

浮山县：

开展“五化一创”工程做实全域党建

近年来，山西省临汾市浮山县以贯彻落实全市城市基层党建“两个措施”为主线，突出强功能、补短板、重创新、求实效，在城市各领域基层党组织中深入开展“五化一创”工程，着力打造政治坚定、队伍过硬、机制完善、服务优良、保障得力的基层党组织，夯实城市领域党建工作基础。

坚持“四联共建” 做到党建区域联动化

组织联建。浮山县树立“大党建”思维，分别在东西街两个社区成立功能型党委，实行兼职委员制，吸收驻社区机关、企事业单位为委员单位，主要负责人为兼职委员；建立联席会议制度，有效整合社区、机关、企事业单位、社会组织等多方力量参与社区治理，构建问题共商、困难互帮的共驻共建共享格局。

队伍联管。依托社区党委，完善党员“8小时之外”的学习、教育、管理、作用发挥机制，持续增强队伍凝聚力。新冠肺炎疫情防控期间，63个县直单位2400名在职党员和300余名村镇社区党员干部，分布到县城4个防控区30个小片区和90个出入卡口，第一时间筑牢安全防线。

活动联办。社区党委每季度至少组织开展1次联合活动，轮流到委员单位党支部开展组织生活，整合各支部学习活动阵地，实现活动场所的集约化利用。

服务联创。各委员单位党支部之间建立服务项目清单、需求意向清单和共享资源清单等“三个清单”，开辟线上阵地，依托智慧党建“浮山组工”、大支部微信群等平台，采取群众点单、社区派单、支部或党员送单的模式，以快速响应、积极周到的服务满足单位、社区、群众不同需求。

开展“两项活动” 做到服务团队专业化

开展支部特色服务活动。浮山县充分发挥社区、驻社区单位、两新组织党组织优势，组建党员志愿服务队和教育、医疗、文体、司法、警务等多支专业服务队参与社区服务，提升服务专业化、精准化；同时，以支部为单位开展“志愿服务进社区”、“团聚青春正能量”、义诊义剪、

读书汇等活动，强化基层组织服务意识，不断丰富服务群众载体。

开展党员示范服务活动。进一步优化社区网格，并设置30个小区功能型党支部，在楼栋（片组）普遍设置党小组、确定党员中心户，实现网格党组织全覆盖，有效构建起了党建引领小区治理的“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织体系。全县先后集中开展了党员到居住片区参与片区治理、“红扁担先锋在行动”党员联户防控疫情活动等，督促党员回小区党支部报到，广泛设立党员先锋岗、党员说事岗、矛盾调解岗、党员代办岗等平台，每人至少认领1个服务岗位，每季度至少参加1次社区公益活动，为社区群众至少做1件实事。截至目前，各机关、企事业单位党员报到人数已达2400余名。

构建立体格局 做到阵地建设规范化

逐步完善“1+1+2+N”党群服务阵地。县级层面，建设1个党群服务中心覆盖全局，统筹城区党群服务事项和功能；镇级层面，建设1个党群服务中心精准指导，结合社区治理需求细化服务清单和任务；社区层面，建设2个社区党群服务中心各负其责，落实服务居民具体举措；同时积极推进小区“红扁担”驿站建设，确保3年内小区党群服务阵地全覆盖，切实打通服务群众“最后一百米”，把党群服务延伸到居民家门口。

有序建立“统一+多元”的服务体系。在社区，按照“六有三统一”建设要求，即有固定活动场所、有便民服务事项、有运行规章制度、有党建文化氛围、有便民服务设施、有工作学习资料，统一场所标识、统一配置要求、统一基础服务事项，保障党群服务运行规范化；科学设置“六室一站一中心”，即多功能党员教育室、文体活动室、谈心谈话室、书画室、棋牌室、图书室及党群服务站、老年人日间照料中心，同时结合实际情况，设置“四点半课堂”，提供学生课后服务，做到党群服务有抓手。特别是发挥好“红扁担”驿站作用，将党建工作宣传、为民便民服务、社情民意收集、矛盾纠



