

宁都县：“红色引擎”赋能 党员示范带富

5月10日,江西省赣州市宁都县钓钟乡源尾村万亩黄金茶种植基地,党员致富带头人谢贻新正手把手指导帮带对象进行茶园田间管理。村民谢贻发高兴地说:“现在种黄金茶,有党组织和党员在种植、管理和销售环节全程指导和帮扶,种植户心里有底气,种茶年收入稳定在1.5万元以上。”

宁都县是农业大县,农业产业品类多、规模大、参与人口多,但产业链条不长、质效不高,党员发挥引领作用不明显,农业产业大而不强。针对这一情况,该县自2021年起大力实施“十百千万”党员致富带头人培育行动,在蔬菜、黄鸡、脐橙等十类产业链上建立党组织,每年发展百名以上农村致富能手入党,培养万名以上党员致富产业就业,着力培育一支扎根农村、发展农业、服务农民的党员职业农民队伍,为农业产业发展打造党建引领的“红色引擎”。

支部建在产业链上 提升“红色引擎”驱动力

推动产业高质量发展,党建引领发挥重要作用。宁都县结合当地农业产业发展实际,创新党建模式,在全面摸清产业发展底数的基础上,选择规模大、参

与户数多、带富效果好的10个农业产业链组建产业党支部;同时,按照“党支部+合作社+基地+农户”模式,建立完善农村党员在技术培训、市场信息、销售渠道共享等各方面相对集中的活动场所,打通产业党支部服务产业发展“最后一公里”,帮助党员、群众解决在产业发展中的实际需求。

走进宁都县黄石镇大岭村,一排排蔬菜大棚整齐排列,这个昔日村集体经营性收入为零的“空壳村”,近年来在党支部和党员致富带头人的带动下,发展大棚蔬菜1500多亩,亩均增收8000多元,2021年村级集体经营性收入达到54万元,获评“全国脱贫攻坚先进集体”。

“去年底我参加了村里蔬菜产业党支部组织的蔬菜种植技术培训,现在可派上大用场了。”大岭村村民张国宝说,“通过学习,今年病虫害防治得好,我种植的15亩辣椒增产又增收。”

除了提供技术培训、拓宽销售渠道等服务,该县还鼓励各类产业合作经济组织党组织积极协助村党支部,以村集体名义对闲置土地进行有效流转,创办领办产业合作社,抱团发展产业,提升产业市场竞争力,以实际效益增长带动越来越多党员、群众参加到生产发展中来,有效激发产业发展的组织驱动力。

培育党员职业农民 注入“红色引擎”源动力

为更好发挥党员带富示范效应,宁都县组织各乡镇全面摸清党员发展产业等情况,按照“个人申报、村级推荐、乡镇审核、县级确定”的方式,在每个村遴选3名以上政治素质高、带富能力强、群众普遍认可的党员致富能手,并按照县领导结对帮扶2名以上、科级干部结对帮扶1名以上党员致富带头人的标准,每月定期走访,帮助致富能手解决实际问题;同时,围绕农业产业发展布局与规划,在每个乡镇建成2个以上实训基地和1个以上培训学校,为群众搭建现场交流、观摩、实训平台,并明确党员致富带头人要通过发挥资金、技术、信息、供销等优势,至少结对帮带10名(含1名以上脱贫户)农民的帮带任务。宁都县长茂黄鸡合作社党支部书记严代伟是长胜及周边乡镇黄鸡养殖圈里的名人,他不仅成立了黄鸡养殖专业合作社,还充分发挥党员示范引领作用,采取“合作社+基地+农户”的利益联结机制,积极带领群众增收致富。

一个党员一面旗帜。在党员致富带头人的带动引领下,去年以来,该县已发展292名致富能手入党,763名表现优秀的党员致富带头人纳入村级后备干



在党员致富带头人何海洲的结对帮扶下,赣州市宁都县青塘镇社岗村村民温桂秀种植的辣椒喜获丰收。

部重点培养。

集聚各方资源扶持 加大“红色引擎”牵引力

宁都县坚持把服务指导向实训基地聚集,注重整合政策、项目、资金、技术等资源,从技能培训、技术指导、政策扶持、项目资金支持等方面,对蔬菜、脐橙、黄鸡等优势主导产业实施全覆盖、全方位、全过程培育措施;对党员产业大户、有50名以上从业人员的产业基地和规模较大的合作经济组织,提供技术服务、项目扶持,并给予最高30万元的贴息贷款,帮助党员产业大户发展产业;

