

浙江嘉兴：“青创之城”呼之欲出

■中国城市报记者 邢 灿

“无论你来自哪里，这里总有适合你的地方，总能让你感受到这座城市的厚度、深度和温度。只要你来了这座城，就能奔赴所爱、乐享生活，我们愿和你一起拥抱幸福。”日前，在2022“嘉兴人才日”启幕活动上，嘉兴市委书记张兵向青年人才发出深情告白和诚挚邀请。

近年来，浙江省嘉兴市不断加强政策保障，实施青年英才集聚行动，加大对青年人才的支持力度，提升对青年人才的吸引力、亲和力，让创新创业活力在嘉禾大地竞相迸发。

真金白银 筑好人才培养“蓄水池”

怎样聚天下英才而用之？好的政策必不可少。

近些年，嘉兴先后出台了“创新嘉兴·精英引领计划”、“创新嘉兴·优才支持计划”、硕博倍增计划、大学生“550”引才计划等政策，在实习见习、自主创业、人才安居、子女就学、医疗保障等方面提供了一系列支持。

34岁的墨卓生物科技(浙江)有限公司首席执行官、哈佛大学博士裴颢便尝到了人才政策的甜头。其所在的这家致力于精准医疗、数字医疗分子诊断试剂及精密仪器研发制造的年轻企业于2020年8月落户以来，就迸发出强劲的发展动力。

“墨卓生物落户嘉兴以来，得到了政府部门‘保姆式’的贴心服务，使我们能够集中精力专注于项目本身，项目推进速度远远高于预期。”裴颢说，公司的“微流体生物检测芯片”项目入选了“创新嘉兴·精英引领计划”领军人才孵化移植项目B类。

“人才项目的申报，给予我们资金上的支持；配套的人才政策，解决了公司来自五湖四海的人才团队生活上的后顾之忧。相关职能部门务实高效的组团服务，极大程度上提高了项目落地、推进的速度。”裴颢说。

裴颢提及的“创新嘉兴·精英引领计划”是嘉兴重大人才工程，自2010年启动实施以来历经多次政策升级。2021年起，嘉兴推出“创新嘉兴·精英引领计划”4.0版，人才政策更加积极开放，在内容设置上，增设青年人才项目，放宽创业人才项目申报学历要求，更加注重引进海外青年人才和提升项目实效。

毕业于东华大学、目前在嘉兴学院工作的李端同样享受



参与人才互动打卡，欢度“5·18嘉兴人才日”。

到了嘉兴人才政策红利，他一共拿到35万元购房补贴。

李端说：“我博士毕业之后年龄比较大了，到这边安家落户资金压力很大。我买了一套共计165万元的房子，市里面人才补贴减轻我很大的资金压力。作为一个新的嘉兴人，也比较有信心、有动力投入到工作当中。”

嘉兴人才补贴力度可以有多大？曾有人这样算过，一对硕士夫妻，按照每人能够享受15万元的人才房票或购房补贴、60万元的住房公积金贷款，购买一套价值150万元的商品房可以说是轻轻松松；而一对博士夫妻，这个数字可以达到190万。

“真金白银”政策大礼包为嘉兴吸引和留住了更多青年人才。

数据显示，2020年，嘉兴新引进大学生首次突破10万人，硕博人才超5000人。2021年更进一步，新引进大学生达到了12万人，硕博人才超6000人。近三年，嘉兴累计引进大学生超过31万人，并且实现年均20%以上的增速。

精彩舞台 铺设人才发展“高速路”

人才竞争中，不仅要拼优惠政策，更要比干事创业的机会与平台。给政策、给优惠只是吸引青年人才的基础，搭建能够让青年人才挥洒才智、成长成材的广阔事业发展平台，才是青年人才引得来、留下来、干起来的关键。

浙江清华长三角研究院生态环境研究所常务副所长刘锐怎么也不会想到，曾长期在国外从事生态环境研究的自己会

扎根嘉兴。

在嘉兴农村，生活污水的处理往往采用一个小型终端处理设施。不同于城市生活污水的集中统一收集处理，农村生活污水处理设施面广量大，处理效果很大程度上依赖于设备的正常运转和优化调整。

