泰和县：在职党员进社区 服务“走形”更“走心”

吉安市泰和县应急管理局在职党员进小区报到开展服务。

近年来，江西省吉安市泰和县积极倡导“有困难找党组织、有时间做志愿者”，探索实践了以“群众点单、党员接单”为主要形式的在职党员进社区报到服务模式，有效做好“党建+志愿服务”大文章。截至目前，全县130个县直单位党组织共2600名在职党员到县城9个城市社区进行了“双报到”，帮助2000余名社区群众解决实际问题1300余个。

部门报到抓共驻
破解“时间调配难”

强统筹促落实。由泰和县委组织部、县直机关工委牵头进行总体谋划、指导推进在职党员进社区报到各项制度落地落实；社区党组织具体负责，明确服务项目、服务内容，实行积分制管理，综合评估在职党员进社区开展志愿服务的活动成效；共驻共建单位党组织与社区建立双向反馈制度，建立在职党员“立体评价”制度，将党员到社区的表现情况纳入民主评议党员和年度考核的重要内容。

聚合力优成效。通过在职党员进社区开展志愿活动，将共驻共建的机关事业单位、学校、医院等各领域党组织党建资源，以及机关党员、社会热心人士等各领域人力资源全部纳入社区党建活动中来，区域化城市党建工作的大格局逐步形成。对于一些党员个人无法达成的服务事项，社区党组织及时向所在镇党委、县直机关工委、县委组织部进行汇报，通过召开驻社区单位联席会议，统筹多方力量，整合各类资源，有效发挥社区共驻共建资源最大效应。

扬正气树典范。深入挖掘具有代表性、感人的典型事迹，通过电视台、网站、“泰和组工微讯”公众平台，大力宣传先进典型事迹，并对表现优秀的先进党组织、优秀共产党员进行表彰；邀请在职党员分享活动心得和启示，多形式、多方位、多维度增强在职党员进社区开展志愿服务的影响力、感召力。

主题党日抓共建
破解“机关下沉难”

泰和县探索开展开放式主题党日、创意性组织生活，着力解决机关沉不下、基层动不起的问题。

灵活活动形式。共建共驻单位党组织把主题党日活动搬到社区，立足单位的自身优势和专业特长，有效对接社区实际需求，实现社区有需求、部门有响应、服务有成效。县人民医院在了解到澄江社区部分居民“想做一次体检”的需求后，结合主题党日活动组织开展了“送药上门、免费体检”志愿活动；县文广局、融媒体中心为丰富社区空巢老人的文娱生活，结合主题党日活动组织开展了“端午、重阳敬老行动”“喜迎首届农民丰收节”等一系列活动，进一步扩展了在职党员进社区开展志愿服务的活动内涵。

丰富活动主题。以日常需求为重点，积极调动社会各界爱心力量参与社区脱贫解困工作；以特殊需求为重点，针对孤寡老人、困难大学生、留守儿童三类人群，专项开展留守儿童关爱服务、关爱老人行动、助学帮教主题活动；针对社区重点任务、重大节日期间，社区党支部、驻社区单位针对性地开展“中秋敬老行动”“爱心助学活动”等关爱空巢老人、关心青少年等各类党员志愿服务，不断拓展和延伸党员志愿服务的覆盖面。

党员争作表率。以群众个性化需求为主线，采取“居民点单、组织下单、党员接单”志愿服务模式，将报到的2600余名在职党员组建政策宣传、医疗服务、综治调解、环境保护等多功能义工队，有针对性地开展志愿服务活动，提高组织生活质量。县检察院党支部在得知文田社区留守儿童、困难学生较多后，联合企业在社区开展了集中助学活动；澄江镇党委组织开展了在职党员集中进社区服务活动，617名在职党员分成政策宣传、法律咨询、免费义诊、送医送药、环境整治等多支小分队，深入社区集中开展活动，群众纷纷点赞。

网格服务抓共融
破解“管理规范难”

泰和县坚持以党建为引领，科学划分社区治理服务网络，将党组织设置和网格化管理深度融合，实现一网全覆盖。

构建在职党员网格体系。依托社区党建网格组织体系，通过组织网格登记、设置网格小组、选任网格组长、认领网格职责，不断建立健全在职党员网格组织体系。社区党组织依托社区党建网格组织体系，综合考虑区域、行业等多种因素，坚持就近、方便、高效原则，将社区在职党员科学合理地编入各网格小组，并择优选任组织协调能力强、积极性高，素质好的在职党员，担任网格党小组组长，主动认领网格职责，开展志愿服务。

