

寻乌县:党建引领助推乡风文明建设

近年来,江西省赣州市寻乌县坚持以党建为引领,充分发挥新时代文明实践中心建设平台的作用,不断完善体制机制、创新内容形式,聚焦重点任务,巩固试点成果,补齐短板弱项,推动形成低成本、可持续、可复制的“寻乌路径”,结合寻乌实际,在做好阵地拓展提升工作、打造品牌志愿服务队伍、常态化开展志愿服务活动中,持续推进乡风文明建设等方面取得了明显成效。

坚持党建引领 以党员先锋推进乡风文明

寻乌县文峰乡双坪村为省定“十三五”重点贫困村,位于寻乌县城西南14公里处,土地面积5.5万亩,人口402户1505人。党的十八大以来,双坪村紧紧围绕县里提出的“提前翻番、同步小康”总目标,坚持以党建为统领、打造生态乡风,发展活力加速释放,全面建成小康社会工作取得显著成效。

双坪村以新时代文明实践站为载体,充分发挥基层党员的先锋模范作用,开展党员带头参与志愿服务、带头开展环境整治、带头脱贫致富、带头传承家风家训、带头传承红色基因、带头移风易俗“六带头”服务,党员干部争做

乡风文明领头雁;落实党员积分管理制度,细化考核内容,每月一考核,实施积分上墙,年终对积分考核结果进行公示,让全体党员在“比学赶超”的氛围中更好地发挥带头示范作用。

同时,按照“三合一”工作思路,突出学习、活动、服务三大功能,强化“智志”双扶。建立了“学习强国”线上线下学习平台,形成学习积分兑换奖品制度。组建“党员”“五老”“巾帼”“文艺”和“致富能手”文明实践志愿者队伍,带领群众参与文明实践活。 “党员”实践队利用“天天播报”“学习强国”等平台组织开展学习习近平总书记系列重要讲话精神活动;“五老”实践队坚持古为今用,开设“朱子家训”课堂,充分发挥《朱子家训》对村民的教化作用。积极开展“六星文明家庭”创评、“赣南新妇女”运动、先进典型评选表彰等文明实践活动,发挥身边先进典型引领作用。

夯实现阵地建设 以创新形式推进乡风文明

2020年起,特别是被列入全国10个重点联系县以来,寻乌县认真对标中央、省委、市委部署,按照“12366”总体思路,以党的基层阵地资源整合为抓手,着力

做实“合”字文章。

成立县资源整合领导小组,立足革命老区、欠发达地区的县情实际,以基层阵地资源整合为切入点,建设“党群服务+文明实践+社会治理”综合体,推动新时代文明实践在寻乌落地见效。

对村党群服务中心、综合文化服务中心、综治中心等部门条线管理的阵地,按照办公共积最小化、服务群众最大化的原则,统筹工作需要和群众实际需求,重新设置功能分区与空间布局,建设186个“党群服务+文明实践+社会治理”综合体;将闲置校舍、客家祠堂、闲置民房以及群众平时喜欢聚集的休闲场所改造为文明实践点,作为综合体的延伸,目前共建设785个文明实践站。

按照权属不变、隶属关系不变的原则,将各类基层阵地资源纳入综合体统筹管理使用。在支部书记主责管、社会力量参与管的基础上,每村聘用一名党建宣传员,专职负责综合体日常管理和活动开展;同时,建立线上管理系统,实现综合体信息化管理;紧贴群众需求,对各部门、各行业下沉的活动和群众的点单项目,进行汇总、分类、整合,推动供需有效对接。

通过整合打造综合体,基层阵地资源得到有效整合,文明实

践阵地在村(社区)覆盖率达100%,在自然村覆盖率达81.2%,基本实现了“群众在哪里、文明实践就延伸到哪里”。同时,阵地功能实现融合再造,服务对象由特定群体转变为多类人群,服务功能由单一转变为多元,部分闲置资源有效盘活,阵地利用效率显著提升;整合阵地资源后,还优化了功能布局,满足了不同需求,群众更加愿意参与。

