

永定区：党建引领社区善治 尽心服务情暖近邻

“盛世鑫城好春光，美好生活来向往，上家教子下家乖，左邻右舍爱相帮……”在福建省龙岩市永定区凤城街道仙峰社区盛世鑫城小区，党员江新良创作的《盛世鑫城山歌》被居民们广为传唱。行走在盛世鑫城小区，环境优美、秩序井然，邻里和睦、和谐温馨，这是永定区推进“红色近邻党建”的一个缩影。

近年来，永定区不断深化“红领行动”，坚持党建引领城市基层治理，牢固树立与邻为善、以邻为伴的“两邻”理念，以社区为依托、以活动为载体、以情感为纽带，共同打造共建共享共治的幸福家园，推动社区“小邻和睦”走向城市基层“大邻和谐”。

拉近“邻距离”

“‘邻里文化节’为大家提供了一个拉近邻里关系的平台，真正实现了睦邻。”盛世鑫城小区居民阮海基说起小区举办的首届“邻里文化节”仍然激情澎湃。

“这是一个弘扬传统美德、彰显社区特色、展示居民风采的舞台。”阮海基介绍说，“小区把腰鼓、柔力球、太极拳、书法、绘画等节目搬上了舞台。大家自主编排、表演，承载着社区居民增进邻里感情的美好愿望，让居民感受到一种情感共鸣。同时，邀请创城共建单位、网格单位共同参与，举办体育比赛，既锻炼了身体，又融洽了邻里亲情。”

在龙凤社区雅仕居小区，楼栋党小组长（楼栋长）的公示牌被张贴在各个楼栋口，清晰公示了联系方式、服务内容，让居民在家门口就能找到组织。据龙凤社区党总支书记、居委会主任谢灿兴介绍，线上，龙凤社区党总支开设“微邻里”微信群，开展“邻里推荐学”活动，小区党员在微信群里积极推送客家家风家训以及惠民政策等内容；推出“居民点单服务”，小区居民通过微信群反映困难问题，小区党员志愿者服务队及时帮助解决，让居民不出小区即可办事。线下，社区举办“小区邻里节”，推出趣味游园、文艺演出等群众特色节目，吸引居民走出家门参与“邻里节”，打破了“见面不相识”的尴尬，提升了小区居民的满意度和幸福感。

小区虽小，却联系千家万户。小区党支部书记处在基层治理最前沿，直接联系群众，直面矛盾问题，需要各方面的关心、支持和帮助。永定



龙岩市永定区凤城街道仙峰社区开办家长学校。

区加强正向激励，探索建立小区党支部班子成员薪酬待遇保障机制，给予小区党组织书记每人每月不少于200元的工作补贴，并按照不少于3000元的标准，给予新成立的小区党支部启动活动经费。

目前，永定区按照开放、集约、共享的标准，19个社区均已建成集党建、综治、民政、劳保等于一体的“一站式”服务平台，并配套设置日间照料中心、儿童之家、居民健身房等个性服务功能；通过开展邻里活动、培育邻里文化、密切邻里关系，增强居民自治意识和家园归属感，引导居民走出家门、相互交流、增进感情，形成无事常联系、有事共商量、邻里一家亲的良好氛围。

为夯实近邻党建工作基础，永定区制定城市基层党建工作任务清单，细化5大类44小项工作任务，建立社区居民问题清单、共建清单、供需清单“三张清单”，通过居民下单、小区发单、共建单位接单等方式拉近“邻距离”。

同结“邻里网”

为不断延伸党在基层治理中的工作触角，建强城市基层党建战斗堡垒，永定区健全完善“乡镇（街道）党（工）委—社区‘大党委’—居民小区‘兼合式’党支部—楼宇（楼栋）党小组—居民党员”为基本框架的“五级网络”组织架构，共组建社区“大党委”19个、小区党支部174个，党建引领一贯到底，凝聚治理合力，重点推进“红色业委会”和“红色物业”组建，不断提升小区共建共治共享水平。

为深化“党员回家”工程，永定区组织在职党员、离退休党员和农村进城务工党员等到居住小区党组织报到，开展“我家有党员”“党员示范户”