临汾市浮山县人民检察院党员先锋岗在沿街道口疫情防控卡点值守。

纷调解等10项服务功能送到群众家门口，有效增强居民的获得感。

持续优化“服务+责任”两个清单。浮山县普遍建立服务清单和责任清单，规范梳理出11类50余项服务项目，涵盖了与党员群众利益密切相关的服务事项，动态管理，有效充实党群服务内涵；突出“党建+服务”，实行AB岗、首办责任制等制度，推动“一岗多能”，建设全科人才队伍，实现工作机制更顺畅、办事效率更便捷，有效提升党员群众满意度。小区“红扁担”驿站开展“一月一主题”活动，极大提升了各方面参与小区治理的积极性。

完善“四项制度” 做到基础工作制度化

浮山县对机关、企事业单位、社区、两新组织党建分类施策，统筹推进，实现同频共振。

完善基层组织建设制度。规范组织设置，在机构改革和人口小县改革工作中及时对涉改单位党组织进行撤销、成立、合并，涉改单位党组织精简28%，通过组织融合促进人员、工作融合；大力推动两新组织党建工作，党组织覆盖率达到94.48%。

完善党建工作责任制。充实党务工作者队伍，备案56名专职党务工作人员。压实支部书记主体责任，建好党建工作任务清单、责任清单、落实清单，常态化

开展观摩交流、述职评议、督导检查，做到有部署、有计划、有检查、有落实。

完善党内激励关怀制度。落实走访慰问、政治生日、生活帮扶、表彰激励等各项制度。去年以来，城市领域慰问困难党员54名，表彰“两优一先”党员53名，为1500余名党员过政治生日，大大增强党员的荣誉感、归属感。

完善党员教育管理制度。坚持标准、规范程序、保证质量，2021年以来，城市基层党组织累积发展党员132名，储备了过硬的后备力量；大力开展党员进党校活动，用好党性教育基地，有效提升党员教育培训质量。

抓实“四个载体” 做到组织生活常态化

浮山县突出政治引领，充分发挥“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动四个重要载体，细化责任体系，创新工作方法，把组织生活各项制度落实落细落具体。

建立“三会一课”月报告制度。积极开展工作纪实、督查、抽查、交流、结对帮扶等活动，鼓励机关、企事业单位、两新组织党组织开展优秀党课评选，保障“三会一课”严肃性和实效性。

创新“主题党日活动+”制度。广泛开展支部间联合党日活动，密切党群关系，加强学习交流，促进办实事、解民忧；坚持每月一主题，引导

各支部紧跟重点工作、破解发展难题，有效推动社区治理、中心任务取得实效。

完善组织生活会成效跟踪机制。在严把程序关的基础上，着力抓好整改落实“后半篇文章”，督促各支部建立问题清单、整改清单，破解形式化、标准不高等问题，切实把组织生活会开出成果。

细化民主评议党员量化办法。结合党员设岗定责工作，年初定责、季公示、年底评定，广泛听取单位、社区等方面意见，明确差距、督促整改，通过“政治体检”，保持党员先进性、纯洁性。

打造“分级标准” 努力创建星级党组织

浮山县以“五化”为标准，围绕基层组织规范建设、开展联合创建活动、参与社区治理等方面确定46项考核指标，每年对机关、企事业单位、两新组织、社区党组织分层定级、考核。截至目前，96%的党支部达到3星标准，51%的党支部达到4星标准，30%的党支部达到5星标准。对星级党支部创建工作实施动态管理、跟踪问效，采取结对子、一帮一等形式，对2星以下党支部进行帮扶、整顿。同步将党支部星级评定结果与基层党组织及其领导班子成员的评先选优、目标考核相挂钩，充分调动和激发基层党组织和广大党员干部的主观能动性，积极营造晋级升星创先争优的浓厚氛围。