开展在职党员网格服务。将在职党员融入社区网格，创新搭建服务载体，建立服务需求清单，组建志愿者网格服务队，参加社区党组织开展的主题服务活动，主动为社区群众办实事、解难事、做好事。积极推行社区网格内“居民点单、支部下单、党员接单”的“三单制”服务模式，在广泛征求意见基础上，根据群众个性化需求，定制服务菜单，让在职党员自主认领、群众自主选择，提供精细化服务。同时，结合疫情防控，积极开展政策宣传、党建指导、法律援助、交通疏导、治安巡逻、矛盾调处、环保护绿、信息咨询等志愿服务活动。

完善在职党员网格考核。探索构建在职党员管理考核机制，建立星级评定、协调解决、动态反馈等机制，完善在职党员进社区服务报到证的活动记录和积分登记。同时，形成由社区每季度对在职党员志愿服务达成情况进行分析汇总、通报公示的工作机制，并将结果及时反馈给各共驻共建单位党组织，以此作为党员民主评议、评优评先的重要依据，让在职党员进社区后能干得好、守得住，确保在职党员进社区报到服务工作落地生根。

安福县：创新党建工作模式 提升基层治理水平

江西省吉安市安福县积极适应新情况、新变化、新要求，突出党组织领导核心作用发挥，不断完善工作机制，创新工作载体，探索构建了“1+3+N”城市基层党建工作模式（一核引领、三联驱动、多方保障），形成了县、乡、社区三级党组织联动，驻地单位、群团组织等多元参与的基层治理格局，有效提升了城市基层党建工作整体水平。

坚持“一核引领”
加强党的领导

安福县着眼城市基层党建全局，注重党建引领，推动全县各级党组织切实担负起组织领导责任，着力构建起横向到边、纵向到底的城市基层“大党建”工作格局，确保城市基层党建工作一抓到底、落地生根。

压实领导责任。将城市基层党建工作列入“一把手”工程，县委认真履行主体责任，每年至少听取一次城市基层党建工作情况专题汇报，县委书记主动协调解决工作中的重要问题。明确城市社区党工委履行直接责任，负责统筹推进和抓好落实；社区党组织履行具体责任，负责组织动员和服务管理。建立县级党员领导联系城市基层党建点制度，实现挂点联系社区全覆盖，统筹协调解决具体问题，着力推动任务落地。

强化顶层设计。注重整体谋划，持续强化思路创新、政策创新、方法创新，按照“1+1+N”思路，出台《安福县加强城市基层党建工作实施方案》，明确加强城市基层党建的指导思想、目标要求、基本原则、重点任务、保障措施，分层级建立了城市基层党建工作任务清单，对抓好城市基层党建工作作出具体安排，量化工作任务，倒排工作时间。

健全联动体系。出台《安福县城市基层党建工作联席会议制度》，将县纪委、县委组织部、县委宣传部、县民政局等22个单位纳入联席会议成员单位，明确职责任务，整合资源力量，对城市基层党建工作，每季度一调度、每半年一督查、每年一专题研究，形成推进城市基层党建的强大合力。

突出“三联驱动”
凝聚共建合力

安福县牢固树立城市“大党建”理念，通过探索“组织共建、党员共管、实事共办”模式，构建城市基层党建新格局。

组织联建。整合机关企事业单位、社会组织、非公企业资源，充分调动区域内各领域党组织和党员群众的积极性，组织社区党组织与驻区单位、行业党组织签订共驻共建协议，建立组织连接纽带，不断提高城市基层党建工作整体效应。全县41个机关事业单位与6个城市社区开展结对共建帮扶，吸收18名结对共建单位党务干部担任社区党组织兼职委员，全面签订“三清单一协议”，统筹协调各共建帮扶单位成立帮扶工作组，为社区解决帮扶资金100余万元，有效解决社区小巷道路硬化、环境卫生整治等群众急难愁盼问题。

党员联管。采取单位党组织主体管理、包联社区党组织协助管理的方式，实现在职党员“双重管理、双向服务”。社区党组织根据在职党员职业特长、认领服务岗位、可提供服务时间等信息建立台账，做到社区对在职党员知人数、知职业、知特长。推出党员红、橙、黄“三色管理”模式，将党员的承诺、践诺、评诺情况作为年度考核评优依据，实现在职党员参与活动管理透明化、实效化，把党员参加活动和作用发挥积分与基层党组织活动积分相挂钩，形成互动影响、互相牵制格局。

实事联办。推行“三社联动”服务模式，发挥党组织的领导核心作用，运用社会工作专业方法，整合党建资源，丰富服务网络，培育与发展社会组织和志愿者队伍，倡导“党工+社工”模式，打造共建共治共享社会治理格局。联合驻区单位党组织结合业务职能，组建党员志愿服务队伍，创新实施“百个支部千名党员进社区双报到双服务”活动，推动全县100余个党支部2000多名在职党员深入社区，常态化开展政策宣讲、文艺演出、法律服务、爱心帮扶等服务活动，深受居民群众的欢迎和好评。