行动，推动党员亮身份、作表率、践承诺，强化小区居民主人翁意识；优先选拔在任或者离退休党员领导干部任小区党支部书记，发挥其影响力和号召力。目前，全区共有5名处级、113名科级干部担任小区党支部书记或委员。

小区党支部作用发挥不强、引领治理好不好，选准人、选好人是关键。永定区重视选好“红色管家”：以社区“两委”换届为契机，优化社区“两委”班子成员结构，社区“两委”干部高中及以上学历146人，占比98.64%；加强社区与物业党建联建，建立党建引领下的小区党支部、小区业委会、小区物业三方联动机制，鼓励小区党支部委员、业委会党员成员、物业公司党员交叉任职，建立党组织领导下的“小区党支部+业主委员会+物业公司”三位一体的居民小区现代化治理和服务体系，实现党的工作和业委会工作同频共振、同向发力。

“要强化党建引领，打通疫情防控‘最后一百米’；要坚持党员先行，守住疫情防控‘第一道防线’；要加强组织领导，筑牢疫情防控‘红色屏障’。”永定区委组织部负责人表示，“永定区一边着力坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战、歼灭战，一边广泛开展近邻党建‘无疫小区’创建活动，引导驻区单位、非公企业、社会组织等广

泛参与，充分发挥物业‘红色管家’的服务保障作用，积极配合小区党支部做好闭环管理，倾情做好暖心服务，‘红色物业’当先锋，推动党员戴党徽、亮身份、作表率，构筑起疫情防控的铜墙铁壁。”

同时，永定区探索推行以“自治议、共治议，评业委会和物业、评机关和在职党员，决策决议公开、实施结果公开”为主要内容的“两议两评两公开”机制，并将在职党员进社区回小区服务情况作为各级党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，作为各单位文明创建、党组织和党员评先评优的重要依据，形成激励党员干部在基层治理中密切联系群众的良好导向。

共建“邻里情”

有事找社区，居民有所依。56岁的峰市街居民廖女士患有自闭症，其母亲去世后便一人独居。为此，社区工作者经常到廖女士家探望，帮忙修理水电、换插座、换煤气……社区的贴心关怀让她感受到了温暖，每当遇到困难，她也会主动找社区工作者帮忙。暖心的背后，离不开小区党支部和居民之间建立的“邻里情”。

永定区结合“我为群众办实事”和“党旗在基层一线高高飘扬”活动，充分利用党政机关在党建、医疗、交通等方面的资源优势，统筹安排区直机关和区属国企等单位的“双报到”工作，打造“小区吹哨、部门报到”格局，发展了一批小区医生、小区调解员、小区教师，设立民情接待室、小区调解室、邻里恳谈室、“四点半学校”等，用心用情

推动解决水电气管网改造、老旧小区加装电梯、“停车难”等群众急难愁盼问题。一件件惠民实事，做到了小区居民的心坎上。

金辉花园小区是永定区坎市镇的老旧小区，基础配套设施老化落后，且因小区物业管理滞后，存在不少治安问题，给业主的生活带来极大困扰。为此，永定区以打造“红色近邻党建”为抓手，健全完善“网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”的组织架构，并引导党员到楼栋报到、认领服务岗位，开设24小时居民响应热线，营造“有事就找党组织”的氛围。党小组成员在楼栋里担任调解员、宣传员、服务员等多重身份，常态化开展“红色家访”串门活动，被邻里亲切地称为“楼栋110”。

自从有了“楼栋110”，金辉花园小区居民一遇到问题就拨打他们的热线电话，第一时间将问题反馈给物业，并积极协助办理。在花圃踩踏路段铺设石子路、安装高空抛物监控、定期进行小区铁栏杆防锈维护、开辟“快件存放室”等20多个重点难点问题在“楼栋110”的努力下迎刃而解，小区治安状况明显好转，小区居民的幸福感和获得感、安全感大幅提升。

在“我为群众办实事”实践活动的指引下，小区党支部充分发挥了上接属地党委政府乃至区级部门，下连人民群众的桥梁纽带作用，推动了一件件居民烦心事的有效解决。去年以来，永定区115个机关企事业单位与社区小区结对共建，4800余名在职党员进社区回小区报到，为群众办实事1300余件，构建起近邻友爱、党群一心的“熟人小区”。



龙岩市永定区凤城街道仙峰社区邻里议事亭。