推进载体建设 以强力举措推进乡风文明

寻乌县将乡风文明建设作为抓实基层党建、推动乡村振兴战略的重要抓手,整顿、转化软弱涣散基层党组织,持续推进移风易俗,让文明实践中心成为培育文明新风的“净化器”。

今年65岁的卢屋村村民卢金标,传承重视教育的祖训,一直热心于教育事业。2017年4月,为了更好地宣传爱心助学,广开募资渠道,促进卢屋村教育事业发

展,卢金标在亲朋好友的支持下,成立了项山卢氏教育奖学金基金会,让更多的卢屋学子从中受益。2022年以来,卢屋村新时代文明实践站积极组织村民学习身边好人好事,弘扬孝老爱亲、夫妻和睦、科学教子、勤俭持家、文明生态等家庭文明理念,营造良好的村风民风,让新时代文明实践之风吹向千家万户。

丰富文化生活 以文化引领推进乡风文明

为了丰富基层文化生活,满足人民群众的文化需求,提高广大群众的幸福感和获得感,寻乌县采茶剧团“助力乡村振兴 共建美好家园”送戏下乡演出活动先后在水源乡境内8个村举行,为广大群众送去了精神食粮。村民们享受到了文化生活的乐趣,陶冶了情操,同时感受了戏曲的魅力。寻乌县以“送戏下乡进村”这种喜闻乐见的形式,为广大村民树立了文明向上的乡村风气,不仅营造了浓厚的文化氛围,也为乡村文化振兴注入了更多活力。

寻乌县通过唱响“送文化、种文化、育文化”三部曲,延展了活动内容,让群众精神文化生活更加多姿多彩。

赣州经开区:推进两新党建与企业经营深度融合

赣州经开区坚持把党建工作融入工业发展“主战场”,着力破解非公企业党组织引领作用发挥不够、党建与企业生产经营出现“两张皮”等问题。近年来,在两新专职党建指导员指导下,深入推进党建工作与企业生产经营、技术创新、品牌创建相融合,以江西金力永磁党支部为试点,探索形成了“333”工作法,并逐步在全区企业党组织中进行推广。2021年,“333”工作法获评全国非公企业党组织发挥实质作用“创新案例”。

“三培养”为企业人才 队伍建设装上新引擎

张小金是赣州富尔特电子股份有限公司生产部成型工段的一名老将。十年前,她从零做起,通过自学与岗位历练,逐渐成长为成型工段的岗位专长能手。公司党支部坚持“三向培养”工作法,鼓励业务骨干积极向党组织靠拢。2020年张小金毅然向党支部递交了入党申请书,现已成为一名入党积极分子。赣州经开区严把党员入口关,优先对政治素质好、入党意愿强烈的年度优秀员工,对有突出业绩、掌握关键技术的企业骨干进行重点培养,坚持把业务骨

干培养成队伍员,不断充实非公企业党员队伍力量。

江西金力永磁党支部副书记、质量管理部负责人江映青从事产品质量管理工作12年,始终坚持在工作中走在前、作表率。面对博世、法雷奥、西门子等国际知名企业的开发项目,她克服种种困难,沉着应对客户提出的复杂要求,带领党员突击队,按时完成任务,得到客户高度评价。赣州经开区坚持把党员培养成业务骨干,要求党员在经营发展中严格要求自己,不断提高自身业务能力,带头在生产一线赛技能、比奉献、拼业绩,推动每一个党员都能在企业关键岗位发挥作用,成为模范。

“当选党代表,既是荣誉,又是责任。”2021年赣州市优秀共产党员、江西省第十五次党代会代表钱柳说。2015年8月,钱柳入职公司开始扎根锂离子电池研究一线,专注前沿高压正极材料开发技术研发多年;2019年晋升为孚能科技(赣州)股份有限公司高级经理,负责锂离子电池的降本和电芯材料体系开发工作,连续三年实现10%—15%的降本幅度。赣州经开区坚持把党员业务骨干培养成管理人员,在企业行政职级、薪级与年度考核上,对党员业务骨干实行加分,做到职级晋升党员优先、加薪制度

向党员倾斜。近两年,赣州经开区两新党组织发展党员数量逐年提升,累计把12名党员业务骨干培养成管理人员。2022年,产生全国党代表1名、省党代表2名、市党代表2名,党员的模范作用和荣誉感进一步增强。

