

华东交通大学： 打造党建引领高质量就业“金字招牌”

■冯荣刚 卢丽琴



江西省2022届高校毕业生就业启动仪式暨“庆祝建校50周年·百强赣鄱名企进校”专场双选会在华东交通大学举行。

华东交通大学坚持以“铁”的作风推进党建与就业深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，聚焦思想引领、渠道引入、特色引航和重点帮扶四个领域，勇立潮头、开拓创新，向各行各业源源不断地输送一流人才“铁军”。学校先后获评全国高校就业工作先进集体、全国高校就业50强、全国毕业生就业典型经验高校、首批“全国创新创业典型经验高校”“教育部深化创新创业教育改革示范高校”“全国高校实践育人创新创业基地”，2021年获批“全国高校毕业生就业能力培训基地”，打造出了一块党建引领高质量就业的“金字招牌”。

聚焦思想引领 注入就业观念“强心剂”

绘“点”咨询解难题。校党委班子成员以“我为师生办实事”为契机，划好“责任田”，“点对点”深入院系班级一线开展毕业生就业调研，详细了解学生当下迫切需要解决的生活学习难题和最真实的就业需求；成立就业指导小组临时党支部，组建以就业指导教研室党员教师、心理咨询中心党员教师为主的定点服务团队，开展“一对一”专业辅导，把好高质量就业“思想关”，每年为5000余人（次）理清就业思路、设计个性化职业规划，疏导因就业压力产生的心理问题200余个。

勾“线”示范强带动。学校

以学院党委为支线，将抓党建促就业工作列入党委书记年度述职报告必点内容。建设校院两级就业服务梯队，将学生党员志愿服务与就业服务紧密结合起来，形成了横向到边、纵向到底的学生党员志愿服务网络体系；持续巩固楼栋活动党支部、楼层党小组、党员模范宿舍“三位一体”党建模式，在学生宿舍楼开辟学生党支部党员活动阵地，70个党小组进驻学生宿舍楼，实现支部进宿舍、小组驻楼层、党员亮身份，定期入寝室宣讲优秀毕业生先进事迹和最新就业信息100余次，近距离收集问题诉求500余个并及时反馈学院，为毕业生提供距离短、费时短的便捷式服务。

结“网”培育全覆盖。线上以招生就业“两微两网”为阵地，及时宣传党的政策部署，发布最新就业信息，专设“基层就业”栏目大力推进基层就业。2022年3月新冠肺炎疫情形势复杂以来，持续发力做好岗位推介、就业指导、生涯规划等就业服务工作，已安排网络宣讲会49场，发布在线招聘信息393条，提供岗位2万余个，实现就业服务“不断档、不打烊、不掉线”。线下以就业指导咨询室、创业指导咨询室为阵地，以“交研思学”大讲堂为载体，邀请大学成长成才、考研专题、软件应用、艺术鉴赏等领域能力突出或经验丰富的优秀学子进行分享交流，引导青年树立远大理想信念；以“交相辉映”训练营为突破，联系校外优质教学机构，为学生免费提供备考培训，引领学生全面发展成

才。同时，在江西省高校率先将创新创业教育融入新生入学教育，面向全体新生开展双创教育宣讲活动26场，覆盖全部新生。

聚焦渠道引入 释放就业市场“强势能”

校党委坚持把强化政治责任与担当摆在首位，推动党建与就业深度融合，把组织优势转化成就业发展优势，立足交通行业与江西省产业升级和经济结构调整对技术技能人才的迫切需求，积极拓宽就业市场；主动联系对接相关企业单位2769家，开展实地考察19次，引入招聘企业682家，将“过问全程”贯穿始终，为毕业生顺利择业就业激活了强大市场动能。2021年，该校毕业生就业率再夺省内第一。

强化巩固铁路就业主渠道作用。学校持续深化与国铁集团、中国中铁、中国铁建、中国中车等单位战略合作，举办大型双选会或铁路专场招聘会；按照“3+1”培养模式，与中国中铁和中国铁建合作分别开设“国际班”和“后备班”培养国际工程人才，订单式输送287名优秀人才；在线上阵地专设“基层就业”栏目，积极引导毕业生到轨道交通行业一线就业创业，投身“交通强国”“高铁走出去”国家战略，形成向基层一线汇聚流动、与行业发展多维互动的“六得”人才培养模式。荣获“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹评选省级一等奖2项、二等奖1项，并入围全国。

