

无锡经济开发区： 构建有温度的城市基层党建示范生态圈

地基固则大厦坚。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,是党执政大厦的地基。为贯彻落实江苏省无锡市“雁阵计划”示范带培育要求,无锡经济开发区(以下简称无锡经开区)高标推进“向阳经开”先锋矩阵示范带建设。2021年以来,无锡经开区以金匱党建公园为核心,以华庄、太湖街道为两翼,从西边的申新社区、万科社区、朝晖党支部、万欣社区到东边的水乡社区,选取了10个阵地样板、品牌样板、服务样板作为示范点,串点成线。通过顶层设计、阵地保障、内涵提升、充实力量,构建“一核两翼、四位一体”,看得见、摸得着、有温度的基层党建示范生态圈。

坚持问题导向 服务群众零距离

无锡经开区始终坚持以具体问题为出发点,破解示范带建设痛点、堵点,做优顶层设计,改善部分社区党建阵地老旧、党建品牌意识不强、社区治理有“物理距离”等问题。

立足区域内人口不断集聚、大量新小区建成使用的实际,深入调研、快速行动,新设社区2个,调整社区党组织设置8个,将4个党总支升格为党委。为实现党群服务中心阵地全覆盖、服务群众零距离的目标,制定下发党群服务中心达标提质三年行动方案,累计投入专项资金5600余万元,形成市、区、街道、社区四级党群服务中心及一批商务楼宇、产业园区、商圈CBD、两新组织等党群服务阵地组成的“1+1+2+38+N”向阳经开·先锋矩阵,将红色阵地延伸至党员群众家门口、单位旁、大楼里。

以39个“书记项目”为抓手,分类深化凝练党建品牌。华庄街道聚焦传承红色精神、党风廉政教育、助贫帮困志愿服务等定期举办“传旗课堂”“清风华庄”“春暖华庄”等主题党建活动。太湖街道组建以6家物业党支部为核心、辐射19个“红色物业”的党建联盟,开展综合管理、秩序维护、环境提升、服务质量等4类服务项目,解决老年活动室建造、电动车充电飞线、楼道杂物堆放等民生实事50余件。



杨志芳向志愿者讲解工作。
无锡经济开发区华庄街道万欣社区党总支书记



无锡经济开发区太湖街道申新社区班子成员每逢周四在小区现场办公,面对面收集民意,用心解决群众问题。

聚焦夯实基础 阵地建设有力度

优质的党建阵地是打造示范带的前提保障。无锡经开区精选万欣、万科、里桥等社区,在示范带布点打造一流阵地,结合“向阳经开”党群服务中心先锋矩阵建设工作,以全国首个开放式党建公园为地标核心,高标准打造一站式、综合性的“红色堡垒”示范带。

2021年,首批6个党群服务中心完成新建、改扩建。万欣社区重点打造“城市会客厅”党群服务中心,设置四层共5300平方米的公共活动区域,涵盖阅读、健身、舞蹈等15个功能不同的活动室,书记办公室的功能定位由传统社区政府化的办公格局变为居民群众最常去的会客室、接待室。“我每天上不同的兴趣班课程,还参加了杨老师组织的情景剧表演班,特别开心。”参加社区“4点半课堂”的小朋友付尧

高兴地说。

水乡社区将红色阵地前移至小区里、楼道中、家门口,完成3个楼道、架空层惠民改造,设置充电桩、划定停车区域、学习区域、休闲区域,形成联系群众的桥头堡、党员学习加油站、志愿活动连心桥,全面夯实示范带建设基础。

精准推进落实 品牌内涵提质效

好政策,好制度,关键在于精准推进落实。无锡经开区结合“向阳经开”区级党建品牌建设,首批遴选10个重点单位,构建“1+1+N”一路、一圈、N点位品牌示范集群,全面提升品牌质效。

