

大抓基层强治理 深耕乡村谋振兴

■记者 郭文治 李彤彤

近年来,辽宁省沈阳市苏家屯区牢固树立大抓基层的工作导向,紧抓体制机制创新,强化组织建设、班子建设,全方位提高村干部干事创业能力和动力,探索出了一条抓党建促治理、抓党建谋振兴的乡村发展之路。

建强组织,优化干事队伍

苏家屯区通过紧抓创新体制机制,为乡村振兴发展提供坚强组织保障,构建起一核多元、资源整合、优势互补、共驻共建的区域化党建共同体,实现全域内事事有人办、活动共参与、服务全民享的互联互通党建引领乡村治理新格局。

苏家屯区统筹区、街道、村三级党组织构建,坚持以人民为中心的发展思想,着力织密建强组织体系,以践行党建引领下的“两邻”理念为主轴,创新推行以有呼必应、即呼即应、一呼百应、未呼先应为主要内容的“民呼我应”工作模式。同时,将区域内关系互不隶属、层级高低不同、领域多元多样的各类党组织和党员统一纳入街道“1+X大工委”,并通过定期联席议事、强化服务职能,不断构建组织生活联过、社会治理联抓、公益事业联办、党建资源联用、文体活动联谊的工作体系。

与此同时,苏家屯区以党组织和党员为主线,创新推行“1+1+N”运行机制,形成街道

提供日常指导、区直部门力量下沉、职能部门整合资源、村提供基础服务的四方联动模式,健全完善区域内各类党组织沟通交流、协商议事的横向互动机制和组织共建、党员共管、资源共享、活动共办的纵向合作机制,真正做到责任在一线落实、调度在一线进行、问题在一线解决。

为切实提高乡村治理能力,造就一支能力强、素质高、作风好的村干部队伍,确保实现乡村振兴快速发展有人可用、有章可循、有计可施,苏家屯区委精心谋划、严格筛选,在村“两委”换届工作中,优中选优配强新一届村“两委”班子,平均年龄下降4岁,高中以上学历人数增加33%,实现了年龄学历的一降一升,除下派书记的7个行政村外,100%实现了书记主任一肩挑,大大地加强了农村基层党组织对村民委员会、村务监督委员会、村集体经济组织的全面领导。

抓强党建,助推区域治理

苏家屯区有效运用党员领导干部与村结对包保机制,积极构建基层社会治理“四级网格”体系,以街道党工委为核心,逐步向下延伸,形成由街道领导包村、“两委”班子包片、党小组长包块、党员包户的包保模式,充分发挥村党组织的战斗堡垒作用和党员中心户的先锋模范作用;深入实施软弱涣

散提升整顿工程,持续采取1名区领导包联、1名街道党工委书记包保、1名第一书记驻村、1个区直部门结对的“四个一”帮扶措施,帮助7个软弱涣散村党组织精准施策、合力整顿,坚持“一个问题一个对策、一个村党组织一个方案”的原则,按时间节点倒排工作表,统一谋划,逐村制定整顿方案,确保其按期销号,顺利转化。

苏家屯区围绕党建阵地建设、党员教育培训、服务经费保障三大领域,逐年加大基层党建经费投入力度。在每年按照不少于2万元的标准落实党建工作经费的基础上,近三年来,向马耳山村、互助村、杨城寨村等党支部标准化、规范化示范点协调下拨经费200余万元,推进村组织活动场所达标升级。同时,每年从区财政列支专项经费200万元,全面保障基层党建“书记领航”工程顺利实施,并对特色鲜明、亮点突出、成效明显的优秀党建项目和“十大党建品牌”“双十佳党组织”等优秀成果进行表彰和奖励。

为积极引导党组织书记坚持以党建为统领,努力开创各项事业新局面,苏家屯区全面开展以固本培元、提质进位引领示范为主要内容的“党旗飘扬、书记领航”工程,全力培养专业化、高素质党组织书记队伍,打造品牌化、示范化党建项目品牌。目前,有200余个农村党建项目进入全区党建项目

库,其中“开展农民党员‘三亮’工程、助力集体经济发展壮大”“聚力打造‘三个阵地’、探索党建产业融合”等7个优秀项目已列为区级重点培育对象。以擦亮先进、转化后进、普遍提升为工作目标,实施领航示范村创建活动,建成马耳山村、杨城寨村等3个领航示范村,科学打造康家山村、来胜堡村等4个村党组织规范化、标准化示范点,其中,互助村于2021年荣获全国乡村治理示范村称号。示范村在区域内起到的引领示范作用日趋明显,各村比学赶超氛围日趋浓郁,大幅提升了全区示范点整体水平。