稳步开辟新兴就业市场。学校深化与经济发达地区人才市场合作，有针对性地举办综合类企业招聘会12场。与浙江省宁波市海曙区、鄞州区，义乌市，温州经济技术开发区，江苏省张家港市、南京市江宁区人社局等签署校地合作战略合作协议，建立长期战略合作伙伴关系。动员各学院党委开发具有专业特色的就业市场，引入对口企业举办专场招聘会。

积极引导留赣“本土化”就业。学校持续深化与省内知名企业的合作，每年将校园招聘黄金期留给在赣企业，畅通毕

业生到赣企就业的通道。以就业创业指导服务月活动为抓手，积极宣传江西省就业创业政策；与在南昌企业联系，签订校企合作协议书，分批组织师生实地参观企业项目和现场、交流。线上阵地开设“爱上江西”“服务江西”专栏，引导毕业生全方位地了解江西、爱上江西、留在江西、服务江西、扎根红土地，近三年本科毕业生留赣就业比例稳定在35%左右。

聚焦重点帮扶 打通就业体系“弱关节”

低收入家庭毕业生动态跟踪。招生就业处党支部对贫困生、少数民族学生在进校之初逐个建立台账，从学费资助、职业生涯规划、思想教育等方面予以帮助。实行动态跟踪，在毕业季建立详实的就业帮扶台账和跟踪台账，掌握低收入家庭毕业生等特殊群体的就业意向、就业状况、心理状态、就业困难等信息，指定党员率先开展“一对一”“多对一”就业结对帮扶，举办宏志助航计划首期培训班，并密切培训学员就业状态，邀请就业指导专家举办公益讲座，实现有就业意愿的低收入家庭毕业生百分百就业。2021届有就业意愿低收入家庭毕业生就业率100%，少数民族毕业生就业率93.97%。毕业生一次性求职补贴实现零差错、零投诉，670余位困难就业毕业生获得求职补贴。

“一帮一带”全员助力。学校建立“班级就业联络员”工作机制，由班内学生党员担任班级就业联络员，针对就业暂时“掉队”的同学开展“一帮一带”结对帮扶活动。实行“销号台账”制度，建立就业困难同学花名册，根据同学就业实际情况，进行“一对一”“多对一”帮扶，帮助一个销号一个。近年来，已有110余名就业困难学生在“一帮一带”结对帮扶活动中获得就业助力，实现优质就业。

聚焦特色引航 构建就业质量“强循环”

携手学生走好“第一步”。发挥招生就业处“全国党建工

作样板支部”辐射引领作用，以党支部为核心，将党性教育、立德树人与专业指导有机融合，紧贴学校“交通特色、轨道核心”的人才培养定位，结合经济发展新业态和新常态，精心打磨《职业生涯规划与发展规划》等国家线上一流本科课程、全国就业创业类教材，疫情期间建立了线上与线下、课内与课外、理论与实践、学业与就业相结合的就业创业指导教育体系，贯穿四年培养全过程，指导学生职业发展“走得正、走得稳、走得顺”。其中，“三加”就业服务经验在2021届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议作典型发言，招生就业党支部被评为全省抗疫先进集体和先进基层党组织。

引领学生守好“平时关”。依托学科和科研团队、重大项目、重点实验室等建立党支部，学校推进“党建+育人”“党建+教改”“党建+科研”“党建+专业和学科建设”，引领学生学在日常、做在日常，为优质就业练就一身一流的“新铁军”综合素质。以“党建+创新创业”为驱动，培养学生的工程素养与能力，通过实行创新创业思维启发—工程哲学与工程观的素质培养—自主创新能力提升—项目孵化—科技成果转化进阶式培养范式，在第十二届“挑战杯”全国决赛中荣获3银1铜的成绩（入围项目居全省第一）。

培养学生练好“实践力”。学校实施“党建结对计划”，建设中铁上海工程局集团有限公司、中车株洲电力机车有限公司、中铁建设集团有限公司中南分公司等一批校企共建基地。面向企业需要、面向产业需求、面向区域经济要求，积极开拓实训基地，培养出具有创新能力和实践能力的应用型人才。如，挖掘本校基础实验与工程实践中心潜能，把课堂理论教学与生产现场环境有机结合，每年2700余名学生在实训中显著提高了动手能力和创造能力；计财处党支部与经管学院党委合作建立研究生实习基地，提高财会专业研究生专业工作技能，帮助学生在职业衔接上“先行一步”。