

各地实践

夯实高质量发展的组织根基

■ 赖俊

习近平总书记在四川考察时强调,要坚决贯彻党中央决策部署,弘扬伟大建党精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,主动服务和融入新发展格局,统筹疫情防控和经济社会发展,保持经济稳定发展,保持社会大局稳定,推动治蜀兴川再上新台阶,在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋力谱写四川发展新篇章,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

四川省乐山市组织系统深刻领会习近平总书记重要讲话精神,深入践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全面贯彻落实全国、全省组织部长会议精神,扎实推进组织工作各项任务落实,努力交出组织工作高质量发展答卷,以组织工作的高质量服务保障经济社会高质量发展的高质量。

以政治建设 凝聚高质量发展共识

落实新发展理念、推动高质量发展,任何时候都不能偏离正确的政治方向。乐山市始终坚持把党的政治建设摆在首要首位,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化对党忠诚教育,引导全市党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚决做“两个确立”的忠诚拥护者和“两个维护”的坚定践行者。

强化思想铸魂。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂计划,将习近平总书记最新讲话、最新文章、最新指示、最新要求和四川省第十二次党代会精神等纳入干部培训必修和“三会一课”等必学内容,创新开展“云走·长征路”“云看·红色剧”“云听·精品课”“云说·心里话”“嘉州云”党建活动,开发音乐党课、情景党课等特色课程,开辟“党员第一现场”网络专栏,持续推动党的创新理论入脑入心。

提升政治能力。创新开展“五色花训”,通过开设“红色”党性教育课、“绿色”生态环保课、“橙色”警示教育课、“白色”文化典籍课、“蓝色”身心健康课五类课程,提升干部教育培训针对性和实效性。

加强领导干部在常态化疫情防控、项目建设、乡村振兴、抢险救灾等急难险重任务中的政治历练和政治素质考察,提高各级干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

强化政治锤炼。抓好“三会一课”、民主生活会等组织制度落实,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,切实营造风清气正的政治生态。高标准开展市管领导班子和领导干部全覆盖走访谈话,深入了解掌握换届后班子运行和干部履职等情况,重点掌握领导干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况。探索建立领导干部政治素质档案,开展政治素质表现正反评价。深化政德教育,采取理论与实际、正面教育与反面案例相结合等方式,引导领导干部明大德、守公德、严私德。

以骨干队伍 强化高质量发展支撑

推动高质量发展,关键在于建设一支对党忠诚、勇于担当、善于作为、敢于斗争、严守规矩的执政骨干队伍。乐山市始终把干部队伍建设作为组织工作中重中之重,以加强换届后领导班子队伍建设为契机,大力实施干部工作“1+6”计划,推动换届后领导班子从结构调优向功能增强转变。

鲜明用人导向。坚持好干部标准,旗帜鲜明支持奋斗者、激励创新者、保护担当者、宣扬奉献者,旗帜鲜明惩处腐败者、追查诬告者、鞭策推诿者、教育懒政者。改进贯彻新发展理念、推动高质量发展的政绩评价体系,常态化开展综合调研、分析研判,提高精准科学选人能力。积极拓宽各行各业优秀人才进入党政机关渠道,把敢于攻坚克难、工作实绩突出、打得开局面的干部充实进班子,盘活干部资源、优化干部成长路径,推动形成全市干部队伍“一池活水”。

搭建干事平台。坚持“刀在石上磨、人在事上练”,推进年轻干部、专业化领导干部、“一把手”专业能力提升“三大工程”。采取“选苗、育苗、墩苗、壮苗、护苗”五步工作法,系统抓实抓好优秀年轻干部培养储备。实施市县优秀年

轻干部“双向互派”,引导年轻干部扑下身子、沉到一线、深入实际。健全“常青树”干部“统、派、考”工作机制,推动各类退出领导岗位干部重回一线主战场。

突出严管厚爱。健全分级监督责任体系和领导干部行权用权风险预警机制,运用大数据理念有效整合巡察、审计、信访等信息,综合发挥党内监督、群众监督、舆论监督作用,构建科学严密的日常管理监督体系。全面推行公务员平时考核制度,实施“工作圈、生活圈、服务圈”三维测评,坚持小错提醒、强化动辄则咎,教育引导干部坚持把纪律和规矩挺在前面。建立健全干部职工关心关爱机制,进一步完善容错纠错机制,激励广大干部崇尚实干、担当作为。

