

薛城区：党建引领聚合力 凝心共进促发展



枣庄市铁道游击队纪念馆。

近年来,山东省枣庄市薛城区深入贯彻省委、市委关于城市基层党建工作的部署安排,严格按照《全市城市基层党建全域提升攻坚三年行动实施方案》有关要求,坚持“区域统筹、融合联动、共驻共建、协调发展”的总体思路,围绕“打造首善之区,建设品质薛城”,全面提升基层党组织组织力凝聚力,推动城市基层党建由上级发力向基层发力、由单兵作战向整体作战、由封闭运行向融合发展、由粗放管理向精细运营转变,全区城市基层党建工作有效提升。

提高政治站位 把握正确方向

薛城区牢固树立重视城市基层党建的思想,把抓好城市基层党建工作作为履行主体责任的重要任务,切实转变工作理念,创新工作思路,推动城市基层党建工作整体提升。

明确任务,落实责任。召开城市基层党建联席会议6次,确定“红色物业”、“双报到”工作服务大集、网格化党建等重点工作20项,并由区委组织部直接联系陶庄镇尚马社区、常庄街道种庄社区、新城街道凤凰山社区。同时,将城市基层党建工作作为重点任务,召开党的建设工作领导小组会议进行研究部署,要求区、镇街、社区三级联动,一级抓一级、一级带一级,层层传导压力、逐级靠实责任。

深入调研,转变理念。由区委常委、组织部部长庞建广带队,深入全区镇街社区进行调研摸底,全面掌握城市社区党组织设置、党员管理、两新组织党建等情况。同时,结合重点工作,组织有关人员先后赴江苏省常州市、湖北省武汉市、山东省济宁市进行城市基层党建培训,实地参观学习常州龙湖物业、武汉百步亭社区、济宁嘉祥“两委”换届等党建工作经验,为进一步提高思想、转变思路、创新思维作了良好铺垫。

严格督导,完善考评。区级建立督促检查制度,经常性开展检查抽查,选取全区35个社区接受“检阅”,查漏补缺,点评总结,推动工作提升;街道建立跟踪问责制度,对履行责任不到位、工作出现问题的社区党组织书记约谈问责。把城市基层党建工作列入街道党组织书记抓党建述职内容,加大考评权重,把共驻共建情况作为驻区单位评先评优的重要依据,由街道、社区

提出评价意见。同时,强化结果运用,将城市基层党建工作情况与各级干部晋升、奖惩挂钩,形成上下齐心抓城市基层党建的良好格局。

聚焦做强街道 推动赋权增能

街道党工委是联结辖区各领域党组织的“轴心”,发挥着“龙头”作用。薛城区持续推进全域提升攻坚,进一步为街道明责、赋权、增能,建强“动力主轴”。

一方面,推动街道聚焦主责主业。持续推进规范“属地管理”工作,分2次对原有“属地管理”事项进行调整优化,确定了10个领域140项事项的主体责任和配合责任;对于新调整的41项“属地管理”事项清单,逐项完成“运行流程图”及“说明书”编制工作,为规范开展“属地管理”工作及部门履职尽责提供了依据,切实减轻了基层负担,确保街道党工委将主要精力放在抓党建、抓治理、抓服务上。

另一方面,赋予街道相应职权。印发《关于赋予镇街“五项权力”进一步深化镇街管理体制改革的意见》,编制《薛城区镇街权责清单》,召开专题推进会议并对镇街进行



枣庄市薛城区美仲广场每天都有众多市民前来休闲娱乐。

督导,进一步厘清了权责边界;强化街道党工委对区职能部门派驻机构的统一指挥,大力推行“1+6+N”综合执法,近年来,下沉执法力量240余人,新增下沉编制30余个;同时,力争今年年底前逐步取消街道招商引资、协税护税等工作任务。

聚焦做优社区 打造坚强堡垒

社区作为党委和政府联系群众、服务群众的神经末梢,是贯彻落实党的方针政策、推进治理服务的“最后一公里”。薛城区大力加强城市基层党建工作基本要素建设,不断巩固党在城市社区的执