从基层党组织办公和服务场所建设经费中列支专项奖励资金,对帮带群众年增收1万元以上的授予“党员致富带头人”门牌标识,并给予每人2000元奖励,对党员致富带头人创办的产业基地、合作社,辐射带动50户以上农户参与,到产业发展中来的,授予“县级示范基地(合作社)”称号,并给予1万元奖励,激发党员致富带头人帮带积极性。

在各方资源的扶持下,目前,该县已建成实训基地44个,培训学校17个,培养党员致富带头人1422名,发放贴息贷款305万元,带动12372名党员、群众通过参与产业就业实现增收。

瑞金市：紧扣乡村振兴主题 擦亮红色名村品牌

近年来,江西省赣州市瑞金市严格落实省委组织部红色名村建设“441”规范要求,以基层党建标准化、规范化、信息化“三化”建设为抓手,以红色传承为主线,以乡村振兴为主题,按照“一村一主题”思路,提升红色名村建设质量,推动党的建设与红色基因传承深度融合,让红色基因焕发时代光芒。

擦亮“红色名片”,用好红色资源

瑞金市红色资源丰富,在叶坪,有红军烈士纪念馆、黄沙村华屋等22处国家级文物保护单位和革命旧址;在沙洲坝、红井、二苏大、军博园等21处旧居旧址成为当地红色历史传承的大讲堂;在云石山,这座“一夫当关,万夫莫开”的长征第一山,见证红军二万五千里长征第一步的革命理想和追求……

瑞金市专门成立红色资源保护发展中心,加强对红色资源保护与开发利用工作的组织领导,组建党史研究室,整合党校、纪念馆等力量,推动形成上下齐抓、左右联动的工作格局;坚持规划先行,实行一村一规划,聘请专业团队,对每个点的村庄建设、旧址修复、历史文化传承、产业发展、集体经济等方面进行全方位规划,并对规划进行评审和公示,系统谋划红色名村建设;

依照“一村一主题”思路,根据史实确定主题定位,使每个村都能成为红色精神传承地、红色教育示范地;在全力修缮保护旧居旧址和革命文物的基础上,每一个红色名村都配套建设红色书屋、红色影院、红歌小舞台、红色长廊等,筑牢红色阵地;立足本地红色历史,组织专业力量开发现场教学课程,实现“一村一课”,形成有自主特色的党性教育培训体系,开发了《十七棵松》《八子参军》《共和国第一军嫂》等一批精品课程。

瑞金市坚持利用好红色资源,围绕重要革命旧址、重要革命事件、重要革命人物和重要革命活动,投入资金5400万元,深入挖掘、保护利用革命旧居旧址和珍贵文物,擦亮“红色名片”,着力打造具有地方特色的红色名村。目前,已建成《七七棵松》《八子参军》《共和国第一军嫂》等11个、省级红色名村4个、赣州市级红色名村11个、瑞金市级红色名村26个。

打造“红色模范”,发扬红色传统

瑞金市继承和发扬优良传统,激发争先创优的内生动力,把红色名村建设成为“六个模范”,让昨天的光荣今天更光荣,让过去的先进现在更先进。

瑞金市实行“一名班子成员

挂帅、一套工作班子负责、一个工作方案实施、一抓到底”的“四个一”机制,压实工作责任,确保红色名村“三化”建设走在前列,把红色名村建成基层党建“三化样板村”;将红色名村串联起来,打造红色旅游精品线路,主动对接粤港澳大湾区,举办红色旅游推介会,提升瑞金的知名度和美誉度,把红色名村建成红色旅游“龙头村”;把壮大村集体经济作为红色名村建设的重要内容,予以政策、资金倾斜,探索多元发展途径,增强村党组织自我发展能力,推行“乡村振兴+强村贷”,牵线农商银行为有资金需求的村集体经济组织提供低息贷款,解决乡村集体经济产业发展资金难题,将红色名村建成村集体经济“模范村”;在红色名村率先开展普惠金融试点改革,推动基层党组织与银行系统开展党建共建,吸引更多农村致富带头人、高校毕业生、退役军人、在外乡贤等群体返乡创业,把红色名村建成培育产业带头人“先行村”。2021年,全市红色名村村均经营性收入达38.43万元,较上年同期增收收入高出12.33万元;举办首届瑞金红色文化旅游节,活动期间接待游客25万人次,拉动消费1000余万元,带动600余人就业。