以坚强堡垒 夯实高质量发展基础

基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力,党员作用有效发挥,高质量发展才能根深叶茂。乐山市鲜明大抓基层导向,将基层党组织建设与中心工作深度融合,全面提升基层党组织的一线战斗力,切实把党的组织优势转化为经济社会高质量发展优势。

优化组织功能。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,统筹加强各层级各领域党组织建设,抓好党支部标准化规范化建设。紧扣做实两项改革“后半篇”文章,构建镇(街)、村(社区)、村(居)民小组、小区四级组织架构,探索在村(居)民小组建立党支部,在城市社区建立心连心·邻里中心,在农村建立村级便民服务事项清单,推行“一站式”服务、村级民事代办制度,打造形成“乐易办”“一次就好”等基层治理服务品牌。

建强头雁队伍。全面推行村党组织书记县级党委备案管理,健全“一肩挑”村(社区)干部权力监督制约机制。大力实施乡村干部全覆盖培训、村(社区)干部学历提升、村(社区)后备力量储备“三大计划”,创新实施“农村家庭能人”培养计划,开办“乡村振兴后备人才育苗班”,向建制村全覆盖选派第一书记,面向社会新招聘专职社工,锻造一支



四川省乐山市开展我为群众办实事“百日攻坚”专项行动,组织机关干部下沉社区开展便民服务。

敢担当、勇攻坚、善治理的基层带头人队伍。

强化党建领航。聚焦县(市、区)主体功能定位,实施“一县一品”嘉州党建领航载体培育和党建领航“嘉乡”振兴专项行动,分类打造文旅融合、彝区治理等“一县一品”党建领航载体。深入实施我为群众办实事“百日攻坚”专项行动,广泛发动全市党员干部下沉田间地头和工厂车间解困纾困。大力实施非公企业党建“红·领·带”行动,突出以“红”夯基、以“领”定向、以“带”增劲,成立“红领带”创新驱动联盟和“红芯领航”党建联盟,搭建产业对接、优势互补、资源共享、协同发展合作平台,有效发挥党建的核心驱动作用。

以人才驱动 激发高质量发展活力

人才是强化创新驱动、抢占未来发展制高点的根本支撑,也是助力高质量发展的动力源。乐山市坚持把人才队伍建设摆在突出重要位置,全力以赴栽好“梧桐树”、激活“源动力”、推出“诚意包”,让各类人才创新创造活力竞相迸发。

用心引才聚智。研思确立“智汇乐山163”人才工作思路,编制《乐山市人才发展“十四五”规划》,聚焦全域旅游、晶硅光伏、民用核技术等重点领域“靶向”引才,壮大创新驱动引领高质量发展的人才基础,构建人才梯次招引培养体系。出台《“中国绿色硅谷”人才聚集十条硬措施》,设立5000万元晶硅光伏产业专项人才资金,引才政策体系整体

竞争力、吸引力显著提升。逐县绘制“人才需求地图”,举办知名高校“乐山人才活动周”系列活动,探索“一县(市、区)一院校”合作模式,扩大市校(院、企)战略合作“朋友圈”。

精心育才提能。常态化开展“嘉州英才培育计划”评选工作,评选命名“嘉州企业名家”“嘉州文旅大师”等“嘉州英才”,激励广大人才提升本领、创新作为。高标准推进峨眉山市、犍为县2个人才先行区建设,支持有条件的县(市、区)先行探索支持科技创新的若干政策,激发人才创新创造活力,提高科技成果转化率。充分发挥绍乐两地资源共享、要素融合、优势互补的协作效应,强力推动新一轮东西部协作干部人才篇落实落地。大力实施东西部协作人才培养“蓝鹰工程”,开展订单式教育培训,东西联合精准培养技术技能人才。

真心留才增效。举办高层次人才集中命名暨“嘉州英才卡”颁卡仪式,兑现子女入学(园)、配偶就业(安置)、就诊绿色通道等各项优惠政策,营造大抓人才、尊贤重才浓厚氛围。修订高层次人才特殊支持办法,针对各类人才的特点,提供适合人才发展的环境和平台,将企业引进培育高层次人才等内容纳入支持范围。建成市本级“人才之家”,出台“家在乐山”人才安居连锁工程实施细则,常态化开展“专家人才大走访”活动,帮助解决工作生活实际困难,为各类人才留乐干事创业营造安心舒适环境。【作者系四川省乐山市市委常委、组织部部长,市委党校(市行政学院)校长(院长)】