政基础。

配强社区党组织书记。对照《社区党组织书记管理使用办法(试行)》要求,加强带头人队伍的选育管用,严格规范社区“两委”换届,全区68个社区全部实现“一肩挑”,新选举社区“两委”成员487名,其中女性成员共176人,占比36.14%,平均年龄41.23岁,比上届下降5.68岁。大学及以上92人,比上届上升8.74%。同时,严格按照“四个过硬”标准创建6个优秀社区党组织书记工作室,真正发挥带头人示范引领作用。

落实社区工作者职业体系。在前期按照上级要求配强配齐社区工作者的基础上,公开招录100名社区工作者,符合条件人员均已落实“3岗18级”薪酬待遇。出台实施办法,落实推动社区工作者“定

格、居民小区设立党群服务“红心驿站”534个,年底前实现“红心驿站”全覆盖。

增强社区党组织服务能力。去年以来,全区共选配街道、社区兼职委员218人,召开全体委员会议200余次。3个街道、68个社区党群服务站均已按最新标准统一外观标识,并全部实现“一窗受理、全科服务”。城市社区共有110个志愿服务队、4个志愿类社会组织。社区工作事项清单和社区开具证明类材料准入目录落实情况良好,明确9项可开具、20项不应开具证明类材料准入清单。目前共清理社区机构类、制度类、表彰类等各类型牌匾52种2614块,“牌子多”问题整改取得初步成效。

聚焦做活治理 提升服务水平

薛城区牢固树立“以人民为中心”的发展思想,探索党建引领基层治理的有效路径,着力提高服务质量,持续提升居民群众幸福感、获得感和满意度。

抓好“满意物业、温馨家园”建设。把党建引领物业管理服务工作作为提升城市品质和社区治理水平的重要抓手,85家物业服务企业实现党组织全覆盖,力争年底前全区业委会组建率达90%、专业化物业服务覆盖率达100%。大力开展物业领域问题专项整治攻坚行动,将物业管理工作纳入镇街经济社会发展综合考核,公布辖区物业服务企业信用评价结果和红黑名单,研究制定物业服务企业考评办法,加强对物业服务企业的考评监督。

抓深“镇街吹哨、部门报到”。大力发扬钉钉子精神,进一步完善运行平台,优化工作流程,健全受理、派发、督办、考核等机制,建立健全“薛城e张网”政务管理平台,紧扣“执法、民生、重点工作”三个方面,吹哨事项全部实现网上办理,并不断拓展民生事项。截至目前,全区已办结镇街

“呼叫”事项11000余件、群众诉求8731件,办结率、群众满意率分别为98%、99%。

抓实“双报到”为民服务。突出精准性,督促指导报到单位结合社区需求和重点工作任务,科学制定资源、项目、需求“三张清单”。突出协同性,2020年8月,在临山广场举办全区“双报到”工作服务大集,为群众提供便捷化、一站式服务。突出实效性,为居民解决“急难愁盼”事,把共驻共建项目当成公开承诺,年初公示项目、年底公开进度,接受群众监督,确保把好事办好办实。

聚焦新兴业态 打造党建综合体

薛城区以融入新领域、探索新模式、发挥新作用为目标,大胆探索做好新领域党建工作,着力加强新兴领域党组织建设和管理,提升城市基层党建水平。目前,全区共有两新组织146个,建立党组织83个,选配两新组织党建工作指导员85人,召开党建工作座谈会40余次,帮助两新组织解决实际问题113个。

结合开发区体制机制改革,搭建“开发区党工委—综合党委—企业党支部”组织架构,由党工委副书记、管委会副主任兼任综合党委书记,并在管委会综合部下设党建工作办公室,明确2名正式专职人员承担综合党委日常工作,管理所属34家非公企业、11个党组织。选派12名区直部门(单位)两新组织党建工作专员到薛城经济开发区和各行各业综合党委开展工作,公开招聘一批两新组织专职党务工作者。成立新业态新就业群体综合党委,开展“四共”行动,加强新业态新就业群体党建工作,推动快递员和外卖配送员到社区报到参与城市基层治理工作,着力解决新业态新就业群体党建工作难题,持续增强党在新业态新就业群体中的号召力、凝聚力、战斗力,为“打造首善之区,建设品质薛城”贡献组织力量。