“三促进”为企业服务 发展提升配上强引擎

“大家加把劲儿!我们力争在晚上11点前将所有货物包装好,明天一早就发快递,要以最快的速度把货物送到客户手上!”日前,江西曼妮芬服装有限公司党支部带领党员在公司物流中心开展了一次党员志愿服务活,3支“党员突击服务队”和“党员志愿服务队”参加了此次活动。为了更好地推动党建促进服务,赣州经开区引导企业设立“党员示范岗”“党员突击队”,积极开展“我为企业献一策”、志愿服务等活动,企业党组织引领力、凝聚力、向心力进一步增强。

赣州澳克赛技术有限公司党支部成立“邱联昌劳模创新工作室”,在公司新产品研发、新技术开发等工作中充分发挥党员示范带头作用,全年攻克难题7个,为公司节省资金300余万元。公司建立党员联系员工制度,推动服务促进创新,党员带领

员工在车间一线研讨工艺改善,推动企业关键技术创新发展。公司坚持自主研发,近三年研发投入人均在2000万元以上,研发人员员工总数比例达15%以上,拥有授权专利99项,部分技术填补国内空白。

赣州立德电子有限公司党支部创新推出“理论学习+走进体验”的学习模式,探索建立“党建+经营”发展模式,引领企业高质量发展跨越式发展。公司成立党员攻坚团队,带领业务骨干在生产工艺上找短板,定对策、订改善,推动公司生产的超薄LCD显示屏报废率低于0.2%。通过党员带头攻坚创新,打通企业生产经营“中梗阻”,提升企业发展质量,2021年,主营业务收入突破70亿元大关。

“三提升”为高质量发展 赋能换上核引擎

“我是一名党员,就要用自己的实际行动来影响和带动周边更多的人。”近日,香江科技园联建党支部党员李升海在参加“垃圾不落、地开得更美丽”联建支部联合主题党日活动后感慨地说。赣州经开区非公企业党支部按照每月一次主题党日活原则,结合经营发展实际开展形式多样的活动,不断提升党员意识,除党支部

每月开展一次主题党日活动外,区两新党工委每月还组织一次联合主题党日活动,截至目前,已累计开展活动31次,参与党员2100余人次。

“到先进地区考察企业,能够深刻感受到党建工作促进企业发展的显著成效。比如,我们参观了亨通集团,他们的党建工作无论是从党组织学习、党员发展等方面,还是集团公司管理考核工作,‘结合文章’都做得很好。企攻坚团队,带领业务骨干在地服务于企业发展、服务于党员、服务于职工、服务于地方经济和社会发展。”立昌科技(赣州)有限公司党支部书记冯兴文赴江苏省苏州市吴江区考察后深有感触。赣州经开区每年组织一批非公企业主、党组织书记前往党建工作成效较好的地区外出学习,提升业主认同,不断激发业主单位的积极性。

此外,赣州经开区积极引导非公企业开展每月一次员工生日会、每季度一次运动比赛,每半年一次文娛活动,坚持把提升组织引领贯穿于两新党建工作当中,不断强化企业文化建设,助推两新组织凝心聚力,为企业高质量发展提供组织保障。2021年,赣州智研院党支部获评“全省先进基层党组织”,孚能科技党支部获评“全市先进基层党组织”。

石城县:培育创业致富带头人助力乡村振兴

近年来,江西省赣州市将培育党员创业致富带头人作为助推脱贫攻坚和乡村振兴的重要举措,石城县在此基础上试点探索创业致富带头人“千人铸造计划”,以培育党员“头雁”为点,带出“群雁”振翅齐飞之面,引领群众创业发展,带领群众共同致富。

引:突出标准挑出“金种子”

石城县启动“赣商回归”工程,实施石城籍在外企业家和务工人员返乡创业“引凤还巢”计划,以亲情、乡情为纽带吸引在外人才回流。他们中有的是在外经商的成功人士,有的是小试牛手的生意人,有的是想返乡再次创业的年轻人,他们被赋予了一个共同的名字——创业致富带头人。