吉安县：“三级网格长”制度筑牢防疫安全屏障

疾风骤雨砺初心，逆行时刻显担当。今年，面对日趋复杂的新冠肺炎疫情防控形势，江西省吉安市吉安县迅速动员，推动千名党员干部下沉网格，闻令而动、向“疫”而行。他们佩戴党徽亮身份、高举党旗战一线，化身为鲜亮的“红马甲”，与广大人民群众风雨同舟、共克时艰，用忠诚、实干、担当铸就吉安县战“疫”的硬核力量，在疫情防控的战场上践行着初心和使命，让党旗在防疫一线高高飘扬，使党性在关键时刻熠熠生辉，令党徽在群众心间闪闪发亮。

吉安县创新推行“三级网格长”制度，推动各级党员领导干部主动作为担当，千名干部下沉网格，深入7个县城市社区，组织网格员、党员干部、志愿者、居民群众等就地转化为防疫前沿的“红色力量”，常态化开展疫情排查、防护宣传、值班值守，用“小网格”构筑了疫情防控的“大屏障”。

创新设立“三级网格长”
搭建治理主框架

3月22日，吉安县委召开全县疫情防控领导小组扩大会议，通过了《吉安县社区新冠肺炎疫情防控网格化管理工作实施方案》，按照就近就便、分片包干原则，结合地域分布、干部人数、联系户数，科学划分、编组结对，将县城社区划分为40个网格161个责任区，并逐级设立网格长、建立网格党组织，由县级党员干部担任一级网格长并兼任网格党组织书记、县直单位主要负责同志担任二级网格长、县直单位分管负责同志担任三级网格长、县直单位党员干部担任网格员，全程参与疫情防控，实现每个小区都有工作组下沉、每户居民都有党员干部结对联系。

按照“谁挂片谁负责”原则，各级网格长迅速找准定位、主动迎战出击、做实精细管控，坚持以上率下，下沉到基层一线调度督促，协调解决具体问题，统筹抓好所挂片区疫情防控各项工作，全面筑牢疫情“防火墙”，形成上下贯通、一级盯一级、一环扣一环、层层抓落实的工作格局。全县47名县级党员领导干部、155个县直单位的3500余名机关党员干部，分片联系40个网格党组织161个责任区32666户居民，常态化开展疫情防控工作，全县机关党员干部主动深入责任小区开展“大数据+网格化”排查，全面推行“敲门行动+上门服务”活动，开展信息摸底、防疫知识宣传，确保不漏一户、不落一人，有效筑起了疫情防控“红色屏障”。

拧紧担当履职“螺丝钉”
分层细化“责任田”

吉安县坚持从严从实，强化责任落实，一级网格长负责挂点社区督导疫情防控工作，督促二级网格长靠前指挥，三级网格长具体抓好落实，网格员积极参与群防群治，发挥好先锋模范作用，40名县级党员领导干部担任一级网格长，其中34名兼任网格党组织书记，分析研判网格内的总体形势，根据需要指挥、调度疫情防控工作，并督促疫情防控指挥部及时下发工作任务清单。

二级网格长负责统筹本责任区域各项工作落实，155名二级网格长中，有6名担任党组织书记，他们主动靠前指挥，深入161个责任区域，现场安排部署工作任务，强调工作纪律，狠抓工作落实，调度解决问题情况，适时协调落实工作清单，并作好下一步工作清单的研判分析。

三级网格长负责组织开展分组包户宣传，确保第一时间传达落实各项任务，直接参与解决问题，汇总梳理问题清单，400余名三级网格长带领辖区网格员包户联户，深入辖区饭店、商店、修理厂等重点场所，逐一登门、反复叮嘱，带动党员、群众、志愿者参与群防群治。2900余名网格员下沉网格，1000余名志愿者协助“跑腿”。7名社区党组织书记坚守岗位，每天工作14个小时，带领130余名社区工作人员穿梭于辖区各个疫情卡点，开展测量体温、登记信息、宣传疫情防控知识等工作。每个责任区域，按照小区、店面等建立疫情防控工作群3406个，坚持应入尽入原则，累计入群数115229人，入群率达77.31%，确保各项疫情防控政策第一时间传达到每个居民和店面经营人员，通过微信群收集群众诉求4600余个，现场答复4300余个，重新上门入户排查200余次。

推进任务派送“清单化”
精准落实“施工图”

