

奋进新征程 建功新时代·基层治理

党建引领城市基层治理守正出新

■记者 郭文治 孟航 通讯员 周明辉 马瑞

城市基层治理是推进国家治理体系和治理能力现代化建设的基础工程。近年来,青海省海西蒙古族藏族自治州坚持把党建引领作为推动城市基层治理的“动力引擎”,构建起高起点部署、高标准建设、高质量推进、高效率落实的“四高协同”基层治理工作机制,着力提升基层党组织组织力、强化基层党组织政治功能,守正出新推动组织优势转化为城市基层治理和常态化疫情防控的强大动能。

高起点部署——健全上下协同、联动高效责任体系

海西州坚持顶层设计、高位推动,层层传递责任、传导压力,实现城市基层治理从单向部署向上下协调转变,从局部突破向整体推进转变,从单一主导向共同参与转变,构建全州上下齐抓城市基层治理的工作格局。

“一盘棋”谋划。健全州委牵头抓总、市县统筹协调、街道靠前指挥、社区抓落实的“四级联动”抓党建引领城市基层治理责任体系。州委主要领导以身作则、率先垂范,不定期深入街道社区、物业楼宇,访民情民意、找党建短板、明思路举措;带头落实抓基层党建“第一责任人”职责,制定问题、任务、责任“三张清单”;带动市(县、工)委书记、街道党工委书记切实履职尽责,以责任落实推进任务落地。出台《进一步完善新时代融合党建工作机制推进基层治理工作的实施意见》,积极构建党建引领区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的基层治理共同体,努力实现基层党建与基层治理同向发力、相得益彰。强化街道、社区党

·开栏语·

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视城市工作,先后召开中央城镇化工作会议、中央城市工作会议作出重大部署,对城市基层党建建设提出明确要求。各级党组织和广大党员干部坚定不移贯彻新时代党的组织路线,把抓基层强基础工作摆在更加突出的位置。

踔厉奋发启新程,笃行不怠向未来。为迎接党的二十大胜利召开,全面展示全国各地城市基层党建的变革性实践、突破性进展,充分反映各级党组织和党员干部砥砺奋进、实干创新的精神风貌,《城市党建》周刊特开辟“奋进新征程 建功新时代·基层治理”专版,以此激励全国各级组工干部和党务工作者奋发有为、勇毅前行,为加快推进国家治理体系和治理能力现代化而不懈奋斗!

组织领导作用,确保党的路线方针和中央决策部署在街道、社区全面落实。建立健全社区权责清单、公共服务事项清单和职责准入制度,清理规范社区机构、挂牌、台账和考核评比,赋予社区党组织对辖区单位和公共服务单位工作评价权和考核考评的建议权等。

“一张网”推动。按照地域相近、地缘相连、资源相通、规模适度的原则,建立起上下贯通、左右联动的网格化管理新格局。完善清单整改、项目推进、专项调度、拉练观摩、述职评考“五位一体”抓社区党组织建设工作机制,常态化开展基层党组织建设调研督导,推动各基层党组织实现从点的突破到面的提升。制发《全面深化街道(乡镇)“大工委”制和社区“大党委”制的实施意见》,推进“党建网”和“治理网”双网融合,形成社区群众诉求、问题隐患等事项发现、受理、分流、办理、反馈的工作闭环。三年来,组织各地组织部长、街道党工委书记、社区书记对全州13个社区党组织示范点建设情况进行现场观摩,以示范引领带动社区党建工作整体提升。部署实施社区减负、“红色物业”打造等“微党建”项目3个,“解剖麻

雀”式地推进重点任务落实。先后打造出格尔木市“书山有我”、茫崖市“四融四心”等“红色物业”基层党建品牌。

“一把尺”考核。推行权责清单管理制度,把党建引领城市基层治理工作纳入市县、街道党建工作考核内容,列入“三级书记”抓基层党建述职评议考核范畴,推动各级书记责任上肩,营造大抓党建、大抓基层浓厚氛围。完善考核评价机制,健全完善以居民满意度为主要衡量标准的城市基层治理评价体系和评价结果公开机制,差异化设置考核指标,实行街道、社区分级评价考核,促进比学赶超、创先争优。结合换届“回头看”工作,对照“五查五看”具体要求,以市县主导、街道主推,开展考核定级,对15个优秀社区“两委”班子考核奖励45万元。大柴旦建立网格化党建工作“一岗双责”制度、共建事项双向清单制度、联席会议制度、细化督导考察、考核评价、奖励惩罚各项机制,修订完善《网格党建联盟书记抓党建工作联述联评联考制度》《网格党建联盟书记向上级党组织报告党建工作制度》,建立网格党建联盟抓党建问题、任务、责任三张清单,有效保障

了社区网格化党建工作责任。

高标准建设——突出过硬过硬、精准细治核心内涵

海西州切实加强党支部标准化规范化建设,打牢党的工作组织基础,以创建“两化”党支部为抓手推进基层党建工作创新,把加强党的执政能力建设和先进性建设的要求落到实处。

支部建设规范化。印发《关于推进党支部标准化规范化建设达标创建方案》,落实“四个一线工作法”,切实把工作责任压紧压实。大力推进“组织体系建设三年行动”“党支部标准化规范化创建”“促百分百达标以评促建活动”三项工程,建立软弱涣散基层党组织“动态清零”工作机制,对12个后进社区党组织提级跟踪转化。完善“全科网格”工作机制,持续健全“社区党组织+网格党组织+党员中心户”基层网格化治理模式,打通基层治理“神经末梢”。推行“支部建在小区上”,通过与物业公司联建、相邻小区共建等方式成立党支部。以深化“三治融合”为着力点,推动党建网、综治网“双网融合”。目前,全州87个社区共划分网格

384个,组建网格党组织51个,建成网格员队伍2547人,全面提升了网格服务效能。发挥街道党工委统筹协调功能和社区党组织纽带联结作用,推动党政军民学各行各业党组织跨界“联姻”,累计签订《共驻共建协议书》2780余份,建立商圈党支部5个、楼宇党支部3个、非建制性功能型党支部16个、临时党支部142个,下派党建指导员522个。

队伍建设标准化。结合青海省社区“两委”换届选举工作要求,坚持把政治标准放在首位,注重从社工人才、高校毕业生、复退军人、下岗失业人员中选拔思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强、公道正派、廉洁自律、热心为群众服务的优秀人员进入社区“两委”班子。同时,把牢底线要求,严格落实社区“两委”人选资格联审机制,全面落实社区党组织书记县级党委组织部门备案管理制度,切实把好政治关、廉洁关、能力关。全面推行社区党组织书记“一肩挑”、“两委”班子交叉任职,全州87个社区已全部实现“一肩挑”。换届后,“两委”班子中大专以上学历占到90%,35岁以下年轻干部占到41%,大幅实现年龄结构、文化程度、整体结构“一降一升一优”和省委“三优三强三过硬”的既定目标。普遍建立社区党组织书记党建工作责任清单,开展“社区书记素质能力提升工程”,全覆盖完成任职培训。落实社区党组织书记每年1000元“履行主体责任工作津贴”、社区工作人员“4岗17级”报酬体系,增加职业津贴、绩效报酬、社保缴纳、其他补贴等,进一步调动社区工作者干事创业的积极性、主动性、创造性。(下转B2版)



海西州政府所在地德令哈市风景。