：党建引领共治共建 汇聚基层治理合力

近年来,陕西省汉中市西乡县按照区域统筹、融合联动、共驻共建的思路,强功能、补短板、重创新、求实效,不断健全组织体系、推动资源整合、发挥党员作用,凝聚基层治理合力,持续提升党建引领城市基层治理效能,推动城市基层党建走深向实。

建机制优体系 夯实组织基础

构建连心共建机制。西乡县聚焦城市发展中的新情况新问题,建立完善城市党建联席会议制度和社区服务管理双向清单制度,构建“社区提出需求—驻区单位认领—对接开展服务—办结销号评价—组织问效监督”闭环响应机制,高效协同共解社区治理难题。今年以来,累计召开县级城市党建联席会3次、街道社区联席会40余次。通过“先锋示范”“民情恳谈”等形式,访民情、集民意,积极动员群众参与共治共建,每季度开展一次大走访、维护一次信息台账、办理一件惠民微实事“三个一”工作,既做好政策宣讲、环境卫生、民意收集等基础事项,更聚力解决疫情防控、老旧小区改造、信访维稳等难点堵点问题。通过共治共建,今年累计完成服务事项3260余项,调解信访矛盾125起,协调停车位305个,服务惠及万余名住户,让党员群众成为城市的管理者和受益者,为城市管理工作打下坚实基础。

建立七级组织体系。以城市社区为单位,整合街道干部、社区“两委”干部、小区党组织负责人、物业公司负责人、网格员、楼栋长、单元长、分楼层长、楼层长等9类人员,充实构建“以街道、社区干部为主的社区工作队—小区党组织负责人(物业负责人)—网格员—楼栋长—单元长—分楼层长—楼层长”的社区七级组织体系,同时,将驻区单位人员、志愿服务力量编入社区、小区、网格,配合社区协同做好联防联控、矛盾调解等工作。截至目前,组建社区工作队36个,整合社区“两委”干部320人、小区党组织负责人(物业负责人)226人、网格员619人、楼栋长1502人、单元长2897人、分楼层长989人、楼层长4144人,实现了分级负责、横向到边、纵向到底的网格化管理目标。

优化网格管理服务。创新开展“定格入网、上门入户”行动,建立“县级领导包社区、



汉中市西乡县城北街道东关社区召开驻区单位党建工作联席会议。

部门单位包小区、干部职工包楼栋”工作机制,22名县级领导包抓主城区14个村(社区),并分别落实1个部门牵头负责,92个机关事业单位、驻县单位的2500余名党员干部全部下沉到273个网格,建立“街巷定界、规模适度、无缝覆盖、动态调整”的网格服务构架。通过“敲门、扫楼”行动,全面摸清城区常住人口底数,建立基本信息和特殊人群电子档案,每季度按时更新,筑牢基层治理网格基础。成立党员干部“定格入网、上门入户”工作办公室,对全县下沉党员干部实行统一管理、统一安排,落实“三无”小区、物业小区、自建小区、自建房管控责任单位,建立直达党员干部的扁平化指挥体系,确保政令畅通、运转高效,实现城市管理从“党政独奏”到“党群合唱”。

搭载体建平台 强化党建引领

“党建+创建”为规范建设提质。西乡县全面开展各领域基层党组织“五星创建、双强争优”活动,实施凝心铸魂、先锋锻造、协同提效、凝心聚力、提质增优“五大行动”,将近年来抓党建促乡村振兴、促社会治理等特色做法,六面红旗村等特色创建活动,系统融入“五星创建”内容,梳理全县519个有创建任务的党组织清单,厘清党组织争星创优类别归属,细化制定“2022—2024年创建规划”,将创建目标细化到每一个党支部,逐个制定创建计划书,列出任务清单、工作措施、责任人和时间节点,有机融合推进社区、学校、医院、国企等领域基层党组织标准化示范点创建三年行

动,将创建荣誉、激励政策同步衔接,打造示范样板,一体推进各领域基层党组织规范化、标准化建设,推动各领域基层党组织争当标杆、追赶超越。截至目前,评定验收社区示范党组织8个、机关示范党组织16个、中小学校示范党组织4个、公立医院示范党组织2个、国企示范党组织2个,确定工作基础达到五星级的社区、机关、学校、医院、国企党组织共29个。