在创业致富带头人的甄选中,石城县注重“四强”标准,即政治思想强、创业意愿强、创业基础强、带领能力强。按照个人报名、村级推荐、乡镇初审、县级确定的程序,优先选拔有社会责任感、渴望创业致富、有一定产业资金和技术基础、善于组织管理的青年创业者、村组干部、党员群众、种植养殖大户。

同时,该县注重农村基层党组织

园生态种养合作社的负责人,参加过石城县第一期创业致富带头人培训班,后被选为创业致富带头人协会会长,村里人都叫他“鸡司令”。赖宝林创办的合作社主要养殖农家土鸡,这种土鸡味道鲜美,在市场上很受欢迎,主要销往本市及广东省等地。作为县级创业导师,赖宝林帮带6名新学员成功创业;作为村里的党员致富带头人,赖宝林带动12户贫困户养殖农家土鸡,经常深入养殖场和养殖户开展技术培训,及时解决养殖户遇到的问题。赖宝林说:“现在家乡的创业环境越来越好,在家里带着乡亲们干,比在外面打工更有成就感!”。2020年10月,赖宝林获得“2020中国农村电商致富带头人”称号。

如今,石城县已建成6个县级创业致富带头人实训基地、11个乡镇实训基地,每年县级举办创业致富带头人示范培训班,乡镇常态化开展培训;组建行业县级协会和乡镇分会,分行业、分项目设立创业致富带头人互助小组,创建创业导师队伍,定期开展座谈交流、观摩学习等活动,让先行一步、创业初成的带头人现身说法,与创业新生共享创业技术与信息,对创业致富带头人实行“师徒传”结对帮扶,带动周围群

育:创新模式练好“千里马”

赖宝林是石城县屏山镇山下村的返乡创业者,也是石城县宝

育:创新模式练好“千里马”

蓉江新区:创新服务助推园区企业驶入“快车道”

近年来,江西省赣州市蓉江新区深化非公企业党建创新实践,围绕“进企业、促服务”党建工作思路,把党的活动与企业生产经营有机融合,做到以党建强引领发展强,推动非公所有制企业在发展和改革双“一号工程”中作示范、勇争先。蓉江新区突出重点区域,系统推进园区党建,以云创智谷新经济双创园、516双创产业园、启迪科技城等产业园区为重点,在“楼事会”模式的基础上创新推广“园治汇”党建模式,由党组织牵头整合园区各方力量,形成协同高效、共治共享的良好园区发展生态,让园区成为城市经济的增长点。

搭建“5+N”园区治理新体系

产业园区以党组织书记、运营负责人、物业管理负责人、结对共建单位第一书记、专职党建指导员等5类人员组成“楼事会”。由党组织书记牵头抓总,非公企业开展每月一次员工生日会、每季度一次运动比赛,每半年一次文娛活动,坚持把提升组织引领贯穿于两新党建工作当中,不断强化企业文化建设,助推两新组织凝心聚力,为企业高质量发展提供组织保障。截至目前,累计为园区100余家企业对接优惠政策、创业辅导、资金支持、技术指导等服务300余次。

建立“一对一”服务应答新机制

“园治汇”班子针对企业制定了“一企一策”,指派专人跟进对接政府相关职能部门,架设政企沟通桥梁,帮助企业解决工商注册、招商引资、招才引智、管理运营、法律咨询、融资等问题,切实帮助企业纾困解难。截至目前,累计为园区100余家企业对接优惠政策、创业辅导、资金支持、技术指导等服务300余次。

员楼栋长收集企业提出的痛点、难点、堵点问题,定期召开圆桌会议,形成园区事务共商共议、重大事项吹哨报到、党群合力共解难题的局面,推动问题解决在一线、矛盾化解在萌芽。截至目前,共排查和调解各类矛盾纠纷200余起,处理园区各类问题500余件。

516双创产业园赣州启迪爱地产业园区运营管理有限公司总经理郭智敏说:“之前,园区推行‘楼事会’协商议事机制,实现了楼里事楼里议、小问题不出楼,现在升级为‘园治汇’模式,让我们能更好地汇聚园区各方力量,共同治理好我们的创业家园。同时,鼓励园区职工参与‘随手拍’行动,积极发现解决园区创业环境存在的突出问题,很好地发挥了园区职工主人翁作用。”