吉安县聚焦疫情防控任务，健全平战转换机制，推动党员干部认领政策宣传、纠纷调解、一线督查等岗位，分别明确平时和战时职责，确保党员干部平时常态包联、战时快速响应。坚持定岗明责、每周调度，分网格建立“三个清单”（工作任务清单+解决问题清单+下阶段工作清单），根据疫情防控政策和最新防控要求，县疫情防控指挥部办公室定期下发工作任务清单，明确工作任务、具体要求、完成时限等，一级网格长统筹安排网格工作任务，二级网格长主动认领本责任区的工作任务，确保工作任务安排到每一个网格员；网格员对照工作任务清单，认真抓好落实，确保按时按质完成工作任务，三级网格长汇总每周工作任务完成情况，并上报解决问题清单；网格长根据疫情防控联防联控情况和工作任务完成情况，召开“三长”协商碰头会，研判下阶段工作清单，确保心中有数、应对有方、配合有效。

构建齐抓共管新格局
提升群众满意度

吉安县充分发挥县直单位督导检查“前哨”作用，积极推动力量下沉，并向网格集聚。总结借鉴疫情联防联控经验，常态化开展“社区+网格+县直机关”三方共治，社区负责统一管理调配人员，形成工作合力；网格负责整合各方服务资源；县直机关负责引导在职党员发挥作用，三方相互配合、齐抓共管，结合“双报到双报告”，在职党员到居住地社区党组织报到，用好离退休干部、退役军人、教师、医生、律师等人才234人，汇聚整合专业服务力量，为满足居民群众物质文化生活提供周到细致的服务，把社区治理网络覆盖到每家每户。

吉安市吉安县二级网格长现场指挥疫情防控工作。

推行“支部建在网格、组织覆盖楼栋、党员联系家庭”工作模式，结合模范机关创建，大力开展“党员亮身份，比学习、比业绩、比服务”“一亮三比”活动，在每个网格设立3个以上“党员先锋岗”、打造1支“党员先锋队”，积极叫响“我是党员我先上”。在每个单元门口设立党员公示栏，集体亮明党员身份，成立党员志愿服务队，号召党员主动上门联系住户居民。推广“党员中心户”做法，评选党员骨干273人，带动其家属组建“党员中心户”，联系服务邻近家庭1380户，择优推选党员及人才担任业主代表和楼栋长。细分专业化物业服务小区、“自管委员会”服务小区，进行分类分级管理，充分调动党员群众参与社区治理，实现资源的有效整合。

截至目前，76个县直单位分3批次累计组织3500余名在职党员进社区报到并参与疫情防控、文明城市创建等各项工作，先后解决实际困难1200余个，解决帮扶资金近400余万元，化解各类矛盾纠纷290余起，解决群众急难愁盼问题3700余个，群众满意度不断提升，基层治理效能明显提升。

吉安县委、县政府始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，融入社会治理大格局，特别是城市社区等重点区域，充分发挥党员干部的先锋模范作用，特别是党员领导干部率先靠前指挥、一线作战，起到了示范带动作用，全县党员干部拧成一股绳，全力维护人民群众身体健康和社会大局和谐稳定。党组织的战斗堡垒作用进一步凸显，各级党组织坚持以对人民群众高度负责的态度，强化引领，不折不扣、全力以赴抓好各项防控工作的落实，牢牢把握疫情防控主动权，坚决打赢疫情防控这场硬仗，守护好全县群众生命安全和身体健康。

强化“多方保障”
抓实固本强基

安福县坚持眼睛向下、重心下移、资源下沉，持续在阵地建设、激励保障、资金落实等方面发力，将真金白银投放基层、精兵强将派往基层、政策项目倾斜基层，让城市基层党建运转得更加有序高效。

建好服务阵地。按照基层党建“三化”建设要求，持续推进社区党组织标准化、规范化建设，新修整了洞渊阁社区等3个社区党群服务中心，改善活动场所2000平方米，构建起布局合理、覆盖广泛、功能完备、互联互通、集约高效的党群服务阵地体系，全面提升基层党建阵地保障水平，为构建“15分钟服务圈”打下坚实基础。

壮大干部队伍。抓住社区“两委”换届有利契机，选优配强社区干部队伍，参照村党组织书记县级党委组织部门备案管理办法，对所有社区党组织书记进行备案管理。同时，通过选聘大学毕业生、招录“社工岗”等方式，推进社区工作者职业体系建设，2021年面向社会公开招聘8名城市社区工作者，工作力量不断强化。目前，全县城市社区“两委”干部40人，大专以上学历超80%，储备优秀后备力量20人。

落实激励保障。建立“基础工资+社区工作年限+绩效工资”的薪酬模式，逐步增加社区党组织书记报酬，2021年社区党组织书记平均报酬达5.6万元，一般社区干部平均报酬达4.5万元。畅通社区党组织书记上升渠道，加大从优秀社区党组织书记中招聘事业编制人员、定向招录公务员、公开选拔乡镇领导班子副职力度，2018年以来，3名社区党组织书记通过“三方面”人员考试进入乡镇副科级领导班子队伍，2名社区党组织书记考取乡镇事业编制。

吉安市安福县推行“三社联动”服务模式，为小区居民提供暖心服务。