瑞金市以红色传承为主线,更加注重村史的文化内蕴,致力

于把红色名村建成基层治理和乡风文明的“引领村”,建设“一站式”党群服务中心,实行村干部集中办公、轮流坐班值班、民事全程代办服务,组建党员志愿服务队,引领文明新风,2020年中潭村获评“第六届全国文明村镇”,泽覃乡安治村获评第八批“全国民主法治示范村(社区)”。同时,选聘一批退休或退出领导岗位干部、退任村党组织书记,在外乡贤,在每个村组建乡村振兴顾问团,指导各村开展产业发展、组织建设、文化建设、生态保护、人才建设等,把红色名村建成美丽乡村“示范村”。目前,全市219个村(社区)组建顾问团成员657名。

赓续“红色血脉”,传承红色基因

在瑞金市沙洲坝镇沙洲坝村村史馆讲解现场,年过60的杨小春正在给前来学习的村民、游客讲述沙洲坝的红色故事。杨小春是一名红军后代,也是沙洲坝村红色文化宣讲队的义务讲解员。宣讲队共有6名成员,分别是沙洲坝村的红军后代、老党员,他们用通俗易懂的朴实语言,为村民和游客讲述苏区时期的革命历史。

沙洲坝村红色文化宣讲队的义务讲解,是瑞金市赓续红色血脉、传承红色基因的一个缩

于都县：党建引领促振兴 “五美”乡村展新颜

漫步于都乡村,处处是美丽家园、诗意生活。近年来,江西省赣州市于都县坚持党建引领,深挖资源、以点带面,示范推动“五美”乡村建设,先后打造了“五美”乡村示范点162个,逐渐探索出一条党建引领乡村振兴的于都路径。

聚焦“三级联动” 筑牢堡垒凝聚力

于都县聚焦“精心规划、精致建设、精细管理、精美呈现”理念,坚持高标准谋划,创新推出“五抓五美”工作模式,即抓“两业”发展、环境整治、乡风培育、分权赋能、乡村治理,彰显产业兴旺之美、自然生态之美、文明淳朴之美、共建共享之美、和谐有序之美,探索了“试点示范、梯度延展”“红古绿资源互通融合”的建设思路。

“我们坚持把‘五美’乡村建设作为一项‘书记工程’来抓,建立县委书记、乡镇党委书记、村党组织书记三级书记联动责任体系,由县委书记担任一线总指挥、乡镇党委书记任前线指导员、村党组织书记承担战斗冲锋员,以‘关键少数’带动绝大多

数。同时,定期举行由县四套班子一起参加的流动现场会,现场比进度、晒亮点、找不足,推动全县上下形成‘比学赶超’的浓厚氛围。”于都县农业农村局党组书记、局长王志福说。

为强化协调联动、凝聚工作合力,于都还建立了县委组织部、农业农村局、乡村振兴局牵头统筹,县直成员单位各司其职,乡镇党政主要领导蹲点抓落实的工作机制;同时,将党建引领“五美”乡村建设作为一项重要指标,作为各级党组织书记年度考核考评的重要内容,纳入年度绩效考核,设置“千里马奖”和“蜗牛奖”,通过考核倒逼“五美”乡村建设提速提效。

用好“五个坚持” 以点带面强推进

“在建设过程中,我们坚持用好‘单点连片、多元发展、用活资源、加大投入、建管并重’五个制胜法宝,实现了特色化、差异化发展。”于都县车溪乡党委书记朱汉琛说。

于都县坚持不造“盆景”抓“全景”,巩固深化“连点成线、拓线成面、突出特色、整片打造”的

建设格局,坚持多点开花、梯次推进,第一批每个乡镇选1个点,第二批2个点,第三批不少于3个点;坚持顶层设计、多规合一,对村庄空间形态、产业布局、生态保护等进行精心规划,形成总体规划体系;同时,深入挖掘本地人文历史和民俗风情,融入“红古绿”元素,推进“五美”乡村与特色小镇、传统村落、红色名村等融合共建,既做到总体风格美观大方,又避免千篇一律。