实现“共治共享”园区治理新体验

“园治汇”坚持服务企业促发展,整合阵地资源,打造集办公、技术研发、创新创业、商务洽谈、休闲于一体的双创示范基地,为园区企业提供零成本拎包入驻体验。云创智谷新经济双创园内,100余家创新创业企业拎包入住,带动600余人就业创

众共同致富。

管:聚焦服务打好“组合拳”

在珠坑乡麒麟山的水土保持生态示范园,山环路、路环山,沿途枝繁叶茂、绿树成荫,可数年前,这里还是山上光秃秃、山下荒野地。在外创业的珠坑乡勒背村人黄小勇一心想改变家乡面貌,在经过认真考察研究后,他决定从播草籽、栽树入手,通过“政府主导、企业主体、社会参与”的水土流失治理模式对山水林田进行综合治理,将麒麟山建成了休闲垂钓区、护坡展示区、阔叶林治理区、果木林治理区、油茶经济林园区等十大功能分区,成为集生态治理示范、生态旅游、科普宣传、现代农业观光等功能于一体的综合性水土保持生态示范园,昔日的荒山成了“麒麟山庄”。如今,黄小勇也从创业致富带头人成长为创业导师,帮带136户脱贫户实现增收。他的成功实践是石城县一手抓考核激励、一手抓政策扶持,着力调动创业致富带头人积极性的硕果。

县委组织部与创业致富带头人签订帮带目标责任书,创业致富带头人以就地就业、带动产业、引领创业等形式与脱贫户建

立利益联结机制,每人帮带不少于3户脱贫户增收,建立创业致富带头人帮带脱贫户台账,实行半年一评估、一年一考核。同时,县里出台金融、土地、税收、电商等优惠政策,帮助解决创业难题、激发创业热情。比如,设立“农业产业振兴信贷通”“财政惠农信贷通”“创业信贷通”“小微信贷通”等金融信贷产品,提供利息补贴;对流转土地发展新型农业经营主体的,实行奖补并优先安排基础设施项目;对在电商公共服务中心建设的致富带头人免除租金;对农村党员创业者提供5万元贴息贷款。通过考核激励和政策扶持,全县创业致富带头人帮带能力不断提高,帮带脱贫户增收致富的社会责任感显著增强。

“经过五年的艰辛探索,石城县已经形成了一套成熟的创业致富带头人‘引、育、管’培训体系,取得了明显成效。”石城县委组织部部长钟本祥说,“2021年,石城县提出创业致富带头人‘万人培育计划’,未来将在全县培育超过1万名的创业致富带头人,注重将培育创业致富带头人与建

强基层党组织相结合、与培植产业相结合、与帮带致富相结合,打造一支不走的乡村振兴工作队。”

所问题;坚持将红色文化融入园区发展,充分发挥党组织战斗堡垒作用,开展“组织活动进企业、业主分享创业初心”主题党日活

动等,组织党员职工观看红色影片、红色摄影展和讲述红色故事等活动共计50余场次,参观红色教育基地及展馆20余次。

各园区党组织每月召开业主恳谈会收集企业、职工需求,定期举办各类培训会、问诊会、沙龙活动,凝聚聚力,为企业精准把脉、对症下药;坚持“月月大活动、每周小活动”,开设多样化、分众化、个性化活动,组织开展篮球赛、趣味运动会、红歌大赛等团建活动30余次,以活动聚人心,培育团结协作、互促共进、爱岗敬业、勇于拼搏的园区文化。

蓉江新区坚持抓党建促发展,拓宽服务平台,畅通政企对接渠道,整合园区资源,推动园区提质升级、创新发展。越

来越多的科技创新型、文化创意类、数字经济类、电商类企业看好赣江、选择蓉江、落户蓉江,有的甚至发展成为行业佼佼者。516双创产业园中科技创新型企业64家,全省最大的数据存储库赣南数据湖示范中心已投入运营,北斗应用产业数创智联项目正式入驻园区,蓉江新区各产业园区日新月异成为小微企业的优质孵化摇篮。

孕育“红色磁场”园区文化新氛围

蓉江新区依托“智慧蓉江·知产赋能”服务站,设立人才服务站、知识产权工作站,科创小智服务站、财税服务工作站等多元化阵地,解决了园区企业活动场