用强资源,力促乡村振兴

为有效提升村级集体经济发展水平,苏家屯区委农办、区委组织部、区农业及财政部门围绕区域发展实际,联合研究制定《苏家屯区发展壮大村级集体经济三年行动实施细则(2021-2023年)》,细化23条工作举措,采取周调度、月通报的形式,不断加大政策扶持和推进力度,指导各街道党工委采取“一村一策”的方式,有效盘活农村资产资源,因地制宜发展壮大集体经济,目前,推动村党组织领办创办合作社18个,确定2021年度百万扶持壮大村集体经济项目村2个,大力推动村集体经济快速增长。

与此同时,苏家屯区的村党员干部更是带头搞产业、做

服务,壮大村集体经济,为百姓办实事,聚拢人心助力乡村振兴。走进苏家屯区永乐街道,种植着葡萄、生菜、芹菜的大棚随处可见。为了提高百姓积极性,街道所有村支部书记率先试点,扣大棚、种果蔬,成为村里的致富带头人。如今,宝相屯村靠种植大棚生菜,一年就可以实现销售收入4500万元;永乐街道积极争取各方资源,打造16公里长的生态农业观光走廊;发挥永乐“香野”牌果蔬生态原产地产品保护引领作用,发力食品深加工,延长葡萄种植产业链条,将设施农业做大做强;不断发展壮大村集体经济,实现宝相屯村和杨树林子村光伏发电项目年收益近20万元目标。

苏家屯区还充分发挥基层党组织主体作用和广大党员主体性,在原有“红色先锋”党员志愿服务队基础上,创新打造带有区域特色的“苏区先锋”党员服务队243支,招募党员志愿者8418人,实行“区一街道、区直部门一农村、两新组织等基层党组织”三级组织体系,创新开展党员志愿服务活动,在农业技术支持、村屯环境整治、疫情防控等重点工作任务中,给位子、促作为,激发党员队伍源动力。在2020年11月的雪灾抢险中,来胜堡村50余名党员建立“除雪突击队”,3天打通全村21公里田间作业路,清理1500余栋大棚积雪,快速恢复来胜堡村村民及企业生产生活。

打造“三型”小区 温暖万家灯火

■记者 孟航 李彤彤

近年来,广东省云浮市罗定市泮江翡翠城小区党支部以群众需求为导向,用心用力用情打造服务型、和谐型、学习型小区,打通服务群众的“最后一公里”,推动“红色物业”往纵深发展。2021年,泮江翡翠城小区被定为全省“红色物业”试点单位。

软硬兼施 打造服务型小区

在硬件建设方面,泮江翡翠城小区党支部结合小区治理、物业服务、业主关怀等实际,投入80万元将小区物业管理中心升级改造为小区党群服务站,丰富党员活动室、红色书

吧、文体活动室等场所。周边配套建设党史文化长廊、亲子阅览区、微型消防站等功能区域,打造“一站式”服务综合体。

在软件建设方面,探索小区“15分钟党群服务圈”,推行党群服务、特色服务、志愿服务、物业服务“四大服务”,开展重阳敬老、衣物捐赠、消防知识小课堂、义诊等惠民便民活动,不断满足人民日益增长的美好生活需要;推动机关党员到社区“双报到”向小区延伸,鼓励在职党员和退休党员在“8小时外”亮身份、作表率。70多岁的小区退休党员李伯不仅经常参加志愿服务活动,而且经常到服务站建言献策,成了小区管理团队的“编外人员”。

共谋共建 打造和谐型小区

建立问题清单。泮江翡翠城小区党支部充分利用意见信箱、物业公众号、24小时服务热线、一对一微信小管家等载体,收集小区业主的问题诉求。对群众反映较多的电动自行车充电难、基础设施缺乏、卫生保洁存死角等小区公共问题,逐一梳理形成问题清单。

推行三方联席协商议事。建立街道党工委—小区物业党支部—党员业主代表的三方联席协商议事机制,对问题清单一事一议,精准制定解决方案,问题解决一个、销号一个。例如,协调安装充电桩,消除

电动车在家中充电的安全隐患;针对卫生保洁等问题,定期开展卫生死角清理,保证小区的和谐稳定。

实行阳光晒账。积极运用“互联网+监督”平台,对小区财务进行监督,群众可随时查看。在小区显眼处设立小区事务财务公开栏,将每年每季度物业费、广告等收入以及物业公司运营成本构成及盈亏状况、公共设施维护费用等开支公示出来,做到公开透明,让群众安心放心。

寓教于乐 打造学习型小区

探索“智趣”公益课堂。泮

江翡翠城小区党支部发挥党群服务站阵地作用,与罗城街道办事处、华南师范大学返乡大学生志愿者进行深度合作,在每年暑假举办公益课堂的基础上,探索“智趣”公益课堂;组织华南师范大学返乡大学生为小区学龄儿童定制党史学习教育、爱国主义教育、音乐、艺术等系列课程,同时在线帮助解答学生们在学习中遇到的问题,提升学生演讲、绘画、外语等知识水平。

开展“书香小区”活动。大力倡导全民阅读,征集以党员为代表的志愿者团队担任图书管理员,于周末免费开放图书室。通过亲子阅读、读书分享会等形式,营造书香氛围。