在申新社区,社区党组织以初心亭、连心亭、爱心亭、同心亭、悦心亭为五个“申明亭”,以“亭”文化为轴心,以理论学习、睦邻互助、社区议事、联盟共建、悦心文化为党建阵地载体,推出

“逢四说事”,居民每周四在此议事。“五亭连心”工作法解决了辖区居民疑难事,激发了党员群众爱党情怀,同时建立起互助、友爱、睦邻的友好社区,实现居民自治的长效化管理持续性发展。今年74岁的社区居民周正南说:“过去,社区附近的河流河道两岸环境脏乱差,河水臭不可闻。社区居民商议后进行了小区综合改造,治理了河水,清理了河岸卫生,并在两岸加装了彩灯和喷泉设施,过去的臭水河变成了如今的景观河,成了周边居民散步的好去处。”

除了申新社区,太湖街道推出的“炬动太湖”、“沉浸式+体验式+讨论式”三位一体“传薪之旅”红色研学路线已初具雏形;华庄街道集党建、教育、文化、休闲、展示等功能于一体的“红印华庄党建核心圈”成效初显;太湖国际社区“太客TIG”以网格党组织凝聚群众,以便民邻空间拉近群众,以“公益合伙人”项目服务群众;朝晖党支部将党建阵地建在家中,“零距离”开展党内活动;凯发社区“凯歌进发”,通过乡贤队伍教育党员、下沉网格、参与治理等,延伸党组织工作手臂。

激发基层活力 队伍建设出实绩

建成高质量党建示范带,人的力量是关键核心。无锡经开区牢牢抓好社区带头人和基层党务干部两支队伍,压实系列举措,切实提升队伍素质。“面对进入新发展阶段的新任务新要求,必须更加注重各级党的组织体系

建设,打造坚强有力的基层堡垒、担当作为的干部队伍和勇于创新创造的人才集群,把党的组织活力转化为发展活力……”经开区党委书记、管委会主任杨建平提出的这一要求铿锵有力。

无锡经开区始终把“一把手”抓基层党建工作纳入各级领导班子、领导干部政绩考核内容,形成了“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。规范设立4类基层党组织建设标准,开展多轮支部“双化”互查,整改问题178条,基层支部活动开展率提升37%、频次增长164%,“智慧党建”四项指标位于无锡市前列。同时,严格落实社区书记“区街共管”,全年新提拔社区书记8名、调优11名,书记平均年龄压降至43岁,研究生以上学历5人。

值得一提的是,成立于2019年1月份的无锡经开区,已于2021年圆满完成首次社区“两委”换届,累计调整社区书记27人,选任7名社区书记、主任进事业编,3名社区书记已提任至领导干部岗位。其中,10个示范点位35岁以下社区书记占四成以上,研究生学历有4人。

2021年5月20日,在无锡市基层党建工作重点任务推进会暨基层党建“五大行动”部署会上,经开区获得了包括村、社区党组织示范带头人、全市党支部标准化规范化建设示范点等5类16项基层党建市级荣誉。在“头雁”引领下,无锡经开区打造书记精品项目6个,获得社区集体荣誉8项;建强专兼职党建指导员队伍,示范带配备专职指导员18名,认证兼职指导员35名,通过专职指导员1对1、多对1挂钩指导,提炼出一批精品工作法、塑造出一批优质党建品牌,解决了一大批群众急难愁盼身边事,党建示范带内生命力更加充盈。

未来,无锡经开区将继续推进示范带建设,横向扩面、增址树点,打造区级党群服务中心、万象城商圈“红色驿站”等阵地及品牌,进一步丰富示范带创建维度。此外,无锡经开区还将纵向深挖、拓展内涵,将品牌成熟度较高的四棉“红色先锋号”、金鑫“加速度”等两新党建品牌引入示范带,打造辐射全领域的“1+1+2+38+N”向阳经开”先锋党建示范生态圈。(记者杜英姿、郭文治、孟航、郑新钰、李彤彤、李静雯综合报道)