这样一来运维的工作量很大，出了问题也很难发现。于是刘锐就带领团队研制出小型农村生活污水处理设施巡视监测设备，该产品低价耐用，而且能够在智慧监测。

该产品诞生源于嘉兴与浙江清华长三角研究院的院地合作。刘锐介绍：“很多时候，地方的需求是我们待在实验室里想不出来的，科技创新更要解决实际应用场景的痛点。这也是我们与一般科研机构的最大不同。”

时间回溯到2003年，浙江清华长三角研究院落户嘉兴，在全国开启了院地合作共建创新载体的先河，也由此拉开嘉兴以创新致胜未来、人才引领高质量发展的大幕。

近年来，嘉兴积极推动G60科创走廊建设，已集聚包括浙江清华长三角研究院、中电科南湖研究院、南湖实验室、浙江大学海宁国际校区、北京理工大学长三角研究院等高端创新载体，一大批体量高、规格高、要素全、机制活的科创平台如雨后春笋般涌现。

一流平台集聚一流人才，一流平台也成就一流人才。近年来，嘉兴人才持续涌入，中高端人才净流入率居全国前列，人才资源总量突破123万人，各方人才近悦远来。

城市对青年更友好，青年对城市更有为。

2021年，嘉兴高新技术产业增加值占规上工业增加值比

重提升至67.7%，位居全省第3位；“十三五”期间，全员劳动生产率提升51.9%，发明专利授权量提升330.3%，R&D占比达3.31%，位居全省第2位。

真情服务 打造人才集聚“强磁场”

感召人才，嘉兴很认真；对待人才，嘉兴同样很真诚。

中国城市报记者注意到，在线上，嘉兴深化人才创新创业全周期“一件事”改革，加快数字化改革，建设“嘉兴人才码”和云平台。

以“嘉兴人才码”为例，其是人才在嘉兴享受各类人才政策和优惠服务的电子凭证。领取人才码后，即可解锁50多项涵盖人才工作、学习、生活、娱乐全方位的服务，在全市500多个线下场景体验“扫码享优惠”，基本实现“一码在手、服务全有、全市通用”。

截至目前，“嘉兴人才码”入库人才已超73万人，日均活跃用户数超4000人，位居嘉兴各类“浙里办”上线应用活跃度首位。

在线下，嘉兴建立领导干部

直接联系服务专家制度，常态化为人才企业提供服务；打造浙江长三角人才大厦、智立方等人才服务综合体，开展政策宣讲、项目路演、平台对接等活动，帮助人才解决子女就学、安居保障、金融服务等“关键小事”，营造近悦远来的人才生态。

2020年5月，正值新冠肺炎疫情全球暴发初期，清华学子张靖跨越半个地球回到祖国，把3D骨骼打印技术带到了嘉兴。

“我在嘉兴的企业不到一个月的时间就见雏形。在嘉兴的清华校友还有很多，偶尔与其他校友交流，大家都有一个共同的感受，就是在这个城市我们企业所关切的，会被相关部门关注到，在我们需要的时候，解决方案也就呈现了。”张靖说。

同样感受到嘉兴似火热情的还有国际钢琴大师马克西姆。为保障其在嘉兴开展钢琴教学研究，嘉兴各级政府积极落实外国人来华工作证办理、人才安居、医疗保障等“关键小事”，创造舒适“软环境”，让国际人才安心在嘉兴落户发展。

嘉兴服务人才有多“拼”？人才“终身大事”记在心。

创业专场、海归专场、选调生专场……嘉兴打造“亲青恋”交友基地，注重青年交友联系和集体婚礼活动的常态化开展，形成全市青年集体婚礼运行机制，引导青年扎根嘉兴、安居乐业。

2018年度“双一流”高校选调生姜正坤就是在“亲青恋”交友基地结识了妻子田东晓，还参加了全市青年集体婚礼。

“如果说人生有贵人，我想，自己碰到了很多。学生时代，我的导师是我的贵人；刚上工作岗位，单位同事是我的贵人；婚姻中，嘉兴是我的贵人……”这位来自江苏徐州的小伙非常感怀人生的种种际遇，更感恩在嘉兴的种种历练。

四方辐辏，十步芳草。嘉兴，英才集聚竞未来！（图片由嘉兴市委组织部提供）



浙江清华长三角研究院。