

漳平市:创建和谐舒心的睦邻家园共同体

小区是居民生活的公共单元,是城市基层治理的最小单元。在居民诉求多元化、城市治理需求精细化的当下,建设和谐家园共同体,让小区邻里更和谐、生活更舒心是基层党组织面临的重大课题。

近年来,福建省龙岩市漳平市深化“红色近邻党建”,把党的组织体系向小区延伸,以党建引领基层治理为抓手,构建“街道‘大党工委’—社区‘大党委’—小区党支部—楼栋党小组”城市基层党建四级组织体系,把党的领导落到基层末梢,共组建小区党组织221个,划分楼栋党小组465个,实现党的组织在社区小区全覆盖,有效解决群众身边“关键小事”,有力推动党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能,群众生活的小区正成为一个个共建共治共享的睦邻家园共同体。

坚持高位推动 提升工作牵引力

“漳平从市级层面高位推动,制定了全市的工作方案,并通过多部门联合发力,切实为我们街道破解城市小区治理老大难问题提供了强有力的保障。”谈及“红色近邻党建”对基层治理的作用,漳平市菁城街道党工委书记许赐江如是说。

漳平市结合实际,加强全市总体谋划,制定下发《漳平市推行近邻党建提升城市基层治理水平工作实施方案》,成立由市委主要领导任组长,市委组织部、市民政局等19个相关部门为成员的党建引领社区治理工作领导小组,形成上下联动、协调推进的工作格局;从近邻党建体制机制、扩面提升、作用发挥、工作形式、要素保障等五个方面明确22条刚性措施,细化各项目标任务,落实责任到岗到人,市委具体指导、街道党工委直接负责、社区党委整合资源、小区党组织具体落实,充分发挥战斗堡垒和兜底管理作用,确保有人抓、有人管,层层压实责任;结合党支部工作联系点工作机制,建立市委常委和市人大、政协主要领导挂钩联系社区、小区机制,由相关领导领办联系点具体项目,定期蹲点调研、解剖麻雀、分析研判,有效解决工作推进中的困难问题。今年以来,共解决困难问题35个。

筑牢红色堡垒 提升组织向心力

在漳平市九龙桂冠小区,路面干净整洁,配套设施一应

俱全,老人、儿童各得其乐。近年来,九龙桂冠小区积极践行“远亲不如近邻”理念,坚持党建引领小区治理,构建“红色党支部”“红色业委会”“红色物业”治理体系,把党的“红

社区“两委”平均年龄36.7岁,中专、高中以上学历占99.1%,社区干部队伍结构进一步优化;着力提升城市基层党建工作者素质,招募服务社区大学生、党群工作者,截至

绝口。”漳平市铁路社区党委书记林淑秀说。

铁路社区的改造是漳平市141个老旧小区改造项目中的一个缩影,更是漳平市持续推动近邻党建、提升小区服

个,“看得见治理难题,办不了破解实事”的城市基层治理难点堵点得到有效疏通。

创新工作机制 提升服务执行力

漳平市积极顺应人民群众对高品质生活的期待,以老年人和少年儿童为重点,开展“深化红领行动,争当红土银发先锋”活动,带着浓浓的为民情怀,织密社会保障和红色服务网络,托起“一老一小”稳稳的幸福。

“服务点每天都会开展学党史、健康讲座、舞蹈唱歌等活动,大家可以根据自己的兴趣爱好选择参与。我们每天在这里下棋、阅读、散步,既锻炼身体又愉悦心情,家人也放心。”作为“银发服务点”的常客,居民郭老先生对服务点竖起大拇指。

同样充满欢声笑语的,还有“发小服务站”。每个周末,服务站都会开展书画手工、趣味制作、志愿服务、游学等各类活动,小伙伴们一起学习玩耍,小小的服务站成了最吸引孩子们的地方。

针对部分活动场所老旧、面积较小等问题,漳平市采取盘活闲置国有资产方式,以15个社区党群服务中心为中心点,以小区、网格等邻里中心为辐射支点,针对居民需求开展“一站式”便民服务,建立日间照料室、“4点钟学校”、儿童晚间乐园等邻里服务点52个,编织了横向到边、纵向到底的服务网络站点,为群众提供了方便、全面、就近的“邻里”活动服务场所;结合“我为群众办实事”实践活动,推动市直机关实施“党员服务日”制度,组织党员干部每月安排一天到社区、小区开展政策宣讲、环境整治、矛盾化解和老旧小区改造等工作,以常态促长效、以长效促提升。截至目前,共办成各类实事160余件。