“各个乡镇结合各自资源,精心选题、用心谋划,打出了各有亮点的特色牌。比如禾丰镇园岭村打造了兰花小镇,梓山镇潭头村打造了富硒小镇,祁禄山镇金沙村打造了红军小镇,让群众在家门口就吃上了旅游饭,既美了乡村,又富了百姓。”于都县委组织部农村股股长温明生说。

于都县秉持“就地取材、节约成本”理念,坚持用好用活本土资源,既提升乡村颜值,又留住乡愁记忆,不搞大拆大建,善用本土材料,彰显本土元素,打造“看得见山水、记得住乡愁”的美丽乡村。

为持续强化投入保障,于都县建立健全乡村振兴战略财政投入保障机制,加大公共财政向

“三农”倾斜力度,全县统筹整合乡村振兴、红色名村建设等资金2.18亿元,撬动村民筹资和社会资本投入0.95亿元,全部用于示范点建设。

“五美”乡村基础在建、关键在管。于都县坚持建管并重抓长效,健全“五有五定”长效管护制度,即有制度、有标准、有队伍、有经费、有督查,定范围、定标准、定主体、定模式、定经费,避免出现“重建轻管”的问题。如,专门设立公益性岗位,聘请专职人员开展村庄保洁、绿化和公共设施管护等工作,党员志愿者、理事会和妇女小组长协助管理,定期开展监督评比,确保村庄环境整治如新,推动“一时美”变“长久美”。

“五美”蝶变 幸福生活入画来

于都县在“五美”乡村建设中攻坚克难,锤炼出一支热爱农村、实干苦干、开拓奋进的“三农”干部队伍,培养了一批技艺高超的乡土人才,党旗在一线高高飘扬,党员在一线冲锋陷阵,群众主动筹资酬劳,形成了共建共享美丽乡村的良好格局。

大力拆除旱厕、零散附属房、

影响车辆通行的围墙、私搭乱建的“两违”建筑,农户改厕率达到100%,积极推广“小菜园、小果园、小花园”庭院经济模式,打造了“推窗见绿、出门入园”的美丽生态。各村因地制宜发展休闲农业、乡村旅游、红色研学等新业态,实现村村有产业、户户能增收,村集体收入大幅增加,基础设施和公共服务也进一步优化,村容村貌发生了天翻地覆的变化,村民真正过上了理想中的田园生活。

“五美”乡村建设,也为乡风文明搭建了广阔舞台。全县新建成23个新时代文明实践所、320个新时代文明实践站,举办文明实践主题活动300余场次,乡风文明等主题宣讲活动860余场次。“同心”文化、“孝贤”文化等深入人心,学风家风民风乡风持续向善向好,文明之花在广大农村精彩绽放。

文明风尚的养成,还带动了基层治理有力有效。全县建成红色党支部(党小组)1564个,覆盖率达99.3%,建成“1+2+N”红色网格队伍(1即网格长,2即网格员、民辅警,N即N个红色志愿队伍)1575支,激活乡村治理“神经末梢”,人心向善、见贤思齐,和谐有序的局面持续巩固。

会昌县：“三联三推”深化社区物业党建联建

随着城市化进程不断加快,小区物业等社区基层治理水平与城市化进程不匹配的问题日益显现。江西省赣州市会昌县坚持问题导向,瞄准精细化治理目标,优化党建引领基层社会治理体系,建立“三联三推”机制,着力深化“红色物业”,不断提升社区治理水平。

组织联建,推动物业服务 彰显政治引领功能

近日,在会昌县“红色物业”业务培训会上,社区干部、物业管理人齐聚一堂、听课交流,共同为推动社区治理工作出谋划策。会昌县充分发挥党组织政治功能,建强“三类组织”,夯实物业党建联建工作基础,旗帜鲜明加强党组织对物业企业和各项工作的领导。

着力建强业委会组织,优先在退休的科级干部、优秀党员干部、社区网格员中推选业委会主任,规定业委会中党员比例不少于50%,人选资格由社区党组织把关,目前全县共有176名党员骨干、258名团青骨干进入业委会;推行“双