“党建+驿站”为民生实事增效。坚持需求导向,把握城市服务生活主题,试点在城市社区、公立医院、国有企业、中小学校开展党建“驿站+”工作。打造城市服务驿站,城区社区与驻地机关事业单位连心互动,通过改建单位用房,增设临街公共厕所及便民饮水点2处,建设城市服务驿站7处、城市智慧书屋2处,不断提升便民服务水平;打造国企“初心驿站”,与机关单位签订“至诚先锋”党建联盟共建协议,实施组织共建、服务联动、资源联享议事共建项目,建成1个国企党群服务中心,向群众提供休息应急、业务咨询、助农服务等16个服务项目,累计接待群众1万余人次,带动10余家机关企事业单位在平台开展志愿服务活动,践行国企社会责任;打造中小学校“示范孵化”驿站,培育10所党建工作示范校,聚焦群众急难事,严格控制“大班额”,新建公办幼儿园2所,新增学位360个,有效化解择校热,解决幼儿入园难等问

题;打造医院健康驿站,将“社区健康小屋”建设纳入健康驿站项目平台,投入项目资金200余万元,在城市社区、机关、企业建立“健康小屋”110余所,定期派出红色医疗先锋队,为群众提供医疗信息咨询,开展巡回诊疗服务,筑牢群众健康防线。

“党建+物业”为小区治理破局。坚持为民服务宗旨,针对老旧小区、“三无”小区物业管理缺失、环境脏乱差、治安管理不到位等问题,在县域物业企业较少、市场化方式单一的现状下,对住户较多、基础较好的“三无”小区,探索社区党组织主导的物业管理模式,试点成立了由社区党组织领办的“红色物业”服务队,开展卫生保洁、设施维修、垃圾清运等基础性服务。在“三无”小区建立党支部2个,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,党员干部主动认领服务岗,带领小区其他居民开展疫情防控、环境整治、平安维稳等工作,引导基层力量主动参与到小区治理中,激活小区“红色细胞”,以党建引领补民生短板,构建起以社区党组织为核心,业委会、小区党支部、小区居民共同参与的小区治理体系,推进老旧小区、“三无”小区党群共商共治,有效提升社区基层治理能力。

强保障促提升 提高治理效能

规范党群服务中心建设。制定《西乡县镇(街道)村(社区)党群服务中心标识牌设置细则》,精心编制党群服务中心建设图册,对活动场所招牌名称、外立面正门挂牌、“一厅八室”规范布局、公

示公开栏设置、挂牌准入等方面提出了5大类60项具体要求。采取试点先行、分类指导、逐步推进的方式,召开现场观摩会和交流座谈会3次,对相关街道、社区进行了现场培训指导,一体推进全县36个社区党群服务中心规范建设,全面提升活动场所整体形象,更好发挥党群服务中心作为党和政府服务基层群众的主阵地作用。

提升社区干部报酬保障。紧抓村(社区)“两委”换届契机,将81名社区专职选人“两委”班子,严格落实社区工作者岗位补贴、职称补贴、社会保险、住房公积金、降温取暖等待遇保障,鼓励社区工作者考取国家社会工作者职业水平证书,推进社区工作专业化,截至目前,考取初级证书31人、中级证书37人。同时,县财政每年拿出72万元专项资金保障网格化系统运行,去年以来,每年新增400余万元,提升社区办公经费标准及社区干部报酬待遇,有效激发基层干部干事创业热情。

共驻共建保障平战需求。发挥网格化管理优势,深入开展党员“双报到”活动。在平时状态下,由社区党组织牵头,统筹机关事业单位党员干部下沉社区参与疫情防控、环境治理、城市建设等中心工作,将“单位人”转变为“社区人”;进一步落实职能部门基本公共服务,寓管理于服务、以服务促管理,集中力量对背街小巷、主次干道、居民小区、临街商铺等全方位、无死角开展集中整治,共同营造整洁、良好的生活环境。在应急状态下,县委、县政府“一键启动”网格体系,党员干部能够在第一时间下沉到包联小区,在统一指挥调度下,有序做好小区管控、特殊人群服务、群众情绪疏导工作,确保大考大考时顶得住、打得赢,为县域稳定、城市治理贡献先锋力量。



汉中市西乡县建成县、街道、社区三级网格化管理服务平台。