此外,漳平市通过搭建社区干部服务、党员队伍服务、社区睦邻服务、志愿者服务四个服务平台,引导医生、教师等“社区能人”主动为居民提供便民服务;小区党组织定期会同业委会、物业公司,通过走访入户、整合梳理、主动认领等多种方式,开展清单式服务,全面梳理资源、需求、责任“三张清单”,精准对接各方面资源与小区居民需求,针对性解决小区居民急难愁盼问题,做到精准施治。去年以来,共解决群众诉求1000多个。(记者杜英姿、郭文治、孟航、郑新钰、李彤彤、李静雯综合报道)



漳平市桂林街道九龙桂冠小区党总支组织小区党员集中学习党的十九届六中全会精神。

色肌体”延伸到社区治理的神经末梢,实现小区治理有序,居民获得感、幸福感、安全感不断提升。

“城市基层治理的根本遵循是党建引领。漳平市坚持党对社区治理工作的全面领导,通过实施‘红色党支部’‘红色业委会’‘红色物业’全覆盖的‘三红’工程,推动形成以小区党组织为核心,业委会、物业服务企业三方联动的基层社会治理新格局,筑牢了基层治理的红色堡垒。”漳平市委组织部相关负责人介绍说,漳平市持续加大“红色业委会”“红色物业”组建力度,其中“红色业委会”组建率达90.16%,有物业服务小区“红色物业”覆盖率达100%。

漳平市按照“抓两头带中间”的工作思路,下足城市基层治理绣花功夫,实施小区党组织“晋位升级”工程,将党支部达标创星的做法拓展运用到小区党支部,巩固先进、推动一般、整顿后进,有效推动小区党组织整体提升,先后打造出九龙桂冠小区、铁路二段生活小区等一批小区党建示范点,并以点带面,将党建工作下沉小区,切实发挥了党建引领和服务群众作用。

党建引领社区治理,关键在人。漳平市结合村级换届工作,选优配强社区“两委”班子,全面实现“一肩挑”,实现

目前共招录48名,打造了一支社区专职工作者队伍。同时,开展社区干部和党员轮训,由市委组织部牵头,对全市社区党组织书记进行集中培训;依托街道党工委,开展社区干部和党员培训,实行培训全覆盖。截至目前,培训社区干部500余人次、社区党员3000余人次。在小区层面,深化机关、企事业单位在职党员“回家报到”机制,引导500多名在职党员回小区担任党组织班子成员、网格员、楼栋长,为小区治理提供了人才保障。

引导多元参与 提升治理凝聚力

铁路二段小区始建于上世纪80年代,是典型的老旧小区,近一半居民都是老年人。因主体单位撤并,小区逐渐无人管理,导致小区内设施老化严重,环境脏乱差,严重影响居民生活。如今的铁路二段小区,环境干净整洁、车辆停放有序、路旁绿树成荫、文化氛围浓厚。这都得益于老旧小区改造项目的顺利实施,雨污分流、立面改造、道路硬化等公共设施的升级改造使得小区环境明显改善,群众生活得更加舒心惬意。

“实施老旧小区改造后,整个小区面貌焕然一新,居民生活质量也提高了,大家赞不

务水平的生动展现。近年来,漳平市推行党员先行、党建引领小区治理,实行小区党组织班子与业委会交叉任职,引导78名小区党组织班子成员兼任业委会成员,理顺小区党组织、业委会工作机制,不断探索业主、物业、业委会矛盾纠纷多发问题的破解之道,实现了小区治理从乱到治、从治到和的巨大变化。

同时,深化在职党员“双报到”工作,实行“街道吹哨、部门报到”工作机制,组建100多支红色先锋队、突击队、服务队,开展红色志愿服务活动,帮助街道社区小区解决实际问题,进一步推动治理重心向基层下移,有效打通服务群众的“最后一公里”。在争创全国文明城市提名工作中,漳平市3272名在职党员按照责任区划分,定岗定责积极参与创建工作,有效解决违法占道、乱扔垃圾等问题;充分发挥“两代表一委员”贴近群众的优势,灵活设置工作室,收集居民利益诉求,适情转化为建议或提案,已收集意见建议367条,有效帮助解决问题134个。

除此之外,持续开展街(社)企、街(社)校合作,推动各类组织与辖区社区、小区常态化互动,组建近邻党建联盟,助力小区治理。截至目前,共组建近邻党建联盟67