多方联动,推动物业服务 吸纳多元主体参与

“我们退休了,没事就在社区走走,发现问题及时反映,看到谁有困难就搭把手,业主之间互帮互助,既和谐了氛围,又减轻了物业管理的压力。”南外社区卫生整治党员志愿者任先生说。近年来,会昌县以党建为“红线”,把城市社区、小区网格、业主委员会、物业服务企业、小区业主等主体串联起来,强化社区共治。

聚焦老旧小区“基础设施少、居住环境差、矛盾问题多、群众意见大”等问题,县委领导挂点、县直单位结对共建社区制度,出台了《会昌县“社区吹哨、部门报到”工作实施方案》,推动8400余名干部职工到社区报到,有序推进县域街道、社区、物业、居民四级联动,全力夯实社区治理基层基础。

充分发挥党员干部在社区治理中的示范带头作用,将县城10个社区划分为106个网格,实行网格化管理,推动党员干部下沉网格一线,在小区每栋楼选定1名楼栋长,形成“社区党工委—楼栋长(党)支部—

多方联动,推动物业服务 吸纳多元主体参与

“我们退休了,没事就在社区走走,发现问题及时反映,看到谁有困难就搭把手,业主之间互帮互助,既和谐了氛围,又减轻了物业管理的压力。”南外社区卫生整治党员志愿者任先生说。近年来,会昌县以党建为“红线”,把城市社区、小区网格、业主委员会、物业服务企业、小区业主等主体串联起来,强化社区共治。

聚焦老旧小区“基础设施少、居住环境差、矛盾问题多、群众意见大”等问题,县委领导挂点、县直单位结对共建社区制度,出台了《会昌县“社区吹哨、部门报到”工作实施方案》,推动8400余名干部职工到社区报到,有序推进县域街道、社区、物业、居民四级联动,全力夯实社区治理基层基础。

充分发挥党员干部在社区治理中的示范带头作用,将县城10个社区划分为106个网格,实行网格化管理,推动党员干部下沉网格一线,在小区每栋楼选定1名楼栋长,形成“社区党工委—楼栋长(党)支部—

多方联动,推动物业服务 吸纳多元主体参与

“我们退休了,没事就在社区走走,发现问题及时反映,看到谁有困难就搭把手,业主之间互帮互助,既和谐了氛围,又减轻了物业管理的压力。”南外社区卫生整治党员志愿者任先生说。近年来,会昌县以党建为“红线”,把城市社区、小区网格、业主委员会、物业服务企业、小区业主等主体串联起来,强化社区共治。

机制联保,推动物业服务 实现长效规范提升

会昌县大力推行物业服务“星级评定”管理机制,以党建活动阵地建设、党建创优和党建品牌创建活动为基本要素,以满足广大居民对物业服务品质管理服务的期盼为切入点,将物业公司党建工作情况作为业务评定重要依据,季度考核

影。瑞金市致力于让每一位党员干部和少年儿童都能成为红色文化的传承人,组织党员群众常态化开展读红色经典、学红色历史、讲红色故事、看红色电影、唱红色歌曲、上红色党课“六红”教育活动,引导党员群众铸魂固本;精心遴选100件红色文物、100个红色故事、100部红色文艺作品、100堂优秀红色党课,评选100名优秀红色宣讲员、红色小导游,丰富红色教育内容,实现红色教育本土化、特色化,增强党员群众情感认同和价值认同;组织开展讲红色故事、上红色党课竞赛,以及百件红色文物“一日一展”、百部红色文艺作品“一日一播”等系列活动,丰富红色教育载体,提升红色教育实效;结合“三会一课”“主题党日”,把“六红”活动融入组织生活,每季度至少开展一次,让每一名党员干部熟悉苏区历史,熟悉本地红色历程、红色故事,在潜移默化中传承红色基因,强化党性锤炼;结合基层阵地资源整合工作,招聘专职党建宣传员376名,组建红色文化宣讲队239支,以群众喜闻乐见的方式宣传红色精神;推动全市中小学校建设一批红色驿站,开发本地红色校本教材,定期开展红色研学活动,推进红色教育进教材、进课堂、进头脑,让“红色种子”在孩子心中生根发芽、开花结果。

机制联保,推动物业服务 实现长效规范提升

会昌县大力推行物业服务“星级评定”管理机制,以党建活动阵地建设、党建创优和党建品牌创建活动为基本要素,以满足广大居民对物业服务品质管理服务的期盼为切入点,将物业公司党建工作情况作为业务评